



## PROVINCIA DI TERNI

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 (art. 7, c. 4, lett. a) e art. 68 CCNL 21.05.2018)

Il giorno 6 dicembre 2021, alle ore 11:40 in Terni, ha avuto luogo l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott.ssa Stefania Finocchio  
Dott. Maurizio Agro'

Presidente PRESENTE  
Dirigente ASSENTE

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

RSU Cambi Stefano  
CGIL - FP Denizi Marchetti  
UIL - FPL \_\_\_\_\_  
CISL - FPS Paolo Duosi  
CSA \_\_\_\_\_

#### LE PARTI

- **Preso atto** della Determinazione Dirigenziale n. 490 del 14.10.2021 di costituzione del "**Fondo risorse decentrate**" per l'anno 2021;
- **Vista** la pre-intesa sottoscritta tra le parti in data 18.11.2021 relativa all'utilizzo delle risorse del Fondo per l'anno 2021;
- **Vista** la D.P. N. 125 del 06.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa del 18.11.2021 sull'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" anno 2021;

#### CONCORDANO

- **di destinare** le risorse del "**Fondo risorse decentrate**" per l'anno 2021, così come risulta dall'ipotesi di ripartizione di cui al **allegato A)** al presente accordo definitivo.

Letto, confermato e sottoscritto  
Terni, li 6 dicembre 2021

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



Per la delegazione di parte sindacale

R.S.U. \_\_\_\_\_

CISL FPS \_\_\_\_\_

CGIL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - RIPARTIZIONE AI SENSI ART. 68 CCNL 21.05.2018**

ALLEGATO A) D.P. N. 125 DEL 06.12.2021

<b>ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI</b>	
<i>PROGRESSIONE ECONOMICA</i> ( art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)	355.000,00
<i>PROGRESSIONE ECONOMICA</i> ( art. 68, comma 2, lett.J) CCNL 2016-2018)	32.000,00
<i>INDENNITA' DI COMPARTO</i> di cui all'art.33, comma 4, lett.b) e c), del CCNL del 22.01.2004 ( art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)	64.000,00
<i>INDENNITA'</i> ex-VIII qualifica funzionale art.37, comma 4, del CCNL del 06.07.1995 ( art. 68 comma 1, CCNL 2016-2018)	-
<b>TOTALE utilizzo risorse stabili per istituti stabili</b>	<b>451.000,00</b>
<b>ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE DISPONIBILI STABILI E RISORSE VARIABILI</b>	
<i>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</i> ( art. 68, comma 2, lett. a ) CCNL 2016-2018) € 38.864,78	129.549,28
<i>PERFORMANCE INDIVIDUALE</i> ( art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018) € 90,684,50	
Differenziazione premio individuale ( art. 69 CCNL 2016-2018)	
Indennità particolari condizioni di lavoro, dicui all'art. 70 bis ( art. 68, comma 1, lett. c) CCNL 2016-2018)	143.000,00
Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNLdel 14.09.2000 ( art. 68, comma 1, lett. d) CCNL 2016-2018)ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater ( art. 68, comma 1, lett. f) CCNL 2016-2018)	
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexties CCNL 2016-2018	4.500,00
<i>Compensi per specifiche responsabilità</i> ( art. 68 comma 2, lett.e) CCNL 2016-2018	55.000,00
CCNL 21/05/2018 art.68, c.2 lett.g) Incentivi per funzioni tecniche art 113 D.Lgs. 50/2016	
	103.385,78
<b>TOTALE</b>	<b>886.435,06</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020 ( al netto delle decurtazioni anno 2021)</b>	<b>886.435,06</b>
<i>Disponibilità da contrattare</i>	-
<b>Fondo posizioni Organizzative ( al netto delle decurtazioni anno 2021)</b>	<b>104.555,95</b>
<b>TOTALE UTILIZZO 2021</b>	<b>990.991,01</b>

**Le parti concordano:**

- 1) L'importo relativo alle Economie anno 2020 vengono destinate integralmente a finanziare il compenso per la performance anno 2021
- 2) Le eventuali economie di tutti gli istituti contrattati nell'anno 2021 saranno portati in economia del Fondo anno 2022 in quanto tutta parte stabile.
- 3) Le somme sopra indicate ( che comprendono anche indennità cond. lav serv. est., reperibilità ) calcolate in via previsionale sono suscettibili di variazioni che potrebbero dare luogo a compensazioni a carico delle somme destinate alla performance organizzativa e individuale, la quale ultima potrà essere liquidata solo a consuntivo, nel 2022, una volta operata la propedeutica necessaria valutazione delle prestazioni rese su base annuale.
- 4) Per quanto riguarda la ripartizione tra performance organizzativa, individuale e individuazione della maggiorazione del premio individuale vengono utilizzati i criteri utilizzati nel 2020 con CID 20/12/2019

Terni 06.12.2021

Per la delegazione trattante di parte pubblica

IL PRESIDENTE \_\_\_\_\_



Per la delegazione di parte sindacale

RSU \_\_\_\_\_

CISL FPS \_\_\_\_\_

CGIL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_