

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999, in merito alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato – Anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Come specificato nella relazione illustrativa dal 21/09/2020 è stato affidato un incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, D. Lgs. 267/2000 per la direzione dell'Area finanziaria Patrimoniale e dal 1/10/2020 un incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 2, D.lgs. 267/2000 e pertanto:

Visto il parere ARAN AII40: “.....le risorse relative a posti di organico di qualifica dirigenziale coperti da un dirigente con contratto a termine sono risparmiate dall'ente e tornano a far parte delle risorse di bilancio; conseguentemente, esse possono essere utilizzate per coprire, a carico del bilancio dell'Ente, gli oneri derivanti dalla stipula del contratto con il dirigente a termine(per la quota corrispondente alla retribuzione di posizione) salvo ritornare nelle disponibilità dell'art. 27 del CCNL del 23.12.199 nel caso di estinzione del rapporto a termine.”

Considerato che la ragione di tale interpretazione è specificata nel successivo **parere Aran AII41...**” la ragione di tale interpretazione si fonda sulla circostanza che, diversamente ritenendo, per il medesimo posto coperto con un dirigente con un contratto a termine, l'Ente verrebbe a sostenere un doppio onere.”

Rilevato che nel parere ARAN si fa riferimento a posti di organico coperti da un dirigente a tempo determinato e non di incarichi dirigenziali art.110, comma 2, D.lgs. 267/2000 extra dotazione organica;

Considerato che la costituzione del Fondo 2020 e la sua esposizione viene fatta al “lordo” delle risorse corrispondenti alla retribuzione di posizione e di risultato derivanti dalla stipula del contratto con il dirigente a termine relative a posti in organico di qualifica dirigenziale, temporaneamente poste a carico del bilancio dell'Ente; tale scelta contabile, come legittimata dalla circolare 25/2012 della RGS, è stata fatta al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori Fondo) che di questo viene fatto;

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione dirigenziale n. 489 del 17/11/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 322.883,64
Risorse variabili	0
Decurtazione ex art. 9 comma 2 bis D. L. 78/2010	- € 59.569,15
Riduzione personale cessato anno 2016 art. 1 c. 236 L. 208/2015 - riduzione ai sensi art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	- € 32.914,31
Totale Fondo	€ 230.400,18
Totale da ripartire	€ 230.400,18

Modulo I - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo complessivo di tali risorse è pari a € 322.883,64 e risulta così determinato:

- Risorse storiche consolidate € 200.032,00
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL € 73.347,64
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 54.251,00

	Descrizione	Importo	Note
A) RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 1 lettera a): Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998.	€ 200.032,00	



	<i>l'importo della voce dell'art. 26 c. 1 lett. a) è stata indicata al netto della decurtazione derivante dall'applicazione dell'art. 1 comma 3 del CCNL 12/2/02.</i>		
B) INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 1 lettera d) : dal 31.12.1999 integrazione pari al 1,25% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997: $€ 525.840,00 \times 1,25\% = 6.573,00$	€ 6.573,00	
	CCNL 22.02.06 Art. 23 co. 1 : dal 01.01.2002 incremento retribuzione di posizione di € 520,00 annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti. $€ 520,00 \times 13 = € 6.760;$	€ 6.760,00	
	CCNL 22.02.06 Art. 23 co. 3 : Dal 01.01.2003 incremento pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 della dirigenza: $€ 703.797,14 \times 1,66\%$	€ 11.683,03	
	CCNL 14.05.07 Art. 4 co. 1 : Dal 01.01.2005 incremento di € 1.144,00 della retribuzione di posizione che comprendono ed assorbono il precedente incremento (€ 572,00 da 01.01.2004)	€ 12.584,00	
	CCNL 14.05.07 Art. 4 co. 4 : dal 31.12.2005 Incremento pari allo 0,89 % del monte salari 2003 della dirigenza $€ 793.375,61 \times 0,89\% = \text{euro } € 7.061,04.$	€ 7.061,04	
	CCNL 22.02.10 Art. 16 co.1 : Incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ricoperte all'1.1.2007	€ 4.784,00	
	CCNL 22.02.10 Art. 16 co.4 : Dal 31.12.2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza. $€ 781.563,66 \times 1,78\% = € 13.911,84$	€ 13.911,84	Destinate al finanziamento della retribuzione di risultato
	CCNL 03.08.10 Art. 5 co.1 : Incremento dal 01.01.2009 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo paria € 611,00. $€ 611,00 \times 7 = € 4.277;$	€ 4.277,00	
	CCNL 03.08.10 Art. 5 co.4 : Dall'1.1.2009 Incremento dello 0,73% del monte salari relative alla dirigenza per l'anno 2007. $€ 782.691,81 \times 0,73\% = € 5.713,73$	€ 5.713,73	Destinate al finanziamento della retribuzione di risultato
C) ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 1 lettera g): RIA/maturate economico dei dirigenti cessati dal servizio a far data dal 01.01.1998	€ 11.915,00	
	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 3: Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un incremento stabile delle relative dotazioni.	€ 32.183,00	
	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 5: Incremento non superiore al 6% derivante dalla riduzione stabile di posti in organico della qualifica dirigenziale	€ 10.153,00	
Decurtazioni necessaria per il rispetto limite Fondo 2016-L.208/2015 art.1 comma 236		- € 4.747,00	
TOTALE RISORSE FISSE		€ 322.883,64	



Le risorse variabili non sono state previste.

Descrizione	Importo	Note
CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 2: "Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997.	0	
CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 3: Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza.	0	
CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 1 lett.e) e Art. 20 CCNL 22.02.2010	0	
TOTALE RISORSE VARIABILI	0	

Modulo I - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo	Note
Art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 e modificato dall'art.1, comma 456 della Legge 27/12/2013 n. 147	€ 59.569,15	
riduzione personale cessato anno 2016 - art. 1 c. 236 Legge 208/2015 - riduzione ai sensi art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017	€ 32.914,31	

Modulo I - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 322.883,64
Risorse variabili	0
Decurtazione ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	- € 59.569,15
riduzione personale cessato anno 2016 art. 1 c. 236 L. 208/2015-riduzione ai sensi art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	- € 32.914,31
Totale	€ 230.400,18

Modulo I – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
CCNL 23.12.99 ART. 27 – risorse per la retribuzione di posizione E' stata considerata la quota minima della retribuzione di posizione, come indicata dall'art.5 c3 CCNL del 3/8/2010, pari a € 11.533,17x3	€ 34.599,51
CCNL 23.12.99 ART. 28 – risorse per la retribuzione di risultato nella misura minima regolata dal CCNL (quota delle risorse complessive non inferiore al 15%) € 230.400,18 x 15% = € 34.560,02	€ 34.560,02
Totale	€ 69.159,53

Modulo II – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo



Descrizione	Importo
CCNL 23.12.99 ART. 27 – risorse per la retribuzione di posizione	€ 136.289,49
CCNL 23.12.99 ART. 28 – risorse per la retribuzione di risultato	€ 24.951,16
Totale	€ 161.240,65

Risulta rispettato il vincolo di destinazione delle somme inserite nel fondo ai sensi del CCNL 22.02.10 Art. 16 co.4 e CCNL 03.08.10 Art. 5 co.4.

Inoltre è rispettata la previsione dell'art. 28 comma 1, che prevede “*al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%*”.

Modulo II – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

Modulo II – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 69.159,53
Somme regolate dal contratto	€ 161.240,65
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	€ 230.400,18

Modulo II – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

Modulo II Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

-
Le risorse stabili ammontano a € 230.400,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Retribuzione di posizione) ammontano a € 170.889,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

- Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la valutazione dell'OIV.
-
- la Retribuzione di risultato, nell'importo di € 59.511,18 verrà attribuita mediante l'applicazione dei criteri previsti dalle Delibere di Giunta provinciale n. 211 del 27.11.2011 e n. 82 del 12.4.2012;
-

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 come modificato dalla D.D. n. 467 del 05/12/2017

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ



	Descrizione	FONDO 2020	FONDO 2016	Differenza 2018 – 2016	Per memoria (2010)
A) RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 1 lettera a): importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998. L'importo della voce dell'art. 26 c. 1 lett. a) è stata indicata al netto della decurtazione derivante dall'applicazione dell'art. 1 comma 3 del ccnl 12/2/02.	€ 200.032,00	€ 200.032,00	0	€ 200.032,00
B) INCREMENTI ESPLICITAMEN TE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 1 lettera d) : dal 31.12.1999 integrazione pari al 1,25% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997:	€ 6.573,00	€ 6.573,00	0	€ 6.573,00
	CCNL 22.02.06 Art. 23 co. 1 : dal 01.01.2002 incremento retribuzione di posizione di € 520,00 annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti.	€ 6.760,00	€ 6.760,00	0	€ 6.760,00
	CCNL 22.02.06 Art. 23 co. 3 : Dal 01.01.2003 incremento pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 della dirigenza:	€ 11.683,03	€ 11.683,03	0	€ 11.683,03
	CCNL 14.05.07 Art. 4 co. 1 : Dal 01.01.2005 incremento di € 1.144,00 della retribuzione di posizione che comprendono ed assorbono il precedente incremento	€ 12.584,00	€ 12.584,00	0	€ 12.584,00
	CCNL 14.05.07 Art. 4 co. 4 : dal 31.12.2005 Incremento pari allo 0,89 % del monte salari 2003 della dirigenza	€ 7.061,04	€ 7.061,04	0	€ 7.061,04
	CCNL 22.02.10 Art. 16 co.1 : Incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ricoperte all'1.1.2007	€ 4.784,00	€ 4.784,00	0	€ 4.784,00
	CCNL 22.02.10 Art. 16 co.4 : Dal 31.12.2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza.	€ 13.911,84	€ 13.911,84	0	€ 13.911,84
	CCNL 03.08.10 Art. 5 co.1 : Incremento dal 01.01.2009 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo pari a € 611,00.	€ 4.277,00	€ 4.277,00	0	€ 4.277,00
	CCNL 03.08.10 Art. 5 co.4 : dall'1.1.2009 Incremento dello 0,73% del monte salari relative alla dirigenza per l'anno 2007.	€ 5.713,73	€ 5.713,73	0	€ 5.713,73
C) ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 1 lettera g): RIA/maturate economico dei dirigenti cessati dal servizio a far data dal 01.01.1998	€ 11.915,00	€ 11.915,00	0	€ 11.915,00
	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 3: Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un incremento stabile delle relative dotazioni.	€ 32.183,00	€ 32.183,00	0	€ 32.183,00
	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 5: Incremento non superiore al 6% derivante dalla riduzione stabile di posti in organico della qualifica dirigenziale	€ 10.153,00	€ 10.153,00	0	€ 10.153,00



RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ					
	Descrizione	FONDO 2020	FONDO 2016	Differenza 2018 – 2016	Per memoria (2010)
	Decurtazioni necessaria per il rispetto limite Fondo 2016- L.208/2015 art.1 comma 236	-€ 4.747,00	-€ 4.747,00		
TOTALE RISORSE FISSE		€ 322.883,64	€ 322.883,64	0	€ 327.630,64
<i>Risorse variabili</i>					
	Descrizione	FONDO 2020	FONDO 2016	Differenza 2018 - 2016	Per memoria (2010)
POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2-BIS L. 122/2010	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 2: "Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997.	0	0	0	€ 4.763,00
	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 3: Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza.	0	0	0	€ 52.606,36
POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2-BIS L. 122/2010	CCNL 23.12.99 Art. 28 co. 2: Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	0	0	0	0
	CCNL 23.12.99 Art. 26 co.1 lett. E): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza	0	0	0	€ 2.639,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0	0	0	€ 60.008,36

DECURTAZIONE DEL FONDO				
	FONDO 2018	FONDO 2016	Differenza 2018 -2016	Per memoria (2010)
art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010 decurtazione per rispetto limite 2010	0	0	0	0
art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010 decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio rispetto al 2010. La percentuale di decurtazione, pari a 9,091% è rimasta invariata.	- € 59.569,15	- € 59.569,15	0	0
Riduzione personale cessato anno 2016 art. 1 c. 236 L. 208/2015-riduzione ai sensi art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	- € 32.914,31	- € 32.914,31	0	0
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	- € 92.483,46	- € 92.483,46	0	0

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
	FONDO 2020	FONDO 2016	Differenza 2018 – 2016	Per memoria (2010)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 322.883,64	€ 322.883,64	0	€ 327.630,64
Risorse variabili	0	0	0	€ 60.008,36
Decurtazioni	- € 92.483,46	- € 92.483,46	0	0



TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 230.400,18	€ 230.400,18	€ 0	€ 387.639,00
--	--------------	--------------	-----	--------------

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 *modificato con D.D. n. 467 del 5/12/2017*

UTILIZZO DEL FONDO				
	FONDO 2020	FONDO 2016	DIFFERENZA 2018 - 2016	PER MEMORIA (2010)
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
CCNL 23.12.99 ART. 26 lett. e) - incentivi per la progettazione	0	0	0	€ 2.639,00
CCNL 23.12.99 ART. 27 – risorse per la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall’art. 3 comma 5 del CCNL 3/8/2010	€ 34.599,51	€ 34.599,51	0	€ 271.051,95
CCNL 23.12.99 ART. 28 – risorse per la retribuzione di risultato nella misura minima regolata dal CCNL (quota delle risorse complessive non inferiore al 15%)	€ 34.560,03	€ 34.560,03	0	0
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
CCNL 23.12.99 ART. 28 –risorse per la retribuzione di posizione	€ 136.289,64	€ 136.289,64	0	€ 113.948,05
CCNL 23.12.99 ART. 28 – risorse per la retribuzione di risultato	€ 24.951,16	€ 24.951,16	0	0
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE				
CCNL 23.12.99 ART. 28 – risorse per la retribuzione di risultato	0	0	0	0
DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di Contrattazione Integrativa	€ 69.159,54	€ 69.159,54	0	€ 273.690,95
Destinazioni regolate in sede di Contrattazione Integrativa	€ 161.240,64	€ 161.240,64	0	€ 113.948,05
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	0	0	0	0
TOTALE destinazioni fondo sottoposte a certificazione	€ 230.400,18	€ 230.400,18	0	€ 387.639,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nel bilancio preventivo 2020 in corso di approvazione le poste di pertinenza del Fondo sono allocate nei seguenti capitoli:

Titolo 1 – Intervento 1 - Cap. PEG 13 “FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI, nei seguenti C.d.C.:

- C.d.C. 10 “funzionamento organi istituzionali”
- C.d.C. 70 “programmazione e gestione economico finanziaria”
- C.d.C. 350 “urbanistica fondi provinciali”

Titolo 1 – Intervento 1 - Cap. PEG 40 “RETRIBUZIONI - INDENNITA’ DI RISULTATO DIRIGENTI, C.d.C. 190 “Servizi generali”

Si può osservare che la spesa per la retribuzione di posizione, che viene corrisposta mensilmente, è imputata nei centri di costo dove viene inserita/caricata la spesa della retribuzione del personale dirigente, nel cap. PEG.13, mentre la spesa per i relativi oneri e IRAP è imputata negli stessi C.d.C ma ai cap. PEG 30 e 804. La spesa per la retribuzione di risultato e i relativi oneri vengono imputati nel cap. 40/190.

Quanto alle modalità tecniche che il sistema contabile –finanziario dell’Amministrazione garantisce conto il rispetto dei vincoli introdotti dall’art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/10 art 1 comma 236 L. 208/2015 e art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato



Il limite di spesa rappresentato dal Fondo **risulta identico** all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione.

- L'importo destinato alla retribuzione di posizione erogata nel 2019 è pari ad € **157.766,56 con un risparmio di € 13.122,44** sulla posizione vacante del Dirigente tecnico.
- Tale importo contribuirà al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2020, ma non è stato portato in aumento del Fondo 2020

A seguito del perfezionamento del processo di valutazione e sulla base del raggiungimento degli obiettivi dell'ente verrà erogata nel 2020 verrà erogata l'indennità di risultato nella misura massima di € **59.511,18** come previsto dal CCID del 2020.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Rispetto alla annualità nel 2020, nel bilancio di previsione approvato, la spesa è stata prevista nei capitoli di spesa in cui vengono liquidate mensilmente gli stipendi tabellari al personale, ai cap. PEG 13, è prevista l'imputazione della retribuzione di posizione per i dirigenti a tempo indeterminato, i relativi oneri ai capitoli 30 e irap ai capitoli 804. Per il dirigente a tempo determinato la retribuzione di posizione è stata prevista al cap.22 c. di costo 70 e gli oneri al cap. 32 c. di costo 70 e Irap cap. 803 c. di costo 70.

La retribuzione di risultato, sia per i dirigenti a tempo determinato che indeterminato, è stata prevista al cap. PEG 40 C.d.C. 190 al lordo degli oneri riflessi.

<i>Capitolo di spesa</i>	<i>Importo impegnato</i>
Titolo 1 cap. PEG 13 C.d.C. 70	56.963,00
Titolo 1 cap. PEG 13 C.d.C. 50	56.963,00
Titolo 1 cap. PEG 22 C.d.C. 70	16.700,00
Titolo 1 cap. PEG 40 C.d.C. 190	99.774,18
TOTALE	230.400,18

Destinatari del fondo e benefici attesi:

Il numero dei destinatari del Fondo nell'Ente nell'anno 2020 è pari a n. 3 posizioni dirigenziali

I benefici medi pro-capite attesi sono stati così determinati:

€ 230.400,18 (Fondo complessivo) : 3 (numero destinatari) = € 76.800,06 benefici medi pro-capite attesi

Si attesta che dal presente accordo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Terni, 02/12/2020

IL DIRIGENTE

Area Finanziaria Patrimoniale
Dot.ssa Stefania FINOCCHIO

