

Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 21/12/2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Presidente _Dott. Antonio De Guglielmo – Segretario Generale /Direttore Generale Componenti _Dott.ssa Gioia Rinaldi – Dirigente settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali</p> <p>Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU dell'Ente Firmatarie della preintesa: _ FP-CGIL, CISL-FP, RSU__ (indicare le sigle firmatarie)</p>
Soggetti destinatari		Personale del comparto Regioni e Autonomie Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Rilievi dell'Organo di controllo interno</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		L'Amministrazione Provinciale di Terni ha adottato i documenti programmatici sulla base delle previsioni dettate dal Dlgs n. 267/2000 , testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali. Questi documenti sono: la Relazione previsionale e programmatica, il Programma esecutivo di gestione ed il Piano dettagliato degli obiettivi. D.G.P. n. 139/2012

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Oggetto del contratto: Il Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 21/12/2012 è relativo alla destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (fondo per le risorse decentrate) per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL 1.4.99 e nel rispetto della disciplina ivi prevista; Le parti avevano già sottoscritto in data 19/04/2012 un accordo circa la ripartizione provvisoria del fondo 2012 basata su una prima ipotesi di quantificazione del fondo per le risorse decentrate del 2012 risultante dalla determinazione dirigenziale n. 302 del 03/04/2012.
- Quantificazione delle risorse: La quantificazione delle risorse decentrate disponibili effettuata dall'amministrazione e presentata alla parte sindacale in data 21/12/2012 ha tenuto conto, per quanto riguarda le risorse stabili, di quanto previsto con determinazione dirigenziale n. 302 del 03/04/2012, e per le risorse aggiuntive di natura variabile di quanto disposto dalla Giunta Provinciale con Delibera n. 247 del 20/12/2012. In tale fase sono state determinate le riduzioni previste dall'art. 9 comma 2 bis ed la contrattazione ha riguardato un importo complessivo di € 1.619.985,73 escluse le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. k). Successivamente a seguito di una ulteriore cessazione che si è verificata alla fine dell'anno, tale importo è stato rideterminato. La quantificazione definitiva del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 140 del 23/02/2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
<i>* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999</i>	
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 180.162,85
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 713.222,10
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 220.537,52
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 280.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 51.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 29.752,77
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	/
Art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f.	€ 4.002,72
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 168.774,12
Somme rinviate	/
Altro	/
Totale	€ 1.647.452,08

Il tavolo delle trattative nella pre-intesa in esame ha stabilito che “eventuali somme risparmiate o minore spesa sulle singole voci saranno utilizzate per integrare il fondo per la produttività” pertanto, rispetto agli importi indicati nella pre-intesa del 21/12/2012, le voci di destinazione del fondo presentano alcune economie che in conformità all'accordo sono state destinate ad incrementare il fondo per la produttività.

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI 2012 non determina effetti di abrogazione implicita delle norme di precedenti contratti decentrati. Sostituisce l'accordo sottoscritto in data 19/04/2012 relativo alla ripartizione provvisoria del fondo 2012.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Manuale Operativo del sistema di valutazione delle prestazioni del personale approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 211 del 27/10/2011. La metodologia prevede che l'assegnazione e la valutazione degli obiettivi avvenga a due livelli: di struttura e individuali. Gli obiettivi di struttura sono assegnati alle unità organizzative e riguardano il contributo che l'ente nel suo complesso o una sua articolazione organizzativa apporta all'attuazione delle politiche attivate per la comunità e il territorio provinciale. A inizio anno l'amministrazione individua gli obiettivi principali da realizzare (obiettivi trasversali). Dagli obiettivi di struttura discendono gli obiettivi individuali che possono essere specifici o di gruppo. Alla fine dell'anno il responsabile della struttura valuta il contributo che i singoli hanno dato al raggiungimento degli obiettivi della struttura organizzativa nella quale sono inseriti. È in base a tale valutazione che avviene l'assegnazione della produttività collettiva e della retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative e delle alte professionalità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010. Le risorse destinate a tale finalità corrispondono alla spesa sostenuta nell'anno 2012 per finanziare le progressioni economiche già attribuite in precedenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli obiettivi di miglioramento quali-quantitativo che questa Amministrazione ha voluto fissare per l'anno 2012 hanno riguardato diversi interventi correlati agli effettivi bisogni degli utenti interni ed esterni, quali:

- Intervento finalizzato al miglioramento della comunicazione esterna e alla razionalizzazione dei costi relativi al consumo della carta e delle spese postali, attraverso un migliore utilizzo delle tecnologie in uso, posta elettronica, scanner, fotocopiatrici di piano ecc.;
- Ottimizzazione dei costi relativi all'utilizzo degli spazi per sedi e uffici;
- Servizio, da parte dell'Ufficio Stipendi, di predisposizione di buste paghe per gli stage e borse lavoro effettuate dal Settore Formazione professionale.
- Servizio agli utenti del Settore Formazione Professionale e P.I. per l'utilizzo delle strutture formative nei Centri di Formazione professionale.
- Nuova organizzazione del servizio per le sanzioni ambientali.

A fronte di tali interventi e attraverso i dati forniti dai Responsabili dei settori dell'Ente interessati, l'unità di supporto all'O.I.V. ha provveduto a quantificare il beneficio economico di tali attività, che parzialmente è stata destinata ad incremento di natura variabile delle risorse del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2 e 5 del CCNL 1.4.99;

La Giunta Provinciale con Delibera n. 139 del 5.7.2012 relativa all'approvazione del PEG 2012 ha individuato gli **obiettivi strategici** che sono:

1. incrementare le attività dedicate al recupero delle risorse economiche e/o abbattimento dei costi, mediante l'ottimizzazione delle procedure esistenti o implementazione di nuove; estensione di tutte le attività dei controlli ecc., mantenendo o migliorando l'efficienza e l'efficacia dei servizi erogati.
2. accrescere il successo delle politiche formative e del lavoro attraverso l'utilizzo ottimale degli strumenti di politica attiva tenendo in considerazione i fattori di qualità del settore e i numerosi condizionamenti esterni.
3. aiutare le nuove generazioni a costruire il loro futuro nella crisi attuale. l'obiettivo andrà realizzato attraverso azioni mirate a creare opportunità utilizzando anche gli strumenti comunitari. gli strumenti da utilizzare dovranno contenere elementi di innovazione, fare rete ed essere replicabili.
4. intensificare, attraverso gli strumenti di pianificazione strategica, gli interventi e le azioni di: promozione e sostegno alla nascita di nuove imprese / azioni di tutela, promozione e sostegno imprese esistenti; valorizzazione dei beni culturali e dei musei nei territori dei piccoli comuni e sostegno ai piccoli comuni per iniziative culturali; iniziative nel settore della caccia e della pesca relative al mantenimento dell'esistente e la pianificazione di nuove attività

I Dirigenti dei settori in accordo con l'O.I.V. dell'Ente, hanno deciso di individuare gli obiettivi ordinari derivanti da quelli strategici. Lo stato di attuazione di tali obiettivi risulteranno da relazioni esplicative e almeno due degli obiettivi ordinari individuati sono inseriti e monitorati tramite il MEV (programma di monitoraggio e valutazione). Le relazioni e gli obiettivi inseriti nel MEV, saranno utilizzati per la misurazione dei risultati raggiunti dai Settori dell'Ente e quindi correlati agli incrementi di cui all'art. 15 comma 2 e 5 del CCNL 1.4.1999.



Tali attività e progetti, investendo sull'organizzazione del lavoro, sull'abbattimento dei costi, sull'introduzione di nuove tecniche digitali, sul carattere di "innovatività" rispetto agli standard ordinari sono tesi a produrre effettivi miglioramenti dei servizi, e i risultati sono misurati con il programma di rilevazione MEV (monitoraggio e valutazione)

Al termine dell'accertamento dei risultati relativi agli obiettivi prefissati, misurati anche attraverso specifici indicatori, nel rispetto delle modalità e dei criteri definiti, sarà possibile utilizzare le risorse aggiuntive destinate ad incrementare il fondo, e si potrà procedere all'erogazione degli istituti del salario accessorio "incentivanti" (produttività e retribuzione di risultato).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'accordo relativo alla ripartizione prevede che l'effettiva erogazione del salario accessorio, oggetto di contrattazione, (produttività e responsabilità) è vincolata alla verifica degli equilibri di bilancio 2012.

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 140 del 26/02/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.421.783,38
Risorse variabili	€ 351.825,70
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis DL 78/10	- € 126.157,00
Residui anni precedenti	/
Totale	€ 1.647.452,08

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo complessivo di tali risorse è pari a € 1.421.783,38 e risulta così determinato:

- *Risorse storiche consolidate* € 665.892,01
- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL* € 177.116,09
- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità* € 578.775,39

Risorse storiche consolidate

Sono le risorse stabili determinate secondo le disposizioni dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004 con riferimento all'anno 2003 confermate con le stesse caratteristiche negli anni successivi.

Tale importo unico consolidato è pari a € 665.892,00 così determinato:

- Art. 14 c. 4 CCNL 1.4.99 € 929,00
- Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 1.4.99 € 348.585,68
- Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 1.4.99 € 3.957,61
- Art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 1.4.99 € 27.888,67
- Art. 15 c. 1 lett. j) CCNL 1.4.99 € 24.968,11
- Art. 15 c. 1 lett. l) CCNL 1.4.99 € 190.814,11
- Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 € 68.748,83

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 38.310,71
Questo incremento è stato determinato applicando la percentuale dello 0,62% sul monte salari 2001, esclusa la dirigenza, pari a € 6.179.146,68	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 30.895,73
Questo importo è stato determinato applicando la percentuale dello 0,50% sul monte salari 2001 pari a € 6.179.146,68 per un importo pari a € 30.895,73 . L'incremento è stato possibile poiché il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti come risultanti da conto consuntivo anno 2001 è risultato inferiore a 39%. Secondo i dati forniti dal servizio finanziario la percentuale di incidenza in base ai dati del conto consuntivo anno 2001 è pari a 23,15% così determinata: € 11.401.174,91 / € 49.255.950,37 (spesa del personale) (entrate correnti)	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 12.358,29
0,20% sul monte salari 2001 pari a € 6.179.146,68 per un importo pari a € 12.358,29. L'incremento è stato possibile poiché il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti, come risultanti da conto consuntivo anno 2001, è risultato inferiore a 39%.	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 40.631,49
La norma contrattuale prevede la possibilità di incrementare le risorse stabili di cui all'art. 31 c. 2 del CCNL 22.01.04, a decorrere dall'anno 2006, di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2003, esclusa la quota della dirigenza. La condizione fissata dal contratto per poter procedere all'incremento è che il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti come risultano da conto consuntivo 2005 sia inferiore al 39%. Secondo i dati forniti dal servizio finanziario la percentuale di incidenza in base ai dati del conto consuntivo 2005 è pari a 27,09% così determinata: € 15.045.161,16 / € 55.536.674,95 (Spesa del personale) (entrate correnti)	



Monte salari 2003 pari a € 8.126.272,00 x 0,50% = € 40.631,36 (incremento del fondo)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 54.919,87
<p>La norma del contratto prevede che a decorrere dall'anno 2008, la possibilità di incrementare le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.</p> <p>Le condizioni da rispettare per poter procedere all'integrazione delle risorse sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> rispetto del patto di stabilità anno 2008 (certificato dal dirigente del servizio finanziario con nota del 24/11/09); riduzione della spesa di personale ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge n. 27 dicembre 2006, n. 296 (certificato dal dirigente del servizio finanziario del 14/03/09); rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. <p>Secondo i dati forniti dal servizio finanziario la percentuale di incidenza in base ai dati del conto consuntivo anno 2007 è pari a 34,28% così determinata:</p> <p>€ 15.474.522,68 / € 45.136.748,92 (Spesa del personale) (entrate correnti)</p> <p>Pertanto, poiché risultano rispettate le condizioni sopra richiamate, è stato determinato l'importo di incremento del fondo pari a € 54.919,87 applicando la percentuale dello 0,60% sul monte salari dell'anno 2005 pari a € 9.153.311,00 determinato secondo quanto specificato nella Dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL.</p>	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 Retribuzione Individuale di Anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.	€ 174.672,86
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 343.441,79
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 60.660,74
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	/
Altro	/

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, pari a € 351.825,70 così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 1.903,90
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	/
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (<i>Quote per la progettazione – art. 92 D.Lgs. 163/2006</i>)	€ 29.752,77
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (<i>sanzioni ex art. 53 comma 7 D.Lgs. 165/2001</i>)	€ 550,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	/
Art. 15, comma 2	€ 57.619,03
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 262.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	/
Somme non utilizzate l'anno precedente	/
Altro	/

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 4.801.585,83, per una possibilità di incremento massima di € 57.619,03 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

La Giunta provinciale con deliberazione n. 247 del 20/12/2012 “Art. 15 comma 2 e 5 del CCNL dell’1.4.99 e art. 31, comma 3 del CCNL 22.01.2004 – Incremento delle risorse decentrate variabili anno 2012 in relazione ad un potenziale accrescimento quali-quantitativo dei servizi”, ha autorizzato l’inserimento nelle risorse decentrate variabili del fondo

2012. Tali risorse sono state quantificate per la realizzazione degli interventi e progetti di innovazione e realizzazione di nuovi servizi e di razionalizzazione di quelli esistenti.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 102.226,23
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 833,69
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 23.097,08
Totale riduzioni	€ 126.157,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.319.557,15
Risorse variabili	€ 298.142,16
Totale	€ 1.617.699,31
Risorse variabili ex Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (<i>Quote per la progettazione – art. 92 D.Lgs. 163/2006</i>)	€ 29.752,77
Residui anni precedenti	/
Totale	€ 1.647.452,08

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.106.536,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	€ 168.774,12
Progressioni orizzontali storiche	€ 713.222,10
Indennità ex VIII q.f. (Art. 17, comma 3)	€ 4.002,72
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	€ 220.537,52
Altro	/
Totale	€ 1.106.536,46

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti in particolare:

- è stato indicato il costo delle progressioni orizzontali attribuite precedentemente ai sensi dell'art. 5 del CCNL e secondo i criteri di valutazione integrativi stabiliti con il CID del 17/06/2010;
- I criteri generali per l'individuazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità e i criteri per l'affidamento degli incarichi oggetto di concertazione con la parte sindacale in data 10.06.2005 sono stati approvati con DGP n. 126 del 14/06/2005. La valutazione ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato verrà effettuata applicando il "Manuale operativo del sistema di valutazione delle prestazioni di personale" approvato con DGP n. 211 del 27/11/2011.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 540.915,32, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 51.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 17 c. 2 lett. d) ed e) CCNL 1.4.99)	€ 280.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	/
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 180.162,85
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 29.752,77

Altro		/
	Totale	€ 540.915,62

- la valutazione ai fini del riconoscimento della produttività verrà effettuata applicando il "Manuale operativo del sistema di valutazione delle prestazioni di personale" approvato con DGP n. 211 del 27/11/2011.
- I compensi relativi a compiti che comportano specifiche responsabilità previsti dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, modificato da art. 7 CCNL 9.5.2006, sono stati approvati con accordo del 18.11.2008 e successivamente in data 27.06.2011 sono stati leggermente modificati, in particolare sono stati ampliati i soggetti aventi diritto. In tale occasione le parti avevano stabilito che la modifica valeva solo per il 2012. Nel corso del tavolo delle trattative del 07/01/2013 le parti hanno stabilito di estendere la validità dell'accordo del 27.11.2011 anche all'anno 2012 ed è stato elevato da due a quattro il numero degli operai specializzati con funzioni di caposquadra aventi diritto al suddetto compenso.
- L'attribuzione delle indennità di rischio, disagio è avvenuta con i criteri regolati dal CID sottoscritto in data 18.03.2004 con l'integrazione sottoscritta in data 23/3/2010;
- L'attribuzione delle indennità di maneggio valori è regolata con i criteri regolati dal CID sottoscritto in data 09/04/2001;

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 1.106.536,46
Somme regolate dal contratto	€ 540.915,62
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	€ 1.647.452,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 1.319.557,15, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità ex VIII q.f.) ammontano a € 1.106.536,46. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Nel prospetto sottoindicato si evidenzia la correlazione tra le voci utilizzo del fondo rispetto alla fonte di finanziamento:

Fonte di finanziamento		Spesa finanziata	
Risorse stabili	€ 1.319.557,15	Progressioni economiche	€ 713.222,10
		Retrib. Posizione e risultato PO	€ 220.537,52
		Indennità ex VIII q.f.	€ 4.002,72
		Indennità di comparto	€ 168.774,12
		Totale finanziato con risorse stabili	€ 1.106.536,46
Risorse variabili € 298.142,16 + € 29.752,77	€ 327.894,93	Indennità varie	€ 280.000,00
		Compensi responsabilità	€ 51.000,00
		Compensi produttività	€ 180.162,55
		Incentivi ex d.lgs. 163/03	€ 29.752,77
Totale finanziato con stabili e variabili	€ 540.915,62		
Totale risorse decentrate	€ 1.647.452,08	Totale utilizzo fondo	€ 1.647.452,08

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione - costituzione	Anno 2012	Anno 2011
Risorse stabili	€ 1.421.783,38	€ 1.407.452,00
Risorse variabili	€ 322.072,93	€ 276.360,66
Riduzione ex art. 9 DL 78/10	- € 126.157,00	- € 24.632,93
Residui anni precedenti	/	/
Risorse variabili ex Art. 15, comma 1, lett. k) (Quote per la progettazione – art. 92 D.Lgs. 163/2006)	€ 29.752,77	€ 87.137,91
Totale	€ 1.647.452,08	€ 1.746.317,64

Descrizione - utilizzo	Anno 2012	Anno 2011
progressioni economiche orizzontali	€ 713.222,10	€ 767.390,49
retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 220.537,52	€ 236.706,71
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 280.000,00	€ 272.000,00
indennità per specifiche responsabilità	€ 51.000,00	€ 51.000,00
Produttività	€ 180.162,85	€ 151.081,96
compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 29.752,77	€ 87.137,91
altri compensi per specifiche responsabilità	/	/
indennità ex VIII q.f.	€ 4.002,72	€ 3.421,68
indennità di comparto	€ 168.774,12	€ 177.578,89
Somme rinviate	/	/
Totale	€ 1.647.452,08	€ 1.746.317,64

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme di pertinenza del fondo per la contrattazione collettiva sono imputate in bilancio così come segue:

nel titolo 1 – Intervento I – Cap. PEG 10 dei vari C.d.C	Viene impegnato e liquidato l'importo relativo all'indennità spettante ai dipendenti ex VIII q.f. che ne beneficiavano alla data del 31.03.99 (compresi i titolari di posizione organizzativa).
nel titolo 1 – Intervento I – Cap. PEG 12 dei vari C.d.C	Viene impegnato e liquidato l'importo relativo alle progressioni economiche già attribuite, indennità di comparto e retribuzione di posizione (Pos. Org.ve e alte professionalità)
nel titolo 1 – Intervento I – Cap. PEG 20 dei vari C.d.C	Vengono imputate in tali capitoli gli importi delle indennità varie (rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori,...) liquidate mensilmente al personale avente diritto in base ai criteri vigenti.
nel titolo 1 – Intervento I – Cap. PEG 50 C.d.C. 190	In tale capitolo sono imputate le somme necessarie finanziare la produttività, la Retribuzione di risultato delle Posizioni Org.ve e delle alte professionalità, la responsabilità. Sono istituiti contrattuali che vengono erogati l'anno successivo a quello di riferimento dopo un procedimento di valutazione. Nel capitolo sono finanziati anche i relativi oneri riflessi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011, pari a complessivi € 1.746.317,64 risulta identico all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione:

Titolo	Intervento	cap. PEG	C.d.C.	Importo	Voci di destinazione del fondo
1	1	10	vari (allegato 1)	€ 13.850,60	Indennità ex VIII q.f. (compresi i titolari di posizione organizzativa)
1	1	12	vari (allegato 1)	€ 1.119.563,79	Progressioni economiche, indennità di comparto e retribuzione di posizione (Pos. Org.ve e alte professionalità)
1	1	20	vari (allegato 1)	€ 262.411,79	Indennità varie (rischio, disagio, reperibilità...)
1	1	50	190 (allegato 1)	€ 263.363,55	Indennità varie, Produttività, Retribuzione di risultato (Pos. Org.ve e alte professionalità), Responsabilità. Nel capitolo sono finanziati anche i relativi oneri riflessi.
1	1		Vedere allegato 2) con determinazioni dirigenziali e relativi imp. di spesa	€ 87.137,91	Incentivi previsti dal D.Lgs. 163/2006 (codice dei contratti pubblici relativi a lavori servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/ CE e 2004/18/CE) (art. 17 c. 2 lett. g)
				€ 1.746.317,64	Totale

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli importi in bilancio di previsione 2012 risultano impegnati sui seguenti capitoli PEG:

Titolo	Intervento	cap. PEG	C.d.C.	Importo	Voci di destinazione del fondo
1	1	10	vari (allegato 1)	€ 13.493,32	Indennità ex VIII q.f. (compresi i titolari di posizione organizzativa)
1	1	12	vari (allegato 1)	€ 1.056.028,40	Progressioni economiche, indennità di comparto e retribuzione di posizione (Pos. Org.ve e alte professionalità)
1	1	20	vari (allegato 1)	€ 275.000,00	Indennità varie (rischio, disagio, reperibilità...)
1	1	50	190 (allegato 1)	€ 273.177,29	Indennità varie, Produttività, Retribuzione di risultato (Pos. Org.ve e alte professionalità), Responsabilità. Nel capitolo sono finanziati anche i relativi oneri riflessi.
1	1		Vedere allegato 2) con determinazioni dirigenziali e relativi imp. di spesa	€ 29.752,77	Incentivi previsti dal D.Lgs. 163/2006 (codice dei contratti pubblici relativi a lavori servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/ CE e 2004/18/CE) (art. 17 c. 2 lett. g)
1	1	30	vari (allegato 1)	€ 340.344,00	Oneri previdenziali e assistenziali sostenuti sulle competenze del fondo imputate ai cap. PEG 10-12-20
1	7	804	vari	€ 114.284,35	IRAP (8,5%) sostenuto sulle competenze del fondo imputate ai cap. PEG 10-12-20

Provincia di Terni

Collegio dei Revisori

Parere del Collegio dei Revisori del Conti

in materia di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e certificazione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria – Personale non dirigente-Anno 2012

Il Collegio dei Revisori del Conti, nelle persone del Dott. Stefano Antonini (Presidente) , Dott. Fausto Sciamanna e del Rag. Goffredo Maria Copparoni, ha proceduto all'esame:

- a) del fascicolo prot. n. 12673 del 06/03/2013 relativo a "*Ipotesi di accordo Integrativo-parere di compatibilità-Anno 2012*", corredato dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria prevista dalle disposizioni vigenti;
- b) dalle informazioni e dai chiarimenti forniti dalla Dott.sa Angela Di Nardo in occasione delle riunioni tenutesi negli Uffici dell'Amministrazione Provinciale nei giorni 19 e 20 marzo 2013
- c) della documentazione contestualmente prodotta, nonché delle ulteriori precisazioni fornite dalla Dott.sa Angela Di Nardo

Dall'esame della documentazione sopra richiamata, della ulteriore documentazione richiesta e ottenuta, nonché dai chiarimenti ricevuti, il Collegio dei Revisori del Conti,

VISTI

- l'art.40 bis del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001 ,n.165, così come modificato dall'art.55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009,n.150
- l'art.5,terzo comma,del C.C.N.L. 1° Aprile 1999,così come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L. 22 Gennaio 2004;

ESAMINATO

il testo dell'*"Ipotesi di contratto collettivo decentrato Integrativo-Anno 2012"* sottoscritta in data 21 Dicembre 2012 corredata dal prospetto di utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi anno 2012, articolato come segue:

1. Progressione economica
2. Indennità di comparto
3. Retribuzione di posizione e di risultato
4. Indennità ex VIII qualifica
5. Rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità ecc
6. compensi per la produttività



PRESO ATTO

Che la Rappresentanza di Parte Pubblica e la Rappresentanza di Parte Sindacale hanno svolto una ricognizione e revisione :

- delle modalità di costituzione e ripartizione dei fondi incentivanti alla luce delle misure di riduzione prescritte dall'art. 9,comma 2-bis della Legge n. 122/2010

PRESO ATTO

A. Che la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 presenta le seguenti risultanze finali:

A-TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2012	€ 1.421.738,38
B-TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2012	€ 322.072,93
Totale	€ 1.743.856,31
C-RISORSE VARIABILI EX ART.15,C.1 Lett.K (quote per la progettazione)	€ 29.752,77
Totale	€ 1.773.609,08
R-RIDUZIONE RISORSE ANNO 2012 ai sensi dell'art. 9 , comma 2-bis ,D.L. 78/2010	-€ 126.157,00
TOTALE ANNO 2012	€ 1.647.452,08

B. Che in sede di costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012:

B.1-) ai sensi dell'art.9, comma 2-bis , del D.L. n.78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, è stata operata una riduzione complessiva di € 126.157,00 a seguito delle seguenti operazioni:

a) è stato confrontato l'ammontare complessivo delle risorse destinate al Fondo per l'anno 2012 (pari, al netto delle quote per la progettazione, ad € 1.743.856,31) con il corrispondente importo dell'anno 2010 (pari ad € 1.743.022,62), con conseguente decurtazione dell'eccedenza pari ad € 833,69;

b) è stata operata una riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio con applicazione dei criteri e delle modalità di calcolo indicati dalla Circolare Mef-Rgs 12/2011. Tenendo conto che nel 2012, rispetto al 2011, la media del personale in servizio è passata da 382,5 a 355 unità, con una riduzione del 7,19 per cento, il fondo per il 2010 pari a € 1.743.022,62 è stato ridotto in pari misura e determinato in € 1.617.699,32, con una riduzione quindi , di € 125.323,31;

B.2- sono state disposte, subordinandone l'effettivo utilizzo alla previa verifica di congruità della spesa del personale con le entrate correnti, somme integrative per € 57.619,03 ai sensi dell'art. 15 c.2 del CCNL 01.04.99 e per € 262.000,00 ai sensi dell'art. 15 c.5 del CCNL 01.04.99;

B.3-non sono state disposte somme relative alla voce "Residui anni precedenti"

B.4-sono state definite somme relative alla voce "Incentivi per progettazione interna " ex art.92,c.5, D.Lgs 163/2006 per € 29.752,77

C. Che le destinazioni del Fondo per l'anno 2012 sono le seguenti:

A-DESTINAZIONI NON REGOLATE DAL CONTRATTO	€ 1.106.536,46
B- DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO	€ 540.915,72
TOTALE	€ 1.647.452,08

D. Che le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità pari ad € 1.319.557,15 finanziano le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontanti presuntivamente ad € 1.106.536,46.

VERIFICATO INOLTRE

E. Che la spesa per l'attuazione degli istituti oggetto di contrattazione decentrata, quantificata in € 1.647.451,78, è stata prevista negli strumenti di programmazione dell'esercizio 2012 al titolo I, int.1, ai sotto indicati capitoli del Piano Esecutivo di Gestione :

E.1) le somme destinate ai tre principali istituti di spesa stabili finanziate con risorse di spesa stabili:

- €713.222,10 relativi alle "Progressioni economiche orizzontali"
- €168.774,12 relativi alla "Indennità di comparto"
- €220.573,52 relativi alle "Posizioni organizzative"

Per un totale di € 1.102.533,74 trovano copertura:
per €1.056.028,40 nel cap.12 (intestato a "Fondo salario accessorio dipendenti"), per € 37.014,74 nel cap.50, C.d.C. 190 (intestato a "Salario accessorio nuovo contratto-servizi generali") e per € 9.490,6 nel cap.10 (intestato a Retribuzioni –competenze lorde ordinarie) del P.E.G.2012;

E.2) le somme destinate a indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità,maneggio valori,orario notturno, festivo e notturno festivo
per un totale di € 280.000,00 trovano copertura nel cap.20 (intestato a "Retribuzioni-indennità varie") e nel cap.50 C.d.C. 190 (intestato a "Salario accessorio nuovo contratto-servizi generali") del P.E.G.2012;

E.3) le somme destinate a indennità ex VIII q.f. per € 4.002,72 trovano copertura nel cap.10 (intestato a Retribuzioni –competenze lorde ordinarie) del P.E.G.2012;

E.4) le somme destinate a :

- €51.000,00 relativi a "Indennità per specifiche responsabilità"
- €180.162,55 relativi a "Produttività"

Per un totale di €231.162,55 trovano copertura nel cap.50 C.d.C. 190 (intestato a "Salario accessorio nuovo contratto-servizi generali") del P.E.G.2012;

E.5) le somme destinate a Incentivi previsti dal D.Lgs 163/2006 per € 29.752,77 trovano copertura nei vari capitoli di spesa del P.E.G.2011 e precedenti.

F. Che il limite di spesa relativo al Fondo per le risorse decentrate 2011 pari ad € 1.746.317,64 è rispettato e poiché interamente utilizzato non vengono proposte alla certificazione "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento , a titolo di risorsa variabile , del Fondo 2012.

G. Che le risorse del Fondo risultano regolarmente impegnate nel bilancio di previsione 2012 al titolo I, int.1 nei capitoli Peg sopra evidenziati , unitamente alle voci relative a contributi ed irap. Quest'ultimi trovano evidenza nel cap.30 P.E.G , al Tit.I,int1 e al cap.804, al Tit.I, int.1 del Bilancio 2012.

Sulla base di quanto sopra esposto,

il Collegio dei Revisori dei Conti

RITIENE

Che l'ipotesi contrattuale sopra citata sia compatibile con i vincoli del bilancio di previsione 2012 e sia rispettosa delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

CERTIFICA

La relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa predisposte ai sensi dell'art.40, comma 3 sexies, D.Lgs.n.165/2001, le quali evidenziano gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contatto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

INVITA

L'Ente ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 67, comma 1 1, della Legge 133/2008, nonché dell'art.55 del D. Lgs. n. 15/2009.

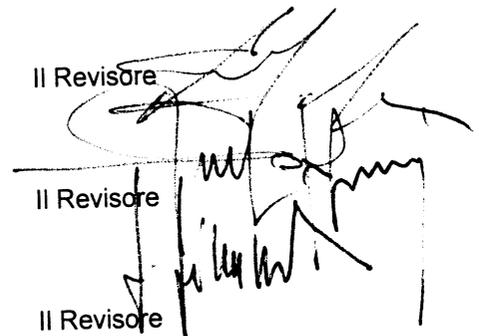
Terni, 20/03/2013

Il Collegio dei Revisori

Il Revisore

Il Revisore

Il Revisore

The image shows three handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are stylized and cursive. The first signature is at the top, the second in the middle, and the third at the bottom. The lines are positioned to the left of each signature.