

# Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 17/12/2020, in merito alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato – Anno 2021.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 18/11/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte pubblica</b>                      Presidente <b>Dott. Francesco Grilli</b>– Segretario Generale                      Componenti <b>Dott.ssa Stefania Finocchio</b> – Direttore Area Finanziaria Patrimoniale</p> <p><b>Parte sindacale</b>                      Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA Regioni Autonomie Locali                      Firmatarie della preintesa: <b>DIREL-FEDIRETS</b> (indicare le sigle firmatarie)</p>
Soggetti destinatari		Personale dirigente della Provincia di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'accordo sottoscritto definisce la destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La relazione verrà presentata per la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>il parere dei revisori verrà allegato alla presente relazione.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i>                      Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con Delibera del Presidente n. 07 del 01/02/2021.</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i>                      Sì, è stato approvato con Delibera del Presidente n. 31 el 12/04/2021</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009?</i>                      L'amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.</p> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</i>                      La relazione della performance 2021 sarà validata alla fine del processo dopo il 31/12/2021</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali Triennio 2016-2018.

In data 18/11/2021 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della Provincia di Terni si sono incontrate, per definire la pre-intesa per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2021

Le parti hanno rinviato la firma definitiva del CCI ad una successiva riunione che l'amministrazione fisserà. (Si allega alla Presente copia della pre-intesa sottoscritta);

L'importo del Fondo 2021, costituito con D.D. n. 551 del 18/11/2021, di € 235.376,18 è stato determinato tenendo conto delle voci di natura stabile e variabile in considerazione dell'art. 23 – comma 2, del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 il quale stabilisce che: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...".

L'Ente con Delibera Presidente n. 163 del 17/12/2020 nel ritenere le Aree, come rimodulate a seguito della riforma della L.56/2014 e definite con propria Deliberazione n.110 del 09/11/2016 come altamente complesse essendo correlate ad un ampliamento delle competenze, del grado di responsabilità e di capacità gestionale, conferma l'importo univoco della retribuzione di posizione individuale di € 56.963,00;

L'importo di cui sopra a seguito della liquidazione degli istituti di carattere economico ed in particolare della parte di retribuzione di posizione prevista dall'art.54, comma 4, della determinazione n. 641 del 31/12/2020, risulta che l'importo univoco della retribuzione di posizione, dal 1 gennaio del 2018 diventa € 57.372,50 (€ 56.963,00+409,50)

Nell'attuale dotazione organica dell'Ente, le posizioni dirigenziali sono n. 3,

In data 01/09/2019 è stato collocato a riposo il Direttore dell'Area Tecnica, in data 21/12/2020 ha preso servizio il nuovo Dirigente dell'area Tecnica, vincitore di concorso pubblico.

In data 03/08/2020 è stato collocato a riposo il dirigente dell'Area Finanziaria Patrimoniale, in data 21/09/2020 è stato affidato un incarico 110 comma 1 a tempo determinato e per n. 3 anni, la direzione dell'Area con Delibera del Presidente n. 108 del 21/09/2020 "Conferimento incarico di Dirigente dell'area Finanziaria –Patrimoniale a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000."

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo prevede che le risorse del fondo siano così destinate:

DESCRIZIONE VOCI	IMPORTO
Retribuzione di posizione Art. 27 del CCNL 23.12.1999	€ 172.117,50
Retribuzione di risultato Art. 28 del CCNL 23.12.1999	€ 63.258,68
<b>Totale</b>	<b>€ 235.376,18</b>
*Somme rinviate	
<b>Totale</b>	<b>€ 235.376,18</b>

Gli arretrati previsti dall'art. 56, comma 1, Monte salari 2016 1,53% pari a € 4.976,00 (Monte salari 2015 € 325.293,62) Per gli anni 2018-2019-2020 sono stati liquidati con Determina Dirigenziale. n.641 del 31/12/2020 e Delibera del Presidente n.71/2021.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di valutazione delle prestazioni del personale approvato con DGP n. 211 del 27.11.2011, e con DGP n. 82 del 12.4.2012 e con Delibera del Presidente n. 60 del 04/06/2020.



E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

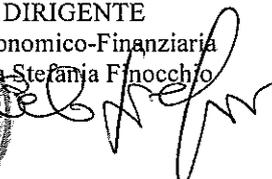
Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance, che si compone di due parti: una parte collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente performance organizzativa (programmati nel Piano delle performance 2021), e di una parte collegata alla performance individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

---

Terni 18/11/2021

IL DIRIGENTE  
Area Economico-Finanziaria  
Dott.ssa Stefania Finocchio





PROVINCIA DI TERNI		
Tit <u>4</u>	Cat <u>22</u>	Fasc <u>1</u>
- 1 DIC. 2021 RISORSI		
Prot n <u>14670</u>		

Partre n. 10 del 23/11/2021

**PROVINCIA DI TERNI**  
Collegio dei Revisori Dei Conti

**PARERE SULLA PRE INTESA - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021 - ART. 67 CCNL 17/12/2020.**

I sottoscritti Fabiana Cavoni, Merini Valeriano e Antonini Michele, Revisori dei Conti, nominati con delibera consiliare n. 20 del 20/09/2021.

Ricevuta in data 18/11/2021 la documentazione relativa alla Pre intesa per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 - personale dirigente.

Vista la determina dirigenziale n. 551 del 18/11/2021 di costituzione del fondo Risorse Decentrate;

Vista Relazione illustrativa e tecnica-finanziaria.

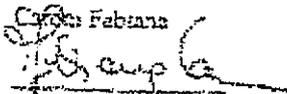
Esaminato l'accordo del 18/11/2021 intercorso tra la delegazione trattante, in rappresentanza dell'amministrazione provinciale ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, con il quale è stato concordato di ripartire, ai sensi dell'art. 57 CCNL 17/12/2020, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 per l'importo complessivo di € 235.376,18, così come indicato nella Pre intesa.

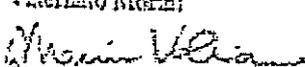
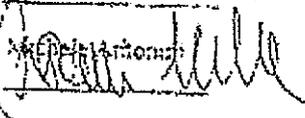
Richiamato il parere n. 8 del 15/11/2021 rilasciato da questo Collegio, con il quale è stato espresso parere favorevole alla costituzione del fondo per l'importo di € 235.376,18, nonché la contabilità del fondo con i vincoli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Esprime parere favorevole

Al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2021, alla Relazione illustrativa e tecnica-finanziaria e all'accordo di ripartizione del fondo per l'importo complessivo di € 235.376,18, così come indicato nella Pre intesa firmata in data 18/11/2021.

Il Collegio dei Revisori

Cavoni Fabiana  


Merini Valeriano  
  
Antonini Michele  


<b>E</b>
PROVINCIA DI TERNI
Riproduzione Cartacea Documento Elettronico
Protocollo N. 0014670/2021 del 01/12/2021
Class. 1.22.1

