

POR UMBRIA FSE 2007-2013 OBIETTIVO COMPETITIVITA' REGIONALE E OCCUPAZIONE

Asse "Occupabilità"

Obiettivo specifico "e": *attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel Mercato del Lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese*

Attività 12: *percorsi integrati e personalizzati per l'inserimento e il reinserimento lavorativo (Cat.spesa 68)*

AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE PER LA COSTITUZIONE DI UN CATALOGO DI IMPRESE PRESSO CUI REALIZZARE DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE (WORK EXPERIENCE) PER DISOCCUPATI/INOCCUPATI FINALIZZATE ALLA SUCCESSIVA OCCUPAZIONE, EVENTUALMENTE PRECEDUTE DA UN PERCORSO FORMATIVO A CURA DI AGENZIE FORMATIVE ACCREDITATE

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente avviso viene adottato in coerenza e attuazione dei seguenti provvedimenti:

- Regolamento CE n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e recante l'abrogazione del Reg. CE n. 1784/1999;
- Regolamento CE n. 1083/2006 del Consiglio dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione ;
- Regolamento CE n. 1828/2006 della Commissione dell'8 dicembre 2006;
- Regolamento CE n. 1998/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti di importanza minore ("de minimis"), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea L 379 del 28/12/2006;
- Quadro strategico Nazionale (QSN) 2007-2013 approvato con decisione della Commissione Europea C(2007) 3329 del 13 luglio 2007;
- Programma Operativo Regionale FSE 2007-2013 Obiettivo "Competitività regionale e occupazione" approvato con Decisione della C.E. 5498 dell'8 novembre 2007, di cui la Giunta Regionale ha preso atto con deliberazione n.2031 del 03.12.2007;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2032 del 3 dicembre 2007 che istituisce il Comitato di sorveglianza del POR FSE 2007-2013 Ob. 2 "Competitività regionale ed occupazione", nella cui prima seduta del 21.12.2007 sono stati adottati i criteri di selezione dei progetti da finanziare con il contributo del Fondo Sociale Europeo;
- Patto per lo Sviluppo dell'Umbria II Fase siglato in data 21 dicembre 2006 ;

- Legge Regionale 23 luglio 2003 n. 11 "Interventi a sostegno delle politiche attive del lavoro, modificazioni ed integrazioni della legge regionale 25 novembre 1998, n. 41 e disciplina del fondo regionale per l'occupazione dei disabili";
- Codice delle pari opportunità di cui al Dlgs n.198 dell'11 aprile 2006 e le disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità di cui al Dlgs n.151 del 26 marzo 2001, e successive modifiche ed integrazioni, in particolare con Dlgs n.5 del 25 gennaio 2010;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2000 del 22 dicembre 2003 "Note di indirizzo in merito alla programmazione, gestione, vigilanza e rendicontazione di interventi di formazione e politiche del lavoro" successivamente modificate ed integrate, in particolare con Deliberazioni della Giunta Regionale n.285 del 15.02.2005, n.959 del 14.06.2005 e n.894 del 14.07.2008, con riferimento alle parti in cui si applicano;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2076 del 29 Novembre 2006 "Ipotesi guida di architettura del sistema regionale degli standard professionali, formativi e di certificazione di crediti";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1429 del 3 settembre 2007 "Approvazione della direttiva crediti", e successive modifiche ed integrazioni, in particolare con Deliberazione di Giunta Regionale n.1619 del 16 novembre 2009;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 181 del 25 febbraio 2008 "Prime misure di attuazione della Direttiva regionale sul riconoscimento dei crediti formativi;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 51 del 18 gennaio 2010 recante l'Approvazione della "Direttiva sul sistema regionale degli standard professionali, formativi, di certificazione e di attestazione";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 168 del 8 febbraio 2010 recante l'Approvazione dell'aggiornamento del Repertorio regionale dei profili professionali;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1948 del 9 dicembre 2004 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento e Dispositivo regionale in materia di accreditamento delle attività di formazione e/o orientamento per la fase a regime;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 656 del 23 aprile 2007 "POR Ob. 3 Sistema di mantenimento dell'accREDITamento a regime: approvazione procedura attuativa, bando pubblico, modulistica, procedura e documentazione controlli a campione";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 95 del 4 febbraio 2008 "POR Ob. 3 2000-2006 Misura C1 AccREDITamento a regime e mantenimento dell'accREDITamento: ulteriori disposizioni";
- Documento regionale annuale di programmazione (D.A.P.) 2010 approvato con Deliberazione del Consiglio Regionale del 15 dicembre 2009, n. 359
- Deliberazione di Giunta Regionale dell'Umbria n. 182 del 25 febbraio 2008, che ha autorizzato le Province di Perugia e Terni ad avviare a stralcio attività previste negli Assi Adattabilità – Occupabilità – Inclusione sociale – Assistenza tecnica del POR Umbria

FSE Obiettivo 2 "Competitività regionale ed occupazione" 2007-2013, in prosecuzione di quelle già sperimentate e consolidate nel periodo 2000-2006;

- Deliberazione di Giunta Regionale n. 303 del 26 marzo 2008 avente per oggetto "POR UMBRIA FSE 2007-2013, Obiettivo 2 Competitività regionale e occupazione. DGR 183 del 25/02/2008. Approvazione definitiva del Documento di indirizzo per l'attuazione degli interventi"
- Determinazione Dirigenziale Regionale 9 gennaio 2009, n. 21 "POR UMBRIA FSE 2007 2013 Obiettivo 2 Competitività regionale e occupazione. Adozione manuale dei controlli di primo livello in attuazione degli articoli 13 del Reg. CE n. 1828/2006, art. 71 e art. 60 del Reg. CE n. 1083/2006"
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1946 del 23 dicembre 2009 avente ad oggetto "Approvazione definitiva del Documento denominato programma operativo regionale Fondo Sociale Europeo 2007-2013, Obiettivo 2 competitività regionale e occupazione (Decisione Commissione europea C(2007)5498 del 8-XI-2007). Indirizzi per l'attuazione degli interventi, biennio 2010-2011"
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 186 del 8 febbraio 2010 avente ad oggetto "DGR n. 1946 del 23.12.2009. Approvazione definitiva del Documento denominato "Programma operativo regionale Fondo Sociale Europeo 2007-2013, Obiettivo 2 Competitività regionale ed occupazione (Decisione Commissione Europea C(2007)5498 del 8-IX-2007). Indirizzi per l'attuazione degli interventi, biennio 2010-2011. Precisazioni e rettifica tabelle finanziarie"
- Deliberazione del Consiglio Provinciale di Terni n. 36 del 21 aprile 2008 con la quale è stato approvato lo stralcio di piano attuativo della formazione per il triennio 2007/2009, in attuazione della citata D.G.R. n. 182/2008
- Deliberazione del Consiglio Provinciale di Terni n. 66 del 16 giugno 2008 che, in attuazione della citata D.G.R. n.303/2008, ha approvato la Pianificazione 2007-2009 delle azioni di competenza provinciale
- Deliberazione della Giunta Provinciale di Terni n. 34 del 25 febbraio 2010 recante l'adozione del documento preliminare di indirizzo per la programmazione biennio 2010-2011 delle risorse assegnate alla Provincia di Terni per la Formazione Professionale e l'occupazione
- Determinazione Dirigenziale della Direzione Regionale sviluppo economico e attività produttive, istruzione, formazione e lavoro – Servizio politiche attive del lavoro n.4580 del 24 maggio 2010 con la quale è stato espresso parere positivo di conformità alle normative europee, nazionali e regionali sullo schema del presente avviso pubblico

1. Premesse/Finalità

In coerenza con il "Documento di indirizzo per l'attuazione degli interventi", approvato con Deliberazione della Giunta Regionale Umbria n.303 del 26 marzo 2008, così come ribadito per il biennio 2010-2011 con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1946 del 23 dicembre 2009, e con il POR Umbria FSE 2007-2013 – Obiettivo Competitività regionale e occupazione – Asse Occupabilità, nonché in linea con la strategia regionale di sviluppo che punta all'integrazione di risorse e di interventi per il raggiungimento degli obiettivi comuni di mantenimento e crescita dell'occupazione, il presente avviso si propone di perseguire le seguenti finalità:

- sostenere specifiche iniziative di inserimento professionale finalizzate a ridurre la disoccupazione (tenendo presenti i target e gli indicatori previsti nel Consiglio di Lisbona), promuovere la qualificazione dell'occupazione ed aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del Mercato del Lavoro, ed in particolare dei Servizi per l'impiego
- sviluppare iniziative di inserimento professionale specifiche per migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre la disparità di genere, attraverso azioni flessibili e personalizzate nelle quali gli impegni all'assunzione al termine del percorso formativo abbiano un peso rilevante nella valutazione delle richieste
- sostenere l'accesso alla formazione ed al lavoro dei disoccupati, con particolare riguardo alle donne ed alle persone con oltre 50 anni di età, attraverso azioni flessibili e personalizzate mirate al rafforzamento dell'occupabilità.
- sostenere specifiche iniziative di inserimento professionale in azienda al fine di favorire il processo di trasferimento delle conoscenze e favorendo l'adozione da parte delle imprese di una migliore organizzazione del lavoro e di interventi di crescita professionale, privilegiando nel processo di selezione di messa a catalogo le imprese che prevedano modulazioni dell'orario di lavoro volte a conciliare tempi familiari e di lavoro.

Il presente Avviso è redatto nel rispetto dei tre campi di intervento trasversale del Fondo Sociale Europeo, che riguardano:

- a. *Parità di genere e pari opportunità*: la parità di genere nel presente avviso è perseguita con una logica di intervento fondata sul *mainstreaming*, garantendo una presenza femminile che orientativamente rifletta la situazione del mercato del lavoro
- b. *Azioni innovative*: il tema dell'innovatività delle competenze è oggetto di specifica attenzione verso quelle imprese aventi progetti in tal senso, al fine di promuovere la formazione in situazione lavorativa di specifiche figure professionali e competenze avanzate che operino nel settore dell'innovazione tecnologica
- c. *Interculturalità*: il presente avviso non pone alcun ostacolo alla partecipazione di persone migranti, allo scopo di favorire integrazione, inclusione e valorizzazione di culture differenti

Il presente Avviso è diretto alla costituzione di un *Catalogo* (ordinato secondo una graduatoria di precedenza nell'attivazione degli interventi) *di imprese ospitanti work experience* (eventualmente con abbinato un percorso formativo a cura di Agenzie formative accreditate e/o accreditabili).

Le work experience (eventualmente precedute dal percorso formativo propedeutico) saranno svolte da soggetti disoccupati che ne facciano DOMANDA ESCLUSIVAMENTE INDIVIDUALE: le attività hanno pertanto caratteristiche di AIUTI ALLE PERSONE e NON SI CONFIGURANO PERTANTO PER LE ATTIVITA' DI WORK EXPERIENCE AIUTI ALLE IMPRESE a titolo di formazione aziendale o interaziendale, così come individuati dalla normativa comunitaria di riferimento e specificati nelle *disposizioni regionali in materia di Aiuti di Stato attuative dei Regolamenti CE nn. 1998/2006, 800/2008 e successive modifiche ed integrazioni* di cui alle Deliberazioni di Giunta Regionale nn.124 del 11/02/2008, 1119 del 03/09/2008, 1120 del 03/09/2008 e 1943 del 22/12/2008.

TIPOLOGIA DI INTERVENTO E ATTIVITA' SUCCESSIVAMENTE FINANZIABILI

POR FSE 2007-2013				
Asse	Obiettivo specifico	Attività finanziabili	Categoria di spesa	Azioni
Occupabilità	E) Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti del mondo del lavoro, dell'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	Percorsi integrati e personalizzati per l'inserimento e il reinserimento lavorativo	68	- percorsi formativi - Esperienza lavorativa (work experience)

Sarà finanziabile con successivi atti, a seguito della costituzione del *Catalogo di imprese presso cui realizzare delle esperienze lavorative (work experience) finalizzate alla successiva occupazione* di cui al presente avviso, la seguente tipologia di intervento:

- **Borsa lavoro individuale** (nella misura di euro 800,00 lordi/mese) a favore di disoccupati/e e inoccupati/e iscritti/e ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni per la frequenza di *Esperienza lavorativa (work experience)*

Se presente anche un progetto di intervento formativo propedeutico all'attivazione della work experience sarà finanziabile con successivi atti, a seguito dell'approvazione della lista di *Percorsi formativi propedeutici alla realizzazione di una work experience in imprese a cura di Agenzie formative accreditate/accreditabili* di cui al presente avviso, la seguente tipologia di intervento:

- **Bonus formativo individuale** (da calcolare applicando il parametro di euro 12,00/ora per allievo), a favore di disoccupati/e e inoccupati/e iscritti/e ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni, per la frequenza di *Percorsi formativi propedeutici alla realizzazione di una work experience in imprese*

2. Dotazione finanziaria per il finanziamento con successivi atti di Borse lavoro e bonus formativi individuali

- Asse Occupabilità

La Provincia di Terni si riserva la facoltà, a seguito della costituzione del *Catalogo di imprese presso cui realizzare delle esperienze lavorative (work experience) finalizzate alla successiva occupazione* e della conseguente approvazione della lista di *Percorsi formativi propedeutici alla realizzazione di una work experience in imprese a cura di Agenzie formative accreditate/accreditabili*, di destinare successivamente, a favore di **disoccupati/e e inoccupati/e iscritti/e ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni**, le somme derivanti dalle economie accertate sui budget dell'Asse Occupabilità 2007-2008-2009, per attivare gli interventi di cui sopra (**borsa lavoro individuale** a cadenza mensile per la frequenza della work experience ed eventuale **bonus formativo individuale** per il percorso formativo propedeutico) già nel corso dell'anno solare 2010, mentre si rimanda a specifico atto la quantificazione delle risorse disponibili a valere sul budget annualità 2011 – Asse Occupabilità di cui alla Tabella finanziaria allegata alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 186 del 8 febbraio 2010.

3. Destinatari del presente Avviso

- **Imprese (aventi almeno una sede operativa nel territorio della provincia di Terni)** per la costituzione di un *Catalogo di imprese presso cui realizzare delle esperienze lavorative (work experience) finalizzate alla successiva occupazione da parte di Disoccupati/Inoccupati iscritti ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni ai sensi del D.lgs. 181/2000 e successive modifiche e integrazioni*
- **Agenzie formative accreditate/accreditabili (eventuale)** per la progettazione di *Percorsi formativi propedeutici alla realizzazione di una work experience in imprese da parte di Disoccupati/Inoccupati iscritti ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni ai sensi del D.lgs. 181/2000 e successive modifiche e integrazioni*

Imprese Ospitanti

Possono presentare domanda per la graduatoria delle imprese ospitanti le work experience le imprese private, soggetti ad esse assimilabili e altri organismi di natura privata operanti sul territorio della Provincia di Terni che sulla base della propria struttura e organizzazione siano in grado potenzialmente di realizzare le finalità dell'avviso attraverso l'assunzione del beneficiario al termine della work experience sulla base della contrattualizzazione (esclusivamente con rapporto di lavoro dipendente) prevista dalla normativa vigente, tale da far perdere comunque per il beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi (attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua). **Costituirà infatti elemento OBBLIGATORIO per essere inseriti nel Catalogo la formalizzazione da parte dell'impresa dell'impegno all'assunzione al termine della work experience.**

Tale impegno all'assunzione sarà valutato in ordine decrescente a seconda che si tratti di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (rientrando a tali fini tra il tempo indeterminato anche il contratto di apprendistato, giusta risposta ad interpello n.79/2009 prot.25/10017158 del 12 novembre 2009 del Ministero del lavoro) o a tempo determinato (con una durata minima non inferiore a due anni).

Qualora al termine del percorso di work experience l'impresa ospitante non provveda entro un termine massimo di 60 gg. dalla conclusione ad attivare a favore del/dei beneficiario/i il/i rapporto/i di lavoro per il quale si era impegnata in fase di richiesta, la stessa impresa verrà esclusa dal Catalogo e non potrà più ospitare work experience finanziate per l'intera durata residua del POR FSE 2007-2013. A tale fine, eventuali mancate accettazioni della proposta di lavoro per volontà del beneficiario della work experience e/o dimissioni dello stesso in un periodo di due anni successivi all'attivazione del rapporto di lavoro, saranno oggetto di specifiche valutazioni ai fini o meno del mantenimento dell'iscrizione dell'impresa nel Catalogo, nonchè per un'eventuale nuova attivazione di work experience.

L'esito occupazionale si intenderà positivamente raggiunto all'attivazione di contratti di lavoro (a tempo indeterminato o determinato così come previsti nella proposta progettuale) secondo i seguenti rapporti con il numero di work experience attivate contemporaneamente e concluse presso la stessa impresa:

- in caso di 1 borsa lavoro, assunzione di 1 beneficiario
- in caso di 2 borse lavoro, assunzione di 2 beneficiari
- in caso di 3 borse lavoro, assunzione di almeno 2 beneficiari
- in caso di 4 borse lavoro, assunzione di almeno 3 beneficiari
- in caso di 5 borse lavoro, assunzione di almeno 4 beneficiari
- in caso di 6 borse lavoro, assunzione di almeno 4 beneficiari.

In tale contesto, saranno valutati gli effettivi esiti occupazionali per quelle imprese (che dovessero presentare una richiesta di inserimento anche nel Catalogo del presente avviso), le quali abbiano a suo tempo formalizzato un impegno all'assunzione per tirocini/work experience attivate a valere sulle risorse POR UMBRIA FSE 2007-2013 (periodo di attivazione agosto 2008-maggio 2010): in caso di accertato mancato esito occupazionale per volontà del datore di lavoro, le stesse imprese non potranno essere iscritte in questa nuova edizione del Catalogo e non potranno ospitare work experience finanziate per l'intera durata residua del POR FSE 2007-2013. Per eventuali mancate accettazioni della proposta di lavoro per volontà del beneficiario del tirocinio/work experience e/o dimissioni dello stesso in un periodo di due anni successivi all'attivazione del rapporto di lavoro, valgono le stesse considerazioni sopra esposte.

I soggetti ospitanti dovranno rispettare i seguenti requisiti:

- se imprese, con sede operativa nella provincia di Terni e iscrizione nel registro delle imprese della CCIAA
- se studi professionali, con sede operativa in provincia di Terni ed il cui titolare sia iscritto all'albo professionale di competenza

- non aver proceduto, nei dodici mesi precedenti l'attivazione della work experience, all'interruzione di rapporti di lavoro subordinato e/o parasubordinato con personale avente il medesimo profilo richiesto per la work experience
- rispettare per il personale dipendente e non le vigenti disposizioni normative e contrattuali, ivi comprese quelle in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, nonché gli obblighi di legge riguardanti il collocamento dei disabili
- essere in regola con gli obblighi nei confronti degli enti assistenziali e previdenziali
- conoscere la normativa comunitaria, nazionale e regionale che regola la gestione del FSE.

Potenziali beneficiari di borse lavoro e bonus formativi individuali:

Disoccupati/Inoccupati ai sensi del D. lgs. 181/2000 e successive modifiche e integrazioni, domiciliati /residenti nella provincia di Terni iscritti ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni. Il suddetto requisito deve essere posseduto al momento dell'attivazione della work experience e mantenuto per l'intera durata della work experience stessa.

La work experience è destinata agli iscritti/e presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Terni. I/Le frequentanti devono trovarsi in età lavorativa, devono aver assolto l'obbligo scolastico/diritto-dovere all'istruzione ed essere inoccupati/e o disoccupati/e e, ove abbiano già stipulato il patto di servizio, siano destinatari di un progetto di azione individuale di inserimento lavorativo. Non sono considerati ammissibili gli/le iscritti/e al Centro per l'Impiego che in base alla normativa vigente sono considerati/e sospesi/e e gli/le iscritti/e precari/e (ovvero che, seppur lavorando, hanno diritto al mantenimento dello stato di disoccupazione) che svolgono un'attività lavorativa che, per le modalità di svolgimento della stessa (orario, luogo di lavoro, esclusività, etc.), sia incompatibile con l'esperienza di work experience.

I destinatari della work experience non devono avere vincoli di parentela e affinità, ai sensi degli artt. 77 e 78 del Codice Civile, nonché di coniugio con il legale rappresentante o i soci o il titolare di impresa o soggetto ad essa assimilabile presso i quali realizzano la work experience.

I destinatari della work experience non devono essere né legali rappresentanti, né soci, né titolari dell'impresa o soggetto ad essa assimilabile dove si svolge la work experience.

Fra il beneficiario e l'impresa od il soggetto ad essa assimilabile ospitante non devono risultare rapporti di lavoro nei sei mesi precedenti l'attivazione della work experience, inclusi eventuali periodi di servizio civile. La work experience finanziata con borsa lavoro non può essere considerata in alcun modo ai fini dell'assolvimento di obblighi di tirocinio o pratica professionale previsti per l'iscrizione agli albi professionali.

Le imprese inserite nel Catalogo richiederanno ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni un elenco di potenziali candidati alla work experience stessa: nella fase di preselezione, i Centri per l'impiego privilegeranno l'inserimento di candidati che non siano stati beneficiari di un tirocinio finanziato (regolarmente concluso) a valere sulle risorse dell'Asse Occupabilità 2007-2008-2009 (periodo di attivazione novembre 2008 – maggio 2010).

Solo in via residuale i Centri per l'Impiego valuteranno l'opportunità di inserire anche candidati che risultino essere stati beneficiari di un tirocinio finanziato (regolarmente concluso) a valere sulle

risorse dell'Asse Occupabilità 2007-2008-2009 (periodo di attivazione novembre 2008 – maggio 2010).

Descrizione della work experience

La work experience:

- 1) È accompagnata da una borsa lavoro di importo pari ad 800,00 euro mensili al lordo degli oneri previsti dalla normativa vigente. La borsa non si configura come retribuzione da lavoro di qualsiasi natura, non instaurandosi un rapporto di lavoro né con la Provincia di Terni né con l'impresa ospitante;
- 2) La borsa lavoro non è compatibile con:
 - retribuzioni di lavoro di qualsiasi natura, che superino i limiti di reddito previsti per il possesso dello stato di disoccupazione, di cui al D. Lgs. 181/2000 e s.m.i.;
 - borse di studio di natura pubblica o privata o interventi ad esse assimilati derivanti da dottorati di ricerca, tirocini formativi, stage o work experience ad eccezione di quelle a titolo gratuito o che non superino i limiti di reddito previsti per il possesso dello stato di disoccupazione;
- 3) ha una durata di
 - 3 mesi per profili di inserimento bassi
 - 6 mesi per profili intermedi o elevati
- 4) deve essere realizzata presso un'impresa operante nel territorio provinciale (avente comunque una sede operativa nel territorio provinciale di Terni a prescindere dall'ubicazione della sede legale)
- 5) Le imprese possono ospitare beneficiari di work experience nello stesso periodo temporale in numero massimo di sei (ferma restando la garanzia piena da parte dell'impresa ospitante, attraverso titolari e/o personale dipendente, del supporto, assistenza, tutorato al beneficiario della work experience durante tutto il periodo di durata della stessa, come specificato nel formulario di richiesta inserimento).

Nel caso di ditta individuale è possibile ospitare un solo beneficiario di work experience.

Ulteriori disposizioni attuative potranno essere adottate con successivi atti dal Settore Formazione, Lavoro, Pubblica Istruzione e Università.

4. Modalità di presentazione della domanda

L'impresa che intende candidarsi per l'inserimento nel Catalogo delle imprese presso cui realizzare esperienze lavorative (work experience) deve presentare il progetto per la realizzazione della work experience utilizzando la modulistica allegata.

Il progetto può anche prevedere un intervento formativo di durata variabile (di norma definito in 50 ore, con un massimo di 80 ore, di attività formativa teorico-pratica), propedeutico alla realizzazione

della work experience, finanziabile con un bonus formativo, da realizzarsi presso un'Agenzia formativa accreditata presso la Regione Umbria per la macrotipologia "formazione iniziale" e/o "formazione superiore" (a seconda della tipologia di destinatari) - tipologia di azione "Formazione finalizzata all'inserimento/reinserimento lavorativo".

In base alle caratteristiche dell'intervento previsto, ovviamente non potranno essere prese in alcuna considerazione proposte che contengano ESCLUSIVAMENTE il progetto formativo propedeutico SENZA collegamento alla richiesta di inserimento a Catalogo di una o più imprese.

La documentazione da presentare è la seguente:

- ❑ 2.B Formulario PARTE B - PROGETTO DI WORK EXPERIENCE (a cura dell'impresa ospitante) (*obbligatoriamente presente*)

Se previsto un progetto di intervento formativo propedeutico all'attivazione della work experience vanno presentate anche:

- ❑ Richiesta **da parte dell'Agenzia formativa** per il riconoscimento dell'attività formativa, da finanziare successivamente tramite bonus individuali, propedeutica all'attivazione di work experience
- ❑ 2.A Formulario PARTE A - ATTIVITA' FORMATIVE PROPEDEUTICHE ALL'ATTIVAZIONE DI SUCCESSIVE WORK EXPERIENCE (a cura dell'Agenzia formativa)

La presenza del progetto di intervento formativo all'interno della richiesta di inserimento a Catalogo dell'impresa darà luogo all'attribuzione di specifico punteggio, come di seguito indicato.

Qualora l'impresa/ente ospitante non intenda avvalersi della possibilità di presentare un progetto di intervento formativo potrà limitarsi a presentare il solo Formulario PARTE B.

Il costo dell'attività di formazione, se prevista, in termini di contributo pubblico, è dato dall'applicazione del parametro costo/ore/allievo previsto per l'attività di formazione superiore al punto 5.11 delle "Note di indirizzo regionali" (€ 12,00).

La determinazione degli importi e la successiva liquidazione avverranno secondo il sistema del bonus individuale (che sarà pertanto di importo di euro 600,00/cad. – euro 12x50 ore=600 – in caso di durata dell'attività a 50 ore – euro 960,00/cad. in caso di 80 ore). Si richiamano integralmente le disposizioni attuative precisate nelle Note di indirizzo regionali.

La liquidazione del bonus avverrà, pertanto, tramite finanziamento all'Agenzia formativa (che avverrà ad attività conclusa e dietro accertamento di regolare svolgimento del corso) e sarà effettuata dall'Amministrazione Provinciale di Terni su presentazione di fattura/richiesta di contributo per gli Enti esonerati dall'obbligo di emissione di fatture da parte dell'Agenzia formativa/Ente, intestata alla Provincia di Terni in nome e per conto del/della beneficiario/a, con tutti i riferimenti relativi al soggetto beneficiario stesso.

5. Ammissibilità delle richieste di inserimento a Catalogo delle Imprese ospitanti

L'istruttoria di ammissibilità viene svolta dal Settore Formazione, Lavoro, Pubblica Istruzione e Università, sulla base di una check list di ammissibilità.

*Requisiti di ammissibilità del progetto di work experience **presentato dall'Impresa:***

- Coerenza del progetto proposto con quanto previsto dal presente avviso
- Completezza delle informazioni richieste
- Compilato su apposito formulario

Se presente un progetto di intervento formativo propedeutico all'attivazione della work experience, i **Requisiti di ammissibilità della richiesta da parte dell'Agenzia formativa per il riconoscimento dell'attività formativa, da finanziare successivamente tramite bonus individuali, sono:**

- Richiesta presentata nel rispetto delle modalità di attuazione previste al precedente paragrafo del presente avviso
- Richiesta sottoscritta dal legale rappresentante dell'Agenzia formativa
- Presentata da soggetto ammissibile
- Presenza della marca da bollo

6. Modalità di valutazione dei progetti di work experience, al fine di formare una graduatoria delle Imprese inserite nel Catalogo, per l'attivazione progressiva degli interventi

La valutazione dei progetti presentati dalle Imprese per l'inserimento nel Catalogo, ai fini della realizzazione successiva delle work experience (eventualmente precedute dalle attività formative propedeutiche), sarà effettuata da apposito Nucleo nominato con successivo atto, sulla base dei seguenti criteri:

- a) Valutazione dell'impegno all'assunzione: Max **50** pt attribuibili come segue:
- 50** pt: Imprese di nuova costituzione (costituitesi dopo il 1 gennaio 2009) che si impegnano ad assumere con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato *(a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque per il beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua)*
- 45** pt: Impegno all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato *(a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque per il beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua)* da parte di imprese non di nuova costituzione
- 35** pt: Imprese di nuova costituzione (costituitesi dopo il 1 gennaio 2009) che si impegnano all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato di almeno 24 mesi *(a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque per il beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua)*

- 30 pt:** Impegno all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato di almeno 24 mesi (*a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque per il beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua*)
- b) Presenza di un **progetto formativo** finanziabile con bonus formativo individuale redatto da Agenzia formativa sull'apposita parte del formulario Max **20 pt** attribuibili come segue:
- 20 pt** se esauriente nella descrizione dei contenuti e dell'articolazione didattica, nonché coerente con il profilo professionale indicato
- 10 pt** se presenta carenze nella descrizione, ma è comunque coerente
- 5 pt** se presenta una descrizione insufficiente ed elementi di incoerenza con il profilo indicato
- c) Imprese che non hanno mai attivato tirocini formativi a valere sul P.O.R. 2007-2013 Max **15 pt** attribuibili come segue:
- 15 pt** se la richiedente è una delle n. 20 imprese di cui al verbale del Nucleo di valutazione del 2.03.2009, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 364 del 23.03.2009, in quanto, pur se positivamente valutate, le loro richieste di ospitare tirocini non si sono potute attivare per intervenuta sospensione dell'operatività del catalogo a seguito delle misure anticrisi di cui all'Accordo Stato-Regioni del 12 febbraio 2009 (**allegato n.5**)
- 10 pt** Impresa che non ha mai attivato tirocini formativi a valere sul P.O.R. 2007-2013 NON rientrante tra le imprese di cui alla citata Det.Dir. n.364/2009
- d) Disponibilità ad ospitare particolari categorie di destinatari Max **10 pt** attribuibili come segue –*il punteggio verrà attribuito se l'impresa dà la disponibilità potenziale ad ospitare almeno un soggetto avente una delle seguenti caratteristiche-*
- donna:** **5 pt**
- over 50** (*disoccupati/e di età anagrafica superiore ai 50 anni*): **5 pt**
- Possono fornirsi disponibilità per una o entrambe le categorie sopra indicate ed in tal caso i punti possono essere cumulati. In ogni caso, i 10 punti attribuibili costituiscono un massimale non superabile.
- e) Impresa che ha attuato per i dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate e fasce deboli servizi o agevolazioni specifiche (come da descrizione, soggetta a valutazione, contenuta nel formulario): **5 pt**

In caso di parità di punteggio ottenuto in sede di valutazione saranno adottati i seguenti criteri di preferenza in ordine consequenziale:

1. imprese che non hanno attivato tirocini formativi finanziati a valere sul POR Umbria FSE 2007-2013
2. se tutte imprese che non hanno attivato tirocini formativi finanziati a valere sul POR Umbria FSE 2007-2013, sarà preferita nell'attivazione delle work experience l'impresa che ha in organico un maggior numero di dipendenti a tempo indeterminato alla data di presentazione della richiesta.

Al termine dell'istruttoria di ammissibilità e valutazione la richiesta dell'Impresa di ospitare work experience può risultare:

- non ammissibile a valutazione, se non ha superato l'istruttoria di ammissibilità
- ammessa, sia per la eventuale parte formativa che per la work experience, se ha superato positivamente l'istruttoria di ammissibilità e valutazione.

L'effettiva attivazione della work experience (ed il conseguente finanziamento delle borse lavoro ai disoccupati destinatari) per le richieste ammesse avverrà progressivamente secondo l'ordine di graduatoria, in base alla disponibilità di risorse di cui alla dotazione finanziaria sopra indicata.

L'attivazione della work experience non potrà in ogni caso avvenire in periodi temporali in cui l'attività dell'impresa risulti sospesa, in tutto o in parte, per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, Straordinaria e/o in deroga.

7. Scadenze per la presentazione dei Progetti di Work experience

Il presente Avviso pubblico si configura come "bando aperto" per la presentazione delle proposte di inserimento al Catalogo delle imprese presso cui realizzare delle esperienze lavorative (work experience) per disoccupati/inoccupati (*eventualmente precedute da un percorso formativo a cura di Agenzie formative accreditate*), ed ha durata e validità permanente fino ad eventuale revoca.

A partire dall'anno 2011 sono fissati al 30 aprile, al 31 agosto e al 31 dicembre di ogni anno i termini per la ricognizione delle proposte pervenute e per l'avvio degli *step* di valutazione per l'aggiornamento del Catalogo, ai fini dell'avvio delle attività che avverrà secondo l'ordine di graduatoria ed in presenza di risorse disponibili per il conseguente finanziamento delle borse lavoro da erogare ai disoccupati.

Solo per l'anno 2010 il termine per la prima ricognizione è fissato al **15 luglio 2010 e per la seconda al 30 novembre 2010**.

Per la presentazione di un progetto occorre la seguente documentazione:

- 2.B Formulario PARTE B - PROGETTO DI WORK EXPERIENCE (**a cura dell'impresa ospitante** – in caso di più imprese compilare una Parte B per ciascuna impresa) in formato **PDF** sottoscritta con firma digitale del legale rappresentante dell'Impresa in formato **P7M** (**obbligatoriamente presente**)

Se presente un progetto di intervento formativo propedeutico all'attivazione della work experience vanno presentate anche:

- Richiesta **da parte dell'Agenzia formativa** in bollo (€ 14,62) per il riconoscimento dell'attività formativa, da finanziare tramite bonus individuali, propedeutica all'attivazione di work experience, in formato **PDF** sottoscritta con firma digitale del legale rappresentante dell'Agenzia formativa in formato **P7M**
- 2.A Formulario PARTE A - ATTIVITA' FORMATIVE PROPEDEUTICHE ALL'ATTIVAZIONE DI SUCCESSIVE WORK EXPERIENCE (a cura dell'Agenzia formativa) in formato **PDF** sottoscritta con firma digitale del legale rappresentante dell'Agenzia formativa in formato **P7M**

I documenti elettronici del Formulario (Modello 2) **PARTE B) - PROGETTO DI WORK EXPERIENCE (a cura dell'impresa ospitante) (obbligatoriamente presente)** ed eventualmente (**Se presente un progetto di intervento formativo propedeutico all'attivazione della work experience**) della Richiesta **da parte dell'Agenzia formativa** (Modello 1) e del relativo Formulario (Modello 2) - **PARTE A) - ATTIVITA' FORMATIVE PROPEDEUTICHE ALL'ATTIVAZIONE DI SUCCESSIVE WORK EXPERIENCE (a cura dell'Agenzia formativa)** - dovranno essere inviati tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo provincia.terni@postacert.umbria.it. Nell'oggetto della e-mail va chiaramente indicato: **workexperience2010_gestione**

Nel testo della mail vanno specificati i seguenti elementi:

Mittente: (*Impresa proponente per esteso*)*;

Destinatario: Provincia di Terni - Settore Formazione, Lavoro, Pubblica Istruzione e Università – Ufficio Tirocini formativi;

Oggetto: Avviso pubblico per l'istituzione del Catalogo di imprese presso cui realizzare delle esperienze lavorative (work experience) per disoccupati/inoccupati finalizzate alla successiva occupazione;

Titolo del Progetto: (*titolo del progetto*)*;

Acronimo del Progetto (*facoltativo*): (*acronimo del progetto max 7 caratteri*) *

*N.B.: la parentesi tonde vanno tolte e il testo in esse contenuto va sostituito con i propri dati

Per l'assolvimento effettivo dell'imposta di bollo, in questa prima ricognizione il cartaceo originale della sola Richiesta **da parte dell'Agenzia formativa** (Modello 1) (**ovviamente solo nel caso in cui sia presente un progetto di intervento formativo propedeutico all'attivazione della work experience**) va consegnato esclusivamente a mano entro lo stesso termine di scadenza (15 luglio 2010) presso l'Ufficio formazione della Provincia di Terni - Settore Formazione, Lavoro, Pubblica Istruzione e Università – via Gabriele D'Annunzio 6 – Terni (orario di sportello: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 12:00 ed il lunedì e giovedì anche dalle ore 15:30 alle 17:00).

Qualora l'impresa/ente ospitante non intenda avvalersi della possibilità di presentare un progetto di intervento formativo potrà limitarsi a presentare il solo Formulario PARTE B in formato PDF: in tale ipotesi la sola Parte B del Formulario dovrà essere sottoscritta con firma digitale, in formato P7M, dal legale rappresentante dell'impresa proponente e non è richiesta l'apposizione di bollo né la presentazione di alcun documento cartaceo.

Le proposte spedite oltre i termini previsti per le ricognizioni periodiche di cui al punto 7 saranno valutate alla ricognizione successiva.

8. Cronogramma dell'attività

Per l'anno 2010 il procedimento di valutazione delle proposte si concluderà entro il termine di 60 giorni dal termine per la presentazione delle proposte di inserimento al Catalogo delle imprese presso cui realizzare delle esperienze lavorative (work experience) per disoccupati/inoccupati fissato al 15 luglio. A partire dal mese di settembre 2010 dovrà essere avviata la fase di eventuale selezione dei potenziali beneficiari della work experience, di predisposizione della documentazione amministrativa necessaria all'avvio delle work experience stesse e di eventuale realizzazione dei progetti formativi propedeutici. Nei successivi mesi di ottobre, novembre, dicembre 2010 e gennaio 2011 dovranno essere avviate le work experience.

A partire invece dalla successiva scadenza del 30 novembre 2010, il procedimento di valutazione delle proposte si concluderà entro il termine di 30 giorni da ciascuno dei termini di ricognizione sopra indicati secondo il cronogramma di attività sotto riportato, avente **carattere puramente ordinatorio**:

Scadenza del 30/11/2010

ATTIVITÀ	Novembre	Dicembre	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio
Scadenza per la presentazione delle proposte da parte delle imprese	X						
Valutazione e adozione del provvedimento di approvazione dei progetti e di inserimento degli stessi nel Catalogo provinciale da parte dell'Amministrazione Provinciale		X					
Selezione beneficiari, predisposizione documentazione amministrativa, eventuale realizzazione progetto formativo propedeutico alla work experience			X				
Avvio work experience				X	X	X	X

Scadenza del 30/04/2011:

ATTIVITÀ	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre
Scadenza per la presentazione delle proposte da parte delle imprese	X						
Valutazione e adozione del provvedimento di approvazione dei progetti e di inserimento degli stessi nel Catalogo provinciale da parte dell'Amministrazione Provinciale		X					
Selezione beneficiari, predisposizione documentazione amministrativa, eventuale realizzazione progetto formativo propedeutico alla work experience			X				
Avvio work experience				X	X	X	X

Scadenza del 31/08/2011

ATTIVITÀ	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Gennaio	Febbraio
Scadenza per la presentazione delle proposte da parte delle imprese	X						
Valutazione e adozione del provvedimento di approvazione dei progetti e di inserimento degli stessi nel Catalogo provinciale da parte dell'Amministrazione Provinciale		X					
Selezione beneficiari, predisposizione documentazione amministrativa, eventuale realizzazione progetto formativo propedeutico alla work experience			X				
Avvio work experience				X	X	X	X

9. Criteri di selezione

In coerenza con quanto stabilito dal Comitato di Sorveglianza POR Umbria FSE Obiettivo 2 "Competitività regionale ed occupazione" 2007-2013 con Verbale del 21/12/2007, con il quale sono stati approvati i criteri di selezione delle operazioni (art. 65, comma 1, lett.a), Regolamento CE n. 1083/2006), la Provincia di Terni, in qualità di Organismo intermedio (ai sensi e per gli effetti del paragrafo 5.2.6 dello stesso POR Umbria FSE 2007-2013 e degli articoli 2.6 e 59.2 del Regolamento CE n.1083/2006), gestisce con il presente Avviso uno "sportello" deputato all'informazione, orientamento, raccolta delle domande, istruttoria e concessione dei benefici, secondo modalità che consentano la più veloce e oggettiva valutazione delle proposte. Sono adottati criteri di valutazione comparativa, entro periodi predefiniti, che daranno luogo alla formazione di graduatorie di merito in ciascun periodo, secondo le specifiche di cui al precedente paragrafo "Modalità di valutazione".

10. Normativa di riferimento per la gestione degli interventi di work experience (ed eventuale formazione propedeutica)

"Note d'indirizzo in merito alla programmazione, gestione, vigilanza, rendicontazione di interventi di formazione e politiche attive del lavoro", approvate con DGR n° 2000 del 22 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni, pubblicate sul Supplemento Ordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale della Regione Umbria – Serie generale – n. 31 del 20 luglio 2005 (con riferimento particolare alle "Sezione I – Parte 1 – Architettura generale del sistema di interventi" e "Sezione II – Note gestionali per le attività formative individuali inserite nel Catalogo regionale dell'offerta formativa individuale, finanziate con bonus e voucher formativi o direttamente dai partecipanti") disponibili nel sito www.formazioneilavoro.regione.umbria.it, e successive disposizioni ed integrazioni in materia, in particolare relativamente all'attuazione del POR FSE 2007-2013.

Si specifica che in ogni caso la liquidazione del bonus per la frequenza del percorso formativo propedeutico (ove previsto) è subordinata, oltre che alle disposizioni delle Note di

indirizzo (frequenza di almeno il 75% delle ore previste), all'effettiva attivazione della/e work experience.

A titolo di ulteriore specificazione delle modalità attuative delle attività di work experience, **l'allegato n.4** contiene le **Disposizioni attuative per la gestione.**

11. Termine del procedimento e comunicazione ai soggetti proponenti

Il procedimento di valutazione si conclude, entro il termine di 60 giorni da ciascuno dei termini di ricognizione sopra indicati, con l'adozione del provvedimento di approvazione delle richieste e di inserimento delle Imprese positivamente valutate nel Catalogo provinciale.

Successivamente la Provincia provvede alla pubblicazione del Catalogo sul portale della Provincia di Terni all'indirizzo web <http://www.provincia.terni.it> e in estratto con riferimento alle modalità di consultazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria, provvedendo altresì alla progressiva attivazione degli interventi, secondo l'ordine di graduatoria e disponibilità delle relative risorse, tramite comunicazioni scritte.

In caso di inosservanza del termine di conclusione del procedimento senza giustificato motivo ed adeguata comunicazione i soggetti proponenti possono proporre ricorso al TAR Umbria.

12. Protezione dei dati personali

I dati dei quali la Provincia di Terni entra in possesso verranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al Decreto legislativo 30.06.2003 n.196. Ai sensi dell'art.13 dello stesso Codice si precisa che:

- i dati raccolti verranno trattati con le modalità previste dall'art.11 per le finalità istituzionali della Provincia di Terni - Settore Formazione, Lavoro, Pubblica Istruzione e Università – attuazione attività di competenza;
- il trattamento dei dati avverrà con l'utilizzo di procedure manuali/informatizzate/telematiche;
- i dati richiesti dal presente avviso devono essere forniti obbligatoriamente pena la non ammissione a valutazione dei progetti presentati;
- i dati forniti potranno essere oggetto di comunicazione ai competenti organi dell'Unione Europea, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, della Regione Umbria, per le rispettive attività istituzionali normativamente previste;
- ai sensi dell'art.68 del Codice le attività oggetto del presente avviso si considerano di rilevante interesse pubblico;
- qualora i dati forniti contengano elementi tali da farli classificare come "sensibili" ex art.4 del Codice, in ogni atto di pubblicazione obbligatoria si avrà cura di eliminare ogni riferimento a detti dati "sensibili" ove non sia strettamente necessario – i dati idonei a rivelare lo stato di salute non saranno comunque pubblicati né oggetto di altra forma di diffusione;
- qualora richiesto dai competenti uffici, ai sensi dell'art. 7 paragrafo 2 lettera d) del Regolamento CE n.1828/2006 l'Autorità di gestione Regione Umbria (ed i relativi

Organismi intermedi) deve provvedere alla pubblicazione, elettronica o in altra forma, dell'elenco dei soggetti beneficiari di fondi strutturali, delle denominazioni delle operazioni e dell'importo del finanziamento pubblico destinato alle operazioni, nel rispetto delle norme di cui alla Sezione 5 - Tutela dei dati personali dello stesso Reg.CE n.1828/2006;

- il titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Terni ed il responsabile è il Dirigente del Settore Formazione, Lavoro, Pubblica Istruzione e Università - Dott. Francesco Bussetti;
- gli/le interessati/e potranno far valere i diritti così come previsti dall'art.7 del Codice e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendosi al titolare del trattamento.

Le Agenzie formative e le Imprese iscritte al Catalogo, che saranno incaricati della realizzazione dei percorsi formativi e che ospiteranno la successiva fase di work experience, dovranno garantire la riservatezza delle informazioni (dati anagrafici, patrimoniali, statistici e di qualunque altro genere), limitando il loro utilizzo alle sole finalità istituzionali previste nelle attività del presente avviso.

13. Informazioni sul procedimento Amministrativo

Ai sensi della Legge n.241/90 e s.m.i. la struttura amministrativa responsabile dell'adozione del presente avviso è il Settore Formazione, Lavoro, Pubblica Istruzione e Università della Provincia di Terni (Dirigente responsabile: Dott. Francesco Bussetti).

14. Informazioni sull'Avviso

Il testo del presente Avviso ed i relativi allegati, sono reperibili in internet sul sito della Provincia di Terni (www.provincia.terni.it). Un avviso per estratto sarà pubblicato anche sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria (B.U.R.U.).

Per ogni utile INFORMAZIONE gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Tirocini formativi del Settore Formazione, Lavoro, Pubblica Istruzione e Università, Via Gabriele D'Annunzio, 6 - Terni Tel. 0744-483826/863, (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00 – il lunedì ed il giovedì anche dalle ore 15.30 alle 17.00):

Allegati al presente Avviso Pubblico:

1. Modello 1 - Richiesta in bollo da parte dell'Agenzia formativa per il riconoscimento dell'attività formativa, da finanziare successivamente tramite bonus individuali, propedeutica all'attivazione di work experience

2.A Modello 2 - Formulario PARTE A - ATTIVITA' FORMATIVE PROPEDEUTICHE ALL'ATTIVAZIONE DI SUCCESSIVE WORK EXPERIENCE (a cura dell'Agenzia formativa)



2.B Modello 2 - Formulario PARTE B - PROGETTO DI WORK EXPERIENCE (a cura dell'Impresa ospitante)

3. Elenco Codici Nomenclatura Unica Professioni - NUP06

4. Disposizioni attuative per la gestione delle work experience

5. Determinazione Dirigenziale n. 364 del 23 marzo 2009 con elenco delle n. 20 imprese di cui all'allegato C ammesse con verbale del Nucleo di valutazione del 2 marzo 2009

Terni, li 15 / 06 / 2010

Il Dirigente del Settore Formazione, Lavoro, Pubblica Istruzione e Università
Dott. Francesco Bussetti