

## CONVENZIONE EX ART. 11 COMMA 1 E 4 LEGGE N. 68/99

L'anno ....., il giorno .....presso la sede della Provincia di Terni Servizio Politiche Formative e Lavoro - Ufficio Disabili, in Terni, Via A. Floriano 16;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI" che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;

Visto in particolare l'art. 11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli uffici competenti di convenzioni con datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della Legge n. 68/99;

Considerato che con il sistema della convenzione si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, per consentire da un lato ai/alle lavoratori/lavoratrici disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall'altro ai datori di lavoro una sostenibile progressione qualitativa e quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo delle persone disabili;

Visto il regolamento di esecuzione della Legge n. 13 marzo 1999, n. 68 approvato con DPR 10 ottobre 2000, n. 333;

Viste le linee programmatiche per la stipula delle convenzioni ex art. Il Legge n. 68/99 emanate dal Ministero del Lavoro, l'atto di indirizzo e coordinamento adottato dalla Regione Umbria con Delibera di Giunta n. 1279 del 31.10.2000 e il Regolamento regionale n. 1248 del 03 settembre 2003;

Vista la Determinazione Dirigenziale del Servizio Politiche Formative e del Lavoro della Provincia di Terni n. **636** del **19.04.2007** con la quale sono state approvate le procedure per l'instaurazione, la trasformazione e la proroga dei rapporti di lavoro riguardanti soggetti appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/99;

Sentita la Commissione provinciale tripartita nella seduta del .....ed acquisito dalla stessa il parere favorevole;

Sentito il Comitato tecnico nella seduta del .....(nel caso di convenzione ex Art. II, c. 4);

TRA

La Provincia di Terni, (di qui in poi denominata "LA PROVINCIA") con sede in Terni, rappresentata dal Dott. Franco Fogliano, in qualità di Dirigente Servizio Politiche Formative e Lavoro

E

La Soc./Ente ..... (di qui in poi denominato "DATORE DI LAVORO"),  
CF/P.IVA n. ...., con sede legale in.....  
soggetto agli obblighi di assunzione di cui alla L. 68/99, art. 3:

- sub a) oltre 50 dipendenti
- sub b) da 36 a 50 dipendenti
- sub c) da 15 a 36 dipendenti

rappresentata da ....., nato/a.....  
il .....C.F..... in qualità di .....

### **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

1. Il datore di lavoro si impegna a dar corso all'allegato programma di inserimento/i mirato/i di n. ....disabile/i di durata

- ANNUALE
- BIENNALE
- TRIENNALE

a decorrere dalla stipula a:

- totale
- parziale

copertura della quota d'obbligo, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Il datore di lavoro si impegna altresì a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati;
3. Il datore di lavoro si impegna a presentare una comunicazione informativa sullo stato di adempimento degli impegni occupazionali sottoscritti; in caso di convenzione pluriennale la comunicazione informativa dovrà avere cadenza annuale;
4. Qualora il datore di lavoro intenda presentare un'ulteriore proposta di convenzione da attivarsi senza soluzione di continuità rispetto alla presente, dovrà presentare proposta unitamente alla relazione conclusiva 60 (sessanta) giorni prima della naturale scadenza della convenzione;
5. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro durante il periodo di vigenza della convenzione comunicate e comprovate dallo stesso, potranno introdursi modifiche al programma di inserimento;

6. Qualora il datore di lavoro comunichi sopravvenute situazioni di crisi aziendale, ascrivibili alle ipotesi previste dalla normativa vigente in materia di sospensione degli obblighi occupazionali, la convenzione sarà sospesa per l'intera durata della situazione di crisi;
7. Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni oggetto della presente convenzione sia imputabile esclusivamente al comportamento inadempiente del datore di lavoro contraente per sua inattività o ritardo, e persistendo tale comportamento anche a seguito di formale atto di diffida della Provincia ad adempiere entro 30 giorni, la convenzione si intende immediatamente risolta, e nei confronti dello stesso potranno essere applicate le sanzioni amministrative previste dall'art. 15, comma 4 della Legge n. 68/99 cit., a far data dalla presentazione della proposta di convenzione nell'ipotesi di totale adempimento, a far data dall'ultimo adempimento negli altri casi.

Il presente accordo ha validità a partire dalla data di sottoscrizione e fino al completamento del programma di inserimento ivi previsto.

Letto, confermato e sottoscritto.

....., lì

Per la PROVINCIA DI TERNI  
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

.....

Per il DATORE DI LAVORO

.....