

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 17/12/2020, in merito alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato – Anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Nell'attuale dotazione organica dell'Ente, le posizioni dirigenziali sono n. 3,

In data 01/09/2019 è stato collocato a riposo il Direttore dell'Area Tecnica, in data 21/12/2020 ha preso servizio il nuovo Dirigente dell'area Tecnica, vincitore di concorso pubblico.

In data 03/08/2020 è stato collocato a riposo il dirigente dell'Area Finanziaria Patrimoniale, in data 21/09/2020 è stato affidato un incarico 110 comma 1 a tempo determinato e per n. 3 anni, per la direzione dell'Area Economico-Finanziaria con Delibera del Presidente n. 108 del 21/09/2020 "Conferimento *incarico di Dirigente dell'area Finanziaria –Patrimoniale a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.*"

Visto L'art. 1 del CCNL del 17/12/2020;

Visto il parere ARAN AII40: ".....le risorse relative a posti di organico di qualifica dirigenziale coperti da un dirigente con contratto a termine sono risparmiate dall'ente e tornano a far parte delle risorse di bilancio; conseguentemente, esse possono essere utilizzate per coprire, a carico del bilancio dell'Ente, gli oneri derivanti dalla stipula del contratto con il dirigente a termine(per la quota corrispondente alla retribuzione di posizione) salvo ritornare nelle disponibilità dell'art. 27 del CCNL del 23.12.199 nel caso di estinzione del rapporto a termine."

Considerato che la ragione di tale interpretazione è specificata nel successivo **parere Aran AII41...**" la ragione di tale interpretazione si fonda sulla circostanza che, diversamente ritenendo, per il medesimo posto coperto con un dirigente con un contratto a termine, l'Ente verrebbe a sostenere un doppio onere."

Considerato che la costituzione del Fondo 2021 e la sua esposizione viene fatta al "lordo" delle risorse corrispondenti alla retribuzione di posizione e di risultato derivanti dalla stipula del contratto con il dirigente a termine relative a posti in organico di qualifica dirigenziale, temporaneamente poste a carico del bilancio dell'Ente; tale scelta contabile, come legittimata dalla circolare 25/2012 della RGS, è stata fatta al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori Fondo) che di questo viene fatto;

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021, in applicazione delle disposizioni art. 57 del CCNL 17/12/2020, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione dirigenziale n. 300 del 22/06/2021 come modificata e integrata dalla Determina Dirigenziale. n.551 del 18/11/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Unico Importo annuale risorse certe e stabili	€ 230.400,18
Art.57 comma 2 lett.a) Ria personale cessato entro il 31/12/2020	€ 653,90
Totale risorse Stabili pregresse	€ 231.054,08
Risorse art.56, comma1, CCNL 17/12/2020 (1,53% monte salari 2015 € 325.293,62)	€ 4.976,00
Totale risorse stabili	€ 236.030,08
<i>Rriduzione ai sensi art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017</i>	- € 653,90
Totale Fondo	€ 235.376,18
Totale da ripartire	€ 235.376,18

Modulo I - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità



L'importo complessivo di tali risorse è pari a € 235.376,18

e risulta così determinato:

- *Risorse storiche consolidate* € 230.400,18
- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL* € 4.976,00
- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità* € 653,90
(*RIA CESSATI 2020*)art. 57 comma2 lett.a)

	Descrizione	Importo	Note
A) RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 17.12. 2020 Art. 57 co. 2 lettera a): Importo Unico annuale destinato a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL; <i>l'importo della voce stata indicata al netto della RIA del personale cessato anno 2020;</i>	€ 230.400,18	
	CCNL 17.12. 2020 Art. 57 co. 2 lettera a): <i>RIA Personale cessato 2020 (n. 1 cessazione 03/08/2020)</i>	653,90	
B) INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 17.12.2020 Art. 56 co.1 : dal 01.01.1999 integrazione pari al 1,53% del monte salari della dirigenza dell'anno 2015: € 325.293,62 x 1,53% = 4.976,00		
	CCNL 17.12.2020 Art. 56 co 2) : dal 01.01.2018 incremento retribuzione di posizione di € 409,00 annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti. € 409,50 * 3 = € 1.228,50;	€ 1.228,50	
	CCNL 17.12.2020 Art. 56 co 2) : dal 01.01.2018 incremento retribuzione di risultato (parte residuale delle risorse di cui al all'art. 56,comma 1 : € 4.976,00- 1.228,50 = 3.747,50	€ 3.747,50	Destinate al finanziamento della retribuzione di risultato
C) ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTENZA E STABILITA' <i>Riduzione ai sensi art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017</i>	CCNL 17.12.2020 Art. 57 co. 2 lettera c): RIA/maturate economico dei dirigenti cessati dal servizio a far data dal 01.01.2021	0	
		- € 653,90	
TOTALE RISORSE FISSE		€ 235.376,64	
		€ 235.376,18	

Modulo I - Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili non sono state previste.

Descrizione	Importo	Note
	0	
	0	
	0	
TOTALE RISORSE VARIABILI	0	

Modulo I - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si confermano tutte le riduzioni relative agli anni precedenti

Per l'anno 2021:

Descrizione	Importo	Note
<i>Riduzione ai sensi art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017</i>	€ 653,90	



Modulo I - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 236.030,08
Risorse variabili	0
<i>Riduzione ai sensi art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017</i>	- € 653,90
Totale	€ 235.376,18

Modulo I – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 ART. 54 – risorse per la retribuzione di posizione E' stata considerata la quota minima della retribuzione di posizione, come indicata dall'art.54 c. pari a € 11.942,67x3	€ 35.828,01
CCNL 17.12.2020 ART. 57 – risorse per la retribuzione di risultato nella misura minima regolata dal CCNL (quota delle risorse complessive non inferiore al 15%) € 235.376,18 x 15% = € 35.306,43	€ 35.306,43
Totale	€ 71.134,44

Modulo II – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 ART. 57 – risorse per la retribuzione di posizione	€ 136.289,49
CCNL 17.12.2020 ART. 57 – risorse per la retribuzione di risultato	€ 27.952,25
Totale	€ 164.241,74

Risulta rispettato il vincolo di destinazione delle somme inserite nel fondo ai sensi del CCNL 22.02.10 Art. 16 co.4 e CCNL 03.08.10 Art. 5 co.4. (Retribuzione di Risultato):

CCNL 22.02.10 Art. 16 co.4 : Dal 31.12.2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza. € 781.563,66 x 1,78 % = € 13.911,84	€ 13.911,84	Destinate al finanziamento della retribuzione di risultato
CCNL 03.08.10 Art. 5 co.4 : Dall'1.1.2009 Incremento dello 0,73% del monte salari relative alla dirigenza per l'anno 2007. € 782.691,81 x 0,73 % = € 5.713,73	€ 5.713,73	Destinate al finanziamento della retribuzione di risultato
CCNL 17.12.20 Art. 56 co.2 : dal 01.01.2018 incremento retribuzione di risultato (parte residuale delle risorse di cui al all'art. 56, comma 1 : € 4.976,00- 1.228,50 = 3.747,50	€ 3.747,50	Destinate al finanziamento della retribuzione di risultato

Inoltre è rispettata la previsione dell'art. 57 comma 3, che prevede "a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse" Delle risorse del Fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.



Modulo II – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

Modulo II – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 71.134,44
Somme regolate dal contratto	€ 164.241,74
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	€ 235.376,18

Modulo II – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

(VEDERE MODULO 1)

Modulo II Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
-

Le risorse stabili ammontano a € 235.376,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Retribuzione di posizione) ammontano a € 172.117,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

- Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la valutazione dell'OIV.
-
- la Retribuzione di risultato, nell'importo di € 63.258,68 verrà attribuita mediante l'applicazione dei criteri previsti dalle Delibere di Giunta provinciale n. 211 del 27.11.2011 e n. 82 del 12.4.2012 e Delibera del Presidente n.60 del 04/06/2020
-

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

PER CHIAREZZA si riportano di seguito i fondi certificati per gli anni 2016-2020 e confronto con il 2010, mentre per l'anno 2021 in seguito al CCNL del 17/12/2020, si allega alla presente relazione l'ALLEGATO A)

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 come modificato dalla D.D. n. 467 del 05/12/2017

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ					
	Descrizione	FONDO 2020	FONDO 2016	Differenza 2018 – 2016	Per memoria (2010)
A) RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 1 lettera a): importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998. L'importo della voce dell'art. 26 c. 1 lett. a) è stata indicata al netto della decurtazione derivante	€ 200.032,00	€ 200.032,00	0	€ 200.032,00

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

	Descrizione	FONDO 2020	FONDO 2016	Differenza 2018 – 2016	Per memoria (2010)
	<i>dall'applicazione dell'art. 1 comma 3 del ccnl 12/2/02.</i>				
B) INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	<i>CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 1 lettera d) : dal 31.12.1999 integrazione pari al 1,25% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997:</i>	€ 6.573,00	€ 6.573,00	0	€ 6.573,00
	<i>CCNL 22.02.06 Art. 23 co. 1 : dal 01.01.2002 incremento retribuzione di posizione di € 520,00 annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti.</i>	€ 6.760,00	€ 6.760,00	0	€ 6.760,00
	<i>CCNL 22.02.06 Art. 23 co. 3 : Dal 01.01.2003 incremento pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 della dirigenza:</i>	€ 11.683,03	€ 11.683,03	0	€ 11.683,03
	<i>CCNL 14.05.07 Art. 4 co. 1 : Dal 01.01.2005 incremento di € 1.144,00 della retribuzione di posizione che comprendono ed assorbono il precedente incremento</i>	€ 12.584,00	€ 12.584,00	0	€ 12.584,00
	<i>CCNL 14.05.07 Art. 4 co. 4 : dal 31.12.2005 Incremento pari allo 0,89 % del monte salari 2003 della dirigenza</i>	€ 7.061,04	€ 7.061,04	0	€ 7.061,04
	<i>CCNL 22.02.10 Art. 16 co.1 : Incremento di € 478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ricoperte all'1.1.2007</i>	€ 4.784,00	€ 4.784,00	0	€ 4.784,00
	<i>CCNL 22.02.10 Art. 16 co.4 : Dal 31.12.2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza.</i>	€ 13.911,84	€ 13.911,84	0	€ 13.911,84
	<i>CCNL 03.08.10 Art. 5 co.1 : Incremento dal 01.01.2009 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo pari a € 611,00.</i>	€ 4.277,00	€ 4.277,00	0	€ 4.277,00
<i>CCNL 03.08.10 Art. 5 co.4 : dall'1.1.2009 Incremento dello 0,73% del monte salari relative alla dirigenza per l'anno 2007.</i>	€ 5.713,73	€ 5.713,73	0	€ 5.713,73	
C) ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	<i>CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 1 lettera g): RIA/maturate economico dei dirigenti cessati dal servizio a far data dal 01.01.1998</i>	€ 11.915,00	€ 11.915,00	0	€ 11.915,00
	<i>CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 3: Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un incremento stabile delle relative dotazioni.</i>	€ 32.183,00	€ 32.183,00	0	€ 32.183,00
	<i>CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 5: Incremento non superiore al 6% derivante dalla riduzione stabile di posti in organico della qualifica dirigenziale</i>	€ 10.153,00	€ 10.153,00	0	€ 10.153,00
Decurtazioni necessaria per il rispetto limite Fondo 2016- L.208/2015 art.1 comma 236		-€ 4.747,00	-€ 4.747,00		



RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ					
	Descrizione	FONDO 2020	FONDO 2016	Differenza 2018 – 2016	Per memoria (2010)
TOTALE RISORSE FISSE		€ 322.883,64	€ 322.883,64	0	€ 327.630,64
<i>Risorse variabili</i>					
	Descrizione	FONDO 2021	FONDO 2016	Differenza 2018 - 2016	Per memoria (2010)
POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2-BIS L. 122/2010	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 2: "Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997.	0	0	0	€ 4.763,00
	CCNL 23.12.99 Art. 26 co. 3: Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza.	0	0	0	€ 52.606,36
POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALL'ART. 9 CO. 2-BIS L. 122/2010	CCNL 23.12.99 Art. 28 co. 2: Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	0	0	0	0
	CCNL 23.12.99 Art. 26 co.1 lett. E): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza	0	0	0	€ 2.639,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0	0	0	€ 60.008,36

DECURTAZIONE DEL FONDO				
	FONDO 2020	FONDO 2016	Differenza 2018 -2016	Per memoria (2010)
art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010 decurtazione per rispetto limite 2010	0	0	0	0
art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010 decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio rispetto al 2010. La percentuale di decurtazione, pari a 9,091% è rimasta invariata.	- € 59.569,15	- € 59.569,15	0	0
Riduzione personale cessato anno 2016 art. 1 c. 236 L. 208/2015-riduzione ai sensi art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	- € 32.914,31	- € 32.914,31	0	0
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	- € 92.483,46	- € 92.483,46	0	0

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
	FONDO 2020	FONDO 2016	Differenza 2018 – 2016	Per memoria (2010)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 322.883,64	€ 322.883,64	0	€ 327.630,64
Risorse variabili	0	0	0	€ 60.008,36
Decurtazioni	- € 92.483,46	- € 92.483,46	0	0
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 230.400,18	€ 230.400,18	€ 0	€ 387.639,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 modificato con D.D. n. 467 del 5/12/2017

UTILIZZO DEL FONDO				
	FONDO 2020	FONDO 2016	DIFFERENZA 2018 - 2016	PER MEMORIA (2010)
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
CCNL 23.12.99 ART. 26 lett. e) - incentivi per la progettazione	0	0	0	€ 2.639,00
CCNL 23.12.99 ART. 27 – risorse per la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall’art. 3 comma 5 del CCNL 3/8/2010	€ 34.599,51	€ 34.599,51	0	€ 271.051,95
CCNL 23.12.99 ART. 28 – risorse per la retribuzione di risultato nella misura minima regolata dal CCNL (quota delle risorse complessive non inferiore al 15%)	€ 34.560,03	€ 34.560,03	0	0
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
CCNL 23.12.99 ART. 28 –risorse per la retribuzione di posizione	€ 136.289,64	€ 136.289,64	0	€ 113.948,05
CCNL 23.12.99 ART. 28 – risorse per la retribuzione di risultato	€ 24.951,16	€ 24.951,16	0	0
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE				
CCNL 23.12.99 ART. 28 – risorse per la retribuzione di risultato	0	0	0	0
DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di Contrattazione Integrativa	€ 69.159,54	€ 69.159,54	0	€ 273.690,95
Destinazioni regolate in sede di Contrattazione Integrativa	€ 161.240,64	€ 161.240,64	0	€ 113.948,05
Destinazioni ancora da regolare (eventuali)	0	0	0	0
TOTALE destinazioni fondo sottoposte a certificazione	€ 230.400,18	€ 230.400,18	0	€ 387.639,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nel bilancio di previsione 2021 le poste di pertinenza del Fondo sono allocate nei seguenti capitoli:

Capitolo di spesa	Importo Retribuzione di Posizione e Risultato
PEG 13 C.d.C. 10	56.962,88
PEG 13 C.d.C. 350	56.963,00
PEG 22 C. di C. 70	56.962,88
cap. PEG 40 C.d.C. 190	64,487,42
	235.376,18

Come indicato nella Determina Dirigenziale di Costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di risultato, si può osservare che la spesa per la retribuzione di posizione, che viene corrisposta mensilmente, è imputata nei centri di costo dove viene inserita/caricata la spesa della retribuzione del personale dirigente, nel cap. PEG.13 e nel cap. 22 per il dirigente a tempo determinato, mentre la spesa per i relativi oneri e IRAP è imputata negli stessi C.d.C dei dirigenti interessati, ma ai cap. PEG 30, 804 e 32 e 803 per il dirigente a tempo determinato. La spesa per la retribuzione di risultato e i relativi oneri vengono imputati nel cap. 40/190.



Quanto alle modalità tecniche che il sistema contabile –finanziario dell’Amministrazione garantisce conto il rispetto dei vincoli introdotti dall’art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/10 art 1 comma 236 L. 208/2015 e art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa rappresentato dal Fondo anno 2020 relativo *all’utilizzo* risulta rispettato per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato. Le somme liquidate rientrano nei limiti stabiliti nel CCI anno 2020.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Rispetto alla annualità nel 2021, nel bilancio di previsione approvato, la spesa è stata prevista nei capitoli di spesa in cui vengono liquidate mensilmente gli stipendi tabellari al personale, ai cap. PEG 13, è prevista l’imputazione della retribuzione di posizione per i dirigenti a tempo indeterminato, i relativi oneri ai capitoli 30 e irap ai capitoli 804. Per il dirigente a tempo determinato la retribuzione di posizione è stata prevista al cap.22 c. di costo 70 e gli oneri al cap. 32 c. di costo 70 e irap cap. 803 c. di costo 70.

La retribuzione di risultato, sia per i dirigenti a tempo determinato che indeterminato, è stata prevista al cap. PEG 40 C.d.C. 190 al lordo degli oneri riflessi.

Capitolo di spesa	Assegnato Retribuzione di Posizione e Risultato
c PEG 13 C.d.C. 10	56.962,88
PEG 13 C.d.C. 350	56.963,00
PEG 22 C. di C. 70	56.962,88
cap. PEG 40 C.d.C. 190	64,487,42
	235.376,18

Destinatari del fondo e benefici attesi:

Il numero dei destinatari del Fondo nell’Ente nell’anno 2020 è pari a n. 3 posizioni dirigenziali

I benefici medi pro-capite attesi sono stati così determinati:

€ 235.376,18 (Fondo complessivo) : 3 (numero destinatari) = € 78.458,72 benefici medi pro-capite attesi

Si attesta che dal presente accordo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Terni, 18/11/2021

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DEL DIRIGENTE
Area Economico-Finanziaria
Dott.ssa Stefania FINOCCHIO

