



Provincia di Terni

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ai sensi art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.99

Il giorno 23 marzo 2010, alle ore 15.15 a Terni presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott. Antonio De Giuglielmo	Presidente
Dott. Giovanni Vitale Vaccari	Dirigente settore risorse umane e relazioni sindacali
Dott.ssa Gioia Rinaldi	Dirigente settore finanziario e amm.ne patrimonio

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

R.S.U.:
C.G.I.L. – F.P.
U.I.L. – F.P.L.
C.I.S.L. – F.P.S.
C.S.A.

LE PARTI

Vista la strutturazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo agli anni 2008, 2009, e 2010 come certificato dal dirigente del settore finanziario e dal dirigente del settore risorse umane e relazioni sindacali ed allegati al presente accordo, da cui si desume che le risorse ammontano:

per l'anno 2008 a euro € 1.706.828,56 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 euro € 1.357.789,62
- risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 euro € 347.576,34;

per l'anno 2009 a euro € 1.729.686,10 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 euro € 1.381.266,71
- risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 euro € 348.419,39;

per l'anno 2010 a euro € 1.699.917,67 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 euro € 1.391.817,27
- risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 euro € 308.100,40;

Dato atto che in data 22.12.2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo alla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per gli anni 2008 – 2009 – 2010;

Vista la delibera n. 23 dell'11.02.2010 con la quale la Giunta provinciale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della suddetta pre-intesa;

SOTTOSCRIVONO

il contratto collettivo decentrato relativo alla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per gli anni 2008 – 2009 – 2010 così come indicato nei seguenti allegati:

- 1. RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ANNO 2008 – Allegato 1)**

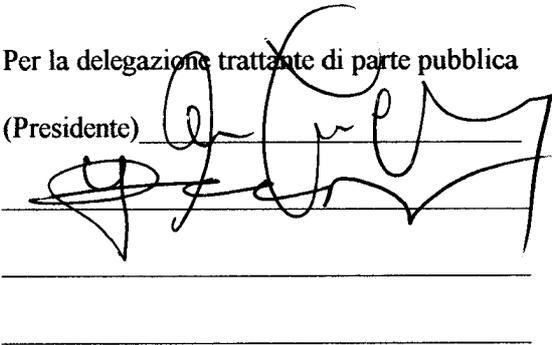
- 2. RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ANNO 2009 – Allegato 2)**

- 3. RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ANNO 2010 – Allegato 3)**

*Si precisa che come richiesto dalle OO.SS. l'Ente si impegna a definire il fondo 2010 entro novembre 2010 e il fondo provvisorio 2011
Terni, li 23.3.2010 *entro dicembre 2010**

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente)



Per la delegazione di parte sindacale

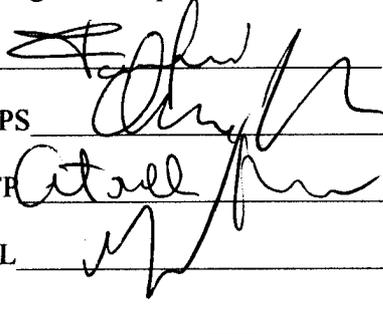
R.S.U.

CISL FPS

CGIL FR

UIL FPL

C.S.A.

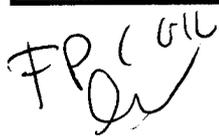


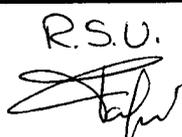
FONDO ANNO 2008		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.357.789,62	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 347.576,34	
somme non utilizzate del fondo 2007 derivanti da economie progressioni orizzontali 2007 e destinate a produttività 2008	€ 1.462,60	
TOTALE		€ 1.706.828,56

UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2008

RIPARTIZIONE

DESCRIZIONE	importi parziali	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progressione orizzontale)		€ 802.594,33
Totale speso per progressioni orizzontali nell'anno 2008	€ 691.926,29	
importo già destinato a finanziare le progressioni orizzontali 2007	€ 59.205,04	
importo nuove progressioni (proposta)	€ 51.463,00	
CCNL 22/1/04 art. 33 c. 4 lett. b) e c) indennità di comparto		€ 199.396,90
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retribuzione di posizione e risultato-posizioni organizzative)		€ 86.881,00
CCNL 1/4/99 ART. 17, c.3 (indennità ex VIII qualifica)		€ 13.528,21
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d), e) (Turno, rischio, disagio, reperibilità,.. ecc.)		€ 292.021,59
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (compensi specifiche responsabilità)		€ 70.000,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (compensi per produttività)		€ 145.333,93
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. attività)(**)		€ 97.072,60
<i>Totale utilizzo del fondo</i>		€ 1.706.828,56
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo		
TOTALE		€ 1.706.828,56

FP (all)


R.S.U.


IRAP




(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

FONDO ANNO 2009		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.381.266,71	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 348.419,39	
TOTALE		€ 1.729.686,10

**UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'
E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2009**

RIPARTIZIONE

DESCRIZIONE	importi parziali	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progressione orizzontale)		€ 825.452,01
Totale speso per progressioni orizzontali nell'anno 2009 (**)	€ 666.055,25	
importo già destinato a finanziare le progressioni orizzontali 2007 (**)	€ 57.933,76	
importo già destinato a finanziare le progressioni orizzontali 2008 (**)	€ 51.463,00	
Importo nuove progressioni orizzontali	€ 50.000,00	
CCNL 22/1/04 art. 33 c. 4 lett. b) e c) indennità di comparto (**)		€ 192.020,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retribuzione di posizione e risultato-posizioni organizzative)		€ 127.625,00
CCNL 1/4/99 ART. 17, c.3 (indennità ex VIII qualifica) (**)		€ 8.607,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d), e) (Turno, rischio, disagio, .. ecc.) (**)		€ 283.000,00
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (compensi specifiche responsabilità)		€ 65.000,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (compensi per produttività)		€ 160.627,64
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. attività)(**)		€ 67.354,32
<i>Totale utilizzo del fondo</i>		€ 1.729.685,97
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo		
TOTALE A PAREGGIO		€ 1.729.685,97

(**) SI PRECISA CHE LE VOCI DI SPESA SOPRAINDICATE SI RIFERISCONO ALLA SPESA EFFETTIVAMENTE SOSTENUTA E AD UNA PROIEZIONE FINO AL 31.12.2009, PERTANTO POSSONO SUBIRE VARIAZIONI

FPG/IL
[Signature]

R.S.U.
Terni
[Signature]

CSU/RI
[Signature]

[Signature]

FONDO ANNO 2010		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.391.817,27	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 308.100,40	
TOTALE		€ 1.699.917,67

**UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'
E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2010**

RIPARTIZIONE

DESCRIZIONE	importi parziali	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progressione orizzontale)		€ 836.002,57
spesa PRESUNTA progressioni orizzontali	€ 825.452,01	
importo destinato a nuove progressioni	€ 10.550,56	
CCNL 22/1/04 art. 33 c. 4 lett. b) e c) indennità di comparto (**)		€ 192.020,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retribuzione di posizione e risultato-posizioni organizzative)		€ 161.392,00
CCNL 1/4/99 ART. 17, c.3 (indennità ex VIII qualifica) (**)		€ 8.607,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d), e) (Turno, rischio, disagio, .. ecc.) (**)		€ 290.000,00
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (compensi specifiche responsabilità)		€ 63.000,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (compensi per produttività)		€ 148.895,97
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. attività)(**)		
<i>Totale utilizzo del fondo</i>		€ 1.699.917,54
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo		
TOTALE A PAREGGIO		€ 1.699.917,54

FPCCU


R.S.U


CSLFP




CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ai sensi art. 4 comma 1 lett. c) CCNL 1.4.99

**REVISIONE
INDENNITA' DISAGIO AUTISTI**

Premesso che nel mese di giugno 2009 si è insediato il neo eletto Presidente dell'Amministrazione Provinciale con la conseguente nomina degli Assessori componenti della Giunta Provinciale;

Visto che l'attuazione del programma politico della nuova Amministrazione comporta, tra l'altro, una maggiore presenza dei componenti dell'organo esecutivo in tutto il territorio provinciale, pertanto sono aumentate le esigenze di mobilità degli stessi;

Considerato :

che l'attività e il servizio svolto dal personale con profilo di autista è strettamente correlato alle esigenze degli amministratori;

che nell'Amministrazione ci sono solo tre unità con profilo di autista che devono far fronte a tutte le esigenze di mobilità del Presidente e di 8 Assessori;

che da una prima analisi dei servizi svolti dagli autisti per l'attuale amministrazione, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, si può osservare un crescente impegno degli stessi;

A fronte di tale maggiore impegno, è necessario innanzitutto rivedere l'attuale organizzazione del lavoro e, di conseguenza, la remunerazione delle condizioni di disagio che caratterizzano l'attività svolta dagli stessi.

Attualmente gli autisti osservano l'orario di lavoro del resto del personale anche se la recente delibera di revisione dell'orario di servizio prevede quanto segue:

"L'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali e degli autisti richiede una deroga all'orario di servizio sopra definito. I dirigenti responsabili dei servizi che svolgono tali funzioni avranno cura di organizzare lo svolgimento di tali particolari attività nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, improntando la distribuzione dell'orario di lavoro a criteri di flessibilità".

Pertanto, al fine di garantire agli amministratori il più ampio servizio da parte degli autisti, è necessaria da parte degli stessi una "disponibilità" anche nelle ore pomeridiane e serali e talvolta nei giorni non lavorativi (sabato) e festivi. Tale disponibilità potrà essere garantita "a rotazione" dai tre autisti sulla base di una programmazione settimanale, concordata tra gli stessi, sulla base degli impegni istituzionali degli amministratori che necessitano del servizio di autista.

Pertanto:

- Fermo restando l'obbligo di osservanza della prestazione settimanale pari a 36 ore, l'orario di lavoro degli autisti, si articola su cinque giorni settimanali dal lunedì al venerdì;
- ogni settimana almeno un autista, a rotazione, si renderà "disponibile" a svolgere servizio nelle ore pomeridiane dei giorni feriali dal lunedì al venerdì, adeguando appositamente i rientri pomeridiani;
- in caso di impegni interni programmati l'orario degli autisti terrà conto di tali impegni;
- il servizio degli autisti nei giorni di sabato e nei giorni festivi, sarà coperto con lo straordinario.



Provincia di Terni

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ai sensi art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.99

Il giorno 23 marzo 2010, alle ore 15.15 a Terni presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott. Antonio De Giuglielmo	Presidente
Dott. Giovanni Vitale Vaccari	Dirigente settore risorse umane e relazioni sindacali
Dott.ssa Gioia Rinaldi	Dirigente settore finanziario e amm.ne patrimonio

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

R.S.U.:
C.G.I.L. – F.P.
U.I.L. – F.P.L.
C.I.S.L. – F.P.S.
C.S.A.

LE PARTI

Vista la strutturazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo agli anni 2008, 2009, e 2010 come certificato dal dirigente del settore finanziario e dal dirigente del settore risorse umane e relazioni sindacali ed allegati al presente accordo, da cui si desume che le risorse ammontano:

per l'anno 2008 a euro € 1.706.828,56 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 euro € 1.357.789,62
- risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 euro € 347.576,34;

per l'anno 2009 a euro € 1.729.686,10 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 euro € 1.381.266,71
- risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 euro € 348.419,39;

per l'anno 2010 a euro € 1.699.917,67 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 euro € 1.391.817,27
- risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 euro € 308.100,40;

Dato atto che in data 22.12.2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo alla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per gli anni 2008 – 2009 – 2010;

Vista la delibera n. 23 dell'11.02.2010 con la quale la Giunta provinciale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della suddetta pre-intesa;

SOTTOSCRIVONO

il contratto collettivo decentrato relativo alla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per gli anni 2008 – 2009 – 2010 così come indicato nei seguenti allegati:

- 1. RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ANNO 2008 – Allegato 1)**

- 2. RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ANNO 2009 – Allegato 2)**

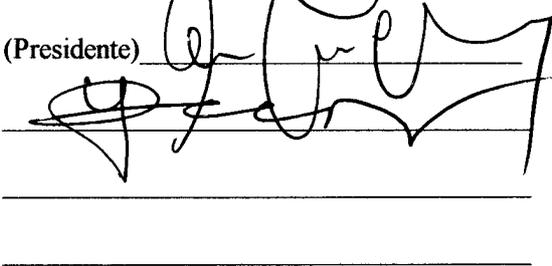
- 3. RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ANNO 2010 – Allegato 3)**

Si precisa che come richiesto dalle OO.SS. l'Ente si impegna a definire il fondo 2010 entro novembre 2010 e il fondo provvisorio 2011

Terni, li 23.3.2010 *entro dicembre 2010*

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente)



Per la delegazione di parte sindacale

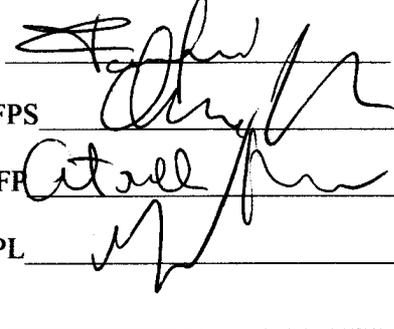
R.S.U.

CISL FPS

CGIL FR

UIL FPL

C.S.A.



FONDO ANNO 2008		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.357.789,62	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 347.576,34	
somme non utilizzate del fondo 2007 derivanti da economie progressioni orizzontali 2007 e destinate a produttività 2008	€ 1.462,60	
TOTALE		€ 1.706.828,56

UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2008

RIPARTIZIONE

DESCRIZIONE	importi parziali	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progressione orizzontale)		€ 802.594,33
Totale speso per progressioni orizzontali nell'anno 2008	€ 691.926,29	
importo già destinato a finanziare le progressioni orizzontali 2007	€ 59.205,04	
importo nuove progressioni (proposta)	€ 51.463,00	
CCNL 22/1/04 art. 33 c. 4 lett. b) e c) indennità di comparto		€ 199.396,90
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.c (retribuzione di posizione e risultato-posizioni organizzative)		€ 86.881,00
CCNL 1/4/99 ART. 17, c.3 (indennità ex VIII qualifica)		€ 13.528,21
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.d), e) (Turno, rischio, disagio, reperibilità,.. ecc.)		€ 292.021,59
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (compensi specifiche responsabilità)		€ 70.000,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (compensi per produttività)		€ 145.333,93
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.g (incent. specif. attività)(**)		€ 97.072,60
<i>Totale utilizzo del fondo</i>		€ 1.706.828,56
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo		
TOTALE		€ 1.706.828,56

FP (GIL)

R.S.U.

OSIAP

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

FONDO ANNO 2009		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.381.266,71	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 348.419,39	
TOTALE		€ 1.729.686,10

**UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'
E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2009**

RIPARTIZIONE

DESCRIZIONE	importi parziali	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progressione orizzontale)		€ 825.452,01
Totale speso per progressioni orizzontali nell'anno 2009 (**)	€ 666.055,25	
importo già destinato a finanziare le progressioni orizzontali 2007 (**)	€ 57.933,76	
importo già destinato a finanziare le progressioni orizzontali 2008 (**)	€ 51.463,00	
Importo nuove progressioni orizzontali	€ 50.000,00	
CCNL 22/1/04 art. 33 c. 4 lett. b) e c) indennità di comparto (**)		€ 192.020,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retribuzione di posizione e risultato-posizioni organizzative)		€ 127.625,00
CCNL 1/4/99 ART. 17, c.3 (indennità ex VIII qualifica) (**)		€ 8.607,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d), e) (Turno, rischio, disagio, .. ecc.) (**)		€ 283.000,00
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (compensi specifiche responsabilità)		€ 65.000,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (compensi per produttività)		€ 160.627,64
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. attività)(**)		€ 67.354,32
<i>Totale utilizzo del fondo</i>		€ 1.729.685,97
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo		
TOTALE A PAREGGIO		€ 1.729.685,97

(**) SI PRECISA CHE LE VOCI DI SPESA SOPRAINDICATE SI RIFERISCONO ALLA SPESA EFFETTIVAMENTE SOSTENUTA E AD UNA PROIEZIONE FINO AL 31.12.2009, PERTANTO POSSONO SUBIRE VARIAZIONI

FRUGILE

R.S.U.
Tahiri

CSU/H

FONDO ANNO 2010		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.391.817,27	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 308.100,40	
TOTALE		€ 1.699.917,67

**UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'
E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2010**

RIPARTIZIONE

DESCRIZIONE	importi parziali	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progressione orizzontale)		€ 836.002,57
spesa PRESUNTA progressioni orizzontali	€ 825.452,01	
importo destinato a nuove progressioni	€ 10.550,56	
CCNL 22/1/04 art. 33 c. 4 lett. b) e c) indennità di comparto (**)		€ 192.020,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retribuzione di posizione e risultato-posizioni organizzative)		€ 161.392,00
CCNL 1/4/99 ART. 17, c.3 (indennità ex VIII qualifica (**))		€ 8.607,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d), e) (Turno, rischio, disagio, .. ecc.) (**)		€ 290.000,00
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (compensi specifiche responsabilità)		€ 63.000,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (compensi per produttività)		€ 148.895,97
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. attività)(**)		
<i>Totale utilizzo del fondo</i>		€ 1.699.917,54
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo		
TOTALE A PAREGGIO		€ 1.699.917,54

FPCCU
Qu

R.S.U
Tafu

ESLFP
n

S

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ai sensi art. 4 comma 1 lett. c) CCNL 1.4.99

**REVISIONE
INDENNITA' DISAGIO AUTISTI**

Premesso che nel mese di giugno 2009 si è insediato il neo eletto Presidente dell'Amministrazione Provinciale con la conseguente nomina degli Assessori componenti della Giunta Provinciale;

Visto che l'attuazione del programma politico della nuova Amministrazione comporta, tra l'altro, una maggiore presenza dei componenti dell'organo esecutivo in tutto il territorio provinciale, pertanto sono aumentate le esigenze di mobilità degli stessi;

Considerato :

che l'attività e il servizio svolto dal personale con profilo di autista è strettamente correlato alle esigenze degli amministratori;

che nell'Amministrazione ci sono solo tre unità con profilo di autista che devono far fronte a tutte le esigenze di mobilità del Presidente e di 8 Assessori;

che da una prima analisi dei servizi svolti dagli autisti per l'attuale amministrazione, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, si può osservare un crescente impegno degli stessi;

A fronte di tale maggiore impegno, è necessario innanzitutto rivedere l'attuale organizzazione del lavoro e, di conseguenza, la remunerazione delle condizioni di disagio che caratterizzano l'attività svolta dagli stessi.

Attualmente gli autisti osservano l'orario di lavoro del resto del personale anche se la recente delibera di revisione dell'orario di servizio prevede quanto segue:

“L'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali e degli autisti richiede una deroga all'orario di servizio sopra definito. I dirigenti responsabili dei servizi che svolgono tali funzioni avranno cura di organizzare lo svolgimento di tali particolari attività nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, improntando la distribuzione dell'orario di lavoro a criteri di flessibilità”.

Pertanto, al fine di garantire agli amministratori il più ampio servizio da parte degli autisti, è necessaria da parte degli stessi una “disponibilità” anche nelle ore pomeridiane e serali e talvolta nei giorni non lavorativi (sabato) e festivi. Tale disponibilità potrà essere garantita “a rotazione” dai tre autisti sulla base di una programmazione settimanale, concordata tra gli stessi, sulla base degli impegni istituzionali degli amministratori che necessitano del servizio di autista.

Pertanto:

- Fermo restando l'obbligo di osservanza della prestazione settimanale pari a 36 ore, l'orario di lavoro degli autisti, si articola su cinque giorni settimanali dal lunedì al venerdì;
- ogni settimana almeno un autista, a rotazione, si renderà “disponibile” a svolgere servizio nelle ore pomeridiane dei giorni feriali dal lunedì al venerdì, adeguando appositamente i rientri pomeridiani;
- in caso di impegni interni programmati l'orario degli autisti terrà conto di tali impegni;
- il servizio degli autisti nei giorni di sabato e nei giorni festivi, sarà coperto con lo straordinario.

La "disponibilità a rotazione" che garantisce il più ampio servizio di autista agli amministratori, che può essere assimilato ad un servizio di reperibilità, aumenta il disagio dell'attività degli autisti.

Altro elemento di disagio è rappresentato dalla particolare articolazione dell'orario di servizio che non consente l'autonoma gestione dei ritmi di lavoro. Infatti spesso la durata della prestazione lavorativa non è predeterminabile e talvolta può protrarsi in modo imprevedibile anche nelle ore pomeridiane e notturne.

Inoltre l'attività svolta dagli autisti comporta continue e dirette esposizione a rischi per l'incolumità fisica, considerato l'esponenziale incremento degli incidenti stradali su base nazionale e rischio per le sanzioni sulla propria patente a causa del servizio;

Dato atto che in data 22.12.2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo alla revisione dell'indennità di disagio spettante agli "autisti";

Vista la delibera n. 23 dell'11.02.2010 con la quale la Giunta provinciale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della suddetta pre-intesa;

Alla luce di quanto sopra le parti,

SOTTOSCRIVONO

il contratto collettivo decentrato relativo alla quantificazione dell'indennità di disagio da corrispondere agli autisti pari a € 200,00/mensili. Tale indennità è legata all'effettiva presenza in servizio pertanto in caso di assenza a qualunque titolo si procederà alla proporzionale decurtazione;

le parti rinviando a quanto contenuto nell'ultimo paragrafo della nota RSO del 21.12.2009 che si intende qui trascritto - Terni, li 23.03.2010

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente)



Per la delegazione di parte sindacale

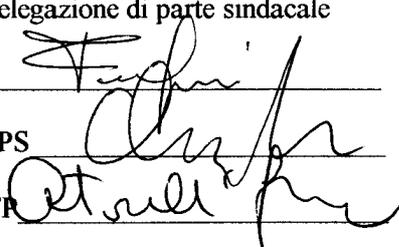
R.S.U.

CISL FPS

CGIL FR

UIL FPL

C.S.A.



RSU

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
DELLA PROVINCIA DI TERNI**

Viale della Stazione, 1 05100 TERNI

Tel. e fax: 0744.483248

STATO DELLA TRATTATIVA CON L'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE

La RSU della Provincia di Terni nella riunione del 17 dicembre ha esaminato lo stato della trattativa con l'Amministrazione Provinciale di Terni e, preso atto delle entrate del fondo in parte fissa e variabile, ha deciso all'unanimità di accettare la seguente ripartizione del fondo stesso:

Anno 2008

Progressioni orizzontali	Euro 51.463,00
Indennità responsabilità	Euro 70.000,00
Produttività	Euro 145.333,80

Anno 2009

Progressioni orizzontali	Euro 50.000,00 (+ eventuali residui 2008)
Indennità responsabilità	Euro 65.000,00
Produttività	Euro 160.627,64

Anno 2010

Progressioni orizzontali	Euro 10.550,56 (+eventuali residui 2009)
Indennità responsabilità	Euro 63.000,00
Produttività	Euro 148.895,97
Nuove posizioni organizzative	Euro 22.000,00

Il Fondo 2010 è quello minimale iniziale e nel corso dell'anno potrà essere incrementato in considerazione degli:

1. Aumenti contrattuali.
2. Eventuali risparmi conseguenti alla definizione dettagliata del progetto di produttività in corso di allestimento da parte dell'Ente.
3. Risparmi derivanti dalla riduzione dei Dirigenti. Su questo punto la R.S.U. chiederà all'Amministrazione di assumere l'impegno formale nell'Accordo da sottoscrivere.

Per le progressioni orizzontali l'obiettivo è quello di destinare a tale istituto lo stesso importo del 2008 e 2009 (Euro 50.000,00)

TEMPISTICHE ATTUATIVE

La RSU proporrà all'Ente le seguenti tempistiche per la liquidazione dei relativi importi in busta paga

PRODUTTIVITÀ e ris. P.O. anno 2008 : entro Marzo 2010 anno 2009: entro Giugno 2010 ✓
PROGRESS. ORIZZONT. anno 2008 : entro Aprile 2010 anno 2009: entro Luglio 2010
INDENNITÀ 'RESPONSABILITÀ' anno 2008 e anno 2009: entro Marzo 2010



Provincia di Terni

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ai sensi art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.99

Il giorno 23 marzo 2010, alle ore 15.15 a Terni presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott. Antonio De Giuglielmo	Presidente
Dott. Giovanni Vitale Vaccari	Dirigente settore risorse umane e relazioni sindacali
Dott.ssa Gioia Rinaldi	Dirigente settore finanziario e amm.ne patrimonio

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

R.S.U.:
C.G.I.L. – F.P.
U.I.L. – F.P.L.
C.I.S.L. – F.P.S.
C.S.A.

LE PARTI

Vista la strutturazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo agli anni 2008, 2009, e 2010 come certificato dal dirigente del settore finanziario e dal dirigente del settore risorse umane e relazioni sindacali ed allegati al presente accordo, da cui si desume che le risorse ammontano:

per l'anno 2008 a euro € 1.706.828,56 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 euro € 1.357.789,62
- risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 euro € 347.576,34;

per l'anno 2009 a euro € 1.729.686,10 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 euro € 1.381.266,71
- risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 euro € 348.419,39;

per l'anno 2010 a euro € 1.699.917,67 e che tale somma è costituita da:

- risorse stabili ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 euro € 1.391.817,27
- risorse variabili ex art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 euro € 308.100,40;

Dato atto che in data 22.12.2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo alla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per gli anni 2008 – 2009 – 2010;

Vista la delibera n. 23 dell'11.02.2010 con la quale la Giunta provinciale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della suddetta pre-intesa;

SOTTOSCRIVONO

il contratto collettivo decentrato relativo alla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per gli anni 2008 – 2009 – 2010 così come indicato nei seguenti allegati:

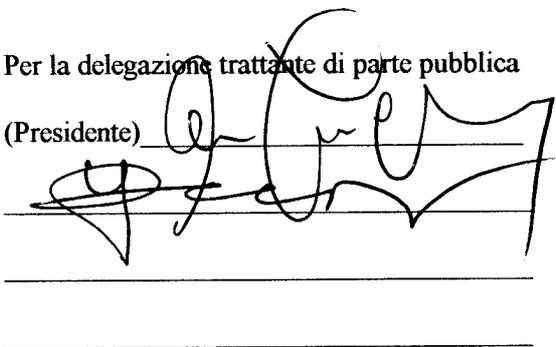
1. RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ANNO 2008 – Allegato 1)
2. RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ANNO 2009 – Allegato 2)
3. RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ANNO 2010 – Allegato 3)

Si precisa che come richiesto dalle OO.SS. l'Ente si impegna a definire il fondo 2010 entro novembre 2010 e il fondo provvisorio 2011

Terni, li 23.3.2010 entro dicembre 2010

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente)



Per la delegazione di parte sindacale

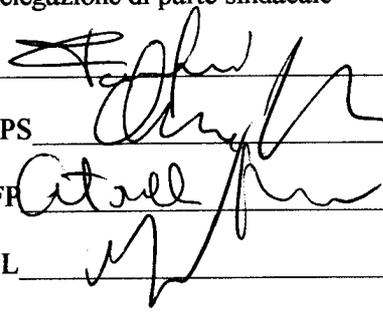
R.S.U.

CISL FPS

CGIL FR

UIL FPL

C.S.A.



FONDO ANNO 2008		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.357.789,62	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 347.576,34	
somme non utilizzate del fondo 2007 derivanti da economie progressioni orizzontali 2007 e destinate a produttività 2008	€ 1.462,60	
TOTALE		€ 1.706.828,56

UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2008

RIPARTIZIONE

DESCRIZIONE	importi parziali	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progressione orizzontale)		€ 802.594,33
Totale speso per progressioni orizzontali nell'anno 2008	€ 691.926,29	
importo già destinato a finanziare le progressioni orizzontali 2007	€ 59.205,04	
importo nuove progressioni (proposta)	€ 51.463,00	
CCNL 22/1/04 art. 33 c. 4 lett. b) e c) indennità di comparto		€ 199.396,90
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retribuzione di posizione e risultato-posizioni organizzative)		€ 86.881,00
CCNL 1/4/99 ART. 17, c.3 (indennità ex VIII qualifica)		€ 13.528,21
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d), e) (Turno, rischio, disagio, reperibilità,... ecc.)		€ 292.021,59
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (compensi specifiche responsabilità)		€ 70.000,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (compensi per produttività)		€ 145.333,93
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. attività)(**)		€ 97.072,60
<i>Totale utilizzo del fondo</i>		€ 1.706.828,56
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo		
TOTALE		€ 1.706.828,56

FP (all)

R.S.U.

OSI AP

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

FONDO ANNO 2009		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.381.266,71	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 348.419,39	
TOTALE		€ 1.729.686,10

**UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'
E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2009**

RIPARTIZIONE

DESCRIZIONE	importi parziali	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progressione orizzontale)		€ 825.452,01
Totale speso per progressioni orizzontali nell'anno 2009 (**)	€ 666.055,25	
importo già destinato a finanziare le progressioni orizzontali 2007 (**)	€ 57.933,76	
importo già destinato a finanziare le progressioni orizzontali 2008 (**)	€ 51.463,00	
Importo nuove progressioni orizzontali	€ 50.000,00	
CCNL 22/1/04 art. 33 c. 4 lett. b) e c) indennità di comparto (**)		€ 192.020,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retribuzione di posizione e risultato-posizioni organizzative)		€ 127.625,00
CCNL 1/4/99 ART. 17, c.3 (indennità ex VIII qualifica) (**)		€ 8.607,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d), e) (Turno, rischio, disagio, .. ecc.) (**)		€ 283.000,00
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (compensi specifiche responsabilità)		€ 65.000,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (compensi per produttività)		€ 160.627,64
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. attività)(**)		€ 67.354,32
<i>Totale utilizzo del fondo</i>		€ 1.729.685,97
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo		
TOTALE A PAREGGIO		€ 1.729.685,97

(**) SI PRECISA CHE LE VOCI DI SPESA SOPRAINDICATE SI RIFERISCONO ALLA SPESA EFFETTIVAMENTE SOSTENUTA E AD UNA PROIEZIONE FINO AL 31.12.2009, PERTANTO POSSONO SUBIRE VARIAZIONI

FRUGILE

R.S.U.
Tahiri

CSUFI

FONDO ANNO 2010		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 1.391.817,27	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 308.100,40	
TOTALE		€ 1.699.917,67

**UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'
E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2010**

RIPARTIZIONE

DESCRIZIONE	importi parziali	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progressione orizzontale)		€ 836.002,57
spesa PRESUNTA progressioni orizzontali	€ 825.452,01	
importo destinato a nuove progressioni	€ 10.550,56	
CCNL 22/1/04 art. 33 c. 4 lett. b) e c) indennità di comparto (**)		€ 192.020,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retribuzione di posizione e risultato-posizioni organizzative)		€ 161.392,00
CCNL 1/4/99 ART. 17, c.3 (indennità ex VIII qualifica (**))		€ 8.607,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d), e) (Turno, rischio, disagio, .. ecc.) (**)		€ 290.000,00
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (compensi specifiche responsabilità)		€ 63.000,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (compensi per produttività)		€ 148.895,97
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. attività)(**)		
<i>Totale utilizzo del fondo</i>		€ 1.699.917,54
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo		
TOTALE A PAREGGIO		€ 1.699.917,54

FP C/11
Dw

R.S.U
Tafu

ESLFP
n

S

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ai sensi art. 4 comma 1 lett. c) CCNL 1.4.99

REVISIONE
INDENNITA' DISAGIO AUTISTI

Premesso che nel mese di giugno 2009 si è insediato il neo eletto Presidente dell'Amministrazione Provinciale con la conseguente nomina degli Assessori componenti della Giunta Provinciale;

Visto che l'attuazione del programma politico della nuova Amministrazione comporta, tra l'altro, una maggiore presenza dei componenti dell'organo esecutivo in tutto il territorio provinciale, pertanto sono aumentate le esigenze di mobilità degli stessi;

Considerato :

che l'attività e il servizio svolto dal personale con profilo di autista è strettamente correlato alle esigenze degli amministratori;

che nell'Amministrazione ci sono solo tre unità con profilo di autista che devono far fronte a tutte le esigenze di mobilità del Presidente e di 8 Assessori;

che da una prima analisi dei servizi svolti dagli autisti per l'attuale amministrazione, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, si può osservare un crescente impegno degli stessi;

A fronte di tale maggiore impegno, è necessario innanzitutto rivedere l'attuale organizzazione del lavoro e, di conseguenza, la remunerazione delle condizioni di disagio che caratterizzano l'attività svolta dagli stessi.

Attualmente gli autisti osservano l'orario di lavoro del resto del personale anche se la recente delibera di revisione dell'orario di servizio prevede quanto segue:

“L'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali e degli autisti richiede una deroga all'orario di servizio sopra definito. I dirigenti responsabili dei servizi che svolgono tali funzioni avranno cura di organizzare lo svolgimento di tali particolari attività nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, improntando la distribuzione dell'orario di lavoro a criteri di flessibilità”.

Pertanto, al fine di garantire agli amministratori il più ampio servizio da parte degli autisti, è necessaria da parte degli stessi una “disponibilità” anche nelle ore pomeridiane e serali e talvolta nei giorni non lavorativi (sabato) e festivi. Tale disponibilità potrà essere garantita “ a rotazione” dai tre autisti sulla base di una programmazione settimanale, concordata tra gli stessi, sulla base degli impegni istituzionali degli amministratori che necessitano del servizio di autista.

Pertanto:

- Fermo restando l'obbligo di osservanza della prestazione settimanale pari a 36 ore, l'orario di lavoro degli autisti, si articola su cinque giorni settimanali dal lunedì al venerdì;
- ogni settimana almeno un autista, a rotazione, si renderà “disponibile” a svolgere servizio nelle ore pomeridiane dei giorni feriali dal lunedì al venerdì, adeguando appositamente i rientri pomeridiani;
- in caso di impegni interni programmati l'orario degli autisti terrà conto di tali impegni;
- il servizio degli autisti nei giorni di sabato e nei giorni festivi, sarà coperto con lo straordinario.

La "disponibilità a rotazione" che garantisce il più ampio servizio di autista agli amministratori, che può essere assimilato ad un servizio di reperibilità, aumenta il disagio dell'attività degli autisti.

Altro elemento di disagio è rappresentato dalla particolare articolazione dell'orario di servizio che non consente l'autonoma gestione dei ritmi di lavoro. Infatti spesso la durata della prestazione lavorativa non è predeterminabile e talvolta può protrarsi in modo imprevedibile anche nelle ore pomeridiane e notturne.

Inoltre l'attività svolta dagli autisti comporta continue e dirette esposizione a rischi per l'incolumità fisica, considerato l'esponenziale incremento degli incidenti stradali su base nazionale e rischio per le sanzioni sulla propria patente a causa del servizio;

Dato atto che in data 22.12.2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo alla revisione dell'indennità di disagio spettante agli "autisti";

Vista la delibera n. 23 dell'11.02.2010 con la quale la Giunta provinciale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della suddetta pre-intesa;

Alla luce di quanto sopra le parti,

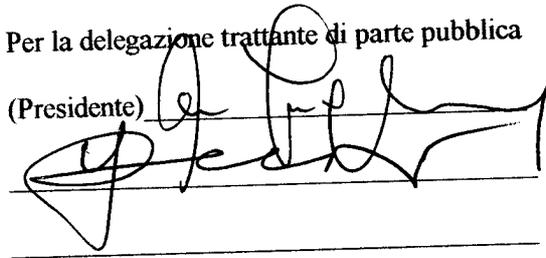
SOTTOSCRIVONO

il contratto collettivo decentrato relativo alla quantificazione dell'indennità di disagio da corrispondere agli autisti pari a € 200,00/mensili. Tale indennità è legata all'effettiva presenza in servizio pertanto in caso di assenza a qualunque titolo si procederà alla proporzionale decurtazione;

le parti rinviene a quanto contenuto nell'ultimo paragrafo della nota RSU del 21.12.2009 che si intende qui trascritto -
 Terni, li 23.03.2010

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente)



Per la delegazione di parte sindacale

R.S.U.

CISL FPS

CGIL FR

UIL FPL

C.S.A.

