

PROVINCIA DI TERNI

Viale della Stazione, 1 05100 TERNI
Tel. 0744/4831 Part. I.V.A. 00179350558



SETTORE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

N. di Prot. ... **8236**
Tit. 4 Cat. 8
Allegati: 1

Terni, li **8.2.2010**

Al Presidente del
Collegio dei Revisori dei Conti
SEDE

OGGETTO: Ipotesi di accordo integrativo – parere di compatibilità.

In allegato si trasmette l'ipotesi di accordo integrativo definito dalle delegazioni trattanti in data 22.12.2009, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dall'ufficio in data 26.01.2010.

Si prega il Collegio dei Revisori dei Conti a voler esprimere il parere di compatibilità previsto dall'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Distinti saluti.

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
(Dott. Antonio DE GUGLIELMO)**

Allegati:

- relazione tecnico finanziaria sui contenuti principali dell'ipotesi di accordo.
- ipotesi di accordo integrativo del 22.12.2009.

PPA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Secondo quanto previsto dalla vigente disciplina contrattuale, si è proceduto alla costituzione del "Fondo" per l'individuazione delle "risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività", di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, relativo agli anni 2008, 2009 e 2010, come certificato dal dirigente del settore finanziario e dal dirigente del settore risorse umane e relazioni sindacali ed allegati alla presente relazione, da cui si desume che le risorse ammontano:

per l'anno 2008 a € 1.706.828,56 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 € 1.357.789,62
 - risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 € 347.576,34
- (allegato 1)

per l'anno 2009 a € 1.729.686,10 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 € 1.381.266,71
 - risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 € 348.419,39
- (allegato 2);

per l'anno 2010 a € 1.699.917,67 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 € 1.391.817,27
 - risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 € 308.100,40
- (allegato 3)

Si evidenziano, di seguito, le singole voci che compongono i suddetti fondi, distinguendo le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 e le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22.01.2004;

RISORSE STABILI CCNL 22/1/04 art. 31, c. 2 (escluso art. 32, c.1 e 2)

• art. 14 c.4 ccnl 1.4.99 - (lavoro straordinario anno 1999);

è stato riportato l'importo relativo alla riduzione dei compensi per il lavoro straordinario pari al 3% dell'importo del fondo del lavoro straordinario dell'anno 1999 in applicazione dell'art. 14 comma 4 del CCNL 01.04.1999 che prevede che: "A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all' art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale"

il fondo per lavoro straordinario dell'anno 1999 era pari a L. 60.000.000 (corrispondente a € 30.987,41) e pertanto l'importo inserito nei fondi è pari a € 929,62 corrispondente al 3% di € 30.987,41

• art. 15 c. 1 lett. a) - (ex art. 31. c.2 ccnl 6.7.95)

Questa voce del fondo è stata determinata nel fondo 1999, e confermata successivamente ed è rimasta invariata e pari a € 348.585,68.

• art. 15 c. 1 lett. g) - (risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento del LED)

Questa voce del fondo, corrisponde all'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998 al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, ed è stata determinata nel fondo 1999, e confermata successivamente ed è pari a € 3.957,61.

- **art. 15 c. 1 lett. h) - (risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff)**

Questa voce è stata rideterminata sulla base del personale ascritto alla ex 8^a q.f. al momento dell'entrata in vigore del CCNL 1.4.99, pari a 36 unità x € 774,69 valore dell'indennità di direzione e staff prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.95 e quindi l'importo inserito nei fondi è pari a € 27.888,67.

- **art. 15 c. 1 lett. j)**

Questa voce di incremento del fondo pari allo "0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo" è stata calcolata così come segue:
monte salari anno 1997 pari a € 4.801.559.000,00 x 0.52% = € 24.968,11

- **art. 15 c. 1 lett. l) : somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni**

INCREMENTO DI RISORSE

Sono state inserite in questa voce le risorse trasferite dallo Stato e dalla Regione Umbria per il personale trasferito presso questo Ente a seguito del processo di decentramento amministrativo che si riporta in dettaglio:

funzione	Ente	unità	Data di trasf.to	2008	2009	2010
Mercato del lavoro	Stato	30	01/04/01	€ 24.939,42	€ 24.939,42	€ 24.939,42
Mercato del lavoro (p. cessato)	Regione	5	01/04/01	€ 4.572,10	€ 4.572,10	€ 4.572,10
Turismo-urbanistica-serv. x l'impiego	Regione	16	01/06/02	€ 28.794,65	€ 28.794,65	€ 28.794,65
Trasporti	Ministero	2	01/01/02	€ 3.305,32	€ 3.305,32	€ 3.305,32
Opere pubbliche	Ministero	4	01/07/02	€ 1.883,52	€ 1.883,52	€ 1.883,52
ANAS	Ministero	42	01/01/02	€ 98.921,76	€ 98.921,76	€ 98.921,76
Ambiente e opere pubbliche	Regione	5	01/09/06	€ 32.013,36	€ 32.013,36	€ 32.013,36
TOTALE RISORSE "IN INGRESSO"				€ 194.430,13	€ 194.430,13	€ 194.430,13

Gli importi sopra riportati corrispondono esattamente agli importi trasferiti dallo Stato o dalla Regione Umbria, per il finanziamento del trattamento accessorio del personale trasferito. Occorre fare una precisazione relativa alle risorse trasferite in materia di viabilità a seguito del trasferimento del personale dall'ANAS. Ai sensi dell'art. 5 del DPCM 22.12.2000, le risorse finanziarie trasferite dallo Stato per il personale ex ANAS sono pari a € 1.903.512,57, le unità di personale sono state individuate per complessive 42 unità (di cui 6 effettivamente trasferite), la quota corrispondente a ciascuna unità di personale è stata quantificata in € 45.321,73, comprensiva della quota del salario accessorio. Al fine di determinare detta quota è stato seguito il seguente criterio.

La decorrenza del trasferimento di tali funzioni è stata il 01.01.2001, quindi prendendo come riferimento l'anno 2001 è stato individuato il salario medio accessorio del personale dell'Ente:

$$\frac{\text{fondo 2001}}{\text{numero di personale in forza}} = \text{salario medio accessorio} \quad \frac{€ 798.442,00}{339 \text{ unità}} = € 2.355,28$$

$$€ 2.355,28 \quad (\text{salario medio accessorio 2001}) \quad \times \quad 42 \quad (\text{n. unità}) \quad = \quad € 98.921,76$$

quota delle risorse trasferite dallo Stato per trattamento accessorio personale ANAS

DECREMENTO DI RISORSE

Nella voce costitutiva delle risorse decentrate in esame, è stato considerato anche il cosiddetto personale "in uscita", ovvero si è proceduto alla decurtazione delle risorse destinate al salario accessorio del personale ATA, trasferito dal 01.01.2000 al Ministero della Pubblica Istruzione. Secondo ARAN e altri chiarimenti autorevoli in materia, tale proporzionale riduzione è dovuta ai sensi dell'art. 15 comma 1, lett. l) del CCNL 1.4.99, che stabilisce il principio secondo il quale il trasferimento di personale agli enti del comparto a seguito dei processi di decentramento e delega di funzioni, deve essere accompagnato da un contestuale trasferimento anche delle risorse finanziarie destinate agli istituti del salario accessorio. Tale principio è valido per il personale "in ingresso" ma deve essere coerentemente valido per il personale "in uscita".

Pertanto, è stato preso a riferimento l'importo del salario accessorio in godimento dal personale ATA, prima del trasferimento, così come comunicato al Ministero dell'Interno con nota prot. n. 12136 dell'11/05/2001 che risulta pari a L. 7.000.000 (pari a € 3.616,13), tale importo è stato decurtato dal totale delle risorse relative al personale "in ingresso".

FONDO	Trattamento economico accessorio del personale trasferito a seguito decentramento amministrativo (INCREMENTO)	Trattamento economico accessorio del personale ATA (DECREMENTO)	IMPORTO DELLA VOCE dell'art. 15 comma 1 lettera l)
ANNO 2008	€ 194.430,13	€ 3.616,13	€ 190.814,00
ANNO 2009	€ 194.430,13	€ 3.616,13	€ 190.814,00
ANNO 2010	€ 194.430,13	€ 3.616,13	€ 190.814,00

- **art. 15 c.5 (Incremento posti in dotazione organica)**
Per quanto riguarda l'applicazione dell'art. 15 comma 5, è stato confermato l'importo previsto nell'anno 2007 pari a € 343.441,79.

- **art. 4 c.1 CCNL 5.10.2001**
Secondo tale norma contrattuale "gli Enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.99 di un importo pari a all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tale importo è pari a € 68.748,83 ed è stato così determinato: € 6.249.893,41 (monte salari 1999) x 1,1% = € 68.748,83

- **art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001**

L'importo sopra specificato è incrementato annualmente dall'importo annuo della Retribuzione Individuale di Anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.

Questa voce è stata ricostruita così come segue:

ANNO DI RIFERIMENTO	Incremento annuale	Totale inserito nel fondo
RIA + assegni ad personam personale cessato anno 2000	€ 6.854,40	€ 6.854,40
RIA + assegni ad personam personale cessato anno 2001	€ 14.383,58	€ 21.237,98
RIA + assegni ad personam personale cessato anno 2002	€ 15.091,53	€ 36.329,51
RIA + assegni ad personam personale cessato anno 2003	€ 12.549,81	€ 48.879,32
RIA + assegni ad personam personale cessato anno 2004	€ 12.382,20	€ 61.261,52
RIA + assegni ad personam personale cessato anno 2005	€ 5.465,11	€ 66.726,63
RIA + assegni ad personam personale cessato anno 2006	€ 10.920,65	€ 77.647,28
RIA + assegni ad personam personale cessato anno 2007	€ 26.878,32	€ 104.525,60
RIA + assegni ad personam personale cessato anno 2008	€ 18.515,50	€ 123.041,10
RIA + assegni ad personam personale cessato anno 2009	€ 11.115,09	€ 134.156,19
RIA + assegni ad personam personale cessato anno 2010	€ 10.550,56	€ 144.706,75

- **CCNL 22/1/04 art. 32, c. 1**

Questo incremento è stato determinato applicando la percentuale dello 0,62% sul monte salari 2001, esclusa la dirigenza, pari a € 6.179.146,68 per un importo pari a € 38.310,71;

- **CCNL 22/1/04 art. 32, c. 2**

Questo importo è stato determinato applicando la percentuale dello 0,50% sul monte salari 2001 pari a € 6.179.146,68 per un importo pari a € 30.895,73. L'incremento è stato possibile poiché il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti come risultanti da conto consuntivo anno 2001 è risultato inferiore a 39%.

Secondo i dati forniti dal servizio finanziario la percentuale di incidenza in base ai dati del conto consuntivo anno 2001 è pari a **23,15%** così determinata:

€ 11.401.174,91 / € 49.255.950,37
 (spesa del personale) (entrate correnti)

- **CCNL 22/1/04 art.32, c.7**

Questo importo è stato determinato applicando la percentuale dello 0,20% sul monte salari 2001 pari a € 6.179.146,68 per un importo pari a € 12.358,29. L'incremento è stato possibile poiché il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti, come risultanti da conto consuntivo anno 2001, è risultato inferiore a 39%.

Secondo quanto previsto dalla norma contrattuale tale incremento è destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del CCNL 22.01.04 (alte professionalità).

- **CCNL 09/05/2006 Art. 4 c. 1**

La norma contrattuale prevede la possibilità di incrementare le risorse stabili di cui all'art. 31 c. 2 del CCNL 22.01.04, a decorrere dall'anno 2006, di un importo pari allo 0,50% del monte

salari 2003, esclusa la quota della dirigenza. La condizione fissata dal contratto per poter procedere all'incremento è che il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti come risultano da conto consuntivo 2005 sia inferiore al 39%.

Secondo i dati forniti dal servizio finanziario la percentuale di incidenza in base ai dati del conto consuntivo anno 2005 è pari a **27,09%** così determinata:

€ 15.045.161,16 / € 55.536.674,95
 (Spesa del personale) (entrate correnti)

Monte salari 2003 pari a € 8.126.272,00 x 0,50% = € 40.631,36 (incremento del fondo)

• **CCNL 11/4/08 art. 8, c. 1 (0,60% monte salari 2005)**

La norma del contratto prevede che a decorrere dall'anno 2008, la possibilità di incrementare le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.

Le condizioni da rispettare per poter procedere all'integrazione delle risorse sono:

1. rispetto del patto di stabilità anno 2008 (certificato dal dirigente del servizio finanziario con nota del 24/11/09);
2. riduzione della spesa di personale ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge n. 27 dicembre 2006, n. 296 (certificato dal dirigente del servizio finanziario del 14/03/09);
3. rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.

Secondo i dati forniti dal servizio finanziario la percentuale di incidenza in base ai dati del conto consuntivo anno 2007 è pari a **34,28%** così determinata:

€ 15.474.522,68 / € 45.136.748,92
 (Spesa del personale) (entrate correnti)

Pertanto, poiché risultano rispettate le condizioni sopra richiamate, è stato determinato l'importo di incremento del fondo pari a € 54.919,87 applicando la percentuale dello 0,60% sul monte salari dell'anno 2005 pari a € 9.153.311,00 determinato secondo quanto specificato nella Dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL.

• **RIALLINEAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Questo importo corrisponde al cosiddetto riallineamento delle progressioni economiche a fronte di rinnovi contrattuali. Trattasi del maggior costo delle progressioni economiche derivanti dalle applicazioni contrattuali, importo a carico del bilancio dell'Ente e che è stato inserito tra le voci di entrata del fondo al fine di compensare il maggior costo delle progressioni economiche risultante tra le voci di utilizzo. Questa rideterminazione, già prevista nel CCNL 5.10.01 (biennio economico 2000-2001), è stata meglio specificata nella dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.1.04 – biennio economico 2002-2003. Tale importo è stato calcolato considerando il maggior costo delle progressioni orizzontali attribuite. Si riporta uno schema analitico da cui risulta l'andamento di tale voce, distinta per contratto.

	fondo 2008	fondo 2009	fondo 2010
CCNL 05.10.01	€ 6.787,30	€ 6.787,30	€ 6.787,30
CCNL 22.01.04	€ 26.144,77	€ 26.144,77	€ 26.144,77

CCNL 09.05.06	€ 14.186,49	€ 14.186,49	€ 14.186,49
CCNL 11.04.08	€ 1.180,18	€ 1.180,18	€ 1.180,18
CCNL 31.07.09		€ 12.362,00	€ 12.362,00
totale	€ 48.298,74	€ 60.660,74	€ 60.660,74

RISORSE VARIABILI CCNL 22/1/04 ART. 31, C. 3

Per quanto concerne le risorse aventi carattere di variabilità, le stesse si riferiscono all'applicazione delle seguenti norme contrattuali:

- **art. 15 c.2 (1,2% monte salari anno 1997) € 57.619,03**
Questo incremento, che non è da intendersi consolidato, è stato riproposto negli anni 2008-2009-2010, sia in funzione delle effettive disponibilità di bilancio, sia in ragione delle strategie negoziali che le parti hanno posto in essere nell'attività contrattuale.

- **art. 15 c.5**
Questa norma contrattuale consente un aumento del fondo in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o del miglioramento o ampliamento o incremento dei servizi esistenti.
L'Amministrazione Provinciale di Terni con delibera di Giunta Provinciale n. 30 del 22.03.2007 ha approvato il progetto **"L'organizzazione genera valore"**, un progetto di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione, i sistemi di verifica a consuntivo. Tale progetto prevede un percorso per rivedere la struttura organizzativa, i processi per incrementare il valore dei servizi erogati e recuperare efficienza, costruire un sistema agile di monitoraggio e verifica dei livelli di efficienza sulle diverse linee di attività, migliorare la soddisfazione delle persone che lavorano nell'ente valorizzandone il lavoro ed il ruolo, definire i parametri di efficienza a supporto dei meccanismi operativi (controllo di gestione, contabilità analitica, valutazione, sistema premiante, ecc.) e gestionali dell'ente, rafforzando la cultura dell'efficienza.
L'obiettivo per il 2008 era quello di portare a compimento la prima fase del progetto che prevedeva l'obiettivo operativo **"ESAME DELLE FUNZIONI DELL'ENTE, DELLE COMPETENZE E MAPPATURA DEI PROCESSI"**, attraverso le seguenti fasi:

1. analisi della situazione esistente;
2. mappatura dei processi dei servizi;
3. formulazione proposta di riallocazione delle funzioni e delle competenze nei vari servizi.

Tale obiettivo è stato inserito nel sistema di programmazione e controllo dell'amministrazione e monitorato con il programma di controllo strategico che ha funzionato da vera e propria *balanced scorecard*;

L'attività progettuale in tutti i servizi dell'Ente, è stata condotta con "L'Analisi della situazione esistente" attraverso una scheda che ha permesso di effettuare la rilevazione delle funzioni. Terminata la prima fase si è passati alla realizzazione della seconda che prevedeva la "Mappatura dei processi dei servizi" attraverso un'altra scheda, che riportava le funzioni precedentemente rilevate, evidenziandone i prodotti attraverso le relative procedure/processi. La rilevazione effettuata ha portato ad individuare processi e procedure per ogni prodotto realizzato all'interno del servizio. La seconda fase è terminata con la compilazione di una scheda che ha approfondito ogni procedura/processo con dati che hanno individuato gli

elementi essenziali per intervenire sull'efficacia e sull'efficienza dei prodotti/servizi realizzati, in tutti gli aspetti operativi, compresa la gestione delle consulenze. Nel 2008, sono state quantificate l'entità delle risorse aggiuntive da inserire nel fondo per la produttività, derivanti dalle attività progettuali. I risultati attesi sono stati raggiunti, come dichiarato dal responsabile del progetto nella relazione di novembre 2009. Oltre a dati concreti, la filosofia progettuale, anche indirettamente, ha indotto l'azione amministrativa al perseguimento dei risultati previsti al punto 5 della delibera n. 30 del 22.3.2007. Questo dato si evince dai seguenti elementi.

- o Prestazioni esterne (incarichi di consulenze) anno 2008 - Riduzioni costi € 660.628,87, l'importo inserito nel fondo, pari alla percentuale del 20,09% è di € 132.709,32.
- o Riduzione costi personale anno 2008 riduzione costi € 211.519,24 l'importo inserito nel fondo, pari alla percentuale del 20,09% è di € 42.490,68.

Pertanto l'Amministrazione, tenendo conto del quadro finanziario generale, nel rispetto della normativa applicabile e dei vincoli previsti, dato atto che sono stati raggiunti gli obiettivi previsti per tale annualità ha deciso di inserire nel fondo 2008 l'importo di **€175.200,00**.

L'obiettivo per il 2009 era quello di portare a compimento l'obiettivo operativo **"MAPPATURA DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI DEL SERVIZIO"**, attraverso le seguenti fasi:

- definizione profili e competenze professionali del servizio;
- individuazione interventi formativi per adeguare le competenze al ruolo;
- proposta di un piano delle carriere del servizio.

Tale obiettivo è stato inserito nel sistema di programmazione e controllo dell'amministrazione e monitorato con il programma di controllo strategico.

L'attività progettuale in tutti i servizi/settori dell'Ente, è stata condotta attraverso una rilevazione delle esigenze professionali del Servizio/settore in merito ad una situazione ottimale, elaborata dalla dirigenza e da tutto il personale. Sulla base di una prima individuazione delle esigenze riscontrate, si è passati ad individuare, il piano delle carriere e le esigenze formative dei profili professionali proposti. La rilevazione effettuata porterà ad individuare e razionalizzare i profili professionali dell'Ente utili a svolgere le funzioni attribuite. Per il 2009, sono state quantificate l'entità delle risorse aggiuntive da inserire nel fondo alla voce "art. 15 comma 5 (incrementi per attivazione nuovi servizi o nuove attività non correlate ad incrementi per D.O.), come segue:

- o Prestazioni esterne (incarichi di consulenze) anno 2009 riduzioni costi € 713.056,10 l'importo da inserire, pari alla percentuale del 20% è di € 142.611,22.
- o Riduzione costi personale anno 2009 riduzione costi € 647.266,00 % da inserire nel fondo pari al 20% € 129.453.

Secondo quanto previsto dal punto 6 del protocollo d'intesa, firmato tra l'Amministrazione Provinciale e le Organizzazioni sindacali in data 12 luglio 2007, tenendo conto da quanto stabilito dalle parti, la somma totale massima, da destinare alle risorse variabili del fondo per il miglioramento dei servizi e per la produttività, alla voce "art. 15 comma 5 (incrementi per attivazione nuovi servizi o nuove attività non correlate ad incrementi per D.O.) è pari a € 272.064,00

La somma definitiva inserita nel fondo decisa dall'Amministrazione tenendo conto del quadro finanziario generale, nel rispetto della normativa applicabile e dei vincoli previsti, dato atto che sono stati raggiunti gli obiettivi previsti per tale annualità è pari a **€ 125.776,00**

Per quanto riguarda l'anno 2010, secondo quanto previsto dal piano esecutivo di gestione sono stati individuati due obiettivi trasversali che assumono rilevanza strategica per

l'amministrazione. Tali obiettivi coinvolgono, per le loro caratteristiche intrinseche, tutte le strutture dell'Ente e sono correlati agli incrementi di cui all'art. 15 comma 5. Sulla base della redazione progettuale degli obiettivi trasversali l'Amministrazione si propone di giungere ad un risparmio delle spese correnti pari a circa un milione di euro nell'arco del triennio 2010-2012. Pertanto è stato valutato di destinare circa il 40% delle economie si prevede di raggiungere e che l'anno 2010 si stimano pari a € 155.290,77.

- **art. 15 c.1 lettera d) – risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/97.**

Sulla base dell'accordo sottoscritto con le OO.SS., in data 21/10/2003 e di quanto dichiarato dai responsabili dei servizi interessati questa voce di incremento del fondo è pari:

per l'anno 2008 a € 4.598,33

per l'anno 2009 a € 2.728,44

per l'anno 2010 a € 249,00, questo importo è ancora in corso di definizione e potrà essere incrementato sulla base di specifici atti dei servizi interessati con i quali vengono determinate le risorse destinate all'incentivazione economica del personale.

- **art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 31.7.2009**

La norma del contratto riconosce agli Enti Locali la possibilità di integrare le risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile ai sensi dell'art. 31.c. 3 del CCNL 22.01.04, a valere per l'anno 2009, nelle misure e con le modalità e nel rispetto delle condizioni e dei requisiti di seguito indicati:

- nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei suddetti requisiti:
 - rispetto del Patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;
 - rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
 - l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
 - il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;

Dopo la verifica della sussistenza dei suddetti requisiti, con riferimento ai dati del conto consuntivo 2008 forniti dal servizio finanziario e verificate le effettive capacità di bilancio, è stato deciso di incrementare il fondo 2009 di un importo pari a € 94.941,60 pari alla percentuale dell'1% sul monte salari 2007 pari a € 9.494.160,00.

Nelle more della sottoscrizione del contratto nazionale di lavoro relativo all'anno 2010 e successivi, tale importo è stato inserito anche nel fondo 2010, ma sarà oggetto di revisione alla luce delle disposizioni contrattuali al riguardo.

- **Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 1.4.99**

Il contratto prevede tra le voci di composizione del fondo, anche le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi, ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. g), per il pagamento dei relativi incentivi. Lo stesso importo viene inserito nel fondo sia nelle voci di entrata che di uscita, e si riferisce agli incentivi previsti dal D.Lgs. 163/2006 (codice dei contratti pubblici relativi a lavori servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/ CE e 2004/18/CE). Tale importo è stato

determinato per l'anno 2008 e 2009, in base agli atti prodotti dai servizi che si occupano di lavori pubblici, mentre per l'anno 2010, tale importo non è stato ancora individuato.

• **Art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.99**

La norma prevede che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario siano portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Il fondo relativo all'anno 2007, la cui ripartizione è stata approvata con DGP n. 302 del 30/12/2008, prevedeva di rinviare all'anno successivo l'importo di € 13.086,38, che pertanto è stato destinato ad incrementare le risorse variabili dell'anno 2008.

Inoltre è stato portato ad incremento del fondo 2008 l'importo di € 1.462,60, che come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 1603 del 10/12/2009, deriva dalle economie che si sono realizzate nel procedimento di attribuzione della progressione orizzontale relativo all'anno 2007 e che, in conformità al vigente accordo, sarà destinato ad incrementare le risorse economiche destinate a finanziare la produttività dell'anno 2008.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE

La delegazione trattante di parte pubblica dopo aver condotto la trattativa con la parte sindacale finalizzata a definire l'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni di riferimento, in data 22.12.2009 ha raggiunto un accordo sull'ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate relative agli anni 2008, 2009 e 2010, così come evidenziato negli schemi allegati.

Per quanto riguarda gli anni 2008 e 2009, poiché la trattativa si è conclusa solo a fine anno 2009, si evidenzia che la maggior parte delle voci di utilizzo, sono state già liquidate nel corso degli anni di riferimento sulla base dei precedenti accordi in materia, come, ad esempio le progressioni orizzontali e le indennità varie già attribuite al personale. Le voci del salario accessorio che devono ancora essere liquidate al personale, e le cui risorse trovano copertura negli appositi capitoli dei bilanci di riferimento sono:

Anno 2008

Nuove progressioni orizzontali da attribuire con decorrenza 01.01.2008	€ 51.463,00
Retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa del 2008	€ 17.376,20
Compensi per specifiche responsabilità	€ 70.000,00
Compensi per produttività	<u>€145.333,92</u>
TOTALE IMPORTO DA EROGARE	€ 284.173,13

Anno 2009

Nuove progressioni orizzontali da attribuire con decorrenza 01.01.2009	€ 50.000,00
Retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa del 2009	€ 25.525,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 65.000,00
Compensi per produttività	<u>€160.627,64</u>
TOTALE IMPORTO DA EROGARE	€ 301.152,60

Per quanto riguarda l'anno 2010, si precisa che gli importi destinate alle varie voci del salario accessorio, sono state previsti nei capitoli PEG 12 e 20 dei centri di costo del personale e al cap. PEG 50 C.d.C. 190 del bilancio di previsione dell'anno 2010.

I suddetti istituti del salario accessorio saranno erogati nel rispetto dei criteri definiti nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa con le OO. SS.

Si può osservare che rispetto agli importi dell'anno 2009, è aumentato l'importo destinato al finanziamento delle indennità varie (art. 17 c. 2 lett. d), e)). Tale incremento è stato previsto

per finanziare l'aumento dell'indennità di disagio spettante al personale con profilo di "autista" come da accordo con le OO.SS. territoriali e la RSU sottoscritto in data 22.12.2009.

Si evidenzia, di seguito, la correlazione tra le varie voci del salario accessorio rispetto alla fonte di finanziamento:

Fondo 2008

Fonte di finanziamento		Spesa finanziata	
Risorse stabili	€ 1.357.789,49	Progressioni economiche	€ 802.594,33
		Retrib. Posizione e risultato PO	€ 86.881,00
		Indennità ex VIII q.f.	€ 13.528,21
		Indennità di comparto	€ 199.396,90
		Totale finanziato con risorse stabili	€ 1.102.400,44
Risorse variabili	€ 349.038,94	Indennità varie	€ 292.021,59
		Compensi responsabilità	€ 70.000,00
		Compensi produttività	€ 145.333,80
		Incentivi ex d.lgs. 163/03	€ 97.072,60
		Totale finanziato con stabili e variabili	€ 604.557,88
Totale risorse decentrate	€ 1.706.828,56	Totale utilizzo fondo	€ 1.706.828,56

Fondo 2009

Fonte di finanziamento		Spesa finanziata	
Risorse stabili	€ 1.381.266,71	Progressioni economiche	€ 825.452,01
		Retrib. Posizione e risultato PO	€ 127.625,00
		Indennità ex VIII q.f.	€ 8.607,00
		Indennità di comparto	€ 192.020,00
		Totale finanziato con risorse stabili	€ 1.153.704,01
Risorse variabili	€ 348.419,39	Indennità varie	€ 283.000,00
		Compensi responsabilità	€ 65.000,00
		Compensi produttività	€ 160.627,64
		Incentivi ex d.lgs. 163/03	€ 67.354,32
		Totale finanziato con stabili e variabili	€ 575.981,96
Totale risorse decentrate	€ 1.729.686,10	Totale utilizzo fondo	€ 1.729.685,97

Fondo 2010

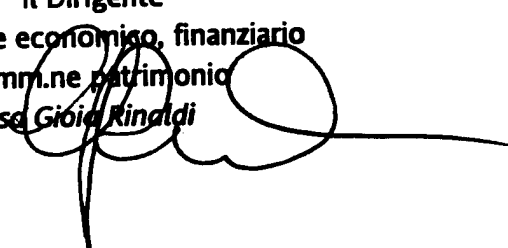
Fonte di finanziamento		Spesa finanziata	
Risorse stabili	€ 1.391.817,27	Progressioni economiche	€ 836.002,57
		Retrib. Posizione e risultato PO	€ 161.392,00
		Indennità ex VIII q.f.	€ 8.607,00
		Indennità di comparto	€ 192.020,00
		Totale finanziato con risorse stabili	€ 1.198.021,57
Risorse variabili	€ 308.100,40	Indennità varie	€ 290.000,00
		Compensi responsabilità	€ 63.000,00
		Compensi produttività	€ 148.895,97
		Incentivi ex d.lgs. 163/03	-
		Totale finanziato con stabili e variabili	€ 501.895,97
Totale risorse decentrate	€ 1.699.917,67	Totale utilizzo fondo	€ 1.699.917,67

In riferimento al rispetto della normativa che dispone che gli enti soggetti al patto di stabilità interno, assicurano la riduzione della spesa di personale mediante il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale si precisa che tale obiettivo è stato rispettato come risulta dai dati della spesa di personale (valori assoluti) desumibili dal conto consuntivo 2007 e 2008 e dal bilancio di previsione 2009 e 2010.

Per quanto riguarda l'obbligo di riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, introdotto dall'art. 76 comma 5 del D.L. 112/2008 convertito nella L. n. 133/2009, si precisa che, nell'anno 2008 rispetto al 2007 tale percentuale è stata ridotta. Per quanto riguarda gli anni 2009 e 2010, i cui dati si riferiscono al bilancio preventivo, si è verificato un peggioramento di tale parametro. Ciò è stato determinato dalla crisi economica che sta caratterizzando tale periodo, che ha portato ad una riduzione delle spese correnti, poiché quest'ultime, nel rispetto del pareggio di bilancio, si sono contratte simmetricamente alla riduzione delle entrate correnti. La tendenza al peggioramento di tale indice si sta verificando per molti Enti e in particolare per le province. Secondo il parere n. 973/2009 della Corte dei Conti – sezione regionale di controllo della Lombardia - del 16 novembre 2009, il dato più rilevante al quale gli enti debbono riferirsi per garantire l'effettivo contenimento della spesa "sarà quello relativo ai tetti di spesa per il personale", dal parere è inoltre possibile ricavare la conclusione che laddove l'incidenza della spesa peggiori, non per violazione del divieto desumibile dall'art. 76 comma 5, ma per eventi estranei alla volontà dell'Ente, se si assicura la riduzione del tetto di spesa, in assenza del dpcm applicativo previsto dal successivo comma 6, questo comportamento è da considerarsi virtuoso.

Terni, li 26 gennaio 2010

Il Dirigente
Settore economico, finanziario
e ammin. patrimonio
Dott. ssa Gioia Rinaldi



Il Dirigente
Settore Risorse Umane
e Relazioni sindacali
Dott. Giovanni V. Vaccari



FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2008 - PERSONALE NON DIRIGENTE		
Oggetto	Riferimento normativo	IMPORTI
CCNL 22/1/04 art. 31, c. 2 (escluso art. 32, c.1 e 2)		RISORSE STABILI
Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	€ 929,00
art. 15 c. 1 lett. a) - (ex art. 31. c.2 ccnl 6.7.95)		€ 348.585,68
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 3.957,61
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	€ 27.888,67
Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	€ 24.968,11
Trattamento economico accessorio del personale trasferito a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	€ 190.814,00
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 343.441,79
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	€ 68.748,83
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	€ 123.041,10
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 38.310,71
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	€ 30.895,73
0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	€ 12.358,29
0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	€ 40.631,49
0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	Art. 8 c.2 CCNL 11.04.2008	€ 54.919,87
rideterminazione fondo progressioni economiche	CCNL 05.10.2001 - Dich. Congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004	€ 48.298,74
TOTALE RISORSE STABILI		€ 1.357.789,62

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

		RISORSE VARIABILI
Oggetto	Riferimento normativo	IMPORTI
Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 4.598,33
Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	€ -
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	€ 97.072,60
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	€ -
Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	€ 57.619,03
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 175.200,00
Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 11.04.2008	
Somme residue anno precedente (2007)	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 13.086,38
Somme residue anno precedente (2007) economie delle progressioni orizzontali 2007 destinate a produttività 2008	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 1.462,60
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 349.038,94

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

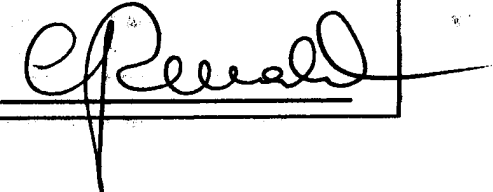
il Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2008, certificato dal dirigente del settore finanziario e dal dirigente del settore risorse umane ammonta a:

TOTALE RISORSE STABILI	€	1.357.789,62	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	349.038,94	
TOTALE FONDO ANNO 2008			

DATA: 10/12/2009

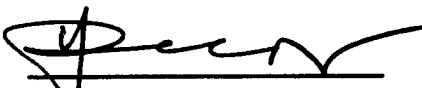
Il Dirigente
settore Finanziario e amm.ne
patrimonio

dott.ssa Gioia Rinaldi



Il Dirigente
settore Risorse Umane e Relazioni
Sindacali

dott. G. V. Vaccari



FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2009 - PERSONALE NON DIRIGENTE		
Oggetto	Riferimento normativo	IMPORTI
CCNL 22/1/04 art. 31, c. 2 (escluso art. 32, c.1 e 2)		RISORSE STABILI
Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	€ 929,00
art. 15 c. 1 lett. a) - (ex art. 31. c.2 ccnl 6.7.95)		€ 348.585,68
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 3.957,61
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	€ 27.888,67
Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	€ 24.968,11
Trattamento economico accessorio del personale trasferito a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	€ 190.814,00
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 343.441,79
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	€ 68.748,83
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	€ 134.156,19
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 38.310,71
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	€ 30.895,73
0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	€ 12.358,29
0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	€ 40.631,49
0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	Art. 8 c.2 CCNL 11.04.2008	€ 54.919,87
rideterminazione fondo progressioni economiche	CCNL 05.10.2001 - Dich. Congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004	€ 60.660,74
TOTALE RISORSE STABILI		€ 1.381.266,71

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

CCNL 2009/09 - I.A.7 (CCNL 1.4.1999) - RISORSE VARIABILI		
Oggetto	Riferimento normativo	IMPORTI
Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 2.728,44
Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	€ -
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	€ 67.354,32
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	€ -
Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	€ 57.619,03
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 125.776,00
Incremento percentuale nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 4 CCNL 31.7.09 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;	Art. 4, c. 1 e 2, CCNL 31.07.2009	€ 94.941,60
Somme residue anno precedente (2008)	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 348.419,39

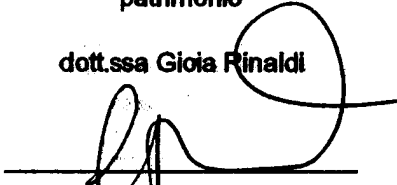
il Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2009, certificato dal dirigente del settore finanziario e dal dirigente del settore risorse umane ammonta a:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.381.266,71	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 348.419,39	
TOTALE FONDO ANNO 2009		

DATA 10/12/2009

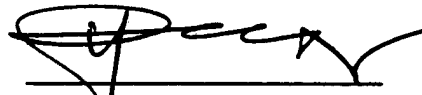
Il Dirigente
settore **Finanziario e amm.ne**
patrimonio

dott.ssa Gioia Rinaldi



Il Dirigente
settore **Risorse Umane e Relazioni**
Sindacali

dott. G. V. Vaccari



FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2010 - PERSONALE NON DIRIGENTE		
Oggetto	Riferimento normativo	IMPORTI
CCNL 22/1/04 art. 31, c. 2 (escluso art. 32, c.1 e 2)		RISORSE STABILI
Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	€ 929,00
art. 15 c. 1 lett. a) - (ex art. 31. c.2 ccnl 6.7.95)		€ 348.585,68
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 3.957,61
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	€ 27.888,67
Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	€ 24.968,11
Trattamento economico accessorio del personale trasferito a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	€ 190.814,00
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 343.441,79
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	€ 68.748,83
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	€ 144.706,75
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 38.310,71
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	€ 30.895,73
0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	€ 12.358,29
0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	€ 40.631,49
0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	Art. 8 c.2 CCNL 11.04.2008	€ 54.919,87
rideterminazione fondo progressioni economiche	CCNL 05.10.2001 - Dich. Congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004	€ 60.660,74
TOTALE RISORSE STABILI		€ 1.391.817,27

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

RISORSE VARIABILI		
Oggetto	Riferimento normativo	IMPORTI
Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 249,00
Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	€ -
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	€ -
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	€ -
Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	€ 57.619,03
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 155.290,77
Incremento percentuale nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 4 CCNL 31.7.09 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;	Art. 4, c. 1 e 2, CCNL 31.07.2009	€ 94.941,60
Somme residue anno precedente (2009)	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 308.100,40

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro


il Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2010, certificato dal dirigente del settore finanziario e dal dirigente del settore risorse umane ammonta a:

TOTALE RISORSE STABILI	€	1.391.817,27	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	308.100,40	
TOTALE FONDO ANNO 2010			

DATA 10/12/2009

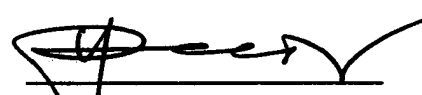
Il Dirigente
settore Finanziario e amm.ne
patrimonio

dott.ssa Giola Rinaldi



Il Dirigente
settore Risorse Umane e Relazioni
Sindacati

dott. G. V. Vaccari



Provincia di Terni

Collegio dei Revisori

Verbale n. 5 del 11.02.2010

Parere di compatibilità in materia di personale – Accordo integrativo

L'anno 2010 il giorno 11 del mese di Febbraio alle ore 10:00 si è adunato il Collegio dei Revisori con la presenza dei Sig.ri:

Revisore Dott.ssa Caterina Brescia

Revisore Rag. Goffredo Maria Copparoni

Il Collegio, preso atto dell'assenza giustificata del dott. Paolo Cesarini, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio dei Revisori

Premesso che nella riunione in data odierna ha esaminato l'ipotesi di accordo integrativo redatta dalle delegazioni trattanti in data 22.12.2009 ed integrata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria del 26.01.2010 redatta dal dirigente del Settore economico e finanziario e dal dirigente del settore Risorse umane e relazioni sindacali, nella quale vengono chiaramente riportati, anche attraverso tabelle esplicative allegate all'accordo, la quantificazione, i criteri ed i riferimenti normativi per la formazione dei fondi per le risorse integrative del personale non dirigente (sia stabili che variabili) per gli anni 2008-2009-2010;

verificato che i fondi per la contrattazione integrativa per gli anni 2008-2009-2010 sono stati regolarmente imputati nei bilanci di riferimento;

all'unanimità di voti

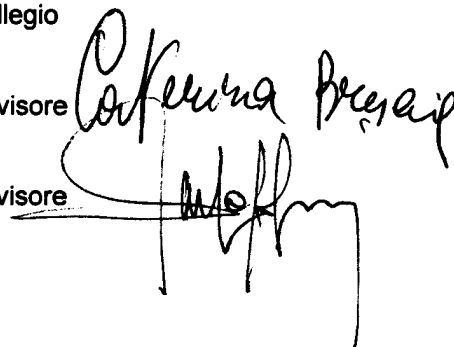
Attesta

ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001 la effettiva compatibilità dei fondi per le risorse integrative (sia stabili che variabili) per gli anni 2008-2009-2010 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Il Collegio

Il Revisore

Il Revisore

The image shows two handwritten signatures in black ink. The first signature is for Caterina Brescia, and the second is for Goffredo Maria Copparoni. The signatures are written over the printed names of the revisors.