



PROVINCIA DI TE



Cod. Fisc. / Part. I.V.A. 00179350558

Provincia di Terni - PTR-01-TR

Prot. **0038051** del 25/06/2015 ore 12:43

Tit. 1.21.4

Documento P - Interno

LA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2014 RELAZIONE DELLO O.I.V.

24 giugno 2015

Sulla base delle relazioni presentate dai dirigenti e dai colloqui in data 26 maggio si riportano i seguenti elementi di valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti:

1. Dr. AGRO' MAURIZIO

Obiettivo strategico 1:

Garanzia Giovani, "Youth Guarantee", è un progetto FSE promosso dal Ministero del Lavoro e coordinato dalle Regioni, come soluzione per contrastare la disoccupazione giovanile nei paesi europei. Il programma si rivolge ai ragazzi tra 15 ed i 29 anni che non studiano, non lavorano e non stanno seguendo nessun corso formativo.

L'obiettivo definito riguardava l'attuazione del Programma Garanzia Giovani in conformità agli standard quali/quantitativi previsti dalla normativa nazionale e regionale di riferimento.

Indicatori e target: convocazione per i colloqui orientativi entro il 31.12.2014, di 350 giovani che hanno aderito al Programma Garanzia Giovani nell'ambito dei Centri per l'Impiego della Provincia di Terni.

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

Obiettivo strategico 2:

Avvio work experience 2014 per la costituzione di un elenco di imprese presso cui realizzare delle esperienze lavorative – work esperienze per disoccupati/inoccupati/precari finalizzate alla successiva l'obiettivo specifico di attuare politiche del lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel Mercato del Lavoro, all'invecchiamento attivo ed al lavoro autonomo.

Indicatore e target: pubblicazione bando/avviso pubblico entro il 30 aprile (è stato pubblicato l'8 aprile 2014).

Indicatore e target: approvazione graduatorie entro ottobre (D.D. di approvazione graduatorie degli ammessi e non ammessi del 30 ottobre 2014 e relativa pubblicazione su sito dell'Ente del 31 ottobre 2014).

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

2. Ing. FRANCESCO LONGHI

Obiettivo strategico 1

Contenimento spesa corrente di cui al titolo 1 per un importo pari almeno al 10% rispetto all'anno 2013, nel rispetto del Piano di Razionalizzazione dell'Ente approvato.

Indicatore e target: valore economico di riduzione della spesa > 10 %.

Nel corso dell'anno 2014 sul cap peg 155 Titolo 1, si sono spesi € 99.724,00 rispetto agli € 80.000,00 dell'anno 2013, mentre sul cap peg 330 sempre titolo 1 la spesa sia nel 2013 sia nel 2014 è stata pari ad € 25.000,00.

Sul cap peg 1100 (manutenzione straordinaria) Titolo 2, si sono spesi nell'anno 2014 € 1.012.500,00, mentre nell'anno 2013 € 1.514.641,00.

Poichè sul titolo 1 cap peg 155 e 330 si fanno lavori con personale interno, aver aumentato di circa il 20% i lavori interni, ha contribuito ad un risparmio di oltre il 30% sui lavori effettuati esternamente sul cap peg 1100 del titolo 2 (fase 2).

I lavori effettuati internamente consistono in rifacimenti di paramenti murari, sbanchinamenti, riapposizione e manutenzione di parti di barriere stradali, pulizia da materiale lapideo di reti paramassi e reti corticali, localizzati lavori di rifacimento della pavimentazione stradale in conglomerato bituminoso ecc.

Alla data del 31/12/2014, inoltre, sono stati impegnati e liquidati sul totale del titolo primo, € 378.657,00 rispetto ai € 396.700,00 del 31/12/2013 con una minore spesa pari circa al 5%, si consideri, peraltro, che nell'anno 2012 erano stati liquidati € 858.180,56.

Per l'intero anno è stata garantita la percorribilità di tutte le strade di proprietà ed in gestione, per un totale di circa 1000 km, nel rispetto della pubblica incolumità e sicurezza stradale.

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

Obiettivo strategico 2

Lavori di manutenzione straordinaria sulle strade regionali in gestione

Indicatore e target: affidamento lavori entro l'anno mediante gara dei seguenti interventi: lavori di straordinaria manutenzione sulla S.R. n. 209 Valnerina, S.R. 313 di Passo Corese; lavori di straordinaria manutenzione sulla S.R. n. 205 Amerina, S.R. 71 Umbro Casentino; lavori di straordinaria manutenzione sulla S.R. n. 205 Amerina, S.R. 3TER di Narni Sangemini e S.R. 418 Spoleatina; lavori di straordinaria manutenzione sulla S.R. 71 Umbro Casentino e S.R. 317 Marsicanese.

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

3. Dr. PAOLO GRIGIONI

Obiettivo strategico 1:

Completamento informatizzazione delle procedure (schede procedimento e reportistica su attività amministrativa)

Indicatori e target: % di atti amministrativi degli uffici AIA, AUA, Rifiuti, Acque, in gestione informatizzata almeno 50 %

Si è ottenuto il 50 % di atti dirigenziali informatizzati e gestiti centralmente con la unica procedura standard entro febbraio.

Il 100 dei funzionari è stato dotato di apposito kit per la firma digitale.

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

Obiettivo strategico 2:

Informatizzazione della postalizzazione per la gestione degli impianti termici (ispezioni, avvisi di pagamento, pagamenti, ecc.)

Indicatori e target: attivazione entro dicembre. Il test di spedizione massiva è stato realizzato in data 26/09/2014. E' stato istituito un gruppo di lavoro per la costituzione di un ufficio unico in data 30/12/2015, ed è stato siglato un Protocollo tra Provincia e Comune di Terni in data 05/02/2014.

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

4. Dr.sa GIOIA RINALDI

Obiettivo strategico 1:

Preparare i sistemi per i nuovi adempimenti richiesti dalla normativa.

Indicatori e target:

- attivazione della nuova contabilità entro il 31 dicembre 2014
- attivazione della procedura di gestione delle fatture digitali nei tempi previsti (15 luglio 2014)
- rispetto delle nuove incombenze nei tempi previsti (pubblicazione entro i 15 di ogni mese)
- certificazione dei debiti entro il 15 di ogni mese.

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

Obiettivo strategico 2:

Attivare la digitalizzazione degli archivi del personale (348 unità) entro l'anno.

Indicatori e target: scannerizzare almeno il 25 % dei fascicoli (unire foglio matricolare e fascicolo personale).

Questo obiettivo è stato in parte rallentato dalla limitazione posta alla capienza di memoria fisica informatica ed in parte dalla necessità di impegnare il personale su lavori a supporto della riforma che ha investito l'ente provincia.

L'obiettivo è stato realizzato al 90 %.



Obiettivo strategico 3:

Fare proposte complete di razionalizzazione degli spazi

Indicatori e target:

- n.ro uffici liberati:
- importi generati (es. da locazioni attive)
- valore delle riduzioni costi (riscaldamento, illuminazione, locazioni passive, ecc.)

Si sono generati importi di entrate pari a circa 21.000 euro da nuovi affitti (provveditorato agli studi, chiosco di Orvieto), si è ottenuta una riduzione dei costi di gestione del 15 % e si sono liberati gli spazi della Giunta e dei gruppi consiliari.

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

Obiettivo strategico 4:

Realizzare lo studio per la costruzione di un sistema informativo statistico territoriale del benessere equo sostenibile (BES) destinato a supportare l'attività amministrativa e di governance delle province ed a fornire al territorio le informazioni di base per la partecipazione e l'accountability.

Indicatori e target:

- realizzazione dello studio progettuale
- individuazione delle dimensioni provinciali per Terni
- realizzazione dello studio con pubblicazione dei dati
- realizzazione del convegno di presentazione.

In ottobre è stato realizzato il convegno di presentazione dei risultati del progetto.

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

5. Arch. DONATELLA VENTI

Obiettivo strategico 1:

Acquisizione risorse dalla Regione per la legge 12 (imprenditoria giovanile).

Indicatori e target:

- recepimento Linee Guida Regionali: Integrazione del testo dei "Criteri ed Indirizzi provinciali di gestione" e dell'Avviso pubblico per la presentazione delle domande;
- approvazione di n° 2 graduatorie
- valore economico di acquisito pari ad almeno 500.000 euro su circa 800.000 euro disponibili. E' stato acquisito un importo di 717.533 000 euro.

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

Obiettivo strategico 2:

Impegno completo delle somme disponibili per l'edilizia scolastica.

Indicatori e target:

- valore impegni al 100 % e valore economico di 600.000 euro
- delle somme per almeno il 30% delle risorse investite nel periodo 2007-2013
- % di progetti approvati su quelli presentati.

Sono stati finanziati 8 progetti su 8 presentati con il recupero di € 1.200.000 per lavori già realizzati di manutenzione straordinaria istituti superiori

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

Obiettivo strategico 3:

Riduzione costi per l'appalto calore.

Indicatori e target:

- riduzione del 10 % complessivi (su importo di 1.100.000 euro)
- ricorsi zero.

Si è ottenuto un risparmio di 85.000 euro pari al 10 % del valore economico e dell'11 % in termini di kilowattora.

L'obiettivo è stato realizzato al 100 %.

OBIETTIVO TRASVERSALE E COMUNE A TUTTI I DIRIGENTI:

Obiettivo strategico:

Attuazione del Piano Triennale per la promozione della legalità, dell'integrità e della trasparenza.

Indicatori e target:

- emanazione delle disposizioni di servizio per l'applicazione di tutte le misure previste
- atti, documenti, notizie, informazioni prodotte e pubblicate come previsto dalla normativa specifica (art 23, 24 e art 35 decreto 33/2013).

L'obiettivo è stato realizzato nella misura del 90 %.



Complessivamente si è realizzata la seguente situazione:

- numero 12 obiettivi raggiunti al 100 %
- numero 1 obiettivo realizzato al 90 %.
- numero 1 obiettivo realizzato all'80 % (obiettivo trasversale).

Complessivamente il grado di raggiungimento degli obiettivi è stato del 98 %.

L'O.I.V.

Ing. Giuseppe Negro

Giuseppe Negro
Via Ugo Foscolo,12
10040 Druento (Torino)




