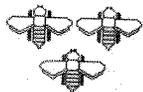


Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999, in merito alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato – Anno 2016

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27/12/2016, - Accordo per la ripartizione e destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – personale Dirigente anno 2016 -
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Presidente _Avv. Maurizio Agrò - Vice Segretario Generale (Presente) Componenti _Dott.ssa Gioia Rinaldi - Dirigente settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali (presente)</p> <p>Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie dell'accordo: _ DIREL _ (indicare le sigle firmatarie)</p>
Soggetti destinatari		Personale dirigente della Provincia di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'accordo sottoscritto definisce la destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata inviata la relazione per l'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Rilievi dell'Organo di controllo interno come da relazione allegata alla presente.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato deliberato con atto n. 123 del 20.12.2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, come da Delibera Presidente n. 8 del 5/2/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? L'amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.
Eventuali osservazioni =====		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance 2016 sarà validata alla fine del periodo di valutazione dopo il 31.12.2016..

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

I criteri per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato dell'Area della dirigenza sono oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali dell'Area della dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali (art. 4 del CCNL 23.12.1999).

Il 27 dicembre 2016 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della Provincia di Terni si sono incontrate per definire la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2016.

L'importo del fondo 2016, determinato con D.D. n. 548 del 29/11/2016, è di € **268.061,49**.

In considerazione dell'attuale dotazione organica dell'Ente, le posizioni dirigenziali previste dall'Ente erano pari a quattro, ridotte nell'anno 2016 per effetto di un pensionamento. Quindi per effetto della riduzione operata ai sensi dell'art. 1 comma 236 legge 208/2015 di € 33.507,69 il fondo ammonta a € **234.553,80** per n. 3 posizioni Dirigenziali. Le parti hanno stabilito di destinare € 170.889,15 al fondo per la retribuzione di posizione e € 63.664,65 al fondo per la retribuzione di risultato.

Le parti hanno stabilito che l'importo unico della retribuzione individuale di posizione, pari a € 56.963,00, in considerazione del permanere delle condizioni di cui all'art. 27 comma 5 del CCNL 23.12.99, e sarà attribuita, a decorrere dal 01/01/2016, ai dirigenti attualmente in servizio, pari a 3 unità. .

Il Sindacato concorda con la ripartizione, relativa all'anno 2016, anno peculiare in quanto di passaggio e di conseguente riorganizzazione e trasformazione dell'Ente. Per effetto dell'attuazione della stessa a partire dall' 1/1/2017, si chiede che venga riconsiderata tale ripartizione in relazione alle mutate condizioni organizzative e di responsabilità.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo prevede che le risorse del fondo siano così destinate:

DESCRIZIONE VOCI	IMPORTO
Retribuzione di posizione Art. 27 del CCNL 23.12.1999	€ 170.889,15
Retribuzione di risultato Art. 28 del CCNL 23.12.1999	€ 63.664,65
Totale	€ 234.553,80

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di valutazione della performance individuale approvato con DGP n. 211 del 27.11.2010, e con DGP n. 82 del 12.4.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non presente allo specifico accordo illustrato in quanto non applicabili alla Dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, che si compone di due parti: una parte collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance dell'Ente (programmati nel Piano delle Performance 2016), della struttura diretta e della struttura di appartenenza e di una parte collegata alla performance individuale..

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Terni 14.12.2016

IL DIRIGENTE
Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali
Dott.ssa Gioia Rinaldi



PROVINCIA DI TERNI

Collegio dei Revisori

* * * * *

VERBALE N. 36 del 14.12.2016

Parere di compatibilità ipotesi contratto integrativo decentrato – Area Dirigenza anno 2016

* * * * *

Presso gli uffici della Provincia di Terni in Via della Stazione n. 1, il 14.12.2016 alle ore 11,45 si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone di :

- Roberto De Bernardis, Presidente;
- Sergio Cesaretti, Revisore;
- Marco Moscatelli, Revisore .

Il Collegio dei Revisori,

PREMESSO

- che il collegio in data 14.12.2016 ha ricevuto richiesta di parere ai sensi dell'art 40 bis c. 1 del D. lgs. n. 165/2001 con allegato la Relazione illustrativa _tecnico Finanziaria e pre-intesa;
- che in data odierna ha esaminato la documentazione relativa all'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2016 – Area Dirigenziale redatto sulla base della pre-intesa siglata in data 13.12.2016 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale
- che nella relazione tecnica finanziaria e illustrativa allegata predisposta dal Dirigente del settore Risorse, umane, finanziarie e patrimoniali vengono rappresentate le ripartizioni del fondo risorse decentrate secondo gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanziarie;

Il Collegio dei Revisori,

visti

- l'art.239 del TUEL, comma 1, lettera c);
- l'art. 40 bis del Dlgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 55 del Dlgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- l'art. 5, terzo comma, del C.C.N.L. 01 aprile 1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2014;

esaminato

- il testo dell' " Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo Area Dirigenza – Anno 2016 " sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 13.12.2016
- la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 che presenta le seguenti risultanze finali, così come quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 548 del 29.11.2016,:

	Descrizione	Importo
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 327.630,64
	Risorse variabili	0
	Decurtazione ex art. 9 comma 2 bis DL. 78/10	-€ 59.569,21
	Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015	-€ 33.507,69
	Totale	€ 234.553,80

- il confronto tra l'ammontare complessivo delle risorse destinate al Fondo per l'anno 2016 (pari ad €. 327.630,64) con il corrispondente importo dell'anno 2015 (pari ad €. 327.630,64);
- la decurtazione del fondo pari ad €. 59.569,21 sulla base di quanto disposto dall'art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010 modificato dall'art. 1 comma 456 della L. 27.12.2013 n.147;
- che non sono state disposte risorse variabili ai sensi dell'art. 26 comma 1 e 2 del CCNL 23.12.1999 ;
- che sono state disposte decurtazioni ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 per €. 33.507,69;
- che le destinazioni del Fondo per l'anno 2016 sono le seguenti:

	Descrizione	Importo
	Somme non regolate dal contratto	€ 50.169,29
	Somme regolate dal contratto	€ 184.384,51
	Destinazioni ancora da regolare	
	Totale	€ 269.466,72

- che il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2015, pari a complessivi €. 269.466,72, è stato rispettato

ATTESTA

ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs 165/2001 la effettiva compatibilità del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2016 con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
pur tuttavia

CONSIDERATO

- che il bilancio di previsione per l'anno 2016 non risulta approvato ed in mancanza dello strumento di programmazione il Collegio è impossibilitato a verificare la effettiva compatibilità dei fondi per le risorse integrative per l'anno 2016 con i vincoli di bilancio (non approvato),

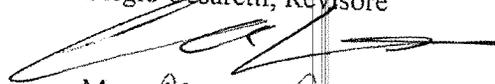
ESPRIME

parere non favorevole all'ipotesi di accordo integrativo – Area Dirigenziale anno 2016
La seduta viene sciolta alle ore 12,30 previa sottoscrizione del presente verbale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
Roberto De Bernardis, Presidente



Sergio Casaretti, Revisore



Marco Moscatelli, Revisore

