

# Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999, in merito alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato – Anno 2020

**Determina Dirigenziale n.605 del 19/12/2019 “ Costituzione Fondo salario accessorio 2020 Personale dirigente”**

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  | <b>Pre-intesa del 20/12/2019</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | <b>Anno 2020</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | <p><b>Parte pubblica</b><br/>                     Presidente <u>Dott. Francesco Grilli</u>– Segretario Generale<br/>                     Componenti <u>Dott.ssa Gioia Rinaldi</u> – Dirigente Area Finanziaria Patrimoniale</p> <p><b>Parte sindacale</b><br/>                     Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA Regioni Autonomie Locali<br/>                     Firmatarie della pre-intesa: <u>DIREL-FEDIRETS</u> (indicare le sigle firmatarie)</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale dirigente della Provincia di Terni  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |  | L'accordo sottoscritto definisce la destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2020   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>   | La relazione verrà presentata per la certificazione dell'Organo di controllo interno  |
|  |  | il parere dei revisori verrà allegato alla presente relazione.  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>   | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?<br>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con Delibera del Presidente n. 100 del 19/09/2019 il piano per il 2020 verrà approvato nei termini di legge   |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br>Sì, è stato approvato con Delibera del Presidente n. 6 del 24.01.2019 il piano per il 2020 verrà approvato nei termini di legge   |
|  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009?<br>L'amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.   |
|  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?<br>La relazione della performance 2020 sarà validata alla fine del processo dopo il 31/12/2020 |   |
| <b>Eventuali osservazioni</b> =====  |  |   |



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

I criteri per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato dell'Area della dirigenza sono oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali dell'Area della dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali (art. 4 del CCNL 23.12.1999).

In data 20 /12/2019 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della Provincia di Terni si sono incontrate per definire la pre-intesa per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2020.

L'importo del fondo 2020, costituito con D.D. n.605 del 19/12/2020, di € 230.400,18 è stato determinato tenendo conto delle sole voci di natura stabile e in considerazione dell'art. 23 – comma 2, del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 il quale stabilisce che: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,.....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...".

Le parti, inoltre, in considerazione del permanere delle condizioni di cui all'art.27 comma 5 del CCNL del 23.12.99, decidono di mantenere la retribuzione di posizione pari ad € 56.963,00 anche per l'anno 2020, importo già attribuito a decorrere dal 01/01/2016.

Nell'attuale dotazione organica dell'Ente, le posizioni dirigenziali sono n. 3 e durante l'anno 2019 è stato collocato a riposo il Dirigente Tecnico in data 01/09/2019, ma l'amministrazione non sopprime la posizione in quanto il Dirigente tecnico risulta indispensabile per l'organizzazione dell'Ente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo prevede che le risorse del fondo siano così destinate:

| DESCRIZIONE VOCI   | IMPORTO             |
|--|---------------------|
| Retribuzione di posizione<br>Art. 27 del CCNL 23.12.1999 | € 170.889,00        |
| Retribuzione di risultato<br>Art. 28 del CCNL 23.12.1999 | € 59.511,18         |
| Somme rinviate   |                     |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 230.400,18</b> |

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di valutazione della performance individuale approvato con DGP n. 211 del 27.11.2011, e con DGP n. 82 del 12.4.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance, che si compone di due parti: una parte collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente performance organizzativa (programmati nel Piano delle performance 2020), e di una parte collegata alla performance individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

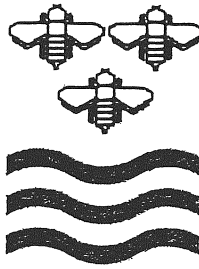
\*Terni 23/12/2019



IL DIRIGENTE  
Area Finanziaria Patrimoniale  
Dott.ssa Gioia Rinaldi



PROVINCIA DI TERNI



## Collegio dei Revisori dei Conti

\* \* \* \* \*

**VERBALE N.32 del 09/01/2020**

### **Parere alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – anno 2020**

Il giorno 09 del mese di gennaio alle ore 17 ,presso lo studio della dott.ssa Micaela Oliva, si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone

- Anna Maria Bernacchia, Presidente
- Micaela Oliva, membro effettivo
- Francesca Caproni , membro effettivo.

il collegio dei Revisori,

#### **PREMESSO**

Che in base all'art. 26 del CCNL Area Dirigenziale è necessario procedere alla determinazione relativa alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato 2020;

#### **VISTA**

la determina dirigenziale n. 605 del 19/12/2019 – settore Area Finanziaria –patrimoniale –servizio Gestione delle Risorse Umane della dirigente Dott.ssa Gioia Rinaldi, nella quale vengono richiamate le determinazioni con le quali si è provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2016 e 2017;

**DATO ATTO** che in considerazione delle attuali condizioni economico – finanziarie dell'Ente , il fondo 2020 è stato determinato tenendo conto delle sole voci di natura stabile;

**DATO ATTO** che resta confermata l'attuale composizione dell'area dirigenziale dell'ente, nonostante un pensionamento;

**CONSIDERATO** che, in applicazione all'art. 9-comma 2-bis del D.L.n.78/2010 e successive modifiche e in applicazione all'art.23 –comma 2, del D.Lgs. n.75 del 25/05/2017, le risorse stabili vengono ridotte rispettivamente di euro 59.569,15 e di euro 32.914,31 ;

**VISTO**

Il parere di regolarità contabile e copertura finanziaria rilasciato dal dirigente del servizio

**ATTESTA**

Ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 la effettiva compatibilità del fondo con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge; ed

**esprime parere favorevole**

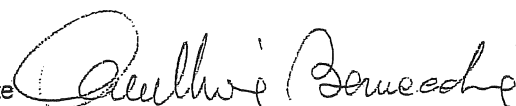
in ordine alla compatibilità finanziaria del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente –anno 2020, così certificandolo come determinato e illustrato nella determina dirigenziale n. 605 del 19/12/2019 e riportato nel prospetto esplicativo allegato.

Esaurito la trattazione dell'argomento la riunione viene tolta alle ore 18,30 previa redazione, lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale,

Perugia ,

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Anna Maria Bernacchia – Presidente



Micaela Oliva – Membro effettivo



Francesca Caproni – Membro effettivo

