

PROVINCIA DI TERNI

ACCORDO DEFINITIVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA PROVINCIA DI TERNI – PERSONALE NON DIRIGENTE PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI DI CUI AL D.LGS N.50/2016 E S.M.I.

Il giorno 26 APRILE 2018, alle ore 17,30 a Terni presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott.ssa Gioia Rinaldi *Presidente*
~~Dott. Maurizio Agro~~ *Dirigente*

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

RSU _____
CGIL – FP Giorgio Lucci
UIL – FPL _____
CISL – FPS Paolo Onori
CSA _____

LE PARTI

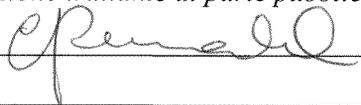
- Vista la proposta di Regolamento provinciale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante di cui all'art.113, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i.;
- Vista la proposta di Regolamento provinciale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante di cui all'art.113, comma 5, del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 per attività svolta dalla Centrale Unica di Committenza;
- Preso atto della ipotesi di contratto sottoscritto in data 15.02.2018 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113, commi 2 e 3, e art. 113, comma 5, del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione del Presidente n. 24 del 16.04.2018 che autorizza la sottoscrizione definitiva della ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del 15.02.2018 concernente l'approvazione dei regolamenti provinciali per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante di cui all'art. 113, commi 2 e 3 e art. 113, c. 5, del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;

CONCORDANO

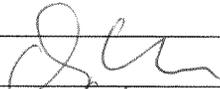
1. di approvare il Regolamento provinciale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante di cui all'art.113, commi 2 e 3, del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, e s.m.i., allegato A) al presente accordo;
2. di approvare il Regolamento provinciale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante di cui all'art.113, comma 5, del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, e s.m.i., per l'attività svolta dalla Centrale Unica di Committenza, allegato B) al presente accordo.

Terni, li 26 aprile 2018

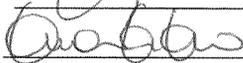
Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente) 

Per la delegazione di parte sindacale

RSU _____ 

CISL FPS _____

CGIL FP 

UIL FPL _____

CSA _____

Amministrazione Provinciale di Terni



Regolamento costituzione e ripartizione del Fondo incentivante ai sensi dell'art. 113, commi 2 e 3, del D. Lgs. N.50/2016, Regolamento costituzione e ripartizione del Fondo incentivante ai sensi dell'art. 113, comma 5, del D. Lgs. N.50/2016 per attività svolta dalla Centrale Unica di Committenza .

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15/02/2018–sottoscrizione pre-intesa : Regolamento provinciale per la costituzione e ripartizione del fondo incentivante di cui all'art. 113, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 aprile 2016. n. 50 e Regolamento provinciale per la costituzione e ripartizione del fondo incentivante di cui all'art. 113, comma 5, del D.Lgs. 18 aprile 2016. n. 50 per attività svolta dalla Centrale unica di Committenza.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Presidente Dott.ssa Gioia Rinaldi – <i>Dirigente Risorse Umane, finanziarie e Patrimoniali</i> Componenti Avv. Maurizio Agrò – <i>Dirigente e Vice Segretario Generale</i></p> <p>Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-F.P., CISL-F.P.S., UIL-F.P.L., RSU dell'Ente.</p>
Soggetti destinatari		Personale del comparto Regioni e Autonomie Locali dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modalità e criteri di ripartizione del fondo incentivante per funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.Lgs. n.50/2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>E' stata richiesta la relazione dell'organo di controllo interno.</p> <p>L'organo di controllo interno ha ritenuto di non formulare parere, visto l'art. 239 TUEL e lo statuto dell'Ente.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL (PEG) o in alternativa il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è in fase di predisposizione per l'anno 2018.</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> E' stato approvato con Delibera del Presidente n. 3 del 25/01/2018</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> L'Amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.</p>

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il presente CCDI ha per oggetto il testo regolamentare che disciplina i criteri e le modalità di quantificazione, di ripartizione, di distribuzione e di liquidazione del “ fondo risorse finanziarie” di cui all'art.113, comma 2 e seguenti del codice dei contratti.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto:

Il presente CCDI disciplina i criteri e le modalità di quantificazione, di ripartizione, di distribuzione e di liquidazione del “ fondo risorse finanziarie” di cui all'art.113, comma 2 e seguenti del codice dei contratti, per le attività di programmazione della spesa per investimenti, per la valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero di direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico- amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti a cura del personale interno con rapporto di dipendenza.

Le disposizioni del presente CCDI si applicano agli appalti relativi a servizi e forniture nel caso sia nominato il direttore dell'esecuzione. Per quanto riguarda le opere o lavori sono esclusi gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria. Sono soggetti all'applicazione dell'art. 113 D.Lgs 50/2016 gli appalti di lavori, servizi e forniture che presentano tutte le fasi previste dalla normativa vigente : programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione. Il fondo delle risorse finanziarie è ripartito tra coloro che svolgono attività relative alle fasi di programmazione della spesa, verifica preventiva dei progetti, direzione dei lavori o direzione dell'esecuzione, coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, collaudo tecnico-amministrativo o verifica di conformità, collaudo statico e responsabile unico del procedimento, nonché tra i loro collaboratori.

Alla ripartizione non partecipa il personale con qualifica dirigenziale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per la sola parte riferita all'oggetto del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Le modalità di calcolo, attribuzione ed assegnazione degli incentivi sono disciplinate da articoli specifici del Regolamento oggetto di CCDI nel rispetto delle norme vigenti.

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI in esame non determina effetti abrogativi impliciti .

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Trattasi di incentivi non derivante da applicazione del CCNL , ma da Legge specifica . La liquidazione delle competenze potrà essere disposta secondo le prescrizioni regolamentari.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non di pertinenza di questo CCDI.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non di pertinenza di questo CCDI

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

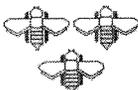
Terni, 19 febbraio 2018

Aggiornato in data 07.03.2018

Il Dirigente dell' Area
Finanziaria - Patrimoniale
(Dott.ssa *Gipia RINALDI*)



Amministrazione Provinciale di Terni



Regolamento costituzione e ripartizione del Fondo incentivante ai sensi dell'art. 113, commi 2 e 3, del D. Lgs. N.50/2016, Regolamento costituzione e ripartizione del Fondo incentivante ai sensi dell'art. 113, comma 5, del D. Lgs. N.50/2016 per attività svolta dalla Centrale Unica di Committenza .

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo I - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Non di pertinenza di questo CCDI

Modulo I - Sezione II – Risorse variabili

Le somme relative agli incentivi derivano da legge specifica , che per loro natura hanno carattere variabile e l'ammontare varia di anno in anno a seconda della programmazione e degli obiettivi sia dell'Ente che dei Comuni aderenti alla CUC.

Modulo I - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le somme relative agli incentivi non sono soggette a decurtazioni rispetto al tetto del 2010 art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs.n.78/2010.

Modulo I - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Modulo I - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La destinazione è regolata dalla Legge nazionale.

Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

IL CCDI sottoposto a certificazione regola i criteri e le modalità generali di ripartizione del fondo incentivante di cui all'art. 113, commi 2 e seguenti del D.Lgs. 18 aprile 2016, n.50. L'ammontare del Fondo non è regolato dal CCDI, ma dai Regolamenti dell'Ente, adottati sulla base della suddetta normativa.

Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non di pertinenza del presente CCDI

Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Non di pertinenza del presente CCDI

Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale

Tale incentivo , per sua natura, ha carattere variabile, pertanto l'importo è diverso di anno in anno in quanto legato ad opere pubbliche e/o acquisizione di un bene e/o servizio, che verranno programmate in sede di approvazione del bilancio di previsione. Tali risorse, con vincolo di destinazione per finanziare le progettazioni, verranno calcolate e finanziate in base all'importo dei progetti che l'Ente realizzerà nel corso dell'anno 2018 e seguenti. Per la Centrale Unica di committenza saranno stabilite in relazione alle procedure di affidamento commissionate dai comuni aderenti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'erogazione degli incentivi al personale per funzioni tecniche risulta disciplinata da legge specifica e non dall'applicazione del CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non di pertinenza del presente CCDI

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme di pertinenza del fondo incentivante verranno accertate e liquidate ai sensi degli articoli specifici previsti nei regolamenti.

Modulo IV - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo relative alle voci fisse e alle indennità varie.

La somma prevista per l'incentivo rientra nello stanziamento complessivo dell'opera inserita nella programmazione di bilancio dell'ente e che viene liquidata solo previa verifica dell'accertata disponibilità delle risorse finanziarie ai sensi dei regolamenti adottati. In particolare per la CUC la somma prevista rientra nei compensi corrisposti dai Comuni per detta attività.

Personale comandato e/o lavoro flessibile:

Nell'anno 2018 non c'è personale in servizio in posizione di comando da altri Enti, ci sono n. 2 unità con rapporto di lavoro flessibile.

Destinatari del fondo e benefici attesi:

Il numero dei destinatari del Fondo è al personale individuato dai singoli regolamenti.

Eventuali costi indiretti

Non ci sono altre categorie di personale, tra i diretti destinatari del fondo sopra indicati, che possano beneficiare in tutto o in parte del presente contratto integrativo. Pertanto si attesta l'inesistenza di costi indiretti, derivanti dal presente accordo integrativo, e che possano comportare nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Terni, 19 febbraio 2018

Aggiornato in data 07/03/2018

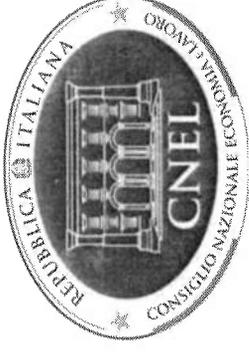
Il Dirigente dell'Area
Finanziaria - Patrimoniale
(Dot.ssa *Già RINALDI*)

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



alan

Agenzia per la
Rappresentanza Negoziante
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **30 aprile 2018 11:54:13**

Registrazione ID **4959195**

Amministrazione/Ente: **PROVINCIA DI TERNI**

Responsabile del procedimento: **Sandro Pascarelli**

Data di sottoscrizione: **26 aprile 2018**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **normativo**

Periodo di vigenza: **dal 2018 al 2018**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **2**

Firmato da RSU: **NO**

Nome e file contratto integrativo: **Accordo Definitivo CCID 2018 -Provincia di termi personale non dirigente criteri Ripartizione incentivi D.Lgs.50-2016.pdf** Dimensione: **1.311.508 KB**

Nome e file relazione tecnica: **Relazione tecnico finanziaria definitiva CCID D.Lgs. 50-2016 anno 2018 .doc.pdf** Dimensione: **116.979 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **Relazione illustrativa CCID anno 2018 D.Lgs.50-2016 .doc.pdf** Dimensione: **137.349 KB**

Note: