



PROVINCIA DI TERNI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 (art. 7, c. 4, lett. a) e art. 68 CCNL 21.05.2018)

Il giorno 17 dicembre 2020, alle ore 17:45 in Terni, ha avuto luogo, in modalità videoconferenza, l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott.ssa Stefania Finocchio
Dott. Maurizio Agro'

Presidente Frucolo fefnr
Dirigente /

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

RSU

Maggi Giovanni (delegato)

CGIL – FP

Desire Macchetti

UIL – FPL

/

CISL – FPS

Paolo Quozzi

CSA

/

LE PARTI

- **Preso atto** della Determinazione Dirigenziale n. 508 del 23.11.2020 di costituzione del “**Fondo risorse decentrate**” per l’anno 2020;
- **Vista** la pre-intesa di contratto collettivo integrativo sottoscritto tra le parti in data 01.12.2020;
- **Vista** la Delibera del Presidente n. 164 del 17.12.2020 con la quale la Delegazione trattante di Parte Pubblica viene autorizzata alla sottoscrizione definitiva della suddetta ipotesi di CCI;

SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Collettivo Integrativo relativo alla destinazione delle risorse del “**Fondo risorse decentrate**” anno 2020, così come risulta dall'allegato A) al presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

Terni, li 17 dicembre 2020

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente) [Signature]

Per la delegazione di parte sindacale

R.S.U. [Signature]
CISL FPS [Signature]
CGIL FP [Signature]
UIL FPL _____
CSA _____

- Per quanto concerne l'istituto previsto dall'art. 68, c.2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018, relativamente alle unità assunte a tempo determinato ai sensi dell'art. 50-bis comma 1 del D.L. 189/2016 e finanziate con fondi dell'Ufficio Speciale Ricostruzione Umbria U.S.R., l'eventuale partecipazione e valutazione agli obiettivi dell'Ente, sulla base dei medesimi criteri di valutazione previsti per il personale a tempo indeterminato, verrà remunerata esclusivamente con le risorse finanziate e fino a concorrenza delle stesse, e non con le risorse del fondo oggetto del presente CCI.

Letto, confermato e sottoscritto

Terni, li 17 dicembre 2020

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente) [Signature]

Per la delegazione di parte sindacale

R.S.U. [Signature]
CISL FPS [Signature]
CGIL FP [Signature]
UIL FPL _____
CSA _____

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - RIPARTIZIONE AI SENSI ART. 68 CCNL 21.05.2018
ALLEGATO A) D.P. N. 164 DEL 17.12.2020

ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	
PROGRESSIONE ECONOMICA (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)	365.300,00
PROGRESSIONE ECONOMICA (art. 68, comma 2, lett.J) CCNL 2016-2018)	35.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO di cui all'art.33, comma 4, lett.b) e c), del CCNL del 22.01.2004 (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)	68.000,00
INDENNITA' ex-VIII qualifica funzionale art.37, comma 4, del CCNL del 06.07.1995 (art. 68 comma 1, CCNL 2016-2018)	478,00
TOTALE utilizzo risorse stabili per istituti stabili	468.778,00
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE DISPONIBILI STABILI E RISORSE VARIABILI	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. a e b) CCNL 2016-2018)	116.927,10
Differenziazione premio individuale (art. 69 CCNL 2016-2018)	
Indennità particolari condizioni di lavoro, dicui all'art. 70 bis (art. 68, comma 1, lett. c) CCNL 2016-2018)	143.000,00
Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL del 14.09.2000 (art. 68, comma 1, lett. d) CCNL 2016-2018) ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater (art. 68, comma 1, lett. f) CCNL 2016-2018)	
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2, lett.e) CCNL 2016-2018 ed Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexties	69.500,00
CCNL 21/05/2018 art.68, c.2 lett.g) Incentivi per funzioni tecniche art 113 D.Lgs. 50/2016	
	94.035,30
TOTALE	892.240,40

Decurtazione

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020 (al netto delle decurtazioni anno 2020)	892.240,40	€ 9.771,30
Disponibilità da contrattare	-	
Fondo posizioni Organizzative (al netto delle decurtazioni anno 2020)	93.818,12	€ 1.239,87
TOTALE UTILIZZO 2020	986.058,52	

Le parti concordano:

1) L'importo relativo alle Economie anno 2019 vengono destinate integralmente a finanziare il compenso per la performance anno 2020

2) Le eventuali economie di tutti gli istituti contrattati nell'anno 2020 andranno ad incrementare la parte variabile del Fondo anno 2021 in quanto tutta parte stabile.

3) Le somme sopra indicate (che comprendono anche indennità cond. lav serv. est., reperibilità) calcolate in via previsionale sono suscettibili di variazioni che potrebbero dare luogo a compensazioni a carico delle somme destinate alla performance organizzativa e individuale, la quale ultima potrà essere liquidata solo a consuntivo, nel 2021, una volta operata la propedeutica necessaria valutazione delle prestazioni rese su base annuale.

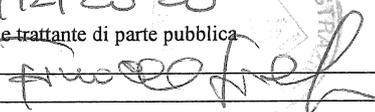
4) Per quanto riguarda la ripartizione tra performance organizzativa, individuale e individuazione della maggiorazione del premio individuale vengono utilizzati i criteri del 2019.

Terni

17/12/2020

Per la delegazione trattante di parte pubblica

IL PRESIDENTE



Per la delegazione di parte sindacale

RSU

CISL FPS

CGIL FP

UIL FPL

CSA



