

# Stampa Intero Modello in data : 12/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9116 - TERNI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI							

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
Data	10/06/2013 09:44

Giustificazione - Incong. 8	nella colonna S999 "altre spese accessorie e indennità varie" è stato inserito l'importo dell'indennità ad personam corrisposta alla figura di alta specializzazione assunta ai sensi dell'art. 110 c. 2 del D.Lgs. 267/2000 (come indicato nella Circ.21/2013 pag. 246)
Data	10/06/2013 09:57

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/06/2013 01:45:58

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	162.007	200.881	197.887	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	8.858	6.280
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	80.291	37.192	34.896	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	462	0
DIRIGENTI	4	5	5	DIRIGENTI	674.414	479.673	637.138	DIRIGENTI	54.960	9.690	9.496
CATEGORIA D	131	122	118	CATEGORIA D	4.212.340	4.142.495	3.767.950	CATEGORIA D	205.641	31.251	32
CATEGORIA C	92	90	86	CATEGORIA C	2.517.141	2.338.806	2.169.158	CATEGORIA C	30.936	10.072	0
CATEGORIA B	146	144	137	CATEGORIA B	3.536.695	3.419.184	3.354.630	CATEGORIA B	40.515	7.548	0
CATEGORIA A	5	5	5	CATEGORIA A	126.411	90.266	88.686	CATEGORIA A	1.449	576	0
RESTANTE	1	1	1	RESTANTE	71.509	70.836	70.836	RESTANTE	862	0	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
<b>Totale</b>	381	369	354	<b>Totale</b>	11.380.808	10.779.333	10.321.181	<b>Totale</b>	334.363	68.457	15.808
				<b>Tabella 14</b>	<b>5.086.348</b>	<b>4.644.527</b>	<b>4.627.094</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>16.467.156</b>	<b>15.423.860</b>	<b>14.948.275</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/06/2013 01:45:58

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	162.007	192.023	191.607	40.750	42.575	48.855	121.257	149.448	142.752	0	8.858	6.280	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2	1	1	40.196	36.730	34.896	26.415	26.843	26.843	13.781	9.887	8.053	0	462	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	5,75	4	5	107.684	117.496	125.528	47.734	46.625	47.943	59.951	70.871	77.585	7.332	186	1.895	2.222	2.236	4
<b>CATEGORIA D</b>	125,18	126,27	117,42	32.008	32.560	32.089	28.323	28.298	28.059	3.685	4.262	4.030	655	245	0	988	2	0
<b>CATEGORIA C</b>	95,83	90,47	85,14	25.945	25.740	25.477	22.677	23.022	22.686	3.268	2.718	2.791	260	110	0	63	1	0
<b>CATEGORIA B</b>	144,59	142,29	138,71	24.180	23.976	24.184	21.034	21.175	21.044	3.146	2.801	3.141	280	53	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	6,28	4,5	4,5	19.888	19.931	19.708	17.799	18.296	18.283	2.088	1.635	1.425	231	127	0	0	1	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	70.647	70.836	70.836	45.428	45.428	45.428	25.219	25.408	25.408	862	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>381,63</b>	<b>370,53</b>	<b>353,77</b>	<b>28.946</b>	<b>28.907</b>	<b>29.130</b>	<b>24.330</b>	<b>24.432</b>	<b>24.276</b>	<b>4.615</b>	<b>4.475</b>	<b>4.854</b>	<b>503</b>	<b>159</b>	<b>45</b>	<b>373</b>	<b>25</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/06/2013 01:45:58

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	18	21	24	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	60	22	26	7	2	0	0	0	6
DIRIGENTI	4	5	5	82,25	26,6	33,4	8,5	0	2,2	4,25	2,6	2
CATEGORIA D	129	121	117	32,88	31,29	32,39	5,12	5,74	5,55	8,08	7,8	6,56
CATEGORIA C	92	90	85	31,16	30,32	31,82	7,48	6,56	4,28	12,58	14,42	12,22
CATEGORIA B	146	144	136	31,19	31,51	32,19	10,89	10,12	12,46	8,13	11,28	11,33
CATEGORIA A	5	5	5	26	29,8	31,8	4,4	3,6	5,4	2,8	1,6	3,6
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	14	24	13	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	379	368	351	32,22	30,98	32,09	7,92	7,5	7,82	9,02	10,56	9,64

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3
---

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/06/2013 01:45:58

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	3,94	0	0	Retribuzioni, codice P015	95.341	0	0	valore medio	24.198	-	-
L.S.U.	0	0	0,7	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	14	4	8	Oneri per co.co.co. (codice L108)	104.248	37.894	15.873	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	7.446	9.474	1.984

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	18	18	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	100.298	156.791	54.478	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.716	8.711	3.027
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	29	36	58	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	359.073	233.388	433.880	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.382	6.483	7.481

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di Giunta Provinciale n. 304 del 28/12/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	2	0	0	0	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	11	7	1	0	0	1	12	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	5	0	0	0	1	0	6	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	15	11	0	0	0	0	15	11
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	6	9	0	0	0	1	6	10

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	36	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	5	3	1	0	0	1	6	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	100	6	8	0	0	0	7	6	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	12	12	0	0	0	1	12	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	8	0	0	0	0	8	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	9	5	0	0	0	1	9	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	11	2	0	0	0	1	11	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	89	4	10	0	1	0	1	4	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	16	8	0	0	0	1	16	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	14	1	0	0	0	0	14	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	11	2	0	0	0	0	11	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	9	1	0	0	0	1	9	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	9	0	0	0	0	0	9	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	11	6	0	1	0	1	11	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	75	8	0	0	0	1	1	9	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	10	4	0	0	0	0	10	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	72	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>382</b>	<b>217</b>	<b>112</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>222</b>	<b>132</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0,58	0,12	0	0	0	0	16	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,58</b>	<b>0,12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>83</b>	<b>6</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>15</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	4	2	2	1	1	3	2	0	2	2	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	5	3	-	-	9	2	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	0	3	-	-	2	0	1	3	1	3	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	5	4	10	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	5	5	4	1	1	2	0	3	1	1	1	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	3	6	2	0	0	1	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	2	4	1	-	-	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	1	3	2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	4	0	5	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	9	8	1	1	1	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	12	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	1	8	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	2	1	0	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	7	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	6	7	3	0	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	8	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	8	3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>19</b>	<b>98</b>	<b>64</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>354</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	3	5	2	2	1	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	0	6	5	3	6	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	3	3	5	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	9	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	2	1	4	6	4	2	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	2	0	3	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	1	3	1	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	4	0	3	1	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	1	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2	1	7	4	5	4	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	3	0	1	0	2	0	1	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	-	-	1	0	1	0	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	6	1	-	-	0	1	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	3	1	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	2	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	3	2	2	0	1	5	1	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	3	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	8	1	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>27</b>	<b>41</b>	<b>19</b>	<b>45</b>	<b>29</b>	<b>49</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>354</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	2	-	-	8	3	1	2	1	1	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	5	0	-	-	2	2	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	8	8	-	-	6	2	0	1	1	0	26
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	6	0	2	2	2	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	0	-	-	1	1	1	1	1	2	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	0	1	0	0	14	1	0	1	1	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	11	11	1	0	0	2	-	-	-	-	25

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	5	6	1	0	0	2	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	9	4	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	8	2	1	0	-	-	-	-	0	1	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	3	3	0	2	1	5	0	1	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	3	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	9	1	-	-	-	-	0	1	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	1	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	7	0	-	-	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7	1	4	6	-	-	0	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	2	4	1	-	-	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	46	13	133	63	4	4	27	41	6	6	6	5	354

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	31
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	35	81	-	-	-	-	0	3	-	-	0	7	-	-	-	-	0	6	132
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	51	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	63
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	349	265	118	21	-	-	2	127	18	0	19	29	0	1	-	-	32	31	1.012
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	233	66	61	0	-	-	0	20	-	-	7	2	-	-	-	-	5	10	404

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	200	0	17	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	4	0	227
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	482	391	29	77	36	0	57	0	-	-	43	29	1	5	-	-	1	14	1.165
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	81	0	17	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	111
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	212	331	49	28	-	-	0	12	0	18	9	42	1	0	-	-	3	12	717
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	57	22	3	32	-	-	-	-	-	-	3	2	1	0	-	-	11	1	132
POSIZIONE ECONOMICA D3	99	60	26	0	0	10	0	48	-	-	3	0	1	0	-	-	1	10	258
POSIZIONE ECONOMICA D2	157	124	10	7	-	-	-	-	-	-	11	8	-	-	-	-	18	13	348
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	215	446	16	138	-	-	43	0	9	0	25	98	0	5	0	4	18	28	1.045
POSIZIONE ECONOMICA C5	419	468	20	91	-	-	22	81	0	69	14	62	0	7	0	2	15	13	1.283
POSIZIONE ECONOMICA C4	254	216	30	36	0	136	15	53	0	1	59	40	3	6	-	-	0	4	853

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	247	146	3	37	-	-	11	29	5	0	20	6	2	1	-	-	25	1	533
POSIZIONE ECONOMICA C2	360	119	35	82	-	-	62	43	13	0	37	10	1	0	-	-	8	2	772
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	110	366	14	16	-	-	-	-	0	158	9	38	1	1	0	22	12	26	773
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	512	262	268	95	-	-	30	82	-	-	25	15	2	0	-	-	2	1	1.294
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	204	31	138	5	-	-	-	-	14	15	-	-	2	2	-	-	1	2	414
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	477	15	208	8	0	126	41	17	40	0	92	2	3	0	77	0	-	-	1.106
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	177	38	109	20	-	-	20	0	-	-	12	3	1	0	-	-	1	0	381
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	326	61	64	26	-	-	46	0	-	-	18	7	7	0	-	-	0	1	556

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	250	48	194	114	12	0	44	0	-	-	30	1	3	1	-	-	4	0	701
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	292	0	64	0	-	-	25	0	-	-	16	0	2	0	-	-	1	0	400
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	390	254	64	140	0	18	36	40	14	0	58	26	10	0	9	0	2	6	1.067
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	298	33	3	4	-	-	39	0	35	0	17	3	1	0	-	-	12	0	445
POSIZIONE ECONOMICA B3	361	116	94	20	0	18	39	57	-	-	58	35	4	1	141	0	1	0	945
POSIZIONE ECONOMICA B2	78	94	4	44	-	-	0	22	-	-	6	13	1	0	-	-	0	1	263
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	31	4	4	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	1	0	77
POSIZIONE ECONOMICA A5	31	0	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	47
POSIZIONE ECONOMICA A3	100	0	24	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	130
POSIZIONE ECONOMICA A2	28	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	33

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	16
<b>Totale</b>	7.097	4.165	1.683	1.062	48	308	547	634	148	261	608	496	47	30	227	28	195	182	17.766

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	1.230	7.646	-	6.280	-	55.135
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	24.338	-	-	2.505	-	-	-	26.843
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	2.035	22.933	-	4.189	-	149.095
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	24	79.959	-	-	14.950	-	5.286	99	100.096
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	233	550.323	-	10.924	52.431	-	8	1.265	612.421
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	109	257.446	-	5.608	23.713	-	4	16	286.755
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	70,67	156.134	-	3.063	14.194	-	-	464	172.927

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	310,5	685.714	-	23.614	61.550	-	3	2.475	768.406
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	24	50.755	-	1.732	4.435	-	-	-	56.922
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	212,14	448.503	-	10.521	39.390	-	1	202	498.213
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	36	73.014	-	-	7.062	-	-	80	79.996
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	59,53	120.755	-	1.791	10.692	-	16	84	133.170
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	114	210.937	-	-	17.847	-	-	336	228.448
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	240,2	423.688	-	-	36.922	-	-	3.120	457.490
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	318	580.362	-	12.875	49.846	-	-	1.478	641.605
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	177,67	312.605	-	1.301	26.361	-	-	1.519	338.748
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	179	305.383	-	665	25.697	-	-	606	331.139
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	166,47	276.296	-	4.360	23.565	-	-	284	303.937
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	180,56	292.215	-	-	24.617	-	-	730	316.102
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	310	513.524	-	41.389	46.696	-	-	383	601.226

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	85	140.805	-	328	11.847	-	-	263	152.717
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	177,73	283.380	-	11.307	24.817	-	-	1.758	317.746
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	84	134.005	-	637	11.304	-	-	192	145.754
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	156	244.514	-	9.849	21.410	-	-	626	275.147
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	135,4	212.142	-	2.395	18.027	-	-	1.622	230.942
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	108	166.469	-	9.737	14.806	-	-	183	190.829
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	220,03	339.106	-	2.886	28.725	-	-	787	369.930
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	116	176.223	-	-	14.802	-	-	60	190.965
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	176,37	267.898	-	2.697	22.726	-	-	963	292.358
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	72	105.190	-	-	8.832	-	-	58	113.964
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	24	34.489	-	-	2.896	-	-	-	37.385
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	6	8.770	-	-	738	-	-	-	9.508

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	36	50.653	-	-	4.253	-	-	-	54.906
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	16.534	-	-	1.388	-	-	64	17.858
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	39.979	-	-	5.449	-	-	-	45.428
<b>Totale</b>	4.245,27	7.742.025	-	160.944	705.072	-	15.787	19.717	8.604.111

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	47.280	28.321	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	183	0	0	0	0	623	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	872	0	0	147.992	100.136	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	581	0	0	97.352	36.806	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	4.126	102	0	68.081	19.173	11.906	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	1.930	0	0	19.426	6.456	5.532	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.171	780	0	9.594	2.582	3.583	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	5.143	520	0	23.836	6.456	15.935	3.705
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	381	0	0	0	0	1.224	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	3.363	1.631	0	10.268	2.582	10.798	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	548	0	0	11.124	1.291	1.662	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	906	3.002	0	4.767	1.291	2.976	967
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.582	1.696	0	1.563	1.291	5.867	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	3.178	2.671	0	14.249	2.797	12.273	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4.353	6.837	0	0	0	14.359	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.345	6.454	0	0	0	7.959	11.614
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.292	3.625	0	0	0	8.167	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.072	2.671	0	0	0	7.557	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.192	6.067	0	0	0	8.127	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.850	2.833	0	0	0	11.999	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1.056	0	0	0	0	3.295	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.125	780	0	0	0	6.793	10.642
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.005	0	0	0	0	3.253	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.835	780	0	0	0	6.098	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.592	0	0	0	0	5.120	3.579

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.248	1.560	0	0	0	4.154	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.543	0	0	0	0	8.445	799
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.321	0	0	0	0	4.547	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.009	0	0	0	0	6.777	1.089

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	789	0	0	0	0	2.766	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	259	0	0	0	0	922	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	66	0	0	0	0	194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	380	0	0	0	0	1.142	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	124	0	0	0	0	389	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	291	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>57.953</b>	<b>42.009</b>	<b>0</b>	<b>455.532</b>	<b>209.182</b>	<b>184.442</b>	<b>32.395</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	56.000	0	0	0	7.882	0	0	0	3.027	0
<b>ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	1.709	0	0	0	0	5.538	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	0	129	0	0	0	4.058	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.096	0	2.387	2.065	1.319	0	0	0	0	7.686	57

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	1.356	0	2.550	2.371	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	664	0	1.882	1.972	0	0	0	0	0	1.053	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	4.896	0	11.613	9.808	2.822	0	0	0	0	0	4.111
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	302	0	1.216	1.022	0	0	0	0	0	358	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	5.659	0	9.031	8.095	0	0	0	0	0	0	1.755
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	308	0	2.498	918	2.687	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	3.418	0	2.212	1.921	0	0	0	0	0	0	644
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	4.367	0	4.671	4.408	6.194	0	0	0	0	0	2.974

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	9.976	0	8.709	8.867	2.608	0	0	0	0	1.469	1.222
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	23.138	0	0	12.657	1.214	0	0	0	0	508	5.195
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	10.992	0	484	6.836	3.434	0	0	0	0	0	3.063
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	10.416	0	484	7.320	1.734	0	0	0	0	0	3.332

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	6.893	0	531	6.522	3.348	0	0	0	0	0	2.774
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	16.126	0	1.000	7.208	494	0	0	0	0	424	4.809
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	25.208	0	0	11.265	1.520	0	0	0	0	2.800	16.900
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	10.979	0	0	3.785	0	0	0	0	0	457	3.485

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	21.480	0	0	6.874	0	0	0	0	0	818	11.914
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	8.830	0	0	3.137	0	0	0	0	0	452	4.303
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	21.214	0	0	6.033	226	0	0	0	0	966	12.424
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	12.299	0	0	5.393	0	0	0	0	0	1.954	3.165

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	9.204	0	0	4.173	0	0	0	0	0	1.358	2.475
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	21.563	0	0	8.279	400	0	0	0	0	1.184	7.087
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	15.211	0	0	4.469	0	0	0	0	0	0	5.070
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	17.045	0	0	6.518	0	0	0	0	0	6.821	7.443

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	6.200	0	0	2.691	0	0	0	0	0	387	2.003
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.045	0	0	954	0	0	0	0	0	129	214
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	0	0	0	300	0	0	0	0	0	32	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	1.903	0	0	1.145	0	0	0	0	0	194	11

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	0	0	0	469	0	0	0	0	0	65	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	25.117	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>25.117</b>	<b>271.788</b>	<b>56.000</b>	<b>49.268</b>	<b>147.475</b>	<b>29.709</b>	<b>8.011</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>41.738</b>	<b>106.430</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>142.752</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>8.053</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>253.187</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>134.760</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>117.998</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>39.621</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>23.281</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>88.845</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>4.503</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>53.182</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>21.036</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>22.104</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>34.613</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>68.019</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>68.261</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>53.181</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>37.370</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>32.368</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>46.447</b>

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>76.375</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>23.057</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>61.426</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>20.980</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>49.576</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>33.102</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>24.172</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>50.300</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>30.618</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>47.702</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>14.836</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>3.523</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>592</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>4.775</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>1.047</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>25.408</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.717.070</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	70.742
EROGAZIONE BUONI PASTO	123.645
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.899
COPERTURE ASSICURATIVE	43.895
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	15.873
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	54.478
ALTRE SPESE	442.708
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	433.880
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	37.794
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.858.364
IRAP	841.671
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	70.822
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	228.361
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.672
<b>Totale</b>	<b>4.627.094</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: E. 202.500 Finanziamento progetti Centri impiego del FSE tramite Regione Umbria; E. 25.861 Finanziamento UE-Progetti Modeland e OSDT tramite Provincia di Torino (capofila)	
P090: E. 31453,78 INPS di Roma; E. 39428,47 Provincia di Perugia;	
P099: E. 7.672 INAIL di Terni per rimborsi retribuzioni corrisposte a seguito Infortuni sul lavoro.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	665.892	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	81.565	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	40.631	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	54.920	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	60.661	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	343.442	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	174.672	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-102.226	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.319.557	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	1.904	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	29.753	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	550	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	262.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	57.619	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-834	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-23.097	0
totale Risorse variabili Fondo unico	327.895	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	168.774
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	713.222
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	224.540
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	29.753
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.136.289
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	51.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	280.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	180.163
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	511.163
<b>Totale</b>	<b>1.647.452</b>	<b>1.647.452</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	200.032	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	6.573	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	18.443	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	19.645	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	18.696	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.991	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	11.915	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	32.183	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	10.153	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	327.631	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	4.763	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	52.606	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-35.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	22.369	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	267.750
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	82.250
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	350.000
<b>Totale</b>	<b>350.000</b>	<b>350.000</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8604111	10391923	E.10.295.995 quota parte Tit. I - int. 1 vari servizi e funzioni e E29.753 Incentivi D.Lgs. 163/06 al Tit. 2 Int. 1 + E.66.175,36 al Tit. 4 Int. 5 (partite giro p.comandato)
Totale T13	1717070		
Assegno T14	70742		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	123645	123645	Quota parte del: Tit.I Ser. 01 Funz.09 Int. 3
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	10899	10899	Quota parte del:Tit.I Ser. 01 Funz.09 Int. 3
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	43895	43895	Quota parte Tit. I - Funz. 1 - Serv.1 - int.3 21.500 (cap. PEG 295/10) e del Tit.I - Funz.1 - Serv.2 - int.3 22.395 (cap.PEG 295/60)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	15873	15873	Quota parte del Tit.I Ser. 07 Funz.02 Int.1 (PEG 24) e Tit.I Ser.07 Funz.02 Int.3 (PEG 262)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	54478	54478	Quota parte Tit. I - int. 3 vari servizi e funzioni (PEG 260 per E.51.089 Res. + E.3.389 cap. 280/70)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	433880	433880	Quota parte Tit. I - int. 3 vari servizi e funzioni (E. 252.866) + quota parte Tit. II Int. 6 PEG 1150 E. 69.201) + E.110.271 Tit. 2 Int. 1
L110 - ALTRE SPESE	442708	442708	Tit. 1 Int. 1 (PEG 55 e 37) E.362.325 + Tit. 4 Int.5 (PEG 3000) E.80.383
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	37794	37794	Quota parte Tit. I - int. 3 vari servizi e funzioni (cap. PEG 246)

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2858364	2858364	E. 2.833.308 quota parte Tit. I - int. 1 vari servizi e funzioni e E. 7081 (oneri su incentivi) al Tit. 2 Int. 1 + E.17.974,50 al Tit. 4 Int. 5 (partite giro p.comandato)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	841671	841671	E.800.532 Tit. 1 Int. 7 + E.38.6010 Tit. 1 Int. 1 + E.2.529 Irap su incentivi al Tit. 2 Int. 1
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>15255130</b>	<b>15255130</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	306855	306855	E.202.500 Tit.2.01.0423 + E.98,25 Tit.3.05.1355 + E.6826,21 Tit. 03.05.1375 + E.71.630,26 Tit. 6.05.0000+E.16.592 Tit. 2.04.857 e E.9.269 tit. 2.04.856
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>14948275</b>	<b>14948275</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00179350558**

**Codice Fiscale : 00179350558**

**Telefono : 07444831**

**Fax : 0744483414**

**Email : [provincia.terni@postacert.umbria.it](mailto:provincia.terni@postacert.umbria.it)**

**Via : VIALE DELLA STAZIONE**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 05100**

**Città : TERNI**

**Provincia : TR**

**Codice Catastale : L117**

**Popolazione residente : 234665**

**Superficie(Kmq) : 2297.08**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.terni.it](http://www.provincia.terni.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
RINALDI	GIOIA	0744/483235	0744/483235	rinaldi@provincia.terni.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DI NARDO	ANGELA	0744/483253	0744/483414	gestionepersonale@provincia.terni.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	8
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	18
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	58
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5431
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	21
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	42
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	7
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>8</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>8</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>8</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ANTONINI	STEFANO	revisori@provincia.terni.it
SCIAMANNA	FAUSTO	revisori@provincia.terni.it
COPPARONI	GOFFREDO MARIA	revisori@provincia.terni.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	36.21
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>15</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	26/02/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/03/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	10/04/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1764647
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1647452
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	7.19
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+21625
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+29753
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1647452
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1647452 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1647452)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		220537
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	34	5165
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	219791
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	299

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	45
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	13
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	83,75
Tra 60 e 90% =	12,61
Inferiore o uguale al 60% =	3,64
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>SEZIONE PRODUTTIVITA': l'importo indicato è la somma dell'importo destinato alla produttività e alla retribuzione di risultato delle P.O.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	03/04/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/03/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21/05/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	387639
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	350000
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	9.09
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+2639
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	350004
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 350000 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 350004)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	53550
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>La retribuzione di risultato non è ancora stata erogata al personale dirigente, non si è ancora concluso il procedimento di valutazione da parte dell'O.I.V.</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....