

Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24.01.2017 – sottoscrizione pre-intesa modalità di erogazione della indennità di responsabilità per l'anno 2017- approvazione criteri - 15.06.2017 - sottoscrizione pre-intesa a modifica ed integrazione della precedente sottoscritta in data 27.12.2016 - Contratto integrativo decentrato – Personale non dirigente anno 2017- parte economica, ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente _ Dott.ssa Gioia Rinaldi – <i>Dirigente Risorse Umane, finanziarie e Patrimoniali</i> <i>Componenti Avv. Maurizio Agrò – Dirigente e Vice Segretario Generale</i> Parte Sindacale <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CGIL-F.P., CISL-F.P.S., UIL-F.P.L., RSU dell'Ente.
Soggetti destinatari		Personale del comparto Regioni e Autonomie Locali dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per l'attribuzione del compenso relativo a compiti che comportano specifiche responsabilità. Composizione, ripartizione e gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Sottoscrizione pre-intesa a modifica ed integrazione della precedente sottoscritta in data 27.12.2016 sulla composizione e ripartizione delle risorse per l'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la relazione dell'organo di controllo interno. I rilievi dell'organo di controllo interno sono esplicitati nella relazione allegata.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL (PEG) o in alternativa il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è in fase di predisposizione e verrà deliberato al termine della procedura prevista. <i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> E' stato approvato con Delibera del Presidente n. 12 del 31/01/2017



u.lgs. 150/2009?

NO a causa di problemi tecnici , ad oggi non risolti, relativi all'intera infrastruttura CED, tra cui il server Web.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?

La relazione della performance 2017 sarà validata alla fine del processo di misurazione e valutazione anno 2017 che si svolgerà dopo il 31.12.2017.

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto:

L'Amministrazione, nella riunione del 15 giugno 2017, ha presentato la costituzione del fondo per l'anno 2017, costituito dalle risorse di natura stabile e variabile, secondo le norme di legge.

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (R.S.U., presenti CGIL-FP, CISL-FP – UIL FPL), preso atto dell'entità del fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione, hanno rinviato la firma definitiva del CCID ad una successiva riunione che l'amministrazione ha fissato per il che riguarda l'accordo definitivo sulla ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

VOCI DI UTILIZZO	Criteri di ripartizione
Progressioni economiche orizzontali Art. 17, comma 2, lett. b) – € 392.000,00	Le parti hanno indicato le risorse necessarie a coprire la spesa per le progressioni economiche già attribuite e ai sensi dell'art. 5 del CCNL secondo i criteri di valutazione integrativi stabiliti con il CCID dell'8/11/2016.
Progressioni economiche orizzontali Art. 17, comma 2, lett. b) – € 22.000,00	Le parti hanno stabilito di destinare risorse per nuove progressioni economiche e sono state indicate le risorse necessarie a coprire la spesa per le progressioni economiche già attribuite e ai sensi dell'art. 5 del CCNL secondo i criteri di valutazione integrativi stabiliti con il CCID dell'8/11/2016.
Indennità di comparto Art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004 € 90.000,00	Sono state indicate le risorse necessarie a coprire la spesa per la corresponsione dell'indennità di comparto al personale in servizio nell'anno.
Art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f. € 388,00	È stata indicata la somma effettiva da erogare nel 2017 ai dipendenti della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data di stipula del CCNL del 31.3.99 che non percepiscono l'indennità di posizione prevista per le P.O.
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo. € 164.856,53	L'attribuzione dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori secondo criteri regolati dai CID sottoscritti in data 09/04/2001 e 31/12/2015 e ratificato in data 31/03/2016. Per € 21.567,53 le O.O.S.O. hanno chiesto di destinarlo ad incremento dell'indennità di disagio del personale della viabilità, l'amministrazione si è riservata di verificare la legittimità
Art. 17, comma 2, lett. c) Posizioni Organizzative e Alte professionalità € 105.082,00	Delibera Presidenziale n. 1 del 02/01/2017 e Delibera Presidenziale n.47 del 22/06/2017. individuazione e assegnazione delle posizioni Organizzative e alte Professionalità comprese 3 unità dei centri per l'Impiego di terni.



Art. 17, comma 2, lett. a) Compensi per produttività collettiva e individuale € 133.463,00	Compensi Art. 17, comma 2, lett. a) Produttività collettiva € 97.567,00 Produttività individuale € 15.000,00 Produttività personale in avvalimento centri impiego € 20.896,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e s.m.i. Compensi per specifiche responsabilità € 75.568,00	Le parti concordano sui Criteri per l'attribuzione del compenso relativo a compiti che comportano specifiche responsabilità come da pre- intesa del 24/01/2017 e nell'importo comprensivo delle somme relative al personale in avvalimento dei centri dell'impegno di termini di € 8.568,00
Art. 17, comma 2, lett. g) Specifiche attività € 9.455,00	Incentivi previsti dal D.Lgs. 163/2006 (codice dei contratti pubblici relativi a lavori servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE)
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo. € 164.856,53	L'attribuzione dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori secondo criteri regolati dai CID sottoscritti in data 09/04/2001 e 31/12/2015 e ratificato in data 31/03/2016. Per € 21.567,53 le O.O.S.O. hanno chiesto di destinarlo ad incremento dell'indennità di disagio del personale della viabilità , l'amministrazione si è riservata di verificare la legittimità
Art. 17, comma 2, lett. c) Posizioni Organizzative e Alte professionalità € 105.082,00	Delibera Presidenziale n. 1 del 02/01/2017 e Delibera Presidenziale n.47 del 22/06/2017. individuazione e assegnazione delle posizioni Organizzative e alte Professionalità comprese 3 unità dei centri per l'Impiego di termini.
Art. 17, comma 2, lett. a) Compensi per produttività collettiva e individuale € 133.463,00	Compensi Art. 17, comma 2, lett. a) Produttività collettiva € 97.567,00 Produttività individuale € 15.000,00 Produttività personale in avvalimento centri impiego € 20.896,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e s.m.i. Compensi per specifiche responsabilità € 75.568,00	Le parti concordano sui Criteri per l'attribuzione del compenso relativo a compiti che comportano specifiche responsabilità come da pre- intesa del 24/01/2017 e nell'importo comprensivo delle somme relative al personale in avvalimento dei centri dell'impegno di termini di € 8.568,00
Art. 17, comma 2, lett. g) Specifiche attività € 9.455,00	Incentivi previsti dal D.Lgs. 163/2006 (codice dei contratti pubblici relativi a lavori servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE)
TOTALE € 992.815,53	

Quantificazione delle risorse:

Le somme stabilizzate ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. l) CCNL 1.4.99 di € **190.814,00** (determinate con delibera di Giunta Provinciale del 23/02/2010) sono state decurtate di € 62.690,59 per effetto del trasferimento di funzioni in seguito alla L.56/201 e quindi diventano in seguito alla riduzione - € **62.690,59**

Le somme ai sensi del CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 sono incrementate per l'anno 2017, per i cessati anno 2016, di **+€ 23.855,20** di cui ratei 2016 14.685,00 + ratei 2017 € 9.171,20 (anziché € 11.716,36 ai fini del rispetto del limite del Fondo anno 2016 D.D. n. 212 del 15/06/2017). I cessati anno 2017 non hanno in godimento RIA o assegni ad personam.

Le somme stabilizzate ai sensi dell'art.15,comma 5CCNL 1/4/1999 di € 343.441,79 sono state decurtate di un importo pari a -€ **127.388,79** ottenuto calcolando un importo medio per unità di personale pari a € 1.019,12 (343.441,79 / n. 337 unità presenti al 31/12/2014 come da Conto Annuale) moltiplicato per n.96 unità di personale cessate nel 2015 più 20



avvenute in seguito a Delibere del Presidente nn.51 del 11/05/2015 ,102 del 16/11/2015, 59 del 11/12/2016, 5 del 16/01/2017, 14 del 02/02/2017 e 10 del 31/01/2017 (prepensionamenti, trasferimento funzioni- portale mobilità).

Le risorse del fondo sono state decurtate di € 131.444,00 ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L.208/2015 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio presunto alla data del 31.12.2017, in ragione del rateo più il rateo delle cessazioni intervenute nell'anno 2016.

Per la parte variabile il fondo è stato determinato in :

€ 9.455,00 importo incentivi previsti dall'art.92 del D.Lgs.163/2006 e s.m.i. determinato in base agli atti prodotti dagli uffici competenti;

€ 11,338,53 parte non soggetta al limite stabilito dalla normativa vigente, derivante da € 6.630,00 economie anni precedenti come da D.D. 187/2017 e € 4.708,53 rideterminazione fondo 2016 D.D. 187/2017, come da verbale dell'incontro con le O.O.S.S. del 30 maggio 2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per la sola parte riferita all'oggetto del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione * dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali <i>Art. 17, comma 2, lett. b) –anno 2017</i>	€ 22.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo.	€ 164.856,53
Art. 17, comma 2, lett. c) Posizioni Organizzative e Alte professionalità	€ 105.082,00
Art. 17, comma 2, lett. a) Compensi per produttività collettiva e individuale	€ 133.463,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e s.m.i. Compensi per specifiche responsabilità	€ 75.568,00
Art. 17, comma 2, lett. g) Specifiche attività	€ 9.455,00

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI in esame stabilisce l'entità delle risorse stabili destinate agli istituti contrattuali consolidati ed alle indennità varie art. 17 comma 2, lett d) ed e) che, in considerazione della riduzione del fondo, modifica quanto già stabilito nel CCDI relativo all'anno 2016.

Area Finanziaria-Patrimoniale - Servizio Gestione del personale



D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta che la corresponsione degli incentivi in materia di premialità e meritocrazia contenute nel D.lgs. 150/09 in quanto detti incentivi non vengono distribuiti automaticamente ma, in coerenza con le previsioni del citato decreto, del CCNL e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine della valutazione riferita alla progressione economica orizzontale e al ciclo della performance relativo all'esercizio 2017, secondo il sistema che la Provincia ha adottato con deliberazione di Giunta n. 211 del 27/10/2011 e sue variazioni. Le somme destinate ai relativi istituti di cui sopra, saranno erogate dopo aver accertato l'esito delle relative valutazioni e conseguenti graduatorie verificati i risultati effettivamente raggiunti.

La metodologia prevede che l'assegnazione e la valutazione degli obiettivi avvenga a due livelli: di struttura e individuali. Gli obiettivi di struttura sono assegnati alle unità organizzative e riguardano il contributo che l'ente nel suo complesso o una sua articolazione organizzativa apporta all'attuazione delle politiche attivate per la comunità e il territorio provinciale.

Dagli obiettivi di struttura discendono gli obiettivi individuali che possono essere specifici o di gruppo. Alla fine dell'anno il responsabile della struttura valuta il contributo che i singoli hanno dato al raggiungimento degli obiettivi della struttura organizzativa nella quale sono inseriti. È in base a tale valutazione che avviene l'assegnazione della produttività e della retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative e delle alte professionalità, se previste.

La progressione economica orizzontale con l'accordo dell'8 novembre 2016 è stata regolamentata applicando le fasce di merito secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione deliberato con atto di G.P. n. 211 del 27/10/2011 ed opportunamente rivisto, modificato ed integrato, nelle schede di valutazione, per contestualizzare la valutazione dell'anno 2016 per il 2017. Il presente schema di CCDI non prevede attribuzione di produttività che verrà erogata alla fine del processo di valutazione riferito al ciclo delle performance 2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Come già sopra riportato la progressione economica orizzontale con l'accordo dell'8 novembre 2016 è stata regolamentata applicando le fasce di merito secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione deliberato con atto di G.P. n. 211 del 27/10/2011 ed opportunamente rivisto, modificato ed integrato, nelle schede di valutazione, per contestualizzare la valutazione dell'anno 2016 per il 2017 e perfettamente in linea con il D.Lgs. 150/2009.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

il presente schema di CCDI non prevede attribuzione di produttività e quindi la verifica e coerenza con gli strumenti di programmazione gestionale sarà verificata successivamente alla conclusione del ciclo delle Performance.

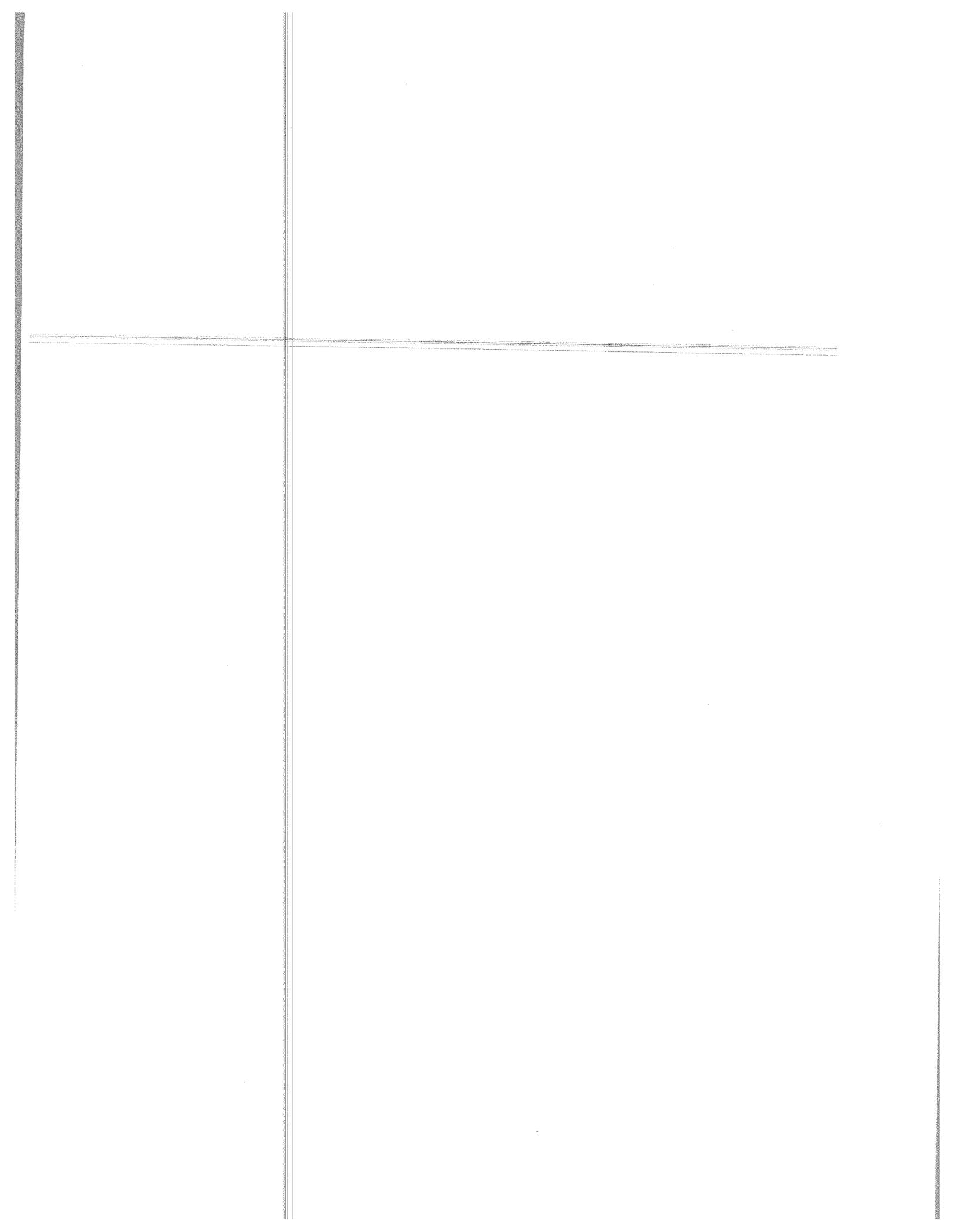
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Terni 03.07.2017

Il Dirigente dell'Area
Finanziaria - Patrimoniale
(Dot.ssa *Giulia RINALDI*)





PROVINCIA DI TERNI

Collegio dei Revisori

* * * * *

VERBALE N. 46 del 15.07.2017

Parere di compatibilità ipotesi contratto integrativo decentrato – Personale non dirigente

anno 2017

* * * * *

Presso lo studio del Dott. Roberto De Bernardis in Perugia Via Settevalli n. 133/C, il 15.07.2017 alle ore 9,00 si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone di :

- Roberto De Bernardis, Presidente;
- Sergio Cesaretti, Revisore;
- Marco Moscatelli, Revisore .

Il Collegio dei Revisori,

PREMESSO

- che il collegio in data 14.07.2017 ha ricevuto richiesta di parere ai sensi dell'art 40 bis c. 1 del D. lgs. n. 165/2001 con allegato la Relazione illustrativa _tecnico Finanziaria;
- che in data odierna ha esaminato la documentazione relativa all'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2017 – Personale non dirigente redatto sulla base della pre-intesa siglata in data 27.12.2016 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, successivamente modificata in data 15.06.2017;
- che nella relazione tecnica finanziaria e illustrativa allegata vengono rappresentate le ripartizioni del fondo risorse decentrate secondo gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Il Collegio dei Revisori,

visti

- l'art.239 del TUEL, comma 1, lettera c);
- l'art. 40 bis del Dlgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 55 del Dlgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- l'art. 5, terzo comma, del C.C.N.L. 01 aprile 1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2014;

esaminato

- la relazione illustrativa del 03.07.2017 e la relazione tecnico-finanziaria del 03.07.2017;
- la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 che presenta le seguenti risultanze finali, così come quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 187 del 30.05.2017;

	Descrizione	Importo
	Risorse stabili	€ 1.260.011,34
	Risorse variabili	€ 9.455,00
	Riduzione ex art. 9 comma 2 bis DL. 78/10	-€ 156.548,34
	Riduzione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015	-€ 131.444,00
	Residui anni precedenti	€ 11.338,53
	Totale	€ 992.812,53

- che il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2016, pari a complessivi € 1.065.114,46 (€ 1.076.452,59 - € 11.338,53), è stato rispettato

ATTESTA

ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs 165/2001 la effettiva compatibilità del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017 con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

pur tuttavia

CONSIDERATO

- che il bilancio di previsione per l'anno 2017 non risulta approvato ed in mancanza dello strumento di programmazione il Collegio è impossibilitato a verificare la effettiva compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo per le risorse integrative per l'anno 2017 con i vincoli di bilancio (non approvato),

ESPRIME

parere non favorevole all'ipotesi di accordo integrativo – Personale non dirigente anno 2017.

La seduta viene sciolta alle ore 9,30 previa sottoscrizione del presente verbale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Roberto De Bernardis, Presidente



Sergio Cesaretti, Revisore



Marco Moscatelli, Revisore

