

## Provincia di Terni

**ACCORDO DEFINITIVO  
MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PER  
L'ANNO 2017  
ai sensi art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 (art. 7 – CCNL 9.5.2006)**

Il giorno 25 settembre 2017, alle ore 17,30 a Terni presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott.ssa GIOIA RINALDI  
Avv. MAURIZIO AGRO'

*Presidente*  
*Dirigente Vice Segretario Generale*

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

R.S.U.:  
C.G.I.L. – F.P.  
U.I.L. – F.P.L.  
C.I.S.L. – F.P.S.

### LE PARTI

**Preso atto** che nella pre - intesa del 27 dicembre 2016, sulla costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2017, le risorse destinate alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità ;

**Preso atto** della pre - intesa del 15 giugno 2017 sulla costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2017, le risorse destinate alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità ;

**Preso atto** che, a seguito della nuova organizzazione dell'Ente e dei successivi atti dei Direttori si viene a determinare una nuova distribuzione delle responsabilità come previsto dagli artt. 6 e 7 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**Considerato** che si rende necessario armonizzare le modalità di distribuzione dell'indennità di Responsabilità, ai sensi dell' ART. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 e ART. 36, comma 1) CCNL 22.1.2004), con i dettati degli artt. regolamentari di cui sopra e contrattare un nuovo accordo relativamente alle modalità di erogazione di tali compensi.

**Richiamata** la pre -intesa del 24 gennaio 2017 relativa alle modalità di erogazione e ai criteri per l'attribuzione del compenso relativo a compiti che comportano specifiche responsabilità;

### CONVENGONO

di approvare l'allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente accordo "**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO RELATIVO A COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'** (ART. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 e ART. 7

CCNL 9.5.2006) Metodologia applicativa", dando atto che sarà applicato a far data dal 1 gennaio 2017 negli importi annualmente approvati nel Fondo Salario Accessorio dell'anno di competenza.

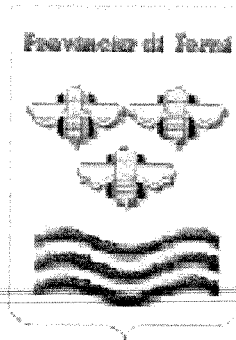
Terni, li 25/9/2017

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente) [Signature]  
[Signature]  
[Signature]

Per la delegazione di parte sindacale

R.S.U. [Signature]  
CISL FPS [Signature]  
CGIL FP [Signature]  
UIL FPL [Signature]  
CSA - [Signature]



PROVINCIA DI TERNI

***CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO RELATIVO A  
COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'***

*(ART. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999*

*(ART. 7 CCNL 09.05.2006)*

*Metodologia applicativa*

I criteri per la valutazione delle posizioni di responsabilità, finalizzata all'attribuzione del compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999, e art. 36 comma 1 del CCNL del 22.1.2004. per le Categorie D, C e B, sono stabiliti per valutare il grado di responsabilità relative alla singole posizioni di lavoro, fondate su elementi che considerano la rilevanza della responsabilità connessa alla posizione e della posizione stessa nel contesto ambientale e nello scenario organizzativo dell'Ente.

L' indennità di responsabilità, relativa al personale di Cat. D, secondo quanto previsto dagli artt. 6 e 7 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, sarà attribuita a seguito delle disposizioni del Direttore di Area che individuerà il personale interessato.

L' indennità di responsabilità, relativa al personale di Cat. C e B secondo quanto previsto dall'art. 7 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, sarà attribuita a seguito delle disposizioni del Direttore di Area che individuerà il personale interessato.

Gli importi, che saranno attribuiti al personale interessato alle specifiche responsabilità, sono i seguenti:

- Funzionari di cat D. Responsabili di Servizio € 2.500,00 annui;
- Funzionari di cat D. Responsabili di Ufficio € 1.600,00 annui;
- Ufficiali di Polizia Provinciale di Cat. D € 1.600,00 annui;
- Istruttore di cat. C Responsabile di Unità organizzativa semplice € 800,00 annui;
- Istruttore di cat. C Responsabile di procedimento € 800,00 annui;
- Istruttori Coordinatori cat. C e Coordinatori cat. B dei circoli € 800,00 annui
- Marescialli di Polizia Provinciale di cat. C € 800,00 annui;
- Collaboratore di cat. B Responsabile di procedimento € 700,00 annui.

L'amministrazione recepisce la richiesta fatta dalla parte sindacale di procedere all'erogazione ( in 12 mensilità ) mensile dei compensi a decorrere dal 1 gennaio 2017, salvo eventuale revoca dell'incarico da parte del Direttore di Area.