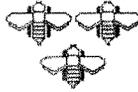


Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999,
in merito alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di
posizione ed a quella di risultato – Anno 2017

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 13/11/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Presidente _Dott. Francesco Grilli_ Segretario Generale Componenti _Dott.ssa Gioia Rinaldi_ – Dirigente Area Finanziaria Patrimoniale Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: _ DIREL-FEDIRETS _ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale dirigente della Provincia di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'accordo sottoscritto definisce la destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Rilievi dell'Organo di controllo interno come da relazione allegata alla presente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, per il 2017 è in corso di approvazione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, è stato approvato con Delibera del Presidente n. 12 del 31/01/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? L'amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance 2017 sarà validata alla fine del processo dopo il 31/12/2017
Eventuali osservazioni =====		

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

I criteri per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato dell'Area della dirigenza sono oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali dell'Area della dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali (art. 4 del CCNL 23.12.1999).

In data 13/11/2017 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della Provincia di Terni si sono incontrate per definire la pre-intesa per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2017.

L'importo del fondo 2017, costituito con D.D. n. 400 del 18/10/2017 e dalla D.D. n. 467 del 5/12/2017 che ha modificato parzialmente le DD. nn. 548/2016 e 400/2017(in applicazione della sentenza Corte dei Conti Liguria del 15 marzo 2017), **di € 230.400,18** è stato determinato tenendo conto delle sole voci di natura stabile e in considerazione l'art. 23 – comma 2, del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 il quale stabilisce che : “...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,.....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...”. Nell'anno 2017 verrà distribuito l'importo di € 226.246,56 (per effetto del recupero *una tantum* di € 4.153,62 ai sensi dell'art.4 DL 16/014 convertito in L 68/2014).

Nel precedente accordo del 27/12/2016 le parti avevano stabilito la destinazione delle risorse del fondo 2016, pari a € **234.553,80** stabilendo di destinare € 170.889,15 a retribuzione di posizione e € 63.664,65 a retribuzione di risultato; le parti hanno stabilito l'importo unico della retribuzione di posizione, pari ad € 56.963,00.

Le parti inoltre, in considerazione del permanere delle condizioni di cui all'art.27 comma 5 del CCNL del 23.12.99, decidono di mantenere la retribuzione di posizione pari ad € 56.963,00 anche per l'anno 2017, importo già attribuito a decorrere dal 01/01/2016. **Il fondo 2016 è stato rideterminato con D.D. n. 467 del 5/12/2017 e la somma di € 4.153,62 verrà recuperata nel 2017**

(in applicazione della sentenza corte dei Conti Liguria del 15 marzo 2017)

Nell'attuale dotazione organica dell'Ente, le posizioni dirigenziali sono n. 3 e durante l'anno 2017 non è previsto alcun pensionamento.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo prevede che le risorse del fondo siano così destinate:

DESCRIZIONE VOCI	IMPORTO
Retribuzione di posizione Art. 27 del CCNL 23.12.1999	€ 170.889,00
Retribuzione di risultato Art. 28 del CCNL 23.12.1999 (comprensivo delle somme da recuperare relativamente al Fondo 2016) (€ 59.511,18- € 4.153,62)	€ 55.357,56
Somme rinviate	
Totale	€ 226.246,56

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di valutazione della performance individuale approvato con DGP n. 211 del 27.11.2010, e con DGP n. 82 del 12.4.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, che si compone di due parti: una parte collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance dell'Ente (programmati nel Piano delle performance 2017), della struttura diretta e della struttura di appartenenza e di una parte collegata alla performance individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL DIRIGENTE
Area Finanziaria Patrimoniale
Dott.ssa Giota Rinaldi

PROVINCIA DI TERNI

Collegio dei Revisori

* * * * *

VERBALE N. 57 del 05.12.2017

Parere di compatibilità ipotesi contratto integrativo decentrato – Area Dirigenza anno 2017

* * * * *

Il giorno 5 dicembre alle ore 18,30 presso lo studio del Dott. Roberto De Bernardis in Perugia Via Settevalli n. 133/C, si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone di :

- Roberto De Bernardis, Presidente;
- Sergio Cesaretti, Revisore;
- Marco Moscatelli, Revisore .

Il Collegio dei Revisori,

PREMESSO

- che il collegio in data 05.12.2017 ha ricevuto – via mail - richiesta di parere ai sensi dell'art 40 bis c. 1 del D. lgs. n. 165/2001 con allegato la Relazione illustrativa _tecnico Finanziaria;
- che ha esaminato la documentazione relativa all'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2017 – Area Dirigenziale redatto sulla base della pre-intesa siglata in data 13.11.2017 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale
- che nella relazione tecnica finanziaria e illustrativa allegata predisposta dal Dirigente del settore Risorse, umane, finanziarie e patrimoniali vengono rappresentate le ripartizioni del fondo risorse decentrate secondo gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanziarie;
- che l'importo del fondo 2017 di euro 230.400,18 costituito con D.D. n. 40 del 18.10.2017 e con D.D. 467 del 05.12.2017 è stato determinato tenendo conto delle sole voci di natura stabile e in considerazione dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017;
- che nell'anno 2017 verrà recuperata (in applicazione della sentenza della Corte dei Conti Liguria del 15.03.2017) la somma di euro 4.153,62 relativa alla rideterminazione del fondo 2016,

Il Collegio dei Revisori,

visti

- l'art.239 del TUEL, comma 1, lettera c);
- l'art. 40 bis del Dlgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 55 del Dlgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- l'art. 5, terzo comma, del C.C.N.L. 01 aprile 1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2014;

esaminato

- il testo dell' " Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo Area Dirigenza – Anno 2016 " sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 13.11.2017

- la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 che presenta le seguenti risultanze finali, così come quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 467 del 05.12.2017,:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 322.883,64
Risorse variabili	0
Decurtazione ex art. 9 comma 2 bis DL. 78/10	-€ 59.569,15
Riduzione personale cessato anno 2016 art. 1 c. 236 L. 208/2015 – riduzione ai sensi dell'art. 23, c. 2 , D.Lgs. 75/2017	-€ 32.914,31
Recupero somme anni precedenti art. 4 D.L. 16/2014	-€ 4.153,62
Totale	€ 226.246,56

- il confronto tra l'ammontare complessivo delle risorse destinate al Fondo per l'anno 2017 (pari ad €. 322.883,64) con il corrispondente importo dell'anno 2016 (pari ad €. 322.883,64);

- la decurtazione del fondo pari ad €. 59.569,15 sulla base di quanto disposto dall'art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010 modificato dall'art. 1 comma 456 della L. 27.12.2013 n.147;

- la decurtazione del fondo per €. 32.914,31 per riduzione personale cessato anno 2016 art. 1 c. 236 L. 208/2015 – riduzione ai sensi dell'art. 23, c. 2 , D.Lgs. 75/2017

- che nell'anno 2017 verrà recuperata (in applicazione della sentenza della Corte dei Conti Liguria del 15.03.2017) la somma di euro 4.153,62 relativa alla rideterminazione del fondo 2016,

- che non sono state disposte risorse variabili ai sensi dell'art. 26 comma 1 e 2 del CCNL 23.12.1999 ;

- che le destinazioni del Fondo per l'anno 2016 sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 69.782,58
Somme regolate dal contratto	€ 156.463,80
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 226.246,56

- che il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2016, pari a complessivi €. 230.400,18 è stato rispettato

ATTESTA

ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs 165/2001 la effettiva compatibilità del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017 con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

pur tuttavia

CONSIDERATO

- che il bilancio di previsione per l'anno 2017 non risulta approvato ed in mancanza dello strumento di programmazione il Collegio è impossibilitato a verificare la effettiva compatibilità dei fondi per le risorse integrative per l'anno 2017 con i vincoli di bilancio (non approvato),

ESPRIME

parere non favorevole all'ipotesi di accordo integrativo – Area Dirigenziale anno 2017

La seduta viene sciola alle ore 19,30 previa sottoscrizione del presente verbale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Roberto De Bernardis, Presidente



Sergio Cesaretti, Revisore



Marco Moscatelli, Revisore



