


Amministrazione Provinciale di Terni

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  dell'art. 8 del CCNL 22/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 -Personale non dirigente- Determina Dirigenziale di Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2021 n. 490 del 14/10/2021

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18/11/2021 sottoscrizione pre-intesa in seguito alla Determina Dirigenziale n. 490/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Presidente _ Dott.ssa Stefania FINOCCHIO– Dirigente AREA Economico Finanziaria Componenti Avv. Maurizio Agrò – Dirigente e Vice Segretario Generale (ASSENTE)</p> <p>Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-F.P., CISL-F.P.S., UIL-F.P.L., RSU dell'Ente. Firmatari della Prei-intesa :RSU - CGIL-F.P.- CISL-F.P.S.</p>
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato del comparto Regioni e Autonomie Locali dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Composizione, ripartizione e gestione del fondo risorse decentrate anno 2021– CCNL 21/05/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è stata presentata all'organo di controllo per la certificazione.
		I rilievi dell'organo di controllo verranno allegati alla presente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con delibera del Presidente n. 7 del 01/02/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato con Delibera del Presidente n. 31 del 12/04/2021.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance 2021 sarà validata alla fine del processo di misurazione e valutazione anno 2021 che si svolgerà dopo il 31.12.2021.		
Eventuali osservazioni		-----

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

(Parte già presente nella precedente relazione)

Oggetto del contratto:

Vista la Delibera del Presidente n. 135 del 29/10/2020 “Individuazione delle aree di posizione organizzative e di alta professionalità per il periodo 1.12.2020- 31-12-2021”

Vista la Determina Dirigenziale n. 583 del 21/12/2020 “Determinazione delle risorse stabili del Fondo risorse Decentrate anno 2021” ha costituito il Fondo 2021- parte stabile;

Tenuto scontro degli atti di cui sopra l’Amministrazione, nella riunione del 13 gennaio 2021, ha presentato una ipotesi di pre-intesa sulla nuova costituzione del Fondo per l’anno 2021, che tiene conto delle risorse di natura stabile, come da D.D. 583 del 21/12/2020 e della Delibera del Presidente sopra riportata con la quale vengono istituite ulteriori n. 4 posizioni organizzative più 1 Alta professionalità.

Vista la pre – intesa sottoscritta in data 13/01/2021 L’amministrazione con Determina Dirigenziale n.4 del 14/01/2021 “DETERMINAZIONE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 E INCREMENTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 01/02/2021-Modifica Determina Dirigenziale n. 583 del 21/12/2020” determina di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2021 nella quale si tiene conto della proposta che istituisce le nuove PO con decorrenza dal 01/02/2021.

In seguito alle nuove posizioni, in applicazione dell’art. 7 , comma 4, lett. u), del CCNL del 21/05/2018 : “*L’incremento delle risorse di cui all’art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell’osservanza dei limiti previsti dall’art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all’art.67;*” si determina una riduzione di € 10.847,00 del totale delle risorse di cui all’art. 67 del CCNL vigente con conseguente incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO dell’ente finanziate da bilancio.

Con Determinazione del Fondo Risorse decentrate Anno 2021 – parte stabile n. 4 del 14/01/2021 in applicazione dell’art.7, comma 4, lett. u) efficace solo in seguito alla sottoscrizione definitiva del CCI nel quale viene deciso l’aumento Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato delle posizioni organizzative di € 10.847,00 (Bilancio dell’Ente) e la conseguente diminuzione del Fondo di cui all’art.67 del CCNL del 21/05/2018.

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (R.S.U., presenti CGIL-FP, CISL-FP), preso atto dell’entità del Fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione, hanno sottoscritto la pre-intesa che prevede l’aumento Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato delle posizioni organizzative di € 10.847,00 (Bilancio dell’Ente) e la conseguente diminuzione del Fondo di cui all’art.67 del CCNL del 21/05/2018;

In seguito alla Delibera del Presidente n. 9 del 08/02/2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della Ipotesi di CCI riguardante la ripartizione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l’anno 2021 –parte stabile in applicazione dell’art.7, comma 4, lett.u) CCNL 21.05.2021, le Parti hanno sottoscritto in data 08/02/2021 il CCI.

(Integrazione parte già presente nella precedente relazione)

Tenuto Conto di quanto sopra con Determina Dirigenziale n. 490 del 14/10/2021 ha costituito il Fondo risorse Decentrate anno 2021 parte stabile e parte variabile, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali;

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (R.S.U., presenti CGIL-FP, CISL-FP), preso atto dell’entità del Fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione, nelle more della ripartizione definitiva, hanno sottoscritto la pre-intesa, in data 14/10/2021, che prevede la destinazione di almeno € 32.000,00 per le progressioni economiche, con decorrenza anno 2021, finanziate con risorse stabili art.67, comma 2, lett.j) CCNL del 21/05/2018;

Le parti hanno firmato CCI in data 11/11/2021 in seguito a Delibera del Presidente n. 112 del 11/11/2021.

In data 18/11/2021 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (R.S.U., presenti CGIL-FP, CISL-FP), preso atto dell’entità del Fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione, come da Determina di Costituzione n. 490 del 14/10/2021, hanno sottoscritto la pre-intesa della ripartizione e destinazione del Fondo salario accessorio anno 2021; Le parti hanno rinviato la firma definitiva del CCI ad una successiva riunione che l’amministrazione fisserà. (Si allega alla Presente copia della pre-intesa sottoscritta);

VOCI DI UTILIZZO	Criteri di ripartizione
Art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018 Progressioni economiche orizzontali € 355.000,00	Le parti hanno indicato le risorse necessarie a coprire la spesa per le progressioni economiche già attribuite comprensive degli aumenti nuovo contratto CCNL 21/05/2018.
Art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 Indennità di comparto	Sono state indicate le risorse necessarie a coprire la spesa per la corresponsione dell’indennità di comparto al personale in servizio



(Art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004) € 64.000,00	nell'anno.
Art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 Indennità ex-VIII qualifica funzionale (art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f.)	Parte non Presente in quanto i beneficiari risultano incaricati di posizione organizzativa e quindi riassorbita dall'indennità di posizione.
Art. 68, comma 2, lett.c) d) CCNL 21/05/2018 . Indennità condizioni di lavoro e art. Indennità di servizio esterno. (Art. 70-bis e art.56-quinquies CCNL 2016-2018) € 143.000,00	L'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro e Indennità di servizio esterno è regolata dal CCI sottoscritto in data 20/12/2019
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018 € 129.549,28	Performance organizzativa Performance individuale Percentuale di maggiorazione art.69 comma 3 del CCNL 21/05/2019 Le parti concordano che per quanto riguarda la ripartizione tra la performance organizzativa, individuale e individuazione della maggiorazione del premio individuale vengono utilizzati i criteri – CCI sottoscritto il 20/12/2019.
Art. 68, comma 2, lett e) CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità Art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 Indennità di Funzione € 59.500,00	Le parti concordano i criteri per l'attribuzione del compenso specifiche responsabilità e indennità di funzione è regolata dal CCI sottoscritto in data 28/01/2020
Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 Specifiche attività € 103.385,78	Incentivi previsti dal D.Lgs. 50/2016 art.113 .-L'importo degli Incentivi TECNICI comunicati dai servizi competenti dell'Area tecnico-patrimoniale e dell' Area Giuridica.
Art. 68, comma 2 , let. j) Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili. € 32.000,00	Progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2021 con i criteri approvati con CCI sottoscritto in data 17/06/2019. Importo quantificato con CCI del 11/11/2021.
TOTALE €	

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1, Fondo retribuzione di posizione e di risultato Posizioni Organizzative. Delibera del Presidente n. 9 del 08/02/2021 e CCI sottoscritto in data 09/02/2021. € 104.555,95	Delibera Presidenziale n. 1 del 02/01/2017 Importo erogato anno 2017 e Delibera Presidenziale n.47 del 22/06/2017 e Delibera del Presidente n.135 del 29/10/2020 – Delibera del Presidente n. 9 del 08/02/2021 e CCI sottoscritto in data 9/02/2021. L'importo di € 95.053,00 (Fondo retribuzione di posizione e risultato PO anno 2017) risulta: 1) Decurtato di € 660,97 per "Taglio" adeguamento limite 2016 2) ulteriore taglio di € 683,08 art.4 DL 16/2014. 3) Aumentato di € 10.847,00 con contestuale diminuzione del Fondo art.67 CCNL 21/05/2018
TOTALE € 990.991,01	

Quantificazione delle risorse:

(Integrazione parte già presente nella precedente relazione)

Il Fondo 2021 è stato costituito con D.D. n.490 del 14/10/2021 Allegata alla Presente relazione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per la sola parte riferita all'oggetto del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Le modalità di utilizzo tengono conto degli istituti finanziati con la parte stabile ed in particolare degli istituti già contrattati al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità che sono finanziate con tali risorse e, comunque, necessarie per la prosecuzione di alcuni servizi indispensabili che, se non espletati, potrebbero arrecare un danno all'Ente (es. indennità servizio esterno, particolari condizioni di lavoro, reperibilità, ecc.), essendo istituti contrattuali già contrattati tra le parti e legati all'attuale assetto organizzativo dell'Ente ;

Gli altri Istituti sono oggetto di apposito CCI.

Descrizione	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali <i>Art. 68, comma 1, –anno 2021</i> Importo quantificato con CCI sottoscritto in data 11/11/2021.	€ 32.000,00
<i>Art. 68, comma 2, lett.c) d) CCNL 21/05/2018</i> . Indennità condizioni di lavoro e art. Indennità di servizio esterno. (Art. 70-bis e art.56-quinquies CCNL 2016-2018)	€ 143.000,00
Art. 15 CCNL 21/05/2020 Posizioni Organizzative al netto delle riduzioni per adeguamento al limite 2016. Fondo retribuzione di posizione e di risultato PO. Finanziate Bilancio Ente, ma considerate in questa relazione perché soggette al limite 2016	€ 104.555,95
<i>Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018</i> Performance organizzativa e individuale e maggiorazione premio individuale art.69 CCNL 21/05/2018	€ 129.549,28
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità <i>Art. 56-sexies CCNL 21/05/2018</i> Indennità di Funzione	€ 55.000,00 € 4.500,00
Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 Specifiche attività - Incentivi per funzioni tecniche.	€ 103.385,78



C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI in esame stabilisce l'entità delle risorse stabili e variabili destinate agli istituti contrattuali consolidati e modifica quanto già stabilito nel CCI relativo all'anno 2020.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale in applicazione del Sistema di valutazione delle prestazioni del personale approvato con DGP n. 211 del 27.11.2011, e con DGP n. 82 del 12.4.2012 e con Delibera del Presidente n. 60 del 04/06/2020.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2021 con i criteri approvati con CCI sottoscritto in data 17/06/2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'attribuzione degli importi relativi alla performance e quindi la verifica e coerenza con gli strumenti di programmazione gestionale sarà verificata successivamente alla conclusione del ciclo delle Performance 2021

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Terni 18 /11/2021



Il Dirigente dell'Area
Economico-Finanziaria
(Dott.ssa Stefania Finocchio)



Parere n. 9 del 23/11/2021

PROVINCIA DI TERNI
Collegio dei Revisori Dei Conti

**PARERE SULLA PRE INTESA - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
- PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2021 (ART. 7, C.4, LETT. A) E ART. 68 CCNL 21.05.2018)**

I sottoscritti Fabiana Caroni, Morini Valeriano e Antonini Michele, Revisori dei Conti, nominati con delibera consiliare n. 20 del 20/09/2021, Ricevuta in data 18/11/2021 la documentazione relativa alla Pre intesa per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 - personale non dirigente; Esaminato l'accordo del 18/11/2021 intercorso tra la delegazione trattante, in rappresentanza dell'amministrazione provinciale ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, con il quale è stato concordato di ripartire, ai sensi dell'art. 68 CCNL 21.05.2018 il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 nell'importo complessivo di € 990.991,01, come indicato nell'allegato A) alla Pre intesa;

Richiamati:

- la determina dirigenziale n. 490 del 14/10/2021 di costituzione del fondo Risorse Decentrate;
- il precedente parere n. 7 del 28/10/2021 rilasciato da questo Collegio, con il quale è stata certificata la composizione del Fondo, la compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio e di norme di legge, nonché la completezza ed adeguatezza della relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;

Esprime parere favorevole

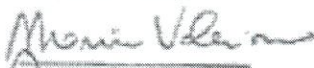
All'accordo di ripartizione come indicato nell'allegato A) alla Pre intesa del 18/11/2021, ai sensi dell'art. 68 CCNL 21.05.2018, del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 nell'importo complessivo di € 990.991,01.

Il Collegio dei Revisori

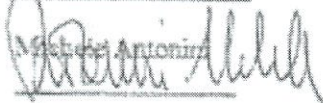
Caroni Fabiana



Valeriano Morini



Antonini Michele



PROVINCIA DI TERNI										
Prot. n. <u>14325</u>										
Tit. <u>1</u> Cat. <u>22</u> Fasc. <u>1</u>										
- 2 DIC. 2021										
<i>RISORSE</i>										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22

