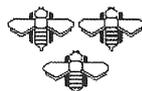


# Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999, in merito alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato – Anno 2019

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre-intesa del 17/06/2019</b> Sottoscrizione definitiva in data 12.08.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte pubblica</b> Presidente <b>Dott. Francesco Grilli</b> – Segretario Generale Componenti <b>Dott.ssa Gioia Rinaldi</b> – Dirigente Area Finanziaria Patrimoniale  <b>Parte sindacale</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della pre intesa: <b>DIREL-FEDIRETS</b> (indicare le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente della Provincia di Terni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		L'accordo sottoscritto definisce la destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Verrà richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno  * il parere dei revisori è favorevole espresso con verbale n. 19 dell'08.07.2019 allegato alla presente relazione
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è in corso di approvazione.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì, è stato approvato con <b>Delibera del Presidente n. 6 del 24.01.2019</b>
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009?</i> L'amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</i> La relazione della performance 2019 sarà validata alla fine del processo dopo il 31/12/2019	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

I criteri per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato dell'Area della dirigenza sono oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali dell'Area della dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali (art. 4 del CCNL 23.12.1999).

In data 17/06/2019 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della Provincia di Terni si sono incontrate per definire la pre-intesa per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2019.

L'importo del fondo 2019, costituito con D.D. n. 613 del 20/12/2018, di € 230.400,18 è stato determinato tenendo conto delle sole voci di natura stabile e in considerazione dell'art. 23 – comma 2, del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 il quale stabilisce che: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ..non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...".

Le parti, inoltre, in considerazione del permanere delle condizioni di cui all'art.27 comma 5 del CCNL del 23.12.99, decidono di mantenere la retribuzione di posizione pari ad € 56.963,00 anche per l'anno 2019, importo già attribuito a decorrere dal 01/01/2016.

Nell'attuale dotazione organica dell'Ente, le posizioni dirigenziali sono n. 3 e durante l'anno 2019 è previsto il pensionamento del Direttore Dell'Area Tecnica a decorrere dal 30/09/2019.

Le parti danno atto che è in corso una procedura di riorganizzazione al termine della quale verranno valutati gli effetti sul fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo prevede che le risorse del fondo siano così destinate:

DESCRIZIONE VOCI	IMPORTO
Retribuzione di posizione Art. 27 del CCNL 23.12.1999	€ 170.889,00
Retribuzione di risultato Art. 28 del CCNL 23.12.1999	€ 59.511,18
Somme rinviate	
<b>Totale</b>	<b>€ 230.400,18</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di valutazione della performance individuale approvato con DGP n. 211 del 27.11.2010, e con DGP n. 82 del 12.4.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, che si compone di due parti: una parte collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance dell'Ente (programmati nel Piano delle performance 2019), della struttura diretta e della struttura di appartenenza e di una parte collegata alla performance individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

\*Terni 18/06/2019

Aggiornamento in seguito al verbale n. 19 dell'08.07.2019 del Collegio dei revisori dei Conti

IL DIRIGENTE  
Area Finanziaria Patrimoniale  
Dott.ssa Gioia Rinaldi

