



# IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIB. N° 94 DEL 30/11/2017

## PROVINCIA DI TERNI

Tit.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE  
ALLEGATI N°

L'anno 2017 il giorno 30 del mese di NOVEMBRE alle ore 12:00, in Terni, nella sede dell'Amministrazione Provinciale, il Presidente Giampiero Lattanzi, con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Francesco Grilli delibera sul seguente argomento

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE – ANNUALITA' 2017**

### IL PRESIDENTE

PREMESSO:

- che non è ancora stato approvato il Bilancio di Previsione 2017 a causa di uno squilibrio di parte corrente determinato dalla sottrazione di risorse da parte dello Stato;
- che comunque lo stesso è stato redatto e sono tuttora in corso interlocuzioni con la Regione dell'Umbria al fine di dare attuazione alla possibilità di svincolo di risorse a favore delle Province;
- che la gestione 2017 si è pertanto svolta attraverso l'unico strumento possibile, ovvero il PEG 2014 riferito al consuntivo dello stesso anno;
- che mediante l'assegnazione di tali risorse, ridotte entro gli stanziamenti 2017 previsti, le attività e i programmi sono stati comunque espletati al fine di garantire i servizi relativi alle materie assegnate dalla normativa vigente e nelle more di una eventuale approvazione del bilancio di previsione e conseguente PEG.

RILEVATO CHE:

1. Il Documento unico di programmazione è lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa degli enti locali e consente di fronteggiare in modo permanente, sistemico e unitario le discontinuità ambientali e organizzative.
  2. ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs.n.267/2000: il Presidente delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione (...). e che Il PEG riferito al medesimo esercizio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai Dirigenti Responsabili dei Settori;
  3. Nel PEG sono previste;
- la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati;



# IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIB. N° 94 DEL 30/11/2017

- Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108 c.1 del presente Testo Unico e il Piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009, che sono unificati organicamente nel PEG.

VISTO il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15;

CONSIDERATO che l'introduzione del ciclo di gestione della performance ha importanti implicazioni per gli Enti Locali, implicazioni che, come indicato dalla CIVIT (del. n. 112/2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance (articolo 10, co.1, lett.a), del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009)" possono essere pienamente evidenziate anche mediante l'adattamento del PEG al Piano della Performance o elaborare un Piano delle performance totalmente svincolato dal PEG;

RICHIAMATA anche la delibera della CIVIT n. 121/2010 – "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto l'applicazione del D.Lgs.n.150/2009 negli Enti Locali;

RILEVATO CHE, secondo quanto previsto dall'art.10 co.1 del D.Lgs.150/2009, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance" e, pertanto, l'elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti e principi generali che di seguito vengono illustrati:

- a) Finalità; Il Piano delle Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. E' un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. Il Piano della Performance definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano ha lo scopo di assicurare tre finalità:
- 1) la qualità della rappresentazione della performance dal momento che in esso è esplicitato il processo e la modalità con cui si è arrivati a formulare gli obiettivi dell'Amministrazione, nonché l'articolazione complessiva degli stessi;
  - 2) la comprensibilità della rappresentazione della performance: nel Piano viene esplicitato il "legame" che sussiste tra i bisogni della collettività, la missione istituzionale, le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell'Amministrazione. Questo rende esplicita e comprensibile la performance attesa, ossia il contributo che l'Amministrazione intende apportare attraverso la propria azione alla soddisfazione dei bisogni della collettività;
  - 3) l'attendibilità della rappresentazione della performance: quindi la sua verificabilità ex post attraverso un processo di pianificazione metodologicamente corretto (principi, fasi, tempi, soggetti) e delle sue risultanze (obiettivi, indicatori, target)
- b). Contenuti All'interno del Piano della Performance vanno riportati:
- 1) gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
  - 2) gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione;
  - 3) gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.



# IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIB. N° 94 DEL 30/11/2017

c). Principi generali Nella stesura del Piano devono essere rispettati i seguenti principi generali: 1. trasparenza; 2. immediata intelligibilità; 3. veridicità e verificabilità; 4. partecipazione; 5. coerenza interna ed esterna; 6. orizzonte pluriennale;

RILEVATO, inoltre, che nella definizione del Piano occorre tenere conto di due elementi:

1. collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio (DUP);
2. la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo.

RITENUTO pertanto di dotare l'Ente del suddetto Piano della Performance 2017, in mancanza del corrispondente strumento di programmazione di dettaglio e di gestione ( P.E.G ) nel quale sono definiti in modo specifico ed operativo gli obiettivi strategici e gestionali preparati e presentati dai Direttori di Area al fine di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace, rispettando le indicazioni dell'Amministrazione;

DATO ATTO CHE:

- 1) il Piano delle Performance nella sua parte contabile è composto da una parte finanziaria con l'indicazione delle risorse di entrata e degli interventi di spesa correnti e di investimento, assegnati ai Direttori di Area, per il conseguimento degli obiettivi a loro volta definiti dal Piano della Performance 2017, nel quale vengono esposti per le singole Aree/servizi i compiti generali degli stessi, di cui all'art.197 co.2 lett.a) del D.Lgs.267/00;
- 2) la definizione degli obiettivi di gestione e l'assegnazione delle relative risorse è stata concordata tra i Responsabili e l'Amministrazione Provinciale ;
- 3) che vi è piena correlazione tra obiettivi di gestione e risorse assegnate;

VISTO il Piano della Performance 2017, allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comprensivo anche degli specifici obiettivi affidati ai Direttori di Area per l'anno 2017;

RITENUTO di provvedere all'approvazione del Piano della Performance 2017, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, contenente le risorse finanziarie assegnate ai Direttori di Area per il conseguimento degli obiettivi definiti appunto con il citato Piano della Performance;

DATO ATTO che tale Piano rappresenta il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i Direttori di Area e l'Amministrazione Provinciale di Terni, con il coordinamento del Presidente;

VISTO il Decreto del Presidente con cui venivano individuati i Direttori di Area;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione della Provincia di Terni;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;



# IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIB. N° 94 DEL 30/11/2017

---

Visto il parere favorevole espresso in data di regolarità tecnica e contabile del Direttore Area Finanziaria - Patrimoniale

## DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. DI APPROVARE, ai sensi dell'art.10 co.1 del D.Lgs.150/2009, Piano della Performance 2017, sulla base dei documenti presentati da ogni Direttore di Area, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione contenente gli obiettivi, con le relative risorse, assegnate ai Direttori di Area per il conseguimento degli stessi definiti con il citato Piano della Performance;
3. DI APPROVARE il Piano degli Obiettivi per l'anno 2017, nello specifico, per ogni Direttore di Area come da allegato A) PIANO DELLE PERFORMANCE 2017 con i relativi (principi, fasi, tempi, soggetti) e delle sue risultanze (obiettivi, indicatori, target);
4. DI AFFIDARE pertanto ai singoli Direttori di Area la responsabilità dell'attuazione dei programmi e del perseguimento degli obiettivi;
5. DI SOTTOPORRE i Direttori di Area a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti, sulla base degli obiettivi assegnati, mediante il sistema di valutazione di cui alla delibera di G.P. n. 211 del 27.10.2010 "Manuale Operativo del sistema di valutazione delle prestazioni del personale" e la delibera n. 82 del 12.4.2012 "Erogazione Produttività e retribuzione di risultato. "Criteri"
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile in relazione all'urgenza, ai sensi dell'art. 134, co. 4 del D. Lgs. 267/2000

Il Presidente  
Dott. Giampiero Lattanzi

Il Segretario Generale  
Dott. Francesco Grilli



# IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIB. N° 94 DEL 30/11/2017

---

## PUBBLICAZIONE

N°

Si certifica che il presente atto viene pubblicato all'albo pretorio digitale della Provincia  
in data e vi resterà per 15 giorni consecutivi

TERNI li

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Francesco Grilli