

POR UMBRIA FSE 2007-2013 OBIETTIVO COMPETITIVITA' REGIONALE E OCCUPAZIONE

Asse "Occupabilità"

Obiettivo specifico "e": *attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel Mercato del Lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese*

Attività 12: *percorsi integrati e personalizzati per l'inserimento e il reinserimento lavorativo (Cat.spesa 68)*

Asse "Inclusione sociale"

Obiettivo specifico "g": *sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel Mercato del Lavoro*

Attività 01: *interventi formativi, anche personalizzati, rivolti all'inserimento dei soggetti svantaggiati nel Mercato del Lavoro (Cat.spesa 71)*

AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE PER LA COSTITUZIONE DI UN CATALOGO DI IMPRESE PRESSO CUI REALIZZARE DEI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO PER DISOCCUPATE/I-INOCCUPATE/I CON PIU' DI 32 ANNI DI ETA' O CHE LI COMPIRANNO NEL CORSO DEL 2011 (cioè NATE/I PRIMA DEL 1 GENNAIO 1980) E CON ALMENO 12 MESI CONTINUATIVI DI DURATA DELLO STATO DI DISOCCUPAZIONE e/o ISCRITTI ALLE LISTE DEL COLLOCAMENTO MIRATO DI CUI ALLA LEGGE 12 MARZO 1999 N.68

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente avviso viene adottato in coerenza e attuazione dei seguenti provvedimenti:

- Regolamento CE n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e recante l'abrogazione del Reg. CE n. 1784/1999;
- Regolamento CE n. 1083/2006 del Consiglio dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione ;
- Regolamento CE n. 1828/2006 della Commissione dell'8 dicembre 2006;
- Regolamento CE n. 1998/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti di importanza minore ("de minimis"), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea L 379 del 28/12/2006;
- Quadro strategico Nazionale (QSN) 2007-2013 approvato con decisione della Commissione Europea C(2007) 3329 del 13 luglio 2007;
- Regolamento (CE) n. 2204/2002 della Commissione, del 12 dicembre 2002, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di Stato a favore dell'occupazione, in particolare articolo 2 lettere f) e g);

- Programma Operativo Regionale FSE 2007-2013 Obiettivo "Competitività regionale e occupazione" approvato con Decisione della C.E. 5498 dell'8 novembre 2007, di cui la Giunta Regionale ha preso atto con deliberazione n.2031 del 03.12.2007;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2032 del 3 dicembre 2007 che istituisce il Comitato di sorveglianza del POR FSE 2007-2013 Ob. 2 "Competitività regionale ed occupazione", nella cui prima seduta del 21.12.2007 sono stati adottati i criteri di selezione dei progetti da finanziare con il contributo del Fondo Sociale Europeo;
- Patto per lo Sviluppo dell'Umbria II Fase siglato in data 21 dicembre 2006 ;
- Legge 12 marzo 1999 n.68 riguardante il collocamento dei disabili;
- Legge Regionale 23 luglio 2003 n. 11 "Interventi a sostegno delle politiche attive del lavoro, modificazioni ed integrazioni della legge regionale 25 novembre 1998, n. 41 e disciplina del fondo regionale per l'occupazione dei disabili";
- Codice delle pari opportunità di cui al Dlgs n.198 dell'11 aprile 2006 e le disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità di cui al Dlgs n.151 del 26 marzo 2001, e successive modifiche ed integrazioni, in particolare con Dlgs n.5 del 25 gennaio 2010;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2000 del 22 dicembre 2003 "Note di indirizzo in merito alla programmazione, gestione, vigilanza e rendicontazione di interventi di formazione e politiche del lavoro" successivamente modificate ed integrate, in particolare con Deliberazioni della Giunta Regionale n.285 del 15.02.2005, n.959 del 14.06.2005 e n.894 del 14.07.2008, con riferimento alle parti in cui si applicano;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 2076 del 29 Novembre 2006 "Ipotesi guida di architettura del sistema regionale degli standard professionali, formativi e di certificazione di crediti";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1429 del 3 settembre 2007 "Approvazione della direttiva crediti", e successive modifiche ed integrazioni, in particolare con Deliberazione di Giunta Regionale n.1619 del 16 novembre 2009;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 181 del 25 febbraio 2008 "Prime misure di attuazione della Direttiva regionale sul riconoscimento dei crediti formativi;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 51 del 18 gennaio 2010 recante l'Approvazione della "Direttiva sul sistema regionale degli standard professionali, formativi, di certificazione e di attestazione";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 168 del 8 febbraio 2010 recante l'Approvazione dell'aggiornamento del Repertorio regionale dei profili professionali;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1948 del 9 dicembre 2004 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento e Dispositivo regionale in materia di accreditamento delle attività di formazione e/o orientamento per la fase a regime;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 656 del 23 aprile 2007 "POR Ob. 3 Sistema di mantenimento dell'accREDITamento a regime: approvazione procedura attuativa, bando pubblico, modulistica, procedura e documentazione controlli a campione";

- Deliberazione di Giunta Regionale n. 95 del 4 febbraio 2008 "POR Ob. 3 2000-2006 Misura C1 Accreditamento a regime e mantenimento dell'accREDITamento: ulteriori disposizioni";
- Documento regionale annuale di programmazione (D.A.P.) 2010 approvato con Deliberazione del Consiglio Regionale del 15 dicembre 2009, n. 359
- Deliberazione di Giunta Regionale dell'Umbria n. 182 del 25 febbraio 2008, che ha autorizzato le Province di Perugia e Terni ad avviare a stralcio attività previste negli Assi Adattabilità – Occupabilità – Inclusione sociale – Assistenza tecnica del POR Umbria FSE Obiettivo 2 "Competitività regionale ed occupazione" 2007-2013, in prosecuzione di quelle già sperimentate e consolidate nel periodo 2000-2006;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 303 del 26 marzo 2008 avente per oggetto "POR UMBRIA FSE 2007-2013, Obiettivo 2 Competitività regionale e occupazione. DGR 183 del 25/02/2008. Approvazione definitiva del Documento di indirizzo per l'attuazione degli interventi";
- Determinazione Dirigenziale Regionale 9 gennaio 2009, n. 21 "POR UMBRIA FSE 2007 2013 Obiettivo 2 Competitività regionale e occupazione. Adozione manuale dei controlli di primo livello in attuazione degli articoli 13 del Reg. CE n. 1828/2006, art. 71 e art. 60 del Reg. CE n. 1083/2006";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1946 del 23 dicembre 2009 avente ad oggetto "Approvazione definitiva del Documento denominato programma operativo regionale Fondo Sociale Europeo 2007-2013, Obiettivo 2 competitività regionale e occupazione (Decisione Commissione europea C(2007)5498 del 8-XI-2007). Indirizzi per l'attuazione degli interventi, biennio 2010-2011" ;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 186 del 8 febbraio 2010 avente ad oggetto "DGR n. 1946 del 23.12.2009. Approvazione definitiva del Documento denominato "Programma operativo regionale Fondo Sociale Europeo 2007-2013, Obiettivo 2 Competitività regionale ed occupazione (Decisione Commissione Europea C(2007)5498 del 8-IX-2007). Indirizzi per l'attuazione degli interventi, biennio 2010-2011. Precisazioni e rettifica tabelle finanziarie" ;
- Legge 24 giugno 1997 n.196, in particolare l'art.18 contenente disposizioni in materia di tirocini formativi e di orientamento;
- Decreto Interministeriale 25 marzo 1998 n.142 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997 n.196 sui tirocini formativi e di orientamento;
- Deliberazione del Consiglio Provinciale di Terni n. 36 del 21 aprile 2008 con la quale è stato approvato lo stralcio di piano attuativo della formazione per il triennio 2007/2009, in attuazione della citata D.G.R. n. 182/2008;
- Deliberazione del Consiglio Provinciale di Terni n. 66 del 16 giugno 2008 che, in attuazione della citata D.G.R. n.303/2008, ha approvato la Pianificazione 2007-2009 delle azioni di competenza provinciale;

- Deliberazione della Giunta Provinciale di Terni n. 34 del 25 febbraio 2010 recante l'adozione del documento preliminare di indirizzo per la programmazione biennio 2010-2011 delle risorse assegnate alla Provincia di Terni per la Formazione Professionale e l'occupazione;
- Deliberazione del Consiglio Provinciale di Terni n. 49 del 12 luglio 2010 che ha approvato il documento di indirizzo per la programmazione biennio 2010-2011 delle risorse assegnate alla Provincia di Terni nell'ambito del P.O.R. Umbria FSE 2007-2013;
- Determinazione Dirigenziale della Direzione Regionale sviluppo economico e attività produttive, istruzione, formazione e lavoro – Servizio politiche attive del lavoro n.5720 del 28 giugno 2010 con la quale sono state impegnate a favore delle Province le risorse POR Umbria FSE 2007-2013 – annualità 2010, ed in particolare per la Provincia di Terni le risorse per gli Assi Occupabilità e Inclusione sociale;
- Determinazione Dirigenziale della Regione Umbria - Servizio politiche attive del lavoro n.1284 del 1 marzo 2011 con la quale è stato rilasciato il previsto parere di conformità alle normative europee, nazionali e regionali sullo schema del presente avviso pubblico, in applicazione dell'Accordo operativo siglato in data 16 maggio 2008 tra l'Autorità di Gestione (Regione Umbria) e l'Organismo intermedio (Provincia di Terni).

1. Premesse/Finalità

In coerenza con il "Documento di indirizzo per l'attuazione degli interventi", approvato con Deliberazione della Giunta Regionale Umbria n.303 del 26 marzo 2008, così come ribadito per il biennio 2010-2011 con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1946 del 23 dicembre 2009, e con il POR Umbria FSE 2007-2013 – Obiettivo Competitività regionale e occupazione – Assi Occupabilità e Inclusione sociale, nonché in linea con la strategia regionale di sviluppo che punta all'integrazione di risorse e di interventi per il raggiungimento degli obiettivi comuni di mantenimento e crescita dell'occupazione, il presente avviso si propone di perseguire le seguenti finalità:

- sostenere specifiche iniziative di inserimento professionale finalizzate a ridurre la disoccupazione di lungo periodo per un particolare target di persone svantaggiate, cioè adulti over 32 anni di età (tenendo presenti i target e gli indicatori previsti nel Consiglio di Lisbona), promuovere la qualificazione dell'occupazione ed aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del Mercato del Lavoro, ed in particolare dei Servizi per l'impiego
- sviluppare iniziative di inserimento professionale specifiche per migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre la disparità di genere, attraverso azioni flessibili e personalizzate nelle quali gli impegni all'assunzione al termine del percorso abbiano un peso rilevante nella valutazione delle richieste
- sostenere l'accesso alla formazione ed al lavoro dei disoccupati, con particolare riguardo alle donne (prevedendo l'attribuzione di uno specifico punteggio di priorità), attraverso azioni flessibili e personalizzate mirate al rafforzamento dell'occupabilità

- favorire l'occupabilità di soggetti a rischio di marginalità sociale, quali le/i disoccupate/i con più di 32 anni di età e di lungo periodo (senza lavoro per almeno 12 mesi), potenzialmente esclusi dal canale di attivazione del contratto di apprendistato (*l'apprendistato professionalizzante può essere attivato fino a 29 anni e 364 giorni di età*) e/o inserimento lavorativo (*il contratto di inserimento lavorativo può essere attivato per la categoria di lavoratori di età compresa tra 29 e 32 anni di età in possesso di 12 mesi di disoccupazione*)
- sostenere specifiche iniziative di inserimento professionale in azienda al fine di favorire la progressiva collocazione di soggetti diversamente abili, inseriti nelle liste del collocamento mirato di cui alla legge n.68 del 12 marzo 1999, acquisendo in tal senso la disponibilità di imprese a valutarne le possibilità lavorative
- sostenere specifiche iniziative di inserimento professionale in azienda al fine di favorire il processo di trasferimento delle conoscenze e favorendo l'adozione da parte delle imprese di una migliore organizzazione del lavoro e di interventi di crescita professionale, privilegiando nel processo di selezione di messa a catalogo le imprese che prevedano modulazioni dell'orario di lavoro volte a conciliare tempi familiari e di lavoro.

Il presente Avviso è redatto nel rispetto dei tre campi di intervento trasversale del Fondo Sociale Europeo, che riguardano:

- a. *Parità di genere e pari opportunità*: la parità di genere nel presente avviso è perseguita con una logica di intervento fondata sul *mainstreaming*, garantendo una presenza femminile che orientativamente rifletta la situazione del mercato del lavoro
- b. *Azioni innovative*: il tema dell'innovatività delle competenze è oggetto di specifica attenzione verso quelle imprese aventi progetti in tal senso, al fine di promuovere la formazione in situazione lavorativa di specifiche figure professionali e competenze avanzate che operino nel settore dell'innovazione tecnologica
- c. *Interculturalità*: il presente avviso non pone alcun ostacolo alla partecipazione di persone migranti, allo scopo di favorire integrazione, inclusione e valorizzazione di culture differenti

Il presente Avviso è diretto alla costituzione di un *Catalogo di imprese ospitanti tirocini formativi e di orientamento* (ordinato secondo una graduatoria di valutazione).

I tirocini saranno svolti da soggetti disoccupati che ne facciano **DOMANDA ESCLUSIVAMENTE INDIVIDUALE**: le attività hanno pertanto caratteristiche di **AIUTI ALLE PERSONE** e **NON SI CONFIGURANO PERTANTO PER LE ATTIVITA' DI TIROCINIO AIUTI ALLE IMPRESE** a titolo di formazione aziendale o interaziendale, così come individuati dalla normativa comunitaria di riferimento e specificati nelle *disposizioni regionali in materia di Aiuti di Stato attuative dei Regolamenti CE nn. 1998/2006, 800/2008 e successive modifiche ed integrazioni* di cui alle Deliberazioni di Giunta Regionale nn.124 del 11/02/2008, 1119 del 03/09/2008, 1120 del 03/09/2008 e 1943 del 22/12/2008.

TIPOLOGIA DI INTERVENTO E ATTIVITA' SUCCESSIVAMENTE FINANZIABILI

POR FSE 2007-2013				
Asse	Obiettivo specifico	Attività finanziabili	Categoria di spesa	Azioni
Occupabilità	E) Attuare politiche del lavoro attive e preventive, con particolare attenzione all'integrazione dei migranti del mondo del lavoro, dell'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	Percorsi integrati e personalizzati per l'inserimento e il reinserimento lavorativo	68	- Tirocinio formativo e di orientamento
Asse	Obiettivo specifico	Attività finanziabili	Categoria di spesa	Azioni
Inclusione sociale	G) Sviluppare percorsi integrati e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel Mercato del Lavoro	Interventi formativi, anche personalizzati, rivolti all'inserimento dei soggetti svantaggiati nel Mercato del Lavoro	71	- Tirocinio formativo e di orientamento

Sarà finanziabile con successivi atti, a seguito della costituzione del *Catalogo di imprese presso cui realizzare dei tirocini formativi e di orientamento* di cui al presente avviso, la seguente tipologia di intervento:

- **Assegno di frequenza individuale** (nella misura di euro 800,00 lordi/mese) a favore di disoccupati/e e inoccupati/e iscritti/e ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni (**CON ALMENO 12 MESI DI DURATA DELLO STATO DI DISOCCUPAZIONE**) per la frequenza di *Tirocinio* presso imprese ospitanti

2. Dotazione finanziaria per il finanziamento con successivi atti di Assegni di frequenza individuali per la frequenza di tirocini formativi e di orientamento

A seguito della costituzione del *Catalogo di imprese presso cui realizzare dei tirocini formativi*, La Provincia di Terni si riserva la facoltà di destinare con successivi atti le somme derivanti dalle disponibilità di una quota del budget degli Assi Occupabilità e Inclusione sociale 2011 (Deliberazione di Giunta Regionale n. 186 del 8 febbraio 2010), per attivare ulteriori interventi di cui

sopra (**assegno di frequenza individuale** a cadenza mensile per la frequenza del tirocinio). A tal proposito, rispetto alla Tabella finanziaria allegata alla Deliberazione del Consiglio Provinciale di Terni n. 49 del 12 luglio 2010, si riservano

Asse OCCUPABILITA'

- Euro **100.000,00**

Asse INCLUSIONE SOCIALE

- Euro **221.617,23**

per l'attivazione di n.92 tirocini (costo lordo stimato per ogni tirocinio euro 3.500,00 cad.)

La Provincia di Terni si riserva altresì di destinare al finanziamento di eventuali ulteriori assegni mensili di frequenza a favore di nuovi tirocinanti ulteriori somme che dovessero rendersi disponibili sul budget complessivo indicato a tal fine nella stessa Tabella finanziaria allegata alla D.C.P. n.49/2010, attivando nuovi tirocini a scorrimento della graduatoria.

3. Destinatari del presente Avviso

- **Imprese private (aventi almeno una sede operativa nel territorio della provincia di Terni)** per la costituzione di un *Catalogo di imprese presso cui realizzare dei tirocini formativi e di orientamento da parte di* Disoccupati/Inoccupati iscritti/e ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni ai sensi del D.lgs. 181/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Imprese Ospitanti

Possono presentare domanda per la graduatoria delle imprese ospitanti le imprese private, soggetti ad esse assimilabili e altri organismi di natura privata operanti sul territorio della Provincia di Terni che sulla base della propria struttura e organizzazione, siano in grado potenzialmente di realizzare le finalità dell'avviso attraverso l'assunzione del beneficiario al termine del tirocinio formativo secondo la contrattualizzazione prevista dalla normativa vigente, tale da far perdere comunque per il beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi (*attualmente il rapporto di lavoro dipendente e/o collaborazione in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua, limiti diversi sono previsti per il lavoro autonomo*). **Costituirà infatti elemento di valutazione per essere inseriti nel Catalogo la formalizzazione da parte dell'impresa dell'impegno all'assunzione al termine del tirocinio.**

Si precisa che l'assunzione del/la tirocinante al termine dell'esperienza, essendo una facoltà a disposizione delle imprese, non è incompatibile con l'aiuto all'assunzione previsto nel Programma del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ***Welfare to Work*** (avviso pubblicato per la Regione Umbria sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria – Supplemento ordinario n.4 – serie generale – n.59 del 15 dicembre 2010): pertanto eventuali imprese ospitanti potranno partecipare anche al Programma ***Welfare to Work***, fermi restando ovviamente requisiti, criteri, modalità contrattuali e disponibilità di risorse previste nell'avviso stesso.

L'eventuale impegno all'assunzione che le imprese riterranno di formulare sarà valutato in ordine decrescente a seconda che si tratti di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (rientrando a tali fini tra il tempo indeterminato anche il contratto di apprendistato, giusta risposta

ad interpello n.79/2009 prot.25/I0017158 del 12 novembre 2009 del Ministero del lavoro) o a tempo determinato (in base alla durata prevista) o con altre forme contrattuali di lavoro autonomo (collaborazioni). **Qualora al termine del percorso di tirocinio l'impresa ospitante CHE SI ERA IMPEGNATA FORMALMENTE ALL'ASSUNZIONE non provveda entro un termine massimo di 60 gg. dalla conclusione ad attivare a favore del/dei beneficiario/i il/i rapporto/i di lavoro per il quale si era impegnata in fase di richiesta, la stessa impresa verrà esclusa dal Catalogo e non potrà più ospitare né tirocini né work experience finanziate per l'intera durata residua del POR FSE 2007-2013 per le attività di competenza della Provincia di Terni.** A tale fine, per il mantenimento dell'iscrizione dell'impresa nel Catalogo, nonché per un'eventuale nuova attivazione di tirocini e/o work experience, la validità di eventuali mancate accettazioni della proposta di lavoro per volontà del beneficiario del tirocinio e/o dimissioni dello stesso in un periodo di un anno successivo all'attivazione del rapporto di lavoro, dovrà essere confermata con **ESPLICITA DICHIARAZIONE SCRITTA DEL TIROCINANTE STESSO.**

Dal punto di vista della scelta del tirocinante, saranno considerati in ogni caso motivi validi di non attivazione e/o cessazione dei rapporti di lavoro (in analogia con quelli elencati nelle "Note d'indirizzo in merito alla programmazione, gestione, vigilanza, rendicontazione di interventi di formazione e politiche attive del lavoro", approvate con DGR n° 2000 del 22 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni, per le cessazioni anticipate di esperienze di tirocinio):

- a) altra collocazione lavorativa scelta dal tirocinante
- b) motivi di salute certificati o maternità che impediscano al tirocinante di accettare la proposta lavorativa
- c) dimissioni volontarie
- d) gravi motivi familiari (lutto o malattia grave all'interno del nucleo familiare)
- e) trasferimento in altra località (*Sede di lavoro ubicata oltre 50 km dal luogo di residenza e non raggiungibile con mezzi di trasporto pubblico nel tempo massimo di 60 minuti, comprensivi di eventuali tempi di attesa cfr. D.lgs. 297/03).*

Saranno valutati anche gli effettivi esiti occupazionali per quelle imprese richiedenti, le quali abbiano a suo tempo formalizzato un impegno all'assunzione per tirocini/work experience attivate, in esito ai relativi avvisi pubblici, a valere sulle risorse POR UMBRIA FSE 2007-2013 (periodo di attivazione da agosto 2008 in poi). In caso di accertato mancato esito occupazionale per volontà del datore di lavoro, le stesse imprese non potranno essere iscritte in questo Catalogo *Tirocini* e **non potranno ospitare tirocini/work experience per l'intera durata residua del POR FSE 2007-2013 per le attività di competenza della Provincia di Terni. Per eventuali mancate accettazioni della proposta di lavoro per volontà del beneficiario del tirocinio/work experience e/o dimissioni dello stesso in un periodo di un anno successivo all'attivazione del rapporto di lavoro, valgono le stesse considerazioni sopra esposte.**

I soggetti ospitanti dovranno rispettare i seguenti requisiti:

- se imprese private, con sede operativa nella provincia di Terni e iscrizione nel registro delle imprese della CCIAA (o comunque imprese PRIVATE rientranti nel concetto di *operatore economico* così come interpretato dalla Corte di Giustizia Europea – cfr. sentenze Sez.IV C-

305/08 e C-357/06 – cioè *soggetti economici che offrano sul mercato lavori, prodotti o servizi*: in tal senso rileveranno come indicatori il possesso di partita IVA e l'adozione del relativo sistema di contabilità e/o la presenza di personale dipendente)

- se studi professionali, con sede operativa in provincia di Terni ed il cui titolare sia iscritto all'albo professionale di competenza (**si ribadisce che l'esperienza di tirocinio di cui al presente avviso NON può in alcun caso riguardare percorsi formativo/professionali connessi ai periodo di praticantato obbligatori per l'iscrizione ad ordini e/o albi professionali**)

Per entrambe le categorie di soggetti ospitanti è obbligatorio:

- non aver proceduto, nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio, all'interruzione di rapporti di lavoro subordinato e/o parasubordinato con personale avente il medesimo profilo richiesto per il tirocinio
- rispettare per il personale dipendente e non le vigenti disposizioni normative e contrattuali, ivi comprese quelle in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro;
- **essere in regola, se applicabili, con gli obblighi di legge riguardanti il collocamento dei disabili (legge n.68/1999 e s.m.i.)**
- essere in regola con gli obblighi nei confronti degli enti assistenziali e previdenziali
- conoscere la normativa comunitaria, nazionale e regionale che regola la gestione del FSE.

Potenziali beneficiari di assegni per la frequenza di tirocini formativi e di orientamento:

Disoccupate/i-Inoccupate/i ai sensi del D. lgs. 181/2000 e successive modifiche e integrazioni, domiciliati /residenti nella provincia di Terni iscritte/i ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni CON PIU' DI 32 ANNI DI ETA' O CHE LI COMPIRANNO NEL CORSO DEL 2011 (cioè NATE/I PRIMA DEL 1 GENNAIO 1980) che **all'atto dell'estrazione delle liste di candidati a cura dei Centri per l'impiego abbiano maturato un periodo continuativo di almeno 12 mesi di stato di disoccupazione (nei 12 mesi precedenti il momento dell'attivazione del tirocinio i soggetti interessati DEVONO AVER MANTENUTO LO STATO DI DISOCCUPAZIONE** – ai sensi della normativa vigente lo stato di disoccupazione può essere conservato qualora lo svolgimento di una eventuale attività lavorativa sia tale da assicurare un reddito annuale non superiore al reddito minimo personale escluso da imposizione. La legge n.296/2006 ha stabilito i limiti sopradetti in euro 8.000,00 lordi per i redditi da lavoro dipendente o fiscalmente assimilati e in euro 4.800,00 lordi per i redditi da impresa o derivanti dall'esercizio di professioni – sono pertanto esclusi gli iscritti ai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni SOSPESI per superamento dei detti limiti di reddito).

Il suddetto requisito deve essere posseduto al momento dell'attivazione del tirocinio e mantenuto per l'intera durata del tirocinio stesso. Il tirocinio è destinato agli iscritti/e presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Terni **che abbiano effettuato il primo colloquio ai sensi del Dlgs n.181/2000 e s.m.i., dato disponibilità a percorsi di tirocinio formativo per specifici ambiti professionali e aggiornato la validità del proprio curriculum vitae.**

I/Le frequentanti devono trovarsi in età lavorativa e **nati prima del 1 gennaio 1980**, devono essere inoccupati/e o disoccupati/e e, ove abbiano già stipulato il patto di servizio, siano destinatari di un progetto di azione individuale di inserimento lavorativo. Non sono altresì considerati ammissibili gli/le iscritti/e al Centro per l'Impiego che in base alla normativa vigente sono considerati/e precari/e (ovvero che, seppur lavorando, **hanno diritto al mantenimento dello stato di disoccupazione come sopra specificato**) che svolgono un'attività lavorativa che, per le modalità di svolgimento della stessa (orario, luogo di lavoro, esclusività, etc.), sia incompatibile con l'esperienza di tirocinio.

I destinatari del tirocinio non devono avere vincoli di parentela e affinità, ai sensi degli artt. 77 e 78 del Codice Civile¹, nonché di coniugio con il legale rappresentante o i soci o il titolare di impresa o soggetto ad essa assimilabile presso i quali realizzano il tirocinio.

I destinatari del tirocinio non devono essere né legali rappresentanti, né soci, né titolari dell'impresa o soggetto ad essa assimilabile dove si svolge il tirocinio.

Fra il beneficiario e l'impresa od il soggetto ad essa assimilabile ospitante non devono risultare rapporti di lavoro nei sei mesi precedenti l'attivazione del tirocinio, inclusi eventuali periodi di servizio civile. **Il tirocinio finanziato con assegno di frequenza non può essere considerato in alcun modo ai fini dell'assolvimento di obblighi di tirocinio o pratica professionale previsti per l'iscrizione agli albi professionali.**

I Centri per l'Impiego della Provincia di Terni signaleranno alle imprese inserite nel Catalogo un elenco di potenziali candidati al tirocinio, secondo le modalità indicate nell'**Allegato A** al presente avviso.

Si precisa che verranno ESCLUSI dalle liste eventuali candidati che siano già stati beneficiari di una work experience finalizzata all'occupazione finanziata a valere sulle risorse dell'Asse Occupabilità – avviso per la costituzione del *Catalogo di imprese presso cui realizzare delle esperienze lavorative (work experience) per disoccupati/inoccupati*

¹ TITOLO V DELLA PARENTELA E DELL'AFFINITA'

Art. 74 Parentela

La parentela è il vincolo tra le persone che discendono da uno stesso stipite.

Art. 75 Linee della parentela

Sono parenti in linea retta le persone di cui l'una discende dall'altra; in linea collaterale quelle che, pur avendo uno stipite comune, non discendono l'una dall'altra.

Art. 76 Computo dei gradi

Nella linea retta si computano altrettanti gradi quante sono le generazioni, escluso lo stipite.

Nella linea collaterale i gradi si computano dalle generazioni, salendo da uno dei parenti fino allo stipite comune e da questo discendendo all'altro parente, sempre restando escluso lo stipite.

Art. 77 Limite della parentela

La legge non riconosce il vincolo di parentela oltre il sesto grado, salvo che per alcuni effetti specialmente determinati.

Art. 78 Affinità

L'affinità è il vincolo tra un coniuge e i parenti dell'altro coniuge.

Nella linea e nel grado in cui taluno è parente d'uno dei due coniugi, egli è affine dell'altro coniuge.

L'affinità non cessa per la morte, anche senza prole, del coniuge da cui deriva, salvo che per alcuni effetti specialmente determinati (434). Cessa se il matrimonio è dichiarato nullo, salvi gli effetti di cui all'art. 87, n. 4.

Art. 87 Parentela, affinità, adozione e affiliazione

Non possono contrarre matrimonio fra loro:

(...omissis...)

4) gli affini in linea retta; il divieto sussiste anche nel caso in cui l'affinità deriva dal matrimonio dichiarato nullo o sciolto o per il quale è stata pronunciata la cessazione degli effetti civili;

(...omissis...)

Art. 434 Cessazione dell'obbligo tra affini

L'obbligazione alimentare del suocero e della suocera e quella del genero e della nuora cessano:

1) quando la persona che ha diritto agli alimenti è passata a nuove nozze;

2) quando il coniuge, da cui deriva l'affinità, e i figli nati dalla sua unione con l'altro coniuge e i loro discendenti sono morti.

finalizzate alla successiva occupazione, eventualmente precedute da un percorso formativo a cura di Agenzie formative accreditate di cui alla Determinazione Dirigenziale del Settore Politiche del lavoro e Formazione n.765 del 8 giugno 2010 (richieste presentate dalle imprese alle scadenze del 26 luglio 2010 e del 30 novembre 2010).

Descrizione del tirocinio

Il tirocinio:

- 1) È accompagnato da assegno di frequenza erogato dalla Provincia di Terni al tirocinante di importo pari ad 800,00 euro mensili al lordo degli oneri previsti dalla normativa vigente. L'assegno di frequenza non si configura come retribuzione da lavoro di qualsiasi natura, non instaurandosi un rapporto di lavoro né con la Provincia di Terni né con l'impresa ospitante;
- 2) L'assegno di frequenza **NON È COMPATIBILE** con:
 - retribuzioni di lavoro di qualsiasi natura, che superino i limiti di reddito previsti per il possesso dello stato di disoccupazione, di cui al D. Lgs. 181/2000 e s.m.i.;
 - borse di studio di natura pubblica o privata o interventi ad esse assimilati derivanti da dottorati di ricerca, tirocini formativi, stage o work experience ad eccezione di quelle a titolo gratuito o che non superino i limiti di reddito previsti per il possesso dello stato di disoccupazione;
- 3) ha una durata di
 - **4 mesi fissi per tutti i profili. NON SONO PREVISTE PROROGHE: solo in presenza di risorse residue e secondo l'ordine di graduatoria potranno essere concessi ulteriori due mesi di proroga (fino alla durata massima di sei mesi) **ESCLUSIVAMENTE** presso imprese ospitanti che ne facciano specifica richiesta impegnandosi ad assumere il tirocinante al termine del periodo con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a condizione che il tirocinante stesso sia in possesso del titolo di studio LAUREA (durata degli studi secondo il vecchio ordinamento o di durata almeno triennale nel nuovo ordinamento) oppure risulti inserito nelle LISTE DEL COLLOCAMENTO MIRATO DI CUI ALLA LEGGE 12 MARZO 1999 N.68 gestite dai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni.** L'orario di svolgimento del tirocinio deve avere una durata ricompresa tra il massimo delle ore riferite al contratto di lavoro applicato dall'impresa ai propri dipendenti e l'80% delle stesse.
- 4) deve essere realizzata presso un'impresa operante nel territorio provinciale (avente comunque una sede operativa nel territorio provinciale di Terni a prescindere dall'ubicazione della sede legale)
- 5) **considerata la ridotta disponibilità di risorse, le imprese possono ospitare 1 solo beneficiario di tirocinio nello stesso periodo temporale (anche se aventi in organico**

un numero superiore a 5 dipendenti a tempo indeterminato – si precisa a tal fine che NON POSSONO ESSERE CONTEGGIATI gli APPRENDISTI), applicando per tutte il criterio di cui alla lettera a) punto 3 dell'articolo 1 del **Decreto Interministeriale 25 marzo 1998 n.142 (Allegato B)**, così come interpretato con la Circolare del Ministero del lavoro 15 luglio 1998 n.92/98 (***possono ospitare un tirocinante le aziende con dipendenti a tempo indeterminato da 1 a 5, ESCLUSI GLI APPRENDISTI***) e integrato con la nota del Ministero del lavoro datata 18 novembre 1998 nella quale si precisa che ***„le piccole imprese in cui siano occupati in via continuativa soci e/o collaboratori familiari possono avvalersi dei tirocini formativi e di orientamento, a condizione che nella convenzione di cui all'allegato 1 del D.I. 142/98 sia esplicitato in una dichiarazione specifica prodotta dal datore di lavoro che trattasi di impresa priva di lavoratori dipendenti, costituita con soci e/o collaboratori. Nella medesima dichiarazione dovrà essere ribadito il rispetto di quanto stabilito dal D.I. suddetto in tema di tirocini..”***, in ogni caso ferma restando la garanzia piena da parte dell'impresa ospitante, attraverso titolari e/o personale dipendente, del supporto, assistenza, tutorato al beneficiario del tirocinio durante tutto il periodo di durata dello stesso, come specificato nel formulario di richiesta inserimento.

E' CONSENTITA L'ATTIVAZIONE DI UN SECONDO TIROCINIO CONTEMPORANEAMENTE PRESSO LA STESSA IMPRESA (se avente in organico un numero superiore a 5 dipendenti a tempo indeterminato) O AL TERMINE DEL PRIMO ATTIVATO (in caso di impresa con un numero inferiore o pari a 5 dipendenti a tempo indeterminato) SOLO SE L'IMPRESA STESSA SI OBBLIGA PER ALMENO 1 TIROCINANTE ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO O SE 1 DEI TIROCINANTI E' INSERITO NELLE LISTE DEL COLLOCAMENTO MIRATO DI CUI ALLA LEGGE 12 MARZO 1999 N.68 GESTITE DAI CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA PROVINCIA DI TERNI, ovviamente in presenza di disponibilità delle risorse e secondo l'ordine della graduatoria.

Ulteriori disposizioni attuative potranno essere adottate con successivi atti dal Settore Politiche del lavoro e Formazione.

4. Modalità di presentazione della domanda

L'impresa che intende candidarsi per l'inserimento nel Catalogo delle imprese presso cui realizzare tirocini formativi e di orientamento deve presentare il progetto per la realizzazione del tirocinio utilizzando la modulistica allegata.

La documentazione da presentare è la seguente:

- 1. Formulario PROGETTO DI TIROCINIO (a cura dell'impresa ospitante) (***documento obbligatorio da presentare***)

Al punto 7 del presente Avviso sono specificate le modalità di presentazione in posta elettronica certificata.

5. Ammissibilità delle richieste di inserimento a Catalogo delle Imprese ospitanti

L'istruttoria di ammissibilità viene svolta dal Settore Politiche del lavoro e Formazione, sulla base di una check list di ammissibilità.

*Requisiti di ammissibilità del progetto di tirocinio **presentato dall'Impresa:***

- Progetto presentato da soggetto ammissibile
- Coerenza del progetto proposto con quanto previsto dal presente avviso
- Completezza delle informazioni richieste
- Compilato su apposito formulario

6. Modalità di valutazione dei progetti di tirocinio, al fine di formare una graduatoria delle Imprese inserite nel Catalogo, per l'attivazione progressiva degli interventi

La valutazione dei progetti presentati dalle Imprese per l'inserimento nel Catalogo, ai fini della realizzazione successiva dei tirocini, sarà effettuata dal Settore sulla base dell'applicazione dei seguenti criteri oggettivi e non discrezionali (in base alle dichiarazioni contenute nel formulario):

a) Valutazione dell'impegno all'assunzione (facoltativo) presentato dall'impresa:

Max **75** pt attribuibili come segue:

75 pt: Imprese di nuova costituzione (costituitesi dopo il 1 gennaio 2009) che si impegnano ad assumere con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato *(a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua)*

65 pt: Impegno all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato *(a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua)* da parte di imprese non di nuova costituzione (costituitesi prima del 1 gennaio 2009)

55 pt: Imprese di nuova costituzione (costituitesi dopo il 1 gennaio 2009) che si impegnano all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato di almeno 24 mesi *(a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua)*

45 pt: Impegno all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato di almeno 24 mesi *(a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua)* da parte di imprese non di nuova costituzione (costituitesi prima del 1 gennaio 2009)

35 pt: Imprese di nuova costituzione (costituitesi dopo il 1 gennaio 2009) che si impegnano all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato di durata inferiore a 24 mesi ma comunque pari o superiore a 12 mesi (*a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua*)

30 pt: Impegno all'assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato di durata inferiore a 24 mesi ma comunque pari o superiore a 12 mesi (*a full o part time purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi - attualmente il rapporto di lavoro in tal senso dovrà prevedere una retribuzione lorda superiore ad Euro 8.000,00 su base annua*) da parte di imprese non di nuova costituzione (costituitesi prima del 1 gennaio 2009)

25 pt: Impegno all'assunzione con altre forme contrattuali (*collaborazione coordinata e continuativa, a progetto, altre forme contrattuali DIVERSE dal lavoro dipendente a tempo indeterminato/determinato purchè con monte retributivo tale da far perdere comunque al beneficiario lo stato di disoccupazione per superamento dei limiti di reddito minimi, tipo lavoro a chiamata, ecc. - in tal senso sono ESCLUSE forme di collaborazione occasionale e/o di prestazione professionale a partita IVA*)

- b) Imprese che non hanno mai attivato tirocini formativi/work experiences a valere sul P.O.R. 2007-2013: **10 pt**
- c) Disponibilità ad ospitare particolari categorie di destinatari Max **5 pt** attribuibili come segue –*il punteggio verrà attribuito se l'impresa dà la disponibilità potenziale ad ospitare un soggetto:*
donna: **5 pt**
- d) Impresa disponibile ad ospitare persone inserite nelle liste del collocamento mirato di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68 gestite dai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni (come da dichiarazione contenuta nel formulario): **10 pt**

Il punteggio potrà essere attribuito ESCLUSIVAMENTE per quelle imprese che abbiano già individuato il candidato INDICANDOLO nell'apposita sezione del formulario (iscritto alle liste del collocamento mirato ed in possesso dei requisiti previsti – in questo ESCLUSIVO caso potrà derogarsi anche al limite di età anagrafica ed il soggetto potrà essere minore di anni 32, nonché al requisito dei 12 mesi di durata dello stato di disoccupazione)

In caso di parità di punteggio ottenuto in sede di valutazione saranno adottati i seguenti criteri di preferenza in ordine consequenziale:

1. impresa disponibile ad ospitare persone inserite nelle liste del collocamento mirato di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68 gestite dai Centri per l'Impiego della Provincia di Terni
2. imprese che non hanno attivato tirocini formativi/work experiences finanziati a valere sul POR Umbria FSE 2007-2013
3. se tutte imprese che non hanno attivato tirocini formativi/work experiences finanziati a valere sul POR Umbria FSE 2007-2013, sarà preferita nell'attivazione del tirocinio l'impresa che ha in organico un maggior numero di dipendenti a tempo indeterminato alla data di presentazione della richiesta.

Per quanto sopra esposto, non è prevista in alcun caso l'attribuzione di punteggi intermedi rispetto ai valori indicati - Non è prevista una soglia di punteggio minimo per essere iscritti nel Catalogo.

Al termine dell'istruttoria di ammissibilità e valutazione la richiesta dell'Impresa di ospitare tirocini può risultare:

- non ammissibile a valutazione, se non ha superato l'istruttoria di ammissibilità
- ammessa, se ha superato positivamente l'istruttoria di ammissibilità e valutazione.

L'effettiva attivazione del tirocinio (ed il conseguente finanziamento degli assegni di frequenza ai disoccupati destinatari) per le richieste ammesse avverrà progressivamente secondo l'ordine di graduatoria, in base alla disponibilità di risorse di cui alla dotazione finanziaria sopra indicata.

L'attivazione del tirocinio non potrà in ogni caso avvenire in periodi temporali in cui l'attività dell'impresa risulti sospesa, in tutto o in parte, per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, Straordinaria e/o in deroga (**in quest'ultimo caso, se l'impresa risulta autorizzata per gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2011, la richiesta non potrà essere attivata per tutto l'anno solare 2011**).

L'attivazione del tirocinio non potrà in ogni caso avvenire in periodi temporali in cui l'impresa stia effettuando **procedure di mobilità ai sensi della legge n.223/91** (artt. 4 e 24), **mobilità in deroga e/o contratti di solidarietà difensivi di cui alla legge n.863/84**: nel caso di Istituti di credito gli stessi non devono trovarsi in periodi temporali in cui facciano ricorso al Fondo di solidarietà di settore di cui all'art.2 comma 28 della legge n.662/1996.

7. Scadenze per la presentazione dei Progetti di Tirocinio

Il presente Avviso pubblico si configura come "bando aperto" per la presentazione delle proposte di inserimento al Catalogo delle imprese presso cui realizzare dei tirocini per disoccupati/inoccupati **nati prima del 1 gennaio 1980: per l'anno 2011 è previsto uno step di valutazione al 31 marzo 2011 e, qualora dovesse esservi disponibilità di risorse residue, un secondo step di valutazione al 31 ottobre 2011**. Il presente avviso ha comunque durata e validità permanente fino ad eventuale revoca e/o modificazione, e potrà essere riattivato nel 2012 e/o 2013 in presenza di risorse disponibili sulle annualità successive del POR UMBRIA FSE 2007-2013 OBIETTIVO *COMPETITIVITA' REGIONALE E OCCUPAZIONE*.

Si fa riserva di comunicare specifico avviso circa l'operatività del presente avviso per la scadenza 31 ottobre 2011, nonché per eventuali scadenze successive.

L'avvio delle attività che avverrà secondo l'ordine di graduatoria ed in presenza di risorse disponibili per il conseguente finanziamento delle borse di frequenza da erogare ai disoccupati (come detto al momento in un **numero massimo di 92**).

Per la presentazione di un progetto occorre la seguente documentazione:

- 1. **Formulario PROGETTO DI TIROCINIO (a cura dell'impresa ospitante)** in formato **PDF** sottoscritta con firma digitale del legale rappresentante dell'Impresa in formato **P7M (documento obbligatorio da presentare – NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE RICHIESTE PERVENUTE CON FILE IN FORMATI DIVERSI)**

La firma digitale deve riferirsi al legale rappresentante dell'Impresa richiedente: se l'impresa non ha ancora attivato la firma digitale, può delegare per l'invio in posta certificata e firma digitale un proprio incaricato (ad es. Studio commerciale, legale e/o Consulente del lavoro), allegando il file elettronico della delega stessa e la scannerizzazione in formato PDF del formulario contenente la firma del legale rappresentante dell'impresa stessa, unitamente alla copia chiara e leggibile del documento di identità. **In ogni caso l'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarato nel Formulario sarà l'unico riferimento per la Provincia di Terni per tutte le comunicazioni conseguenti alla richiesta presentata e relative al presente avviso pubblico.**

Il Formulario (Modello 1 - PROGETTO DI TIROCINIO) ed eventualmente degli allegati dovranno essere inviati tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo provincia.terni@postacert.umbria.it

Nell'oggetto della e-mail va chiaramente indicato: **tirocini2011_gestione**

Nel testo della mail vanno specificati i seguenti elementi:

Mittente: (*Impresa proponente per esteso*)*;

Destinatario: **Provincia di Terni - Settore Politiche del lavoro e Formazione – Ufficio Tirocini formativi;**

Oggetto: **Avviso pubblico per l'istituzione del Catalogo di imprese presso cui realizzare dei tirocini formativi e di orientamento per disoccupate/i-inoccupate/i con piu' di 32 anni di eta' o che li compiranno nel corso del 2011 (cioè nate/i prima del 1 gennaio 1980) e con almeno 12 mesi continuativi di durata dello stato di disoccupazione;**

Titolo del Progetto: (*titolo del progetto*)*;

Acronimo del Progetto (*facoltativo*): (*acronimo del progetto max 7 caratteri*) *

*N.B.: *le parentesi tonde vanno tolte e il testo in esse contenuto va sostituito con i propri dati*

Le proposte di progetto spedite oltre i termini previsti per le ricognizioni periodiche di cui sopra saranno valutate alla ricognizione successiva.

8. Cronogramma dell'attività

A partire dalla scadenza del 31 marzo 2011, il procedimento di valutazione delle proposte si concluderà di norma entro il termine di 60 giorni da ciascuno dei termini di ricognizione sopra indicati secondo il cronogramma di attività sotto riportato, avente **carattere puramente ordinatorio**:

Scadenza del 31/03/2011

ATTIVITÀ	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre
Scadenza per la presentazione delle proposte da parte delle imprese	X						
Valutazione e adozione del provvedimento di approvazione dei progetti e di inserimento degli stessi nel Catalogo provinciale da parte dell'Amministrazione Provinciale		X					
Selezione beneficiari, predisposizione documentazione amministrativa			X	X			
Avvio tirocinio					X	X	X

Scadenza del 31/10/2011

ATTIVITÀ	Ottobre	Novembre	Dicembre	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile
Scadenza per la presentazione delle proposte da parte delle imprese	X						
Valutazione e adozione del provvedimento di approvazione dei progetti e di inserimento degli stessi nel Catalogo provinciale da parte dell'Amministrazione Provinciale		X					
Selezione beneficiari, predisposizione documentazione amministrativa			X	X			
Avvio tirocinio					X	X	X

9. Criteri di selezione

In coerenza con quanto stabilito dal Comitato di Sorveglianza POR Umbria FSE Obiettivo 2 "Competitività regionale ed occupazione" 2007-2013 con Verbale del 21/12/2007, con il quale sono stati approvati i criteri di selezione delle operazioni (art. 65, comma 1, lett.a), Regolamento CE n. 1083/2006), la Provincia di Terni, in qualità di Organismo intermedio (ai sensi e per gli effetti del paragrafo 5.2.6 dello stesso POR Umbria FSE 2007-2013 e degli articoli 2.6 e 59.2 del Regolamento CE n.1083/2006), gestisce con il presente Avviso uno "sportello" deputato all'informazione, orientamento, raccolta delle domande, istruttoria e concessione dei benefici, secondo modalità che consentano la più veloce e oggettiva valutazione delle proposte. Sono adottati criteri di valutazione comparativa, entro periodi predefiniti, che daranno luogo alla formazione di graduatorie di merito in ciascun periodo, secondo le specifiche di cui al precedente paragrafo "Modalità di valutazione".

10. Normativa di riferimento per la gestione degli interventi di tirocinio

“Note d’indirizzo in merito alla programmazione, gestione, vigilanza, rendicontazione di interventi di formazione e politiche attive del lavoro”, approvate con DGR n° 2000 del 22 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare con la Deliberazione della Giunta Regionale n.285 del 15.02.2005 pubblicata sul Supplemento Ordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale della Regione Umbria – Serie generale – n. 31 del 20 luglio 2005 disponibile nel sito www.formazionelavoro.regione.umbria.it, e successive disposizioni ed integrazioni in materia, in particolare relativamente all’attuazione del POR FSE 2007-2013 (in particolare sezione 1.12).

A titolo di ulteriore specificazione delle modalità attuative delle attività di tirocinio, **l’allegato C** contiene le **Disposizioni attuative per la gestione**.

11. Termine del procedimento e comunicazione ai soggetti proponenti

Il procedimento di valutazione si conclude di norma entro il termine di 60 giorni da ciascuno dei termini di ricognizione sopra indicati, con l’adozione del provvedimento di approvazione delle richieste e di inserimento delle Imprese positivamente valutate nel Catalogo provinciale.

Successivamente la Provincia provvede alla pubblicazione del Catalogo sul portale della Provincia di Terni all’indirizzo web <http://www.provincia.terni.it> e in estratto con riferimento alle modalità di consultazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria, provvedendo altresì alla progressiva attivazione degli interventi, secondo l’ordine di graduatoria e disponibilità delle relative risorse, tramite comunicazioni specifiche.

In caso di inosservanza del termine di conclusione del procedimento senza giustificato motivo ed adeguata comunicazione i soggetti proponenti possono proporre ricorso al TAR Umbria.

12. Protezione dei dati personali

I dati dei quali la Provincia di Terni entra in possesso verranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al Decreto legislativo 30.06.2003 n.196. Ai sensi dell’art.13 dello stesso Codice si precisa che:

- i dati raccolti verranno trattati con le modalità previste dall’art.11 per le finalità istituzionali della Provincia di Terni - Settore Politiche del lavoro e Formazione – attuazione attività di competenza;
- il trattamento dei dati avverrà con l’utilizzo di procedure manuali/informatizzate/telematiche;
- i dati richiesti dal presente avviso devono essere forniti obbligatoriamente pena la non ammissione a valutazione dei progetti presentati;
- i dati forniti potranno essere oggetto di comunicazione ai competenti organi dell’Unione Europea, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, della Regione Umbria, per le rispettive attività istituzionali normativamente previste;
- ai sensi dell’art.68 del Codice le attività oggetto del presente avviso si considerano di rilevante interesse pubblico;
- qualora i dati forniti contengano elementi tali da farli classificare come “sensibili” ex art.4 del Codice, in ogni atto di pubblicazione obbligatoria si avrà cura di eliminare ogni

riferimento a detti dati "sensibili" ove non sia strettamente necessario – i dati idonei a rivelare lo stato di salute non saranno comunque pubblicati né oggetto di altra forma di diffusione;

- qualora richiesto dai competenti uffici, ai sensi dell'art. 7 paragrafo 2 lettera d) del Regolamento CE n.1828/2006 l'Autorità di gestione Regione Umbria (ed i relativi Organismi intermedi) deve provvedere alla pubblicazione, elettronica o in altra forma, dell'elenco dei soggetti beneficiari di fondi strutturali, delle denominazioni delle operazioni e dell'importo del finanziamento pubblico destinato alle operazioni, nel rispetto delle norme di cui alla Sezione 5 - Tutela dei dati personali dello stesso Reg.CE n.1828/2006;
- il titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Terni ed il responsabile è il Dirigente *pro-tempore* del Settore Politiche del lavoro e Formazione;
- gli/le interessati/e potranno far valere i diritti così come previsti dall'art.7 del Codice e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendosi al titolare del trattamento.

Le Imprese iscritte al Catalogo, che ospiteranno i tirocinanti, dovranno garantire la riservatezza delle informazioni (dati anagrafici, patrimoniali, statistici e di qualunque altro genere), limitando il loro utilizzo alle sole finalità istituzionali previste nelle attività del presente avviso.

13. Informazioni sul procedimento Amministrativo

Ai sensi della Legge n.241/90 e s.m.i. la struttura amministrativa responsabile dell'adozione del presente avviso è il Settore Politiche del lavoro e Formazione della Provincia di Terni.

14. Informazioni sull'Avviso

Il testo del presente Avviso ed i relativi allegati, sono reperibili in internet sul sito della Provincia di Terni (www.provincia.terni.it). Un avviso per estratto sarà pubblicato anche sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria (B.U.R.U.).

Per ogni utile INFORMAZIONE gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Tirocini formativi del Settore Politiche del lavoro e Formazione, Via Gabriele D'Annunzio, 6 - Terni - Telefono 0744-483826 / 483863 o al Centro per l'impiego di Terni – Servizi alle imprese, Via Annio Floriano, 16 – Terni – Telefono 0744-483851 / 483843, (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00 – il lunedì ed il giovedì anche dalle ore 15.30 alle 16.30).

Allegati al presente Avviso Pubblico:

- 1. Modello 1 - Formulario PARTE B - PROGETTO DI TIROCINIO** (a cura dell'Impresa ospitante)
 - A. Procedura preselezione dei tirocinanti a cura dei Centri per l'Impiego**
 - B. Decreto Interministeriale 25 marzo 1998 n.142**



C. Disposizioni attuative per la gestione dei tirocini

D. Elenco Codici Nomenclatura Unica Professioni - NUP06

Terni, li 01 / 03 / 2011

Il Dirigente del Settore Politiche del lavoro e Formazione