

Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 22/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 – CCNL 21/05/2018-Personale non dirigente.
DETERMINAZIONE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 E INCREMENTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 01/02/2021.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13/01/2021 sottoscrizione pre-intesa in seguito alla Delibera del Presidente n.135 del 29/10/2020 e alla Determine Dirigenziali n. 583 del 21/12/2020 e n. 4 del 14/01/2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Presidente <u>Dott.ssa Stefania FINOCCHIO</u>– <i>Dirigente AREA finanziaria Patrimoniale</i> Componenti <u>Avv. Maurizio Agrò</u> – <i>Dirigente e Vice Segretario Generale (ASSENTE)</i></p> <p>Parte Sindacale <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CGIL-F.P., CISL-F.P.S., UIL-F.P.L., RSU dell'Ente. Firmatari della Prei-intesa :RSU - CGIL-F.P.- CISL-F.P.S.</p>	
Soggetti destinatari	Personale a tempo indeterminato del comparto Regioni e Autonomie Locali dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Terni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Composizione, ripartizione e gestione del fondo risorse decentrate anno 2021– CCNL 21/05/2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è stata presentata all'organo di controllo per la certificazione.
		I rilievi dell'organo di controllo interno sono esplicitati nella relazione allegata alla presente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con delibera del Presidente 57 del 25/05/2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato con Delibera del Presidente n. 4 del 16/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance 2020 sarà validata alla fine del processo di misurazione e valutazione anno 2020 che si svolgerà dopo il 31.12.2021.
Eventuali osservazioni	-----	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto:

Vista la Delibera del Presidente n. 135 del 29/10/2020 “Individuazione delle aree di posizione organizzative e di alta professionalità per il periodo 1.12.2020- 31-12-2021”

Vista la Determina Dirigenziale n. 583 del 21/12/2020 “Determinazione delle risorse stabili del Fondo risorse Decentrate anno 2021” ha costituito il Fondo 2021- parte stabile;

Tenuto sconto degli atti di cui sopra l'Amministrazione, nella riunione del 13 gennaio 2021, ha presentato una ipotesi di pre-intesa sulla nuova costituzione del Fondo per l'anno 2021, che tiene conto delle risorse di natura stabile, come da D.D. 583 del 21/12/2020 e della Delibera del Presidente sopra riportata con la quale vengono istituite ulteriori n. 4 posizioni organizzative più 1 Alta professionalità.

Vista la pre – intesa sottoscritta in data 13/01/2021 L'amministrazione con Determina Dirigenziale n.4 del 14/01/2021 “DETERMINAZIONE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 E INCREMENTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 01/02/2021-Modifica Determina Dirigenziale n. 583 del 21/12/2020” determina di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 nella quale si tiene conto della proposta che istituisce le nuove PO con decorrenza dal 01/02/2021.

In seguito alle nuove posizioni, in applicazione dell'art. 7 , comma 4, lett. u), del CCNL del 21/05/2018 : “*L'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art.67;” si determina una riduzione di € 10.847,00 del totale delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL vigente con conseguente incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO dell'ente finanziate da bilancio.*

La Determinazione del Fondo Risorse decentrate Anno 2021 – parte stabile n. 4 del 14/01/2021 in applicazione dell'art.7, comma 4, lett. u) sarà efficace solo in seguito alla sottoscrizione definitiva del CCI nel quale viene deciso l'aumento Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato delle posizioni organizzative di € 10.847,00 (Bilancio dell'Ente) e la conseguente diminuzione del Fondo di cui all'art.67 del CCNL del 21/05/2018.

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (firmatarie R.SU. CGIL-FP, CISL-FP), preso atto dell'entità del Fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione, hanno sottoscritto la pre-intesa che prevede l'aumento Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato delle posizioni organizzative di € 10.847,00 (Bilancio dell'Ente) e la conseguente diminuzione del Fondo di cui all'art.67 del CCNL del 21/05/2018;

Le parti hanno rinviato la firma definitiva del CCI ad una successiva riunione che l'amministrazione fisserà. (Si allega alla Presente copia della pre-intesa sottoscritta) Solo con la firma definitiva sarà efficace la Determina Dirigenziale n. 4 del 14/01/2021.

VOCI DI UTILIZZO	Criteri di ripartizione
<i>Art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018</i> Progressioni economiche orizzontali € 400.000,00	Le parti hanno indicato le risorse necessarie a coprire la spesa per le progressioni economiche già attribuite comprensive degli aumenti nuovo contratto CCNL 21/05/2018.
<i>Art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018</i> Indennità di comparto (<i>Art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004</i>) € 68.000,00	Sono state indicate le risorse necessarie a coprire la spesa per la corresponsione dell'indennità di comparto al personale in servizio nell'anno.
<i>Art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018</i> Indennità ex-VIII qualifica funzionale (<i>art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f.</i>)	Parte non Presente



<p>Art. 68, comma 2, lett.c) d) CCNL 21/05/2018 . Indennità condizioni di lavoro e art. Indennità di servizio esterno. (Art. 70-bis e art.56-quinquies CCNL 2016-2018)</p> <p style="text-align: right;">€ 143.000,00</p>	<p>L'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro e Indennità di servizio esterno è regolata dal CCI sottoscritto in data 20/12/2019</p>
<p>Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018</p> <p style="text-align: right;">€</p>	<p>Performance organizzativa Performance individuale Percentuale maggiorazione art.69 comma 3 del CCNL 21/05/2019 Le parti concordano che per quanto riguarda la ripartizione tra la performance organizzativa, individuale e individuazione della maggiorazione del premio individuale vengono utilizzati i criteri del 2019 – CID sottoscritto il 20/12/2019. L'importo sarà oggetto di successivo CCI</p>
<p>Art. 68, comma 2, lett e) CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità Art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 Indennità di Funzione</p> <p style="text-align: right;">€ 55.000,00</p>	<p>Le parti concordano i criteri per l'attribuzione del compenso specifiche responsabilità e indennità di funzione è regolata dal CCI sottoscritto in data 28/01/2020</p>
<p>Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 Specifiche attività</p> <p style="text-align: right;">€</p>	<p>Incentivi previsti dal D.Lgs. 50/2016 art.113 .-L'Importo degli Incentivi TECNICI verranno inseriti quando si costituirà anche la parte variabile. L'importo sarà oggetto di successivo CCI</p>
<p>Art. 68, comma 2, let. j) Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili.</p> <p style="text-align: right;">€</p>	<p>Progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2021 con i criteri approvati con CID sottoscritto in data 17/06/2019. L'importo sarà oggetto di successivo CCI</p>
<p>TOTALE €</p>	
<p>CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1, Fondo retribuzione di posizione e di risultato Posizioni Organizzative.</p> <p style="text-align: right;">€ 104.958,92</p>	<p>Delibera Presidenziale n. 1 del 02/01/2017 Importo erogato anno 2017 e Delibera Presidenziale n.47 del 22/06/2017 e Delibera del Presidente n.135 del 29/10/2020 – Il fondo 2017 di € 95.053,00 risulta</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) decurtato di € 258,00 per “Taglio” adeguamento limite 2016 2) e ulteriore taglio di € 683,08 art.4 DL 16/2014. 3) Aumentato di € 10.847,00 con contestuale diminuzione del Fondo art.67 CCNL 21/05/2018
<p>TOTALE</p>	

Quantificazione delle risorse:

Il Fondo 2021 è stato costituito con D.D. n. 583 del 21/12/2020, come modificata dalla D.D. n.4 del 13/01/2021 per la determinazione del Fondo Risorse decentrate Anno 2021 – parte stabile in applicazione dell'art.7, comma 4, lett.u) che provvederà a rendere efficace in seguito alla sottoscrizione definitiva del CCI.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per la sola parte riferita all'oggetto del contratto

Area Finanziaria-Patrimoniale - Servizio Gestione del personale



le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Le modalità di utilizzo tengono conto degli istituti finanziati con la parte stabile ed in particolare degli istituti già contrattati al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità che sono finanziate con tali risorse e, comunque, necessarie per la prosecuzione di alcuni servizi indispensabili che, se non espletati, potrebbero arrecare un danno all'Ente (es. indennità servizio esterno, particolari condizioni di lavoro, reperibilità, ecc.), essendo istituti contrattuali già contrattati tra le parti e legati all'attuale assetto organizzativo dell'Ente ;

Gli altri Istituti saranno oggetto di apposito CCDI.

Descrizione	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali <i>Art. 68, comma 1, –anno 2020</i>	€ 400.000,00
<i>Art. 68, comma 2, lett.c) d) CCNL 21/05/2018</i> . Indennità condizioni di lavoro e art. Indennità di servizio esterno. (Art. 70-bis e art.56-quinquies CCNL 2016-2018)	€ 143.000,00
Art. 15 CCNL 21/05/2020 Posizioni Organizzative al netto delle riduzioni per adeguamento al limite 2016. Finanziate Bilancio Ente, ma considerate in questa relazione perché soggette al limite 2016	€ 104.958,92
<i>Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018</i> Performance organizzativa e individuale e maggiorazione premio individuale art.69 CCNL 21/05/2018	€ Parte non pertinente al contratto
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità <i>Art. 56-sexies CCNL 21/05/2018</i> Indennità di Funzione	€ 55.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 Specifiche attività - Incentivi per funzioni tecniche.	€ Parte non pertinente al contratto

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI in esame stabilisce l'entità delle risorse stabili destinate agli istituti contrattuali consolidati e modifica quanto già stabilito nel CCI relativo all'anno 2020.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Area Finanziaria-Patrimoniale - Servizio Gestione del personale



E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
il presente schema di CCI non prevede nuove progressioni orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

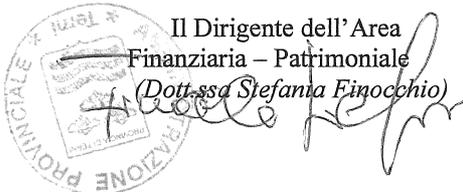
L'attribuzione degli importi relativi alla performance e quindi la verifica e coerenza con gli strumenti di programmazione gestionale sarà verificata successivamente alla conclusione del ciclo delle Performance 2021<

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

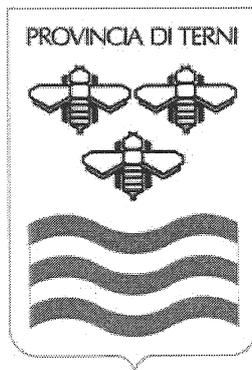
Terni 14/01/2020

Il Dirigente dell'Area
Finanziaria – Patrimoniale
(Dott.ssa Stefania Finocchio)



Del 26/01/2021

Prot 1114



Collegio dei Revisori dei Conti

* * * * *

VERBALE N. 56 del 22/01/2021

Parere alla determinazione delle risorse stabili del fondo risorse decentrate anno 2021 e incremento fondo posizioni organizzative dal 01/02/2021

Il giorno 22 del mese di gennaio alle ore 17, in modalità virtuale, si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone

- Anna Maria Bernacchia, Presidente
- Micaela Oliva, membro effettivo
- Francesca Caproni, membro effettivo.

il collegio dei Revisori,

VISTA

la determina dirigenziale n. 583 del 14/01/2021 – settore Area Finanziaria – patrimoniale – servizio Gestione delle Risorse Umane della dirigente Dott.ssa Stefania Finocchio, nella quale vengono richiamate le determinazioni delle risorse stabili del fondo risorse decentrate anno 2021,

VISTA

La determina dirigenziale n.4 del 14/01/2021 avente ad oggetto: **determinazione delle risorse stabili del fondo risorse decentrate anno 2021 e incremento fondo posizioni organizzative dal 01/02/2021-** modifica determina dirigenziale n. 583 del 21/12/2020;

RICHIAMATO

L'art.7 comma 4 lettera u e l'art. 15 comma 5 del CCNL del 21/05/2018;

DATO ATTO che l'amministrazione si impegna a non riconfermare nel 2021, n.1 posto di prima fascia di posizione Organizzativa nell'area Tecnica e n.1 posto di Alta Professionalità nell'Area Finanziaria Patrimoniale, in seguito a pensionamento;

CONSIDERATO che, in applicazione all'art.7 comma 4 lettera u, le risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018 per l'anno 2021 vengono ridotte di euro 10.847,00;

VISTA

La pre-intesa sottoscritta con le OO.SS e Rsu aziendali sottoscritta in data 13/01/2021

VISTO

Il parere di regolarità contabile e copertura finanziaria rilasciato dal dirigente del servizio

ATTESTA

Ai sensi dell'art. 40 bis comma1 del D.Lgs. 165/2001 la effettiva compatibilità del fondo con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge; ed

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale non dirigente – anno 2021, così certificandolo come determinato e illustrato nella determina dirigenziale n. 4 del 14/01/2021 e riportato nel prospetto esplicativo allegato.

Esaurito la trattazione dell'argomento la riunione viene tolta alle ore 18,30 previa redazione, lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale,

Perugia,

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Anna Maria Bernacchia – Presidente

Micaela Oliva – Membro effettivo

Francesca Caproni – Membro effettivo

Nome File	Esito Verifica	Verifica alla Data	Algoritmo Digest	Firmatario	Cod. Fiscale
<p>dale n 56 determinazione risorse stabili fondo risorse decentrate 2021-fondo posizione organizzative - Copia docxp7m me totali apposte: 3)</p>	<p>Firma CADES OK Data di verifica: 26/01/2021 09:52:57 (UTC Time)</p>	<p> verifica alla data? clicca qui...</p>	SHA-256	FRANCESCA CAPRONI	TINIT-CPRFNC64E60G308S
	<p>Firma CADES OK Data di verifica: 26/01/2021 09:52:57 (UTC Time)</p>	<p> verifica alla data? clicca qui...</p>	SHA-256	ANNA MARIA BERNACCHIA	TINIT-BRNNIMB54552E805E
	<p>Firma CADES OK Data di verifica: 26/01/2021 09:52:57 (UTC Time)</p>	<p> verifica alla data? clicca qui...</p>	SHA-256	MICAELA OLIVA	TINIT-LVOMCL68M44L188A