

Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 22/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 -Personale non dirigente.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

(Parte già presente nella precedente relazione)

L'Amministrazione con Determina Dirigenziale n.583 del 21/12/2020 ha provveduto a rideterminare le risorse stabili e variabili del Fondo risorse decentrate anno 2021.

Vista la Delibera del Presidente n. 135 del 29/10/2020 "Individuazione delle aree di posizione organizzative e di alta professionalità per il periodo 1.12.2020- 31-12-2021"

Tenuto sconto degli atti di cui sopra l'Amministrazione, nella riunione del 13 gennaio 2021, ha presentato una ipotesi di pre-intesa sulla nuova costituzione del Fondo per l'anno 2021, che tiene conto delle risorse di natura stabile, come da D.D. 583 del 21/12/2020 e della Delibera del Presidente sopra riportata con la quale vengono istituite ulteriori n. 4 posizioni organizzative più 1 Alta professionalità.

Vista la pre-intesa sottoscritta in data 13/01/2021, L'amministrazione con Determina Dirigenziale n.4 del 14/01/2021 "DETERMINAZIONE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 E INCREMENTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 01/02/2021-Modifica Determina Dirigenziale n. 583 del 21/12/2020" ha provveduto ad una nuova costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 nella quale si tiene conto delle nuove Posizioni Organizzative con decorrenza 01/02/2021.

In seguito alle nuove posizioni, in applicazione dell'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL del 21/05/2018: "*L'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art.67;*" si determina una riduzione di € 10.847,00 del totale delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL vigente, con conseguente incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO dell'ente finanziate da bilancio.

Con Determinazione del Fondo Risorse decentrate Anno 2021 – parte stabile n. 4 del 14/01/2021 in applicazione dell'art.7, comma 4, lett. u) efficace solo in seguito alla sottoscrizione definitiva del CCI nel quale viene deciso l'aumento Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato delle posizioni organizzative di € 10.847,00 (Bilancio dell'Ente) e la conseguente diminuzione del Fondo di cui all'art.67 del CCNL del 21/05/2018.

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (R.S.U., presenti CGIL-FP, CISL-FP), preso atto dell'entità del Fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione, hanno sottoscritto la pre-intesa che prevede l'aumento Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato delle posizioni organizzative di € 10.847,00 (Bilancio dell'Ente) e la conseguente diminuzione del Fondo di cui all'art.67 del CCNL del 21/05/2018;

Delibera del Presidente n. 9 del 08/02/2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della Ipotesi di CCI riguardante la ripartizione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 –parte stabile in applicazione dell'art.7, comma 4, lett.u) CCNL 21.05.2021, le Parti hanno sottoscritto in data 08/02/2021 il CCI.

(Integrazione parte già presente nella precedente relazione)

Tenuto Conto di quanto sopra con Determina Dirigenziale n. 490 del 14/10/2021 ha costituito il Fondo risorse Decentrate anno 2021 parte stabile e parte variabile, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali;

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (R.S.U., presenti CGIL-FP, CISL-FP), preso atto dell'entità del Fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione, nelle more della ripartizione definitiva, hanno sottoscritto la pre-intesa, in data 14/10/2021, che prevede la destinazione di almeno € 32.000,00 per le progressioni economiche, con decorrenza anno 2021, finanziate con risorse stabili art.67, comma 2, lett.j) CCNL del 21/05/2018;

Le parti hanno firmato CCI in data 11/11/2021 in seguito a Delibera del Presidente n. 112 del 11/11/2021.

In data 18/11/2021 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (R.S.U., presenti CGIL-FP, CISL-FP), preso atto dell'entità del Fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione, come da Determina di Costituzione n. 490 del 14/10/2021, hanno sottoscritto la pre-intesa della ripartizione e destinazione del Fondo salario accessorio anno 2021; Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



Le parti hanno rinviato la firma definitiva del CCI ad una successiva riunione che l'amministrazione fisserà. (Si allega alla Presente copia della pre-intesa sottoscritta);

(Parte già presente nella precedente relazione)

Costituzione Fondo 2021:

Descrizione	Importo
Risorse stabili art. 67 comma1 CCNL 21/05/2018 Importo Unico consolidato (€ 972.019,00- 95.053,00).	€ 876.966,00
Risorse stabili art. 67, comma2, lett. a), CCNL 21/05/2018 € 83,20 per n. 227 unità al 31/12/2015 comprensivo delle 33 unità dei centri per l'impiego transitato all'arpal- Umbria con decorrenza al 30/06/2018. (1)	€ 18.886,40
Risorse stabili art. 67 comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018	€ 14.863,00
Risorse stabili art. 67 comma 2, lett.c) CCNL 21/05/2018 Cessazione 2017.	3.336,00
Riduzioni per processi di decentramento e trasferimento funzioni Centri Impiego dal 30/06/2018-Riduzione annua 2019	€ -129.460,00
Riduzione "Taglio " adeguamento limite 2016	-4.629,04
Ulteriore riduzione somme extralimite recupero anni precedenti art. 4 DL 16/20144 per 3 annualità	- 5.405,08
Riduzione applicazione art.7, comma4, lett. u) CCNL 21/05/2018 pre-intesa 13/01/2021	-10.847,00
Totale risorse stabili.	€ 763.710,28
Risorse variabili soggette al limite	
Risorse variabili art.67, comma 2, lett.c), CCNL 21/05/2018	1.661,00
Risorse variabili art.67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018- anno 2017 soggette al limite	€ 0
Risorse variabili non soggette al limite	
Risorse variabili art.67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 – anno dal 01/01/ 2018 non soggette al limite	103.385,78
Totale risorse stabili e variabili	€ 868.757,06
Risorse disponibili di cui all'art. 67 commi 1,2, non integralmente utilizzate nell'anno 2020.	€ 17.678,00
Totale	€ 886.435,06

(1) Come chiarito dalla nota del 20 giugno 2019 del dipartimento della ragioneria Generale dello Stato. Modulo I - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo complessivo di tali risorse è pari a € **763.710,28** e risulta così determinato:

<i>Unico Importo consolidato 67 comma1 CCNL 21/05/2018</i>	€ 876.966,00
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	
<i>Risorse stabili art. 67, comma2, lett. a), CCNL 21/05/2018 € 83,20 per n. 227 unità al 31/12/2015 comprensivo delle 33unità dei centri per l'impiego transitato all'arpal- Umbria con decorrenza al 30/06/2018.</i>	€ 18.886,40
<i>Rideterminazione differenziali Peo Art.67 comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018</i>	€ 14.863,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	€ 3.336,00
<i>(Ria personale cessato nel 2020 e precedenti- importo annuo)</i>	
<i>Deduzione Personale Centri Impiego periodo gennaio- dicembre 2019 (n. 32 unità transitate presso l'ARPAL con decorrenza 30/06/2018)</i>	-€ 129.460,00
<i>Riduzione "taglio "Limite 2016</i>	-€ 4.629,04
<i>Ulteriore Riduzione personale transitato per trasf. funzioni</i>	-€ 5.405,08
<i>Riduzione applicazione art.7, comma4, lett. u) CCNL 21/05/2018</i>	-10.847,00

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



Importo unico consolidato

Sono le risorse stabili determinate secondo le disposizioni dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 con riferimento al Fondo anno 2017

Tale importo unico consolidato è pari a € **876.966,00** così determinato:

Anno 2017 € 972.019,00

Fondo per la retribuzione di posizione

E di risultato Posizioni Organizzative anno 2017 -€ 95.053,00

Descrizione	Importo
Importo consolidato anno 2003 CCNL 2002-2005 art. 31 c. 2	€ 475.077,11
Incrementi CCNL 02-05 art. 32 cc. 1, 2-7	€ 81.565,00
Incrementi CCNL 04-05 art. 4 cc. 1, 4-5 (parte fissa)	€ 40.631,49
Incrementi CCNL 06-09 art. 8 cc. 2, 5,6,7 (parte fissa)	€ 54.920,00
Rideter. Per Incr. Stip. (dich. Cong. n.14 CCNL 02-05 e n.1 CCNL 08-09)	€ 60.661,74
Incrementi per proc. decentramento funz. (art.15, comma1, CCNL 98-01) Al netto della riduzione per il personale ATA (All.Del.23 del 10/02/2010)	€ 128.123,00
Incrementi Dotazione Organica e rel copert. (art.15, comma5, CCNL 98-01) al netto dei trasferimenti delle per le funzioni trasferite (All.Del.23 del 10/02/2010)	€ 216.053,053
Ria ed ass. ad personam personale cessato (art.4 c.2 CCNL 00-01)	€ 202.980,00
TOTALE	€ 1.260.011,34
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L 147/2013	-€ 156.548,34
Altre decurtazioni Trasferimento funzioni	- € 131.444,00
Riduzione fondo P.O. come da CCNL 21/05/2018 art. 67, comma1.	-95.053,00
Totale risorse stabili	€ 876.966,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett.c) : Retribuzione Individuale di Anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio *(<i>soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017</i>)	€ 3.336,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma2, lett. a), € 83,20 per n. 227 unità al 31/12/2015 comprensivo del 33 unità dei centri per l'impiego transitato all'arpal- Umbria con decorrenza al 30/06/2018.**(non <i>soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017</i>)	€ 18.886,40
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 2, lett.b) Rideterminazione per incremento PEO ***(<i>non soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017</i>)	€ 14.863,00
Totale incrementi risorse stabili	€ 37.085,40

*Le somme ai sensi del CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 1 lett.b) sono incrementate dell'importo annuo compresa la 13ma mensilità della retribuzione di anzianità dei dipendente cessati nel 2020 e precedenti.

** Nota Rgs del 20/06/2019 ... " *l'incremento individuale di € 83,20 euro spetta a decorrere dall'anno 2019. Si ritiene che tale incremento spetti alle Province...* "

***Le somme rideterminate per gli aumenti dei differenziali PEO in applicazione del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2019 e seguenti.

Modulo I - Sezione II – Risorse variabili

(Integrazione parte già presente nella precedente relazione)

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett.d) : Rateo retribuzione Individuale di Anzianità e	1.661,00

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno in corso (<i>soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017</i>)	
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (<i>incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs.50/2016</i>) Anno 2017(<i>soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017</i>)	0
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (<i>incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs.50/2016</i>) Anno 2018 e seguenti(<i>non soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017</i>)	103.385,78
Totale risorse variabili	105.046,78
Somme disponibili non utilizzate l'anno precedente CCNL 21/05/2018 art.68, comma1.	17.678,00
Totale risorse variabili più risorse anno precedente	€ 122.724,78

Le risorse variabili, pari a € 122.724,78:

Le somme relative alle risorse derivanti da specifica disposizione normativa che costituiscono partita di giro, cioè sono inserite nel fondo e utilizzate per l'incentivazione delle specifiche prestazioni rese dal personale dipendente coinvolto (incentivi tecnici).

Nel fondo sono stati inserite le somme relative agli incentivi tecnici tenendo conto della delibera n. 6/2018 con la quale la sezione Autonomie della Corte dei Conti, ha chiarito che gli incentivi per le funzioni tecniche, art.113, d.lgs. 50/2016, maturati dal 1° gennaio 2018 non vanno inclusi nel tetto del Fondo per il calcolo del limite posto al trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art.23, comma2, del dlgs.n.75 del 2017, mentre la deroga non si può estendere a quelli maturati in precedenza;

Considerato quanto sopra, viste le comunicazioni delle Aree interessate agli atti dell'ufficio sono stati inseriti gli importi nel Fondo 2021 per le funzioni tecniche, art.113, d.lgs. 50/2016 pari ad € 103.385,78.

L'art. 68 del CCNL 21.05.2018, recante le linee generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate, ha precisato quali gli istituti stabili che il fondo delle risorse stabili deve garantire prioritariamente il finanziamento secondo la vigente disciplina contrattuale, al comma 1, tra l'altro stabilisce che.... "*Sono infine rese disponibili eventuali risorse, residue di cui all'art.67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.*" Tali importi per l'anno 2020 sono pari ad € 17.678,00 come da conteggi agli atti dell'ufficio e riportati di seguito, ed andranno a finanziare gli istituti indicati al successivo comma 2 dell'art.68 , come indicato nel CID sottoscritto in data 20/12/2020'.

€ 17.678,00 somme non integralmente utilizzate:

Economie su Progressione economica 2020decorrenza 01/01/2020 € 7.099,00 (€ 35.000,00-27.901,00)

Economie su somme destinate Compensi per specifiche responsabilità ed indennità di Funzione anno 2020 € 3.628,00 (€ 69.500,00-65.872,00)

Economie su somme destinate ad Indennità condizioni di lavoro e art. Indennità di servizio esterno. (Art. 70-bis e art.56-quinquies CCNL 2016-2018) € 4.709,00 (143.000,00-138.291,00)

Economie su somme destinate alla performance individuale + maggiorazione premio individuale € 2.542,51 (€ 81.848,97- € 79.606,46)

Modulo I - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

(Parte già presente nella precedente relazione)

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Le decurtazioni già operate nell'anno 2017 e precedenti sono state confermate e detratte dall'importo consolidato indicato nella prima parte del presente modulo.

Sebbene l'art.23 del D.Lgs. 75/2017 a far data dal 01/01/2017 abbia abrogato l'art.1 , comma 236, della L. 28/ dicembre 2015 n. 208, che disponeva la decurtazione proporzionale del fondo in relazione alla diminuzione del personale in servizio, nel corso dell'anno 2018, come specificato sopra, si sono completati i passaggi per mobilità legati al processo di riordino di cui alla Legge 56/2014. Nello specifico le risorse umane prima utilizzate in avvalimento dalla Regione

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



dell'Umbria per l'esercizio delle funzioni relative al Mercato del lavoro e Politiche attive del Lavoro a decorrere dal 30/06/2018 sono state trasferite all'ARPAL.

Richiamata la nota della Funzione pubblica del 27/03/2015 – Questioni in materia di ricollocazione del personale delle province e delle città metropolitane (art. 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n.190)- con la quale si chiarisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinato alla contrattazione integrativa, deve essere ridotto in misura proporzionale al trattamento del personale.

In proposito di seguito viene indicato come si è proceduto alla determinazione del taglio del personale dei centri per l'impiego:

-Con DGR n.713 del 25/06/2018 La Regione dell'Umbria ha disposto, tra l'altro, il trasferimento ai sensi dell'art. 49 commi 2 e 3, della L.R. n. 1 del personale provinciale di cui al comma 793 e al comma 795, dalla L. n. 205/2017, presso ARPAL Umbria con decorrenza 30 giugno 2018. Sono transitate presso l'ARPAL n. 32 delle 33 unità di personale poiché una dipendente è stata collocata a riposo in data 31/03/2018. La decurtazione per il Personale transitato all'ARPAL è stata operata tenendo conto dell' art. 67, comma 2, lett.e) del CCNL 21/05/2018 che prevede ... *“un aumento dei fondi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento funzioni, a fronte di corrispondente riduzione stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ...”*; e del parere n. 105/2018 della Corte dei conti Umbria sezione regionale di controllo per l'Umbria *“ la riduzione del Fondo deve quindi riguardare tutte le componenti, nessuna esclusa, del trattamento economico cui era destinatario il personale trasferito, in misura proporzionale all'entità di quest'ultimo....”* Come da D.D. n. 576 del 7/12/2018.

La riduzione per l'anno 2019 e seguenti è di € 129.460,00 è pari al trattamento accessorio cui era destinatario il personale trasferito dei Centri per l'Impiego, n.32 unità trasferite per i mesi gennaio-dicembre 2019 ; il taglio ha riguardato : la progressione economica (il differenziale PEO è stato portato in diminuzione della riduzione) e l'indennità di comparto, in godimento alla data del 31/06/2018, mentre per la produttività collettiva , l'indennità per specifiche responsabilità , la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità si è tenuto conto dell'importo destinato al personale dei centri per l'impiego per l'anno 2017. L'importo della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e A.P dei centri per l'impiego (n.3 unità € 9.982,00 non è stato decurtato dall'importo Unico consolidato anno 2017 perché è stato ricompreso nella decurtazione relativa al trattamento accessorio dei Centri per l'impiego)

L'amministrazione con Determina Dirigenziale n.4 del 14/01/2021 **“DETERMINAZIONE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 E INCREMENTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 01/02/2021-Modifica Determina Dirigenziale n. 583 del 21/12/2020”** ha provveduto ad una nuova costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 nella quale si tiene conto delle nuove Posizioni Organizzative con decorrenza 01/02/2021 con decurtazione di € 10.847,00 del Fondo art.67 CCNL 21/05/2018

La Determinazione del Fondo Risorse decentrate Anno 2021 – parte stabile in applicazione dell'art.7, comma 4, lett. u) é stata efficace solo in seguito alla sottoscrizione definitiva del CCI, avvenuta in data 09/02/2021 in seguito alla Delibera del Presidente n.9 del 08/02/2021, nel quale le parti hanno deciso l'aumento Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato delle posizioni organizzative di € 10.847,00 (Bilancio dell'Ente) e la conseguente diminuzione del Fondo di cui all'art.67 del CCNL del 21/05/2018

Descrizione	Importo
Riduzione per trasferimento funzioni personale Centri impiego intero anno 2019 e seguenti	-€ 129.460,00
Riduzione applicazione art.7, comma4, lett. u) CCNL 21/05/2018 pre-intesa 13/01/2021	-€ 10.847,00
Riduzione somme extra limite	-€ 4.629,04
Riduzione somme extra limite recupero anni precedenti art. 4 DL 16/2014 per 3 annualità	-€ 5.405,08
Totale riduzioni	-€ 150.341,12

Modulo I - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Settore Risorse Umane, Finanziare e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



(Parte già presente nella precedente relazione)

ALLEGATI A e B alla presente Relazione (Allegato A viene riportato il Fondo risorse decentrate anno 2021 e Il Fondo Risorse decentrate anno 2021 rideterminato al fine di indicare con maggiore chiarezza i tagli per adeguamento al limite art. 23 D. Lgs.75/2017)

Ai fini del rispetto del limite del Fondo 2016 art.23 del D.Lgs 75/2017 e per effetto delle note sopra richiamate ed infine del parere della Ragioneria Generale dello Stato nota prot. del 20/06/2020 si è provveduto a rideterminare il limite anno 2016 riducendolo delle decurtazioni del personale transitato dal 2017 in poi.

La limitazione di cui all'art. 23, comma2, del D.Lgs.75/2017 è riferita al trattamento accessorio, quindi rientrano anche le retribuzioni corrisposte ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa "pagate" a bilancio come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018.

In allegato (ALLEGATO A) alla presente lo schema di confronto tra il Fondo 2016 e i fondi 2017-2018-2019- 2020 e 2021 ai fini del rispetto dei suddetti limiti da cui emerge che per effetto dell'applicazione della RIA del personale cessato, si rende necessario un "taglio" di € 5.290,01 (ripartiti pro-quota tra Fondo personale dirigente e fondo per le PO) ed una ulteriore riduzione per adeguamento del limite 2016 in seguito alla riduzione del personale per passaggio di funzioni di € 18.264,43 da recuperare in 3 anni in quote costanti di € 6.088,14 ripartiti come segue:

Fondo salario accessorio personale dipendente non dirigente art. 67 CCNL 21/05/2018:

Detrazione "taglio" per il rispetto del limite 2016 per l'anno 2021 - € 4.629,04

Decurtazione recupero somme anni precedenti art.4 DL 16/2014 -€ 5.405,08

Fondo salario accessorio personale dipendente incaricato di posizione organizzativa:

Detrazione "taglio" per il rispetto del limite 2016 per l'anno 2021 - € 660,97

Decurtazione recupero somme anni precedenti art.4 DL 16/2014 - € 683,08

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto del F.do retrib. di pos. e ris. Posizioni org. 2017	€ 914.051,40
Risorse variabili Risorse disponibili non utilizzate nel 2020	€ 105.046,78 € 17.678,00
Totale fondo tendenziale	€ 1.036.776,18
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di stabilità – personale centri impiego anno 2019.	-€ 129.460,00
Detrazione "taglio" per il rispetto del limite 2016	-€ 4.629,04
Decurtazione recupero somme anni precedenti art.4 DL 16/2014	-€ 5.405,08
Decurtazione applicazione art.7, comma4, lett. u) CCNL 21/05/2018 pre-intesa 13/01/2021	-€ 10.847,00
Decurtazione risorse variabili	/
Totale decurtazioni fondo tendenziale 2020	-€ 150.341,12
C) Fondo sottoposto a certificazione	€ 868.757,06
Fondo retribuzione di posizione e risultato anno 2017 Posizioni Organizzative finanziate da Bilancio e soggette al limite.	€ 95.053,00
Detrazione "taglio" per il rispetto del limite 2016	-€ 660,97
Decurtazione recupero somme anni precedenti art.4 DL 16/2014	-€ 683,08
	+€ 10.847,00

Incremento applicazione art.7, comma4, lett. u) CCNL 21/05/2018 pre-intesa 13/01/2021	
Fondo retribuzione di posizione e risultato Posizioni Organizzative finanziate da Bilancio anno 2021 *	€ 104.555,95
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 990.991,01

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative nel 2021 è soggetto al “Taglio” per superamento del limite 2016 e per l’ulteriore “taglio” per recupero di una annualità ai sensi dell’art.4 DL 16/2014 (come meglio specificato sopra) per un totale di **€ 1.344,05. (ALLEGATO A)**

Modulo I - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 522.385,78**

Relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 64.000,00
Progressioni orizzontali storiche già attribuite	€ 355.000,00
Indennità ex VIII q.f. (Art. 17, comma 3)*	
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs.50/2016) Anno 2018 (non soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017)	€ 103.385,78
Totale	€ 522.385,78

Le somme sopra indicate sono effetto di oneri derivanti dal CCNL e del costo delle progressioni economiche pregresse.

- I Beneficiari dell’Indennità ex VIII q.f. (Art. 17, comma 3) sono Titolari di posizione Organizzativa quindi l’indennità è stata riassorbita e finanziata nel Fondo P.O.

Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 468.605,23** così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, let. j) sottoscritto CCI 11/11/2021 Progressioni economiche, con decorrenza nell’anno di riferimento finanziate con risorse stabili	€ 32.000,00
Art. 68, comma 2, lett e) CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	€ 55.000,00
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	4.500,00
Art. 68, comma 2, lett.c) d)) CCNL 21/05/2018 . Indennità condizioni di lavoro e art. Indennità di servizio esterno. (Art. 70-bis e art.56-quinquies CCNL 2016-2018)	€ 143.000,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018 e art. 69 del CCNL 21/05/2019 Performance organizzativa Performance individuale	€ 129.549,28



<i>Maggiorazione del premio individuale</i>	
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs.50/2016) Anno 2017(soggetti al limite)	
TOTALE	€ 364.049,28
Posizioni organizzative e Alte Professionalità finanziate da Bilancio Con aumento di € 10.847,00	€ 104.555,95
Totale	€ 468.605,23

Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 522.385,78
Somme regolate dal contratto	€ 364.049,28.
Fondo retribuzione di posizione e risultato Posizioni Organizzative finanziate da Bilancio (soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017) al netto dei tagli per il superamento del limite 2016, come sopra dettagliato.	€ 104.555,95
Totale	€ 990.991,01

Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 763.710,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII q.f. ecc.) Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Nel prospetto sottoindicato si evidenzia la correlazione tra le voci utilizzo del fondo rispetto alla fonte di finanziamento:

Fonte di finanziamento		Spesa finanziata	
Risorse stabili	€ 763.710,28	Progressioni economiche storiche	€ 355.000,00
		Progressioni economiche anno di competenza	€ 32.000,00
		Indennità ex VIII q.f.	€ 0
		Indennità di comparto	€ 64.000,00
		Indennità art.68, comma 2, lett. c) d) f)	€ 143.000,00
		Compensi per specifiche responsabilità	€ 55.000,00
		Compensi indennità Funzione	€ 4.500,00
		Compensi performance organizzativa, individuale e maggiorazione premio individuale	€ 110.210,28
		Totale finanziato con risorse stabili	€ 763.710,28
Risorse variabili Risorse disponibili economie anni precedenti	19.339,00	CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs.50/2016) Anno 2018	0

		Compensi performance organizzativa, individuale e maggiorazione premio individuale finanziati con risparmi del 2020	17.678,00
		Compensi performance organizzativa, individuale e maggiorazione premio individuale finanziati con parte variabile (CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett.d)	1.661,00
		Totale finanziato con variabili	€ 19.339,00
Totale risorse decentrate	€	Totale utilizzo fondo	€ 783.049,28
		Incentivi Funzioni Tecniche	€ 103.385,78
		Totale	€ 886.435,06
Fondo retribuzione di posizione e risultato Posizioni Organizzative finanziate da Bilancio (soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017)	104.555,95		€ 104.555,95
		TOTALE	€ 990.991,01

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.
Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016-2017-2018-2019 -2020

(Parte già presente nella precedente relazione)

Il Fondo 2021 parte stabile è stato costituito con D.D. n. 503 del 21/12/2020 come modificata dalla D.D. n. 4 del 14/01/2021;

Il Fondo 2021 parte stabile e variabile E stato costituito con Determina Dirigenziale n. 490 del 14/10/2021

Vengono riportati di seguito n. 2 schemi:

1. Schema di costituzione ai sensi degli artt. 67- 68 del nuovo CCNL 21/05/2018 **ALLEGATO A** con rideterminazione del limite anno 2016 per effetto del personale transitato in seguito al trasferimento funzioni L.56/2014 **Allegato A viene riportato il Fondo risorse decentrate anno 2021 e Il Fondo Risorse decentrate anno 2021 rideterminato al fine di indicare con maggiore chiarezza i tagli per adeguamento al limite art. 23 D. Lgs.75/2017**
2. Schema di costituzione e confronto con i Fondi 2016 ,2017e 2018-2019-2020-2021. **ALLEGATO B**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



(Parte già presente nella precedente relazione)

Modulo IV - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme di pertinenza del fondo per la contrattazione collettiva sono imputate in bilancio di previsione 2021 così come segue nei capitoli del personale:

Cap. PEG 10 dei vari C.d.C	Viene impegnato e liquidato l'importo relativo all'indennità spettante ai dipendenti ex VIII q.f. che ne beneficiavano alla data del 31.03.99. –nell'anno 2021 i beneficiari sono titolari di Posizione Organizzativa quindi riassorbita nella retribuzione di posizione in godimento
Cap. PEG 12 dei vari C.d.C	Viene impegnato e liquidato l'importo relativo alle progressioni economiche già attribuite, e quelle di competenza indennità di comparto e retribuzione di posizione (Pos. Org.ve e alte professionalità) e l'indennità di responsabilità e ind. di funzione erogate mensilmente.
Cap. PEG 20 dei vari C.d.C	Vengono imputate in tali capitoli gli importi delle indennità particolari condizioni di lavoro, servizio esterno liquidate mensilmente al personale avente diritto in base ai criteri vigenti.
Cap. PEG 50 C.d.C. 190	In tale capitolo sono imputate le somme necessarie finanziare la performance, la Retribuzione di risultato delle Posizioni Org.ve e delle alte professionalità. Nel capitolo sono finanziati anche i relativi oneri riflessi.

Si può osservare che la spesa relativa agli istituti del salario accessorio che vengono corrisposti mensilmente, è imputata negli stessi centri di costo dove vengono liquidate le competenze fisse del personale, ma in capitoli PEG distinti e la spesa per i relativi oneri e IRAP è imputata negli stessi C.d.C ma ai cap. PEG 30 e 804. Le spese relative agli oneri riflessi (CPDEL, INAIL e se dovuti INADEL e TFR) sostenuti sulle competenze del Fondo sono imputate e liquidate al Cap. Peg. 50- cc.190.

Modulo IV - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

(Integrazione Parte già presente nella precedente relazione)

Il limite di spesa previsto dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 risulta rispettato (come da prospetto sopra riportato negli schemi della costituzione del Fondo 2021). **Si è provveduto a rideterminare il limite del Fondo 2016 togliendo il salario accessorio dei centri per l'impiego e l'importo relativo al personale transitato dal 2017, come da nota del 20 giugno 2019 della Ragioneria generale dello Stato.**

Modulo IV - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo relative alle voci fisse e alle indennità varie.

(Integrazione Parte già presente nella precedente relazione)

Il totale delle voci di destinazione del fondo 2021, verranno previsti e imputati nel bilancio di previsione 2021 dell'Ente nei capitoli PEG e C.d.C. di seguito indicati:

Spese correnti	Macr/SIOPE	cap. PEG	C.d.C.	Importo	Voci di destinazione del fondo
1				€ 000	Indennità ex VIII q.f.*nel 2021
1	1/1101	12	vari	€ 419.000,00	Progressioni economiche, indennità di comparto)
1	1/1101 1/1103	12 50	Vari 190	€ 32.000,00	Progressioni economiche anno 2021
1	1/1101	12	vari	€ 59.500,00	Indennità per specifiche responsabilità e ind. Funzione
1	1/1103	20	Vari	€ 143.000,00	Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018 Indennità servizio esterno art.56 quinquies CCNL 21/05/2018
1	1/1103	50	190	129.549,28	Per altri istituti previsti dall'art.68 comma 2, CCNL 21/05/2018 nel capitolo sono finanziati anche i relativi oneri riflessi e IRAP.
Capitoli dei				€ 103.385,78	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (Art. 113 D.Lgs. 50/2016) (art.67 comma 3, lett.c)

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



lavori					
1	1/1101	10/12	Vari	€ 104.555,95	Fondo retribuzione di posizione P.O. che comprende anche la quota di indennità di direzione ex VIII q.f. per coloro che ne beneficiavano prima del 31/03/99 e riassorbita dalla retribuzione di posizione - Fondo retribuzione di risultato P.O.
1	1/1103	50	190		

Gli oneri riflessi (CPDEL, INAIL e se dovuti INADEL e TFR) sugli importi relativi al salario accessorio liquidato sui cap. PEG 10-12-20 sono stati liquidati sui capitoli PEG 30 dei vari centri di costo e la spesa per l'IRAP è stata liquidata sui cap. 804 degli stessi centri di costo.

Personale comandato e/o lavoro flessibile: Nel 2021 ci sono state fino al 31/03/2021 n. 2 unità con rapporto di lavoro flessibile, assunte ai sensi dell'art. 50 bis del decreto legge 9 febbraio 2017, n.189/2016 con oneri a carico dell'USR, pertanto nel fondo non ci sono risorse destinate al trattamento accessorio di tali figure.

Destinatari del fondo e benefici attesi:

Il numero dei destinatari del Fondo è pari al personale non dirigente in servizio nell'Ente al 1 gennaio del 2021 che è pari a n. 139 unità.

I benefici medi pro-capite attesi sono stati così determinati:

€ 868.265,95 (Fondo complessivo risorse stabili + PO € 763.710,28+104.555.95) : 139 (numero destinatari, unità presenti al 01/01/2021 da conto annuale) = € 6.246,51 benefici medi pro-capite attesi sul totale del fondo.

Eventuali costi indiretti

Non ci sono altre categorie di personale, tra i diretti destinatari del fondo sopra indicati, che possano beneficiare in tutto o in parte del presente contratto integrativo. Pertanto si attesta l'inesistenza di costi indiretti, derivanti dal presente accordo integrativo, e che possano comportare nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Terni, 18 /11/2021

Il Dirigente dell'Area
Economico - Finanziaria
(Dott.ssa Stefania Finocchio)




