



POR UMBRIA FSE 2007-2013 OBIETTIVO COMPETITIVITA' REGIONALE E OCCUPAZIONE

Asse "Occupabilità"

Obiettivo specifico "e": *attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel Mercato del Lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese*

Attività 1: *Attività di orientamento e azioni per l'inserimento e il reinserimento lavorativo (cat.spesa: 66)*

AVVISO PUBBLICO per l'approvazione di **progetti formativi FINALIZZATI ALLA SUCCESSIVA OCCUPAZIONE**, inseriti nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa*, da finanziare attraverso l'assegnazione di **BONUS FORMATIVI INDIVIDUALI PER DISOCCUPATE/I e/o INOCCUPATE/I**, attraverso "sportelli" deputati all'informazione, orientamento, raccolta delle domande, istruttoria e concessione dei benefici

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente avviso viene adottato in coerenza e attuazione dei seguenti provvedimenti:

- Regolamento CE n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e recante l'abrogazione del Reg. CE n. 1784/1999;
- Regolamento CE n. 1083/2006 del Consiglio dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione;
- Regolamento CE n. 1828/2006 della Commissione dell'8 dicembre 2006;
- Regolamento CE n. 1998/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti di importanza minore ("de minimis"), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea L 379 del 28/12/2006;
- Quadro strategico Nazionale (QSN) 2007-2013 approvato con decisione della Commissione Europea C(2007) 3329 del 13 luglio 2007;
- Programma Operativo Regionale FSE 2007-2013 Obiettivo "Competitività regionale e occupazione" approvato con Decisione della C.E. 5498 dell'8 novembre 2007, di cui la Giunta Regionale ha preso atto con deliberazione n.2031 del 03.12.2007;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2032 del 3 dicembre 2007 che istituisce il Comitato di sorveglianza del POR FSE 2007-2013 Ob. 2 "Competitività regionale ed occupazione", nella cui prima seduta del 21.12.2007 sono stati adottati i criteri di selezione dei progetti da finanziare con il contributo del Fondo Sociale Europeo;
- Patto per lo Sviluppo dell'Umbria II Fase siglato in data 21 dicembre 2006 ;
- Legge Regionale 23 luglio 2003 n. 11 "Interventi a sostegno delle politiche attive del lavoro, modificazioni ed integrazioni della legge regionale 25 novembre 1998, n. 41 e disciplina del fondo regionale per l'occupazione dei disabili";

- Codice delle pari opportunità di cui al Dlgs n.198 dell'11 aprile 2006 e le disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità di cui al Dlgs n.151 del 26 marzo 2001, e successive modifiche ed integrazioni, in particolare con Dlgs n.5 del 25 gennaio 2010;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2000 del 22 dicembre 2003 "Note di indirizzo in merito alla programmazione, gestione, vigilanza e rendicontazione di interventi di formazione e politiche del lavoro" successivamente modificate ed integrate, in particolare con Deliberazioni della Giunta Regionale n.285 del 15.02.2005, n.959 del 14.06.2005 e n.894 del 14.07.2008, con riferimento alle parti in cui si applicano;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2076 del 29 Novembre 2006 "Ipotesi guida di architettura del sistema regionale degli standard professionali, formativi e di certificazione di crediti";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1429 del 3 settembre 2007 "Approvazione della direttiva crediti", e successive modifiche ed integrazioni, in particolare con Deliberazione di Giunta Regionale n.1619 del 16 novembre 2009;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 181 del 25 febbraio 2008 "Prime misure di attuazione della Direttiva regionale sul riconoscimento dei crediti formativi;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 51 del 18 gennaio 2010 recante l'Approvazione della "Direttiva sul sistema regionale degli standard professionali, formativi, di certificazione e di attestazione";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 168 del 8 febbraio 2010 recante l'Approvazione dell'aggiornamento del Repertorio regionale dei profili professionali;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1948 del 9 dicembre 2004 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento e Dispositivo regionale in materia di accreditamento delle attività di formazione e/o orientamento per la fase a regime;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 656 del 23 aprile 2007 "POR Ob. 3 Sistema di mantenimento dell'accREDITamento a regime: approvazione procedura attuativa, bando pubblico, modulistica, procedura e documentazione controlli a campione";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 95 del 4 febbraio 2008 "POR Ob. 3 2000-2006 Misura C1 AccREDITamento a regime e mantenimento dell'accREDITamento: ulteriori disposizioni";
- Documento regionale annuale di programmazione (D.A.P.) 2010 approvato con Deliberazione del Consiglio Regionale del 15 dicembre 2009, n. 359;
- Deliberazione di Giunta Regionale dell'Umbria n. 182 del 25 febbraio 2008, che ha autorizzato le Province di Perugia e Terni ad avviare a stralcio attività previste negli Assi Adattabilità – Occupabilità – Inclusione sociale – Assistenza tecnica del POR Umbria FSE Obiettivo 2 "Competitività regionale ed occupazione" 2007-2013, in prosecuzione di quelle già sperimentate e consolidate nel periodo 2000-2006;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 303 del 26 marzo 2008 avente per oggetto "POR UMBRIA FSE 2007-2013, Obiettivo 2 Competitività regionale e occupazione. DGR 183

del 25/02/2008. Approvazione definitiva del Documento di indirizzo per l'attuazione degli interventi”;

- Determinazione Dirigenziale Regionale 9 gennaio 2009, n. 21 “POR UMBRIA FSE 2007 2013 Obiettivo 2 Competitività regionale e occupazione. Adozione manuale dei controlli di primo livello in attuazione degli articoli 13 del Reg. CE n. 1828/2006, art. 71 e art. 60 del Reg. CE n. 1083/2006”;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1946 del 23 dicembre 2009 avente ad oggetto “Approvazione definitiva del Documento denominato programma operativo regionale Fondo Sociale Europeo 2007-2013, Obiettivo 2 competitività regionale e occupazione (Decisione Commissione europea C(2007)5498 del 8-XI-2007). Indirizzi per l'attuazione degli interventi, biennio 2010-2011”;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 186 del 8 febbraio 2010 avente ad oggetto “DGR n. 1946 del 23.12.2009. Approvazione definitiva del Documento denominato “Programma operativo regionale Fondo Sociale Europeo 2007-2013, Obiettivo 2 Competitività regionale ed occupazione (Decisione Commissione Europea C(2007)5498 del 8-IX-2007). Indirizzi per l'attuazione degli interventi, biennio 2010-2011. Precisazioni e rettifica tabelle finanziarie”;
- Deliberazione del Consiglio Provinciale di Terni n. 36 del 21 aprile 2008 con la quale è stato approvato lo stralcio di piano attuativo della formazione per il triennio 2007/2009, in attuazione della citata D.G.R. n. 182/2008;
- Deliberazione del Consiglio Provinciale di Terni n. 66 del 16 giugno 2008 che, in attuazione della citata D.G.R. n.303/2008, ha approvato la Pianificazione 2007-2009 delle azioni di competenza provinciale;
- Deliberazione della Giunta Provinciale di Terni n. 34 del 25 febbraio 2010 recante l'adozione del documento preliminare di indirizzo per la programmazione biennio 2010-2011 delle risorse assegnate alla Provincia di Terni per la Formazione Professionale e l'occupazione;
- Deliberazione del Consiglio Provinciale di Terni n. 49 del 12 luglio 2010 che ha approvato il documento di indirizzo per la programmazione biennio 2010-2011 delle risorse assegnate alla Provincia di Terni nell'ambito del P.O.R. Umbria FSE 2007-2013;
- Determinazione Dirigenziale della Direzione Regionale sviluppo economico e attività produttive, istruzione, formazione e lavoro – Servizio politiche attive del lavoro n.5720 del 28 giugno 2010 con la quale sono state impegnate a favore delle Province le risorse POR Umbria FSE 2007-2013 – annualità 2010, ed in particolare per la Provincia di Terni le risorse per gli Assi Occupabilità e Inclusione sociale;
- Determinazione Dirigenziale della Regione Umbria - Servizio politiche attive del lavoro n.1284 del 1 marzo 2011 con la quale è stato rilasciato il previsto parere di conformità alle normative europee, nazionali e regionali sullo schema del presente avviso pubblico, in applicazione dell'Accordo operativo siglato in data 16 maggio 2008 tra l'Autorità di Gestione (Regione Umbria) e l'Organismo intermedio (Provincia di Terni).

1. Premesse/Finalità

In coerenza con il "Documento di indirizzo per l'attuazione degli interventi", approvato con Deliberazione della Giunta Regionale Umbria n.303 del 26 marzo 2008, così come ribadito per il biennio 2010-2011 con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1946 del 23 dicembre 2009, e con il POR Umbria FSE 2007-2013 – Obiettivo Competitività regionale e occupazione – Asse Occupabilità, nonché in linea con la strategia regionale di sviluppo che punta all'integrazione di risorse e di interventi per il raggiungimento degli obiettivi comuni di mantenimento e crescita dell'occupazione, il presente avviso si propone di perseguire le seguenti finalità:

- sostenere specifiche iniziative di formazione finalizzate al successivo inserimento professionale per ridurre la disoccupazione (tenendo presenti i target e gli indicatori previsti nel Consiglio di Lisbona), promuovere la qualificazione dell'occupazione ed aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del Mercato del Lavoro, ed in particolare dei Servizi per l'impiego;
- sviluppare iniziative di formazione finalizzate al successivo inserimento professionale specifiche per migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre la disparità di genere, attraverso azioni flessibili e personalizzate nelle quali gli impegni all'assunzione al termine del percorso formativo abbiano un peso rilevante nella valutazione delle richieste;
- sostenere l'accesso alla formazione ed al lavoro dei disoccupati, con particolare riguardo alle donne ed alle persone con oltre 50 anni di età, attraverso azioni flessibili e personalizzate mirate al rafforzamento dell'occupabilità;
- sostenere specifiche iniziative di formazione finalizzate al successivo inserimento professionale in azienda al fine di favorire il processo di trasferimento delle conoscenze e favorendo l'adozione da parte delle imprese di una migliore organizzazione del lavoro e di interventi di crescita professionale, privilegiando nel processo di selezione percorsi formativi che siano mirati alla successiva occupazione presso imprese che prevedano modulazioni dell'orario di lavoro volte a conciliare tempi familiari e di lavoro.

Il presente Avviso è redatto nel rispetto dei tre campi di intervento trasversale del Fondo Sociale Europeo, che riguardano:

- a. *Parità di genere e pari opportunità*: la parità di genere nel presente avviso è perseguita con una logica di intervento fondata sul *mainstreaming*, garantendo una presenza femminile che orientativamente rifletta la situazione del mercato del lavoro
- b. *Azioni innovative*: il tema dell'innovatività delle competenze è oggetto di specifica attenzione verso quelle agenzie formative collegate ad imprese aventi progetti in tal senso, al fine di promuovere la formazione in situazione lavorativa di specifiche figure professionali e competenze avanzate che operino nel settore dell'innovazione tecnologica
- c. *Interculturalità*: il presente avviso non pone alcun ostacolo alla partecipazione di persone migranti, allo scopo di favorire integrazione, inclusione e valorizzazione di culture differenti.

Il presente Avviso è diretto all'approvazione di *progetti formativi finalizzati alla successiva occupazione, inseriti nel Catalogo dell'offerta formativa individuale della Regione Umbria (al momento della presentazione del progetto), strutturati secondo un sistema di bonus formativi individuali.*

Verrà redatta una graduatoria di valutazione dei progetti formativi, a cui saranno abbinati bonus formativi individuali a favore di disoccupate/i e/o inoccupate/i iscritte/i ai Centri per l'impiego della Provincia di Terni ai sensi del Dlgs. n.181/2000 e s.m.i., liquidabili in nome e per conto dei beneficiari a favore delle Agenzie formative accreditate e/o accreditabili che realizzano i percorsi formativi.

I percorsi formativi saranno svolti da soggetti disoccupati/inoccupati che facciano DOMANDA ESCLUSIVAMENTE INDIVIDUALE DI BONUS FORMATIVI, A COPERTURA TOTALE O PARZIALE, DELLA QUOTA DI PARTECIPAZIONE COSI' COME DEFINITA NEL PROGETTO INSERITO nel Catalogo regionale dell'offerta formativa individuale da finanziare con l'erogazione di bonus: le attività hanno pertanto caratteristiche di AIUTI ALLE PERSONE e NON SI CONFIGURANO PERTANTO AIUTI ALLE IMPRESE.

TIPOLOGIA DI INTERVENTO E ATTIVITA' SUCCESSIVAMENTE FINANZIABILI

POR FSE 2007-2013				
Asse	Obiettivo specifico	Attività finanziabili	Categoria di spesa	Azioni
Occupabilità	E) Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti del mondo del lavoro, dell'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	Attività di orientamento e azioni per l'inserimento e il reinserimento lavorativo	66	- percorsi formativi finanziabili con bonus individuali finalizzati alla successiva occupazione

Sarà finanziabile con successivi atti la seguente tipologia di intervento:

- **Bonus formativo individuale** (da calcolare applicando il parametro fisso lordo di euro 12,00/ora per allievo), a favore di disoccupati/e e/o inoccupati/e iscritti/e ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni, per la frequenza di *Percorsi formativi finalizzati all'occupazione inseriti nel Catalogo regionale dell'offerta formativa individuale da finanziare con l'erogazione di bonus.*

2. Dotazione finanziaria per il finanziamento con successivi atti di bonus formativi individuali

- Asse Occupabilità

Dotazione annualità 2011: **euro 300.000,00**

La Provincia di Terni si riserva la facoltà di destinare successivamente, a favore di **disoccupati/e e/o inoccupati/e iscritti/e ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni**, eventuali ulteriori somme che dovessero derivare dalle economie accertate sui budget dell'Asse Occupabilità 2007-2008-2009-2010-2011.

3. Destinatari del presente Avviso

- **Agenzie formative accreditate/accreditabili** per la progettazione di *Percorsi formativi finalizzati alla successiva assunzione in imprese*, a favore di Disoccupati/Inoccupati iscritti ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni ai sensi del D.lgs. 181/2000 e successive modifiche e integrazioni, in accordo con Imprese (**costituente in ogni caso soggetto giuridico diverso e non soggetto ad alcuna forma di collegamento e/o controllo rispetto all'Agenzia formativa**) aventi almeno una sede operativa nel territorio della provincia di Terni e interessate alla successiva assunzione dei soggetti positivamente formati. **Le Agenzie formative (ed eventuali strutture societarie ad esse collegate e/o controllate in base alle definizioni europee di collegamento e/o controllo societario) NON potranno rivestire in alcun caso anche il ruolo di Impresa interessata alla successiva assunzione: a tal fine la Provincia di Terni si riserva ogni valutazione in merito per ciascuno dei progetti presentati.**

Nel formulario di progetto le Agenzie formative avranno cura di indicare con esattezza quali moduli formativi hanno carattere trasversale (associabili quindi ad eventuali diversi progetti formativi). Nello stesso formulario di progetto le Agenzie formative possono o meno (barrando l'apposita dichiarazione) assumersi espressamente l'impegno ad attivare i moduli formativi anche in forma individuale ed a realizzare il percorso anche in presenza di un solo partecipante o con un numero di iscritti inferiore all'eventuale numero minimo di partecipanti previsto per l'attività formativa nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa individuale da finanziare con l'erogazione di bonus*. Come precisato al successivo punto 6, tale impegno sarà oggetto di attribuzione di specifico punteggio di valutazione.

Si precisa che, per particolari profili professionali coerenti con le strutture e le attrezzature disponibili, le Agenzie formative possono attivare accordi di partenariato con i Centri di Formazione Professionale di Terni, Narni e Orvieto della Provincia di Terni, secondo le modalità previste dalla regolamentazione per la gestione delle attività formative in partenariato fra la Provincia di Terni e i soggetti terzi.

Imprese interessate alla successiva assunzione

In esito al percorso formativo progettato dalle Agenzie formative ed in accordo con loro, le imprese private, soggetti ad esse assimilabili e altri organismi di natura privata operanti sul territorio della Provincia di Terni si impegnano ad assumere i soggetti positivamente formati sulla base della contrattualizzazione prevista dalla normativa vigente, tale da far perdere comunque per il beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi (*attualmente il*

rapporto di lavoro dipendente e/o collaborazione in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua, limiti diversi sono previsti per il lavoro autonomo). **Costituirà infatti elemento OBBLIGATORIO per l'approvazione del progetto ed il successivo finanziamento del bonus individuale la formalizzazione da parte dell'impresa dell'impegno all'assunzione al termine del percorso formativo.**

Si precisa che l'assunzione del/la soggetto positivamente formato al termine dell'esperienza NON è incompatibile con l'aiuto all'assunzione previsto nel Programma del Ministero del lavoro e delle politiche sociali **Welfare to Work** (avviso pubblicato per la Regione Umbria sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria – Supplemento ordinario n.4 – serie generale – n.59 del 15 dicembre 2010): pertanto eventuali imprese ospitanti potranno partecipare anche al Programma **Welfare to Work**, fermi restando ovviamente requisiti, criteri, modalità contrattuali e disponibilità di risorse previste nell'avviso stesso.

Tale impegno all'assunzione, già dettagliato dall'impresa in sede di presentazione del progetto formativo, sarà valutato in ordine decrescente a seconda che si tratti di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (rientrando a tali fini tra il tempo indeterminato anche il contratto di apprendistato, giusta risposta ad interpello n.79/2009 prot.25/I0017158 del 12 novembre 2009 del Ministero del lavoro) o a tempo determinato (con una durata minima non inferiore a 12 mesi) o con altre forme contrattuali di lavoro (collaborazioni).

Qualora al termine del percorso formativo l'impresa ospitante non provveda entro un termine massimo di 60 gg. dalla conclusione ad attivare a favore del/dei soggetto/i positivamente formato/i il/i rapporto/i di lavoro per il quale si era impegnata in fase di richiesta, secondo le modalità e quantità di seguito specificate, non potrà procedersi alla liquidazione del/i relativo/i bonus formativo/i.

A tutela degli interessi dell'Agenzia formativa che ha comunque reso il servizio di formazione, le imprese aderenti sono tenute a stipulare a favore dell'Agenzia formativa stessa apposita garanzia fidejussoria (per l'importo almeno pari al valore dei bonus assegnati al progetto), che l'Agenzia medesima potrà far valere per il recupero di quanto dovuto qualora la formazione sia stata regolarmente svolta e l'impresa successivamente non adempia, per PROPRIA ESCLUSIVA VOLONTÀ, all'impegno assunzionale, impedendo dunque la liquidazione dei bonus da parte della Provincia di Terni.

Ai fini o meno dell'eventuale liquidazione del bonus e/o richiesta di restituzione a carico dell'Agenzia formativa responsabile della realizzazione del progetto, la validità di eventuali mancate accettazioni della proposta di lavoro per volontà del soggetto positivamente formato e/o dimissioni dello stesso in un periodo di **un anno** successivo all'attivazione del rapporto di lavoro, **dovrà essere confermata con ESPLICITA DICHIARAZIONE SCRITTA DEL SOGGETTO STESSO**. In analogia con quanto disposto per le cessazioni anticipate di esperienze di tirocinio nelle "Note d'indirizzo in merito alla programmazione, gestione, vigilanza, rendicontazione di interventi di formazione e politiche attive del lavoro", approvate con DGR n°2000 del 22 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni, i bonus verranno comunque liquidati e saranno considerati in ogni caso motivi validi di non attivazione e/o cessazione anticipata dei rapporti di

lavoro per volontà del soggetto positivamente formato (NON imputabili quindi né all'Agenzia formativa né all'Impresa aderente):

- a) altra collocazione lavorativa per scelta del beneficiario
- b) motivi di salute certificati o maternità che impediscano di accettare la proposta lavorativa
- c) dimissioni volontarie
- d) gravi motivi familiari (lutto o malattia grave all'interno del nucleo familiare)
- e) trasferimento in altra località (*Sede di lavoro ubicata oltre 50 km dal luogo di residenza e non raggiungibile con mezzi di trasporto pubblico nel tempo massimo di 60 minuti, comprensivi di eventuali tempi di attesa cfr. D.lgs. 297/03*).

L'esito occupazionale si intenderà positivamente raggiunto all'attivazione di contratti di lavoro (a tempo indeterminato o determinato così come previsti nella proposta progettuale) secondo i seguenti rapporti con il numero di soggetti positivamente formati e beneficiari di bonus formativo individuale:

- in caso di 1 bonus, assunzione di 1 beneficiario
- in caso di 2 bonus, assunzione di 2 beneficiari
- in caso di 3 bonus, assunzione di almeno 2 beneficiari
- in caso di 4 bonus, assunzione di almeno 3 beneficiari
- in caso di 5 bonus, assunzione di almeno 4 beneficiari
- in caso di 6 bonus, assunzione di almeno 4 beneficiari
- in caso di 7 bonus, assunzione di almeno 5 beneficiari
- in caso di 8 bonus, assunzione di almeno 6 beneficiari
- in caso di 9 bonus, assunzione di almeno 7 beneficiari
- in caso di 10 bonus, assunzione di almeno 7 beneficiari.

Per numeri più elevati varrà comunque lo stesso rapporto percentuale del 75% tra beneficiari bonus e positivamente assunti.

Nel caso di raggiungimento di tale percentuale minima di esito occupazionale, si procederà alla liquidazione del 100% dei bonus assegnati per il progetto, ovviamente solo per quegli allievi che abbiano raggiunto almeno il 75% delle presenze rispetto alle ore totali del corso, così come previsto dalle Note di indirizzo regionali.

Qualora, per colpa del datore di lavoro e/o per motivazioni giustificative non accettate, non venga raggiunto l'obiettivo occupazionale come sopra stabilito, non si procederà alla liquidazione di alcun bonus e l'Agenzia formativa e l'Impresa si impegnano formalmente fin d'ora a non richiedere ai partecipanti, qualora si verificasse tale ipotesi, alcun pagamento a qualsivoglia titolo.

In tale contesto, saranno valutati anche gli effettivi esiti occupazionali per quelle imprese aderenti al progetto formativo, le quali abbiano a suo tempo formalizzato un impegno all'assunzione per tirocini/work experience o altre azioni di politica attiva del lavoro attivate a valere sulle risorse POR UMBRIA FSE 2007-2013 destinate alla gestione della Provincia di Terni: in caso di accertato mancato esito occupazionale per volontà del datore di lavoro, i progetti formativi non potranno essere attivati se l'impegno assunzionale fa capo a quelle stesse imprese. Per eventuali mancate accettazioni della proposta di lavoro per volontà del beneficiario del tirocinio/work experience e/o dimissioni dello stesso in un periodo di un anno successivo all'attivazione del rapporto di lavoro, valgono le stesse considerazioni sopra esposte.

Le imprese interessate all'assunzione dovranno rispettare le seguenti caratteristiche:

- se imprese private, con sede operativa nella provincia di Terni e iscrizione nel registro delle imprese della CCIAA (o comunque imprese PRIVATE rientranti nel concetto di *operatore economico* così come interpretato dalla Corte di Giustizia Europea – cfr. sentenze Sez.IV C-305/08 e C-357/06 – cioè *soggetti economici che offrano sul mercato lavori, prodotti o servizi*: in tal senso rileveranno come indicatori il possesso di partita IVA e l'adozione del relativo sistema di contabilità e/o la presenza di personale dipendente)
- se studi professionali, con sede operativa in provincia di Terni ed il cui titolare sia iscritto all'albo professionale di competenza (**si ribadisce che l'esperienza formativa di cui al presente avviso NON può in alcun caso riguardare percorsi formativo/professionali connessi ai periodi di praticantato obbligatori per l'iscrizione ad ordini e/o albi professionali**)

Per entrambe le categorie di imprese aderenti è obbligatorio:

- rispettare per il personale dipendente e non le vigenti disposizioni normative e contrattuali, ivi comprese quelle in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro;
- **essere in regola, se applicabili, con gli obblighi di legge riguardanti il collocamento dei disabili (legge n.68/1999 e s.m.i.)**
- essere in regola con gli obblighi nei confronti degli enti assistenziali e previdenziali.

La Provincia di Terni si riserva di consentire l'effettiva attivazione del progetto formativo qualora l'impresa aderente risulti essere in periodi di attività produttiva sospesa, in tutto o in parte, per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, Straordinaria e/o in deroga (in quest'ultimo caso, se l'impresa risulta autorizzata per gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2011, la richiesta non potrà essere attivata per tutto l'anno solare 2011): in ogni caso l'attivazione del progetto formativo non potrà avvenire in periodi temporali in cui l'impresa stia effettuando procedure di mobilità ai sensi della legge n.223/91 (artt. 4 e 24), mobilità in deroga e/o contratti di solidarietà difensivi di cui alla legge n.863/84. Nel caso di Istituti di credito gli stessi non devono trovarsi in periodi temporali in cui facciano ricorso al Fondo di solidarietà di settore di cui all'art.2 comma 28 della legge n.662/1996.

Potenziali beneficiari di bonus formativi individuali finalizzati all'occupazione:

Disoccupati/Inoccupati ai sensi del D. lgs. 181/2000 e successive modifiche e integrazioni, domiciliati /residenti nella provincia di Terni iscritti ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni.

Il suddetto requisito deve essere posseduto al momento dell'assegnazione del bonus formativo e mantenuto per l'intera durata del percorso formativo e, ovviamente, fino al momento della formale assunzione.

Il bonus formativo individuale potrà essere assegnato esclusivamente agli iscritti/e presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Terni.

I/Le frequentanti devono trovarsi in età lavorativa, devono aver assolto l'obbligo scolastico/diritto-dovere all'istruzione ed essere inoccupati/e o disoccupati/e **all'atto dell'estrazione delle liste di candidati a cura dei Centri per l'impiego (ai sensi della normativa vigente lo stato di**

disoccupazione può essere conservato qualora lo svolgimento di una eventuale attività lavorativa sia tale da assicurare un reddito annuale non superiore al reddito minimo personale escluso da imposizione. La legge n.296/2006 ha stabilito i limiti sopradetti in euro 8.000,00 lordi per i redditi da lavoro dipendente o fiscalmente assimilati e in euro 4.800,00 lordi per i redditi da impresa o derivanti dall'esercizio di professioni – sono pertanto esclusi gli iscritti SOSPESI per superamento dei detti limiti di reddito).

Il suddetto requisito deve essere mantenuto per l'intera durata del percorso formativo. Il percorso formativo è destinato agli iscritti/e presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Terni **che abbiano effettuato il primo colloquio ai sensi del Dlgs n.181/2000 e s.m.i., dato disponibilità a percorsi di formazione per specifici ambiti professionali e aggiornato la validità del proprio curriculum vitae.**

Non sono altresì considerati ammissibili gli/le iscritti/e al Centro per l'Impiego che in base alla normativa vigente sono considerati/e precari/e (ovvero che, seppur lavorando, **hanno diritto al mantenimento dello stato di disoccupazione come sopra specificato**) che svolgono un'attività lavorativa che, per le modalità di svolgimento della stessa (orario, luogo di lavoro, esclusività, etc.), sia incompatibile con l'esperienza di formazione.

I destinatari del bonus non devono essere legali rappresentanti, soci, titolari, né dell'Agenzia formativa proponente né dell'impresa o soggetto ad essa assimilabile che si impegna alla successiva assunzione (né di strutture societarie collegate e/o controllate dall'Agenzia formativa o dall'impresa, in base alle definizioni europee di collegamento e/o controllo societario).

Le Agenzie formative titolari dei progetti approvati ed ai quali, potenzialmente, potranno essere associati bonus formativi individuali, richiederanno ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni un elenco di potenziali candidati, in coerenza con il profilo professionale ed il titolo di studio richiesto. **Si precisa che verranno ESCLUSI dalle liste eventuali candidati che siano già stati beneficiari di una work experience finalizzata all'occupazione finanziata a valere sulle risorse dell'Asse Occupabilità – avviso per la costituzione del *Catalogo di imprese presso cui realizzare delle esperienze lavorative (work experience) per disoccupati/inoccupati finalizzate alla successiva occupazione, eventualmente precedute da un percorso formativo a cura di Agenzie formative accreditate* di cui alla Determinazione Dirigenziale del Settore Politiche del lavoro e Formazione n.765 del 8 giugno 2010 (richieste presentate dalle imprese alle scadenze del 26 luglio 2010 e del 30 novembre 2010).**

Successivamente la stessa Agenzia formativa, unitamente all'impresa interessata all'assunzione, con il supporto dei Centri per l'impiego, procederanno alla definitiva selezione degli allievi da inserire nel percorso formativo.

Ad esito di tale fase, i candidati selezionati saranno convocati presso i Centri per l'impiego in data stabilita e saranno tenuti a presentarsi per effettuare le procedure richieste dalla normativa vigente (colloquio di orientamento, patto di servizio) nonchè, contestualmente, a presentare domanda di partecipazione, assolvendo anche la relativa imposta di bollo.

4. Modalità di presentazione della domanda

L'Agenzia formativa che, unitamente all'impresa interessata alla successiva assunzione, intende presentare un progetto formativo finalizzato all'assunzione da finanziare con l'assegnazione di bonus individuali, deve presentare il progetto utilizzando la modulistica allegata.

Il progetto, relativo ad un percorso formativo inserito nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa individuale da finanziare con l'erogazione di bonus* (**l'importo del bonus è stabilito in misura fissa al parametro lordo di euro 12,00/ora/allievo, a copertura totale o parziale della quota indicata nella scheda relativa del Catalogo regionale con un massimale individuale comunque non superabile di euro 3.000,00, anche ove il percorso formativo abbia durata superiore alle 250 ore**), potrà essere realizzato presso un'Agenzia formativa accreditata presso la Regione Umbria per la macrotipologia "formazione iniziale" e/o "formazione superiore" (a seconda della tipologia di destinatari) - tipologia di azione "Formazione finalizzata all'inserimento/reinserimento lavorativo".

La documentazione da presentare è la seguente:

- 1. Richiesta **da parte dell'Agenzia formativa** per l'approvazione di progetti formativi FINALIZZATI ALLA SUCCESSIVA OCCUPAZIONE, già inseriti nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa*, da finanziare attraverso l'assegnazione di BONUS FORMATIVI INDIVIDUALI PER DISOCCUPATE/I, compilata interamente con le richieste informazioni relative all'impresa che si impegna ad assumere al termine del percorso i positivamente formati, nelle quantità e modalità previste dal presente avviso (**documento obbligatorio da presentare**)

Al punto 7 del presente Avviso sono specificate le modalità di presentazione in posta elettronica certificata.

L'importo massimo del bonus assegnabile, a seguito della specifica richiesta che sarà presentata dagli allievi selezionati in possesso del requisito della disoccupazione, è dato dall'applicazione del parametro costo/ore/allievo previsto per l'attività di formazione superiore al punto 5.11 delle "Note di indirizzo regionali" (€ 12,00 con massimale non superabile per singolo bonus di euro 3.000,00).

La determinazione degli importi e la successiva liquidazione avverranno a regolare completamento del percorso, per soggetti che abbiano frequentato almeno il 75% della durata complessiva del percorso. In tale caso il bonus sarà liquidato integralmente (costo individuale: euro 12,00 x ore totali del corso), fermo restando, ovviamente, il positivo esito occupazionale dell'iniziativa che deve considerarsi, in ogni caso, il presupposto essenziale per la liquidazione dei bonus stessi, secondo le disposizioni di cui al punto precedente.

Si richiamano per il resto le disposizioni attuative precisate nelle Note di indirizzo regionali.

La liquidazione del bonus avverrà, pertanto, **tramite finanziamento all'Agenzia formativa** (che avverrà ad attività conclusa e dietro accertamento di regolare svolgimento del corso) e sarà effettuata dall'Amministrazione Provinciale di Terni su presentazione di fattura/richiesta di contributo per gli Enti esonerati dall'obbligo di emissione di fatture da parte dell'Agenzia

formativa/Ente, intestata alla Provincia di Terni in nome e per conto del/della beneficiario/a, con tutti i riferimenti relativi al soggetto beneficiario stesso.

5. Ammissibilità delle richieste di approvazione di progetti formativi finalizzati all'occupazione a cui abbinare bonus formativi individuali

L'istruttoria di ammissibilità dei progetti viene eseguita a cura degli uffici competenti del Settore Politiche del lavoro e Formazione, sulla base della check list di ammissibilità di cui al "Manuale dei controlli di primo livello in attuazione degli articoli 13 del Reg. CE n.1828/2006, art. 71 e art. 60 del Reg. CE n.1083/2006" adottato con Determinazione Dirigenziale Regionale n.21 del 9 gennaio 2009 e pubblicato nel Supplemento ordinario n.2 al Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n.23 del 20 maggio 2009.

Requisiti di ammissibilità del progetto presentato dall'Agenzia formativa in accordo con l'Impresa interessata all'assunzione:

- Richiesta presentata nel rispetto delle modalità di attuazione previste al precedente paragrafo del presente avviso e sottoscritta dal legale rappresentante dell'Agenzia formativa
- Presentata da soggetto ammissibile
- Coerenza del progetto proposto con quanto previsto dal presente avviso
- Completezza delle informazioni richieste
- Compilato su apposito formulario

6. Modalità di valutazione dei progetti di formazione finalizzati all'occupazione da finanziare tramite bonus individuali, al fine di formare una graduatoria per l'attivazione progressiva degli interventi

La valutazione dei progetti presentati dalle Agenzie formative sarà effettuata dal Settore sulla base dei seguenti criteri oggettivi e non discrezionali (in base alle dichiarazioni contenute nel formulario):

- a) Valutazione dell'impegno all'assunzione presentato dall'impresa che si accorda con l'Agenzia formativa proponente: Max **75** pt attribuibili come segue:
75 pt: Imprese di nuova costituzione (costituitesi dopo il 1 gennaio 2009) che si impegnano ad assumere con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua)
65 pt: Impegno all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua) da parte di imprese non di nuova costituzione (costituitesi prima del 1 gennaio 2009)

55 pt: Imprese di nuova costituzione (costituitesi dopo il 1 gennaio 2009) che si impegnano all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato di almeno 24 mesi (*a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua*)

45 pt: Impegno all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato di almeno 24 mesi (*a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua*) da parte di imprese non di nuova costituzione (costituitesi prima del 1 gennaio 2009)

35 pt: Imprese di nuova costituzione (costituitesi dopo il 1 gennaio 2009) che si impegnano all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato di durata inferiore a 24 mesi ma comunque pari o superiore a 12 mesi (*a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua*)

30 pt: Impegno all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato di durata inferiore a 24 mesi ma comunque pari o superiore a 12 mesi (*a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua*) da parte di imprese non di nuova costituzione (costituitesi prima del 1 gennaio 2009)

25 pt: Impegno all'assunzione con altre forme contrattuali (*collaborazione coordinata e continuativa, a progetto, altre forme contrattuali DIVERSE dal lavoro dipendente a tempo indeterminato/determinato purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi, tipo lavoro a chiamata, ecc. - in tal senso sono ESCLUSE forme di collaborazione occasionale e/o di prestazione professionale a partita IVA*)

- b) Disponibilità dell'impresa che si accorda con l'Agenzia formativa proponente ad assumere, al termine del percorso formativo, particolari categorie di destinatari Max **10 pt** attribuibili come segue –*il punteggio verrà attribuito se l'impresa dà la disponibilità potenziale ad assumere almeno un soggetto avente una delle seguenti caratteristiche-*

donna: **5 pt**

over 50 (disoccupati/e di età anagrafica superiore ai 50 anni): **5 pt**

Possono fornirsi disponibilità per una o entrambe le categorie sopra indicate ed in tal caso i punti possono essere cumulati. In ogni caso, i 10 punti attribuibili

costituiscono un massimale non superabile, a prescindere dal numero di soggetti per i quali viene assunto l'impegno occupazionale.

- c) Impresa, che si accorda con l'Agenzia formativa proponente per la realizzazione del percorso formativo finalizzato all'occupazione, che dichiara di essere disponibile ad assumere persone inserite nelle liste del collocamento mirato di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68 gestite dai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni (come da dichiarazione contenuta nel formulario): **5 pt**
- d) Agenzia formativa che si impegna espressamente ad attivare i moduli formativi anche in forma individuale ed a realizzare il percorso anche in presenza di un solo partecipante o con un numero di iscritti inferiore all'eventuale numero minimo di partecipanti previsto per l'attività formativa nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa individuale da finanziare con l'erogazione di bonus*: **10 pt**

In caso di parità di punteggio ottenuto in sede di valutazione saranno adottati i seguenti criteri di preferenza in ordine consequenziale:

1. maggior numero di assunzioni indicate nel progetto formativo
2. in caso di ugual numero di assunzioni indicate, verrà preferito il progetto che offre più assunzioni con contratti a tempo indeterminato rispetto a quelli a tempo determinato
3. in caso di persistente parità anche dopo l'applicazione dei criteri 1. e 2., sarà preferito il progetto formativo presentato da Agenzia formativa che si accorda con impresa che ha in organico un maggior numero di dipendenti a tempo indeterminato alla data di presentazione della richiesta.

Per quanto sopra esposto, non è prevista in alcun caso l'attribuzione di punteggi intermedi rispetto ai valori indicati – di conseguenza il punteggio minimo per entrare nella graduatoria sarà di 25 pt.

Al termine dell'istruttoria di ammissibilità e valutazione la richiesta dell'Agenzia formativa di attivare percorsi finalizzati all'occupazione può risultare:

- non ammissibile a valutazione, se non ha superato l'istruttoria di ammissibilità
- ammessa, se ha superato positivamente l'istruttoria di ammissibilità e valutazione.

L'effettivo finanziamento dei bonus ai disoccupati destinatari che ne faranno successiva richiesta presso i Centri per l'impiego della Provincia di Terni, avverrà a seguito dell'attivazione e completamento dei progetti approvati secondo l'ordine di graduatoria, fino ad esaurimento della disponibilità di risorse di cui alla dotazione finanziaria sopra indicata.

7. Scadenze per la presentazione dei Progetti di formazione finalizzati all'occupazione da finanziare tramite bonus individuali

Il presente Avviso pubblico si configura come "bando aperto" per la presentazione da parte delle Agenzie formative delle proposte di approvazione di progetti finalizzati all'occupazione, già inseriti nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa individuale da finanziare con l'erogazione di bonus* per disoccupati/inoccupati ed ha durata e validità fino al 31 dicembre 2011, se non ancora esaurita la disponibilità finanziaria sopra indicata.

Per l'anno 2011 i termini per la ricognizione delle proposte pervenute e per l'avvio degli *step* di valutazione sono fissati al **15 aprile**, al **15 settembre** e al **15 dicembre**, ai fini dell'avvio delle attività che avverrà secondo l'ordine di graduatoria ed in presenza di risorse disponibili per il conseguente finanziamento dei bonus da erogare ai disoccupati.

Si fa riserva di sospendere l'operatività del presente avviso in caso di richieste positivamente valutate che esauriscano il budget disponibile.

Per la presentazione di un progetto è obbligatoria la seguente documentazione:

- Richiesta **da parte dell'Agenzia formativa** per l'approvazione di progetti formativi FINALIZZATI ALLA SUCCESSIVA OCCUPAZIONE, già inseriti nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa*, da finanziare attraverso l'assegnazione di BONUS FORMATIVI INDIVIDUALI PER DISOCCUPATE/I e/o INOCCUPATE/I, compilata interamente con le informazioni relative all'impresa che si impegna ad assumere al termine del percorso i positivamente formati, in formato **PDF** sottoscritta con firma digitale del legale rappresentante dell'Agenzia formativa in formato **P7M (Modello Allegato 1) (documento obbligatorio da presentare – NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE RICHIESTE PERVENUTE CON FILE IN FORMATI DIVERSI)**

I documenti elettronici dovranno essere inviati tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo provincia.terni@postacert.umbria.it

Nell'oggetto della e-mail va chiaramente indicato: **bonusfinalizzati2011_gestione**

Nel testo della mail vanno specificati i seguenti elementi:

Mittente: (*Impresa proponente per esteso*)*;

Destinatario: Provincia di Terni - Settore Politiche del lavoro e Formazione – Ufficio Gestione Formazione individuale;

Oggetto: Avviso pubblico per l'approvazione di progetti formativi FINALIZZATI ALLA SUCCESSIVA OCCUPAZIONE, da finanziare attraverso l'assegnazione di BONUS FORMATIVI INDIVIDUALI PER DISOCCUPATE/I;

Titolo del Progetto: (*titolo del progetto come indicato nella scheda del corso già inserita nel Catalogo regionale dell'offerta formativa individuale da finanziare con l'erogazione di bonus*)*;

Acronimo del Progetto (facoltativo): (*acronimo del progetto max 7 caratteri*) *

*N.B.: le parentesi tonde vanno tolte e il testo in esse contenuto va sostituito con i propri dati

La casella di posta elettronica certificata mittente sarà l'unico riferimento per la Provincia di Terni per tutte le comunicazioni conseguenti alla richiesta presentata e relative al presente avviso pubblico. La firma digitale deve riferirsi al legale rappresentante dell'Agenzia formativa (**non sono previste forme di delega a soggetti terzi**): la firma apposta dal legale rappresentante dell'impresa interessata alla successiva assunzione va sottoposta a scannerizzazione in formato PDF unitamente alla copia chiara e leggibile del documento di identità.

Le proposte spedite oltre i termini previsti per le ricognizioni periodiche di cui al punto 7 saranno valutate alla ricognizione successiva.

8. Cronogramma dell'attività

A partire dalla scadenza del 15 aprile 2011, il procedimento di valutazione delle proposte si concluderà di norma entro il termine di 60 giorni da ciascuno dei termini di ricognizione sopra indicati secondo il cronogramma di attività sotto riportato, avente **carattere puramente ordinatorio**:

Scadenza del 15/04/2011:

ATTIVITÀ	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre
Scadenza per la presentazione delle proposte da parte delle Agenzie formative	X						
Valutazione e adozione del provvedimento di approvazione dei progetti e di inserimento degli stessi in graduatoria da parte dell'Amministrazione Provinciale		X					
Preselezione e Selezione beneficiari, predisposizione documentazione amministrativa presso i Centri per l'impiego			X				
Attuazione progetto formativo				X	X	X	X

Scadenza del 15/09/2011

ATTIVITÀ	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Gennaio	Febbraio	Marzo
Scadenza per la presentazione delle proposte da parte delle Agenzie formative	X						
Valutazione e adozione del provvedimento di approvazione dei progetti e di inserimento degli stessi in graduatoria da parte dell'Amministrazione Provinciale		X					
Preselezione e Selezione beneficiari, predisposizione documentazione amministrativa presso i Centri per l'impiego			X				
Attuazione progetto formativo				X	X	X	X

Scadenza del 15/12/2011

ATTIVITÀ	Dicembre	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno
Scadenza per la presentazione delle proposte da parte delle Agenzie formative	X						
Valutazione e adozione del provvedimento di approvazione dei progetti e di inserimento degli stessi in graduatoria da parte dell'Amministrazione Provinciale		X					
Preselezione e Selezione beneficiari, predisposizione documentazione amministrativa presso i Centri per l'impiego			X				
Attuazione progetto formativo				X	X	X	X

9. Criteri di selezione

In coerenza con quanto stabilito dal Comitato di Sorveglianza POR Umbria FSE Obiettivo 2 "Competitività regionale ed occupazione" 2007-2013 con Verbale del 21/12/2007, con il quale sono stati approvati i criteri di selezione delle operazioni (art. 65, comma 1, lett.a), Regolamento CE n. 1083/2006), la Provincia di Terni, in qualità di Organismo intermedio (ai sensi e per gli effetti del paragrafo 5.2.6 dello stesso POR Umbria FSE 2007-2013 e degli articoli 2.6 e 59.2 del Regolamento CE n.1083/2006), gestisce con il presente Avviso uno "sportello" deputato all'informazione, orientamento, raccolta delle domande, istruttoria e concessione dei benefici, secondo modalità che consentano la più veloce e oggettiva valutazione delle proposte. Sono adottati criteri di valutazione comparativa, entro periodi predefiniti, che daranno luogo alla formazione di graduatorie di merito in ciascun periodo, secondo le specifiche di cui al precedente paragrafo "**Modalità di valutazione**".

10. Normativa di riferimento per la gestione degli interventi

"Note d'indirizzo in merito alla programmazione, gestione, vigilanza, rendicontazione di interventi di formazione e politiche attive del lavoro", approvate con DGR n° 2000 del 22 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni, pubblicate sul Supplemento Ordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale della Regione Umbria – Serie generale – n. 31 del 20 luglio 2005 (con riferimento particolare alla "Sezione II – Note gestionali per le attività formative individuali inserite nel Catalogo regionale dell'offerta formativa individuale, finanziate con bonus e voucher formativi o direttamente dai partecipanti") disponibili nel sito www.formazione.lavoro.regione.umbria.it, e successive disposizioni ed integrazioni in materia, in particolare relativamente all'attuazione del POR FSE 2007-2013. **In particolare si rammenta il termine di 60 gg. dall'avvenuta notificazione del finanziamento del progetto per l'effettivo avvio delle attività formative.**

Ai sensi delle stesse Note di indirizzo regionali, la condizione relativa allo stato di disoccupazione (così come definita per le varie azioni al precedente articolo 2) deve essere mantenuta per tutta la durata dell'azione: il soggetto proponente, ove ammesso al finanziamento del bonus, si impegna pertanto a comunicare all'Agenzia formativa incaricata della realizzazione del progetto ed al Settore Politiche del lavoro e Formazione – via Gabriele D'Annunzio 6 – 05100 Terni, ogni eventuale variazione che dovesse intervenire in merito al suo status lavorativo successivamente alla richiesta e/o in corso di svolgimento del percorso formativo oggetto del bonus.

11. Termine del procedimento e comunicazione ai soggetti proponenti

Il procedimento di valutazione si conclude di norma entro il termine di 60 giorni da ciascuno dei termini di ricognizione sopra indicati, con l'adozione del provvedimento di approvazione dei progetti formativi finalizzati alla successiva occupazione.

Successivamente la Provincia provvede alla pubblicazione dell'elenco dei progetti stessi sul portale della Provincia di Terni all'indirizzo web <http://www.provincia.terni.it> e in estratto con riferimento alle modalità di consultazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria,

provvedendo altresì alla progressiva attivazione degli interventi, secondo l'ordine di graduatoria e disponibilità delle relative risorse, tramite comunicazioni scritte.

In caso di inosservanza del termine di conclusione del procedimento senza giustificato motivo ed adeguata comunicazione i soggetti proponenti possono proporre ricorso al TAR Umbria.

12. Protezione dei dati personali

I dati dei quali la Provincia di Terni entra in possesso verranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al Decreto legislativo 30.06.2003 n.196. Ai sensi dell'art.13 dello stesso Codice si precisa che:

- i dati raccolti verranno trattati con le modalità previste dall'art.11 per le finalità istituzionali della Provincia di Terni - Settore Politiche del lavoro e Formazione – attuazione attività di competenza;
- il trattamento dei dati avverrà con l'utilizzo di procedure manuali/informatizzate/telematiche;
- i dati richiesti dal presente avviso devono essere forniti obbligatoriamente pena la non ammissione a valutazione dei progetti presentati;
- i dati forniti potranno essere oggetto di comunicazione ai competenti organi dell'Unione Europea, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, della Regione Umbria, per le rispettive attività istituzionali normativamente previste;
- ai sensi dell'art.68 del Codice le attività oggetto del presente avviso si considerano di rilevante interesse pubblico;
- qualora i dati forniti contengano elementi tali da farli classificare come "sensibili" ex art.4 del Codice, in ogni atto di pubblicazione obbligatoria si avrà cura di eliminare ogni riferimento a detti dati "sensibili" ove non sia strettamente necessario – i dati idonei a rivelare lo stato di salute non saranno comunque pubblicati né oggetto di altra forma di diffusione;
- qualora richiesto dai competenti uffici, ai sensi dell'art. 7 paragrafo 2 lettera d) del Regolamento CE n.1828/2006 l'Autorità di gestione Regione Umbria (ed i relativi Organismi intermedi) deve provvedere alla pubblicazione, elettronica o in altra forma, dell'elenco dei soggetti beneficiari di fondi strutturali, delle denominazioni delle operazioni e dell'importo del finanziamento pubblico destinato alle operazioni, nel rispetto delle norme di cui alla Sezione 5 - Tutela dei dati personali dello stesso Reg.CE n.1828/2006;
- il titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Terni ed il responsabile è il Dirigente *pro-tempore* del Settore Politiche del lavoro e Formazione;
- gli/le interessati/e potranno far valere i diritti così come previsti dall'art.7 del Codice e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendosi al titolare del trattamento.



Le Agenzie formative che saranno incaricate della realizzazione dei percorsi formativi e le Imprese che si impegnano all'assunzione, dovranno garantire la riservatezza delle informazioni (dati anagrafici, patrimoniali, statistici e di qualunque altro genere), limitando il loro utilizzo alle sole finalità istituzionali previste nelle attività del presente avviso.

13. Informazioni sul procedimento Amministrativo

Ai sensi della Legge n.241/90 e s.m.i. la struttura amministrativa responsabile dell'adozione del presente avviso è il Settore Politiche del lavoro e Formazione della Provincia di Terni.

14. Informazioni sull'Avviso

Il testo del presente Avviso ed i relativi allegati, sono reperibili in internet sul sito della Provincia di Terni (www.provincia.terni.it). Un avviso per estratto sarà pubblicato anche sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria (B.U.R.U.).

Per ogni utile INFORMAZIONE gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Gestione formazione individuale del Settore Politiche del lavoro e Formazione, Via Gabriele D'Annunzio, 6 - Terni Tel. 0744-483531 / 517 o al Centro per l'impiego di Terni – Servizi alle imprese, Via Annio Floriano, 16 – Terni – Telefono 0744-483851 / 483843, (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00 – il lunedì ed il giovedì anche dalle ore 15.30 alle 16.30).

Allegati al presente Avviso Pubblico:

- 1. Modello 1 - Richiesta da parte dell'Agenzia formativa** per l'approvazione di progetti formativi FINALIZZATI ALLA SUCCESSIVA OCCUPAZIONE, già inseriti nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa*, da finanziare attraverso la successiva assegnazione di BONUS FORMATIVI INDIVIDUALI PER DISOCCUPATE/I e/o INOCCUPATI/E
- 2. Elenco Codici Nomenclatura Unica Professioni - NUP06**

Terni, lì 01 / 03 / 2011

Il Dirigente del Settore Politiche del lavoro e Formazione