

*MODELLO DA ALLEGARE ALLE RICHIESTE DI CONVENZIONE
EX ART. 11, COMMA 1 E COMMA 4, L. 68/99*

PROGRAMMA MIRANTE AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI OCCUPAZIONALI

1. PREMESSA

Il datore di lavorointende realizzare un programma di Inserimenti lavorativi mirati:

- Q** Di persone disabili (mediante convenzione di inserimento ex art. 11, comma 1, L. 68/99)
- Q** Di persone disabili aventi particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento (mediante convenzione di integrazione lavorativa ex art. 11, comma 4, L. 68/99) aventi titoli al Collocamento Obbligatorio.

Tale programma è finalizzato alla copertura della quota d'obbligo in maniera:

- Q** Totale
- Q** Parziale

2. ATTIVITA' AZIENDALE (Breve Descrizione)

.....

2.1 MANSIONI DISPONIBILI

Indicare:

- Il contratto applicato
- Il profilo e le mansioni da attribuire ai/alle lavoratori/lavoratrici disabili
- Le modalità di svolgimento delle suddette mansioni

3. NUMERO DEI DISABILI COINVOLTI

Precisare il numero complessivo degli inserimenti dedotti in convenzione

Nome Cognome

Luogo e data nascita

4. MODALITA' DI REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA

Specificare il programma occupazionale elaborato indicando:

- La cadenza temporale con la quale si intende dare corso al numero di assunzione di persone disabili previste
- Le modalità prescelte (es. richiesta nominativa)
- Le tipologie contrattuali di inserimento
- Eventuali inserimenti mediati

TIPOLOGIE CONTRATTUALI	N° DISABILI	ALLA DATA DEL	TEMPO PIENO	PART-TIME ORARIO
Contratto a Tempo Indeterminato				
Contratto di Formazione e Lavoro				
Contratto a termine – durata mesi				
Contratto di Apprendistato				

INSERIMENTI MEDIATI

TIPOLOGIE	N° DISABILI	DURATA
Tirocini di formazione e orientamento Finalizzati all'assunzione		

N.B. - nel caso di programmi pluriennali le assunzioni previste devono essere programmate in misura percentuale minima del 20% degli avviamenti previsti per ciascun periodo di riferimento (anno) e comunque almeno di una unità.

Nel caso di programmi occupazionali di Enti pubblici che effettuano le assunzioni con chiamata nominativa, devono essere indicati specificatamente i **CRITERI di SELEZIONE** dei soggetti segnalati dai servizi competenti, tenendo conto delle necessità e dei programmi di inserimento mirato.

5. DESCRIZIONE DEL PROGRAMMA

Descrivere lo sviluppo del programma previsto e degli strumenti attivabili per la sua realizzazione in relazione ad ogni singola fattispecie di inserimento lavorativo.

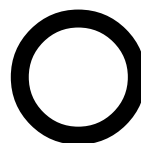
Nell'ipotesi di inserimenti lavorativi di disabili che presentano particolari difficoltà di inserimento, deve essere esplicitato il percorso formativo attraverso l'utilizzo del "progetto formativo" predisposto, con indicazione delle forme di collaborazione/tutoraggio attivate o attivabili. (All. 1)

Nell'ipotesi di attivazione di tirocinio si rinvia espressamente alla convenzione di tirocinio formativo e di orientamento. (All. 2)

.....
.....
.....

6. PARTNER

Nel caso di partecipazione, nella progettazione e/o nella realizzazione del programma di inserimento, di un partner, allegare una comunicazione di adesione sottoscritta dello stesso.



TIMBRO E FIRMA

LEGALE RAPPRESENTANTE

....., lì