



PROVINCIA DI TERNI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ai sensi dell'art.17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999, art. 36, c. 1, CCNL 22.01.2001, art.7, CCNL 09.05.2006 e art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 E DELLA INDENNITA' DI FUNZIONE ai sensi dell'art. 56-sexies CCNL 21.05.2018

Il giorno 28 gennaio 2020, alle ore 13:45 in Terni, presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott.ssa Gioia Rinaldi
Dott. Maurizio Agro'

Presidente ASSENTE
Dirigente _____

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

RSU Belgi Valentino Ezze Mauro Novati
CGIL - FP Denise Marchetti
UIL - FPL _____
CISL - FPS Paolo Quozzi
CSA _____

LE PARTI

- **Preso atto** della Determinazione Dirigenziale n.494 del 28.10.2019 di costituzione del "**Fondo risorse decentrate**" per l'anno 2019 nel quale sono previste risorse destinate alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- **Preso atto** della Determinazione Dirigenziale n.606 del 19.12.2019 di costituzione del "**Fondo risorse decentrate per la sola parte stabile**" per l'anno 2020 nel quale sono previste risorse destinate alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- **Richiamato** l'accordo definitivo sottoscritto in data 25.09.2017 sulle modalità di erogazione della indennità di responsabilità per l'anno 2017;
- **Vista** richiesta avanzata dalla RSU in data 29.11.2019 acquisita agli atti;

- **Considerato** che si rende necessario armonizzare le modalità di distribuzione della indennità di responsabilità, ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.99, art. 36, c. 1, CCNL 22.01.2004, art. 7 CCNL 09.05.2006 e art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018, con i dettati degli art. 6 e 7 del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi, a seguito di una nuova distribuzione delle responsabilità;
- **Considerato** che, per il personale della Polizia Locale l'art.56- sexies prevede “ *Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.*”

Vista la Deliberazione Presidenziale n. 7 del 23.01.2020 che autorizza la sottoscrizione definitiva della pre-intesa sottoscritta tra le parti in data 20.12.2019 concernente i criteri per l'attribuzione DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.99, art. 36, comma 1, CCNL 22.01.2004, dell'art. 7 CCNL 09.05.2006 e art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 E INDENNITA' DI FUNZIONE ai sensi dell'art. 56-sexies CCNL 21.05.2018;

➤

CONCORDANO

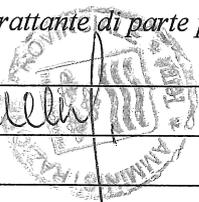
di approvare l' Allegato A) parte integrante del presente accordo, dando atto che verrà applicato, a far data dal 01.01.2020, negli importi annualmente approvati nel “Fondo risorse decentrate” dell'anno di competenza :

“CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.99, art. 36, comma 1, CCNL 22.01.2004, dell'art. 7 CCNL 09.05.2006 e art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 E INDENNITA' DI FUNZIONE ai sensi dell'art. 56-sexies CCNL 21.05.2018”

Terni, li 28 gennaio 2020

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente)



Per la delegazione di parte sindacale

R.S.U.

CISL FPS

CGIL FP

UIL FPL

CSA

Allegato A)

“CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DELL’INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’ art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.99, art. 36, comma 1, CCNL 22.01.2004, dell’art. 7 CCNL 09.05.2006 e art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 E INDENNITA’ DI FUNZIONE ai sensi dell’art. 56-sexies CCNL 21.05.2018”

I criteri per la valutazione delle posizioni di responsabilità, finalizzata alla attribuzione del compenso per l’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell’art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.99, art. 36, comma 1, CCNL 22.01.2004, dell’art. 7 CCNL 09.05.2006 e dell’art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018, per le categorie B – C e D sono indicati per stabilire il grado di responsabilità relativo alle singole posizioni di lavoro, fondate su elementi che considerano la rilevanza della responsabilità connessa alla posizione e della posizione stessa, nel contesto ambientale e nello scenario organizzativo dell’Ente.

L’indennità di responsabilità, relativa al personale di Cat. D, secondo quanto previsto dagli art. 6 e 7 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, sarà attribuita a seguito delle disposizioni del direttore di Area che individuerà il personale interessato.

L’indennità di responsabilità, relativa al personale Categoria B e C, secondo quanto previsto dall’art. 7 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, sarà attribuita a seguito delle disposizioni del direttore di Area che individuerà il personale interessato.

Gli importi, che saranno attribuiti al personale interessato alle specifiche responsabilità, sono i seguenti:

- Funzionari di Categoria D responsabili di Servizio € 2.625,00 annui
- Funzionari di Categoria D responsabili di Ufficio € 1.725,00 annui
- Istruttore di Categoria C responsabile di U.O. semplice
- € 1.050,00 annui Fascia 1
- € 800,00 annui Fascia 2
- Istruttore di Categoria C responsabile di procedimento complesso, sempre con riferimento alle mansioni della categoria
- € 1.050,00 annui Fascia 1
- € 800,00 annui Fascia 2
- Collaboratore di Categoria B responsabile di procedimento complesso sempre con riferimento alle mansioni della categoria
- € 950,00 annui Fascia 1
- € 700,00 annui Fascia 2

Per le categoria B e C, il Direttore di Area effettuerà una ricognizione/revisione all'interno dei propri servizi ed uffici e farà una valutazione in base alla complessità dei procedimenti individuati ed assegnerà ai dipendenti la collocazione nella fascia ritenuta idonea (Fascia 1/ Fascia 2). Il numero dei soggetti in Fascia 1 non può superare il 50%, arrotondato all'unità superiore per frazioni dallo 0,5 in poi, dei percettori per ciascuna categoria (B e C) dell'indennità di responsabilità dell'area di riferimento.

- Istruttori Coordinatori Categoria C e coordinatori Categoria B dei Circoli € 925,00 annui

ART.56 - sexies CCNL 21/05/2018 - INDENNITA' DI FUNZIONE – Personale Polizia Locale

Per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, viene prevista, per il personale della Polizia Locale, l'indennità di funzione ai sensi dell'art.56-sexies del CCNL 21.05.2018, per le categorie C e D, come sotto indicato:

- Ufficiali di Polizia Provinciale di Categoria D € 1.725,00 annui
- Marescialli di Polizia Provinciale di Categoria C € 925,00 annui

Il tavolo si riserva di rivedere le suddette indennità sulla base dell'effettivo utilizzo anche in seguito ai pensionamenti.

L'Amministrazione procederà, come già stabilito nel precedente accordo, all'erogazione per dodici mensilità dei compensi, salvo eventuale revoca/revisione dell'incarico da parte del Direttore di Area.

Terni, 28 gennaio 2020

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente)



Per la delegazione di parte sindacale

R.S.U.

CISL FPS

CGIL FP

UIL-FPI

CSA
