



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

AREA: AREA FINANZIARIA

SERVIZIO: Servizio gestione delle risorse umane

Repertorio delle proposte di determinazioni dirigenziali n. ro 181 del 08/04/2022

Oggetto: DETERMINAZIONE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

IL DIRIGENTE

A seguito dell'istruttoria svolta dal Servizio Personale, che si riporta:

Dato atto che:

- Il presente provvedimento è stato attivato d'ufficio;
- Il responsabile del Procedimento è il Dirigente dell'Area Finanziaria Patrimoniale Dott.ssa Stefania Finocchio e non versa in condizioni di incompatibilità o conflitto con i soggetti coinvolti nel presente procedimento;

Richiamato l'art. 8 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, in base quale in ogni Ente del comparto procede alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di durata triennale finalizzato alla negoziazione delle materie indicate all'art. 7 dello stesso CCNL e alla determinazione dei criteri per la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. risorse decentrate;

Ritenuto di dover provvedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, per la sola parte stabile di cui all'art. 67, comma 1 e 2, del C.C.N.L. 21.05.2018, al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità che sono finanziate con tali risorse e, comunque, necessarie per la prosecuzione di alcuni servizi indispensabili che, se non espletati, potrebbero arrecare un danno all'Ente (es. indennità servizio esterno, particolari condizioni di lavoro, reperibilità, ecc.), essendo istituti contrattuali già contrattati tra le parti e legati all'attuale assetto organizzativo dell'Ente ;

Visto il bilancio di previsione 2021-2023;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Determinazione 140 del 11/04/2022 - Documento firmato digitalmente da STEFANIA FINOCCHIO.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Rilevato che l'art. 67 " Fondo risorse decentrate:costituzione"del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 dispone:

- comma1: *"a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo delle risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma2,del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2017...omissis..... L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. " Pari ad € 876.966,00*
- comma 2 , lett. a : *" di un importo su base annua, pari ad €uro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019" pari ad € 18.886,40; detto importo è stato calcolato considerando le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 come da chiarimenti del Dipartimento della Ragioneria dello Stato con nota del 20/06/2019 prot.n. 169507;*
- comma 2, lett.b : *" di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;"..pari ad € 14.863,00 (gli incrementi tengono conto anche della parte del contratto 2019) ;*
- comma 2, lett.c : *"l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed dagli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;" tale importo per l'anno 2018 è pari ad € 3.336,00 (€ 342,00 2018+ € 1.633,00 2019+ 1.361,00 2020 retribuzione di anzianità del personale cessato)*

Preso atto della DGR n.713 del 25/06/2018 con la quale è stato disposto, tra l'altro, il trasferimento ai sensi dell'art. 49 commi 2 e 3, della L.R. n. 1 del personale provinciale di cui al comma 793 e al comma 795, dalla L. n. 205/2017, presso ARPAL Umbria con decorrenza 30 giugno 2018;

Visto il parere della Corte dei conti Umbria sezione regionale di controllo per l'Umbria n. 105/2018 è stata operata una decurtazione per l'anno 2018 per sei mesi e annua dal 2019 e per gli anni successivi;

Tenuto conto di quanto sopra la riduzione per l'anno 2019 di € 129.460,00 e seguenti è pari al trattamento accessorio cui era destinatario il personale trasferito dei Centri per l'Impiego, n.32 unità trasferite per l'anno 2019 ; il taglio ha riguardato : la progressione economica (decurtata del differenziale che andava portato in aumento) e l'indennità di comparto, in godimento alla data del 31/06/2018, mentre per la produttività collettiva , l'indennità per specifiche responsabilità , la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità si è tenuto conto dell'importo destinato al personale dei centri per l'impiego per l'anno 2017 ;



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Considerato che, in attesa di procedere all'avvio del tavolo negoziale per la sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, si rende necessario procedere ad una prima determinazione del fondo delle risorse decentrate stabili, con contestuale impegno di spesa per il finanziamento degli istituti contrattuali collegati alle risorse economiche aventi carattere di certezza e di continuità e agli istituti già contrattati;

Vista la Deliberazione n. 19/2018 della Corte dei Conti sezione delle Autonomie "...*Gli incrementi del Fondo risorse decentrate all'art.67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti, in particolare al limite stabilito dall'art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017*"

Considerato che risulta rispettato il vincolo dettato dall'art.23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017... "*al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*".

Vista la nota del 20 giugno 2019 prot . n. 169507 con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato chiarisce che, per il principio della neutralità finanziaria, il limite di spesa 2016 previsto dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 deve essere ridotto da parte delle Province, del salario accessorio in godimento del personale dei Centri per l'impiego transitato con decorrenza 30/06/2018 all'ARPAL UMBRIA;

Considerato che:

Ai fini del rispetto del limite del Fondo 2016 art.23 del D.Lgs 75/2017 e per effetto delle note sopra richiamate ed infine del parere della Ragioneria Generale dello Stato nota prot. del 20/06/2020 si è provveduto a rideterminare il limite anno 2016 riducendolo delle decurtazioni del personale transitato dal 2017 in poi.

La limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017 è riferita al trattamento accessorio, quindi rientrano anche le retribuzioni corrisposte ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa "pagate" a bilancio come previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018.

Richiamata la propria Determinazione dirigenziale n. 508 del 23/11/2020 l'ulteriore riduzione per adeguamento del limite 2016 in seguito alla riduzione del personale per passaggio di funzioni di €

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE](#)

[Determinazione 140 del 11/04/2022 - Documento firmato digitalmente da STEFANIA FINOCCHIO.](#)

[Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.](#)



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

18.264,43, somme extra limite anni 2017-2018 e 2019, da recuperare in 3 anni in quote costanti di € **6.088,14**, come da art.4, DL n. 16 del 06/03/2014;

Le somme relative alla riduzione per effetto del recupero di € **6.088,14** (quota annua per 3 anni 2020-2021-2022) ai sensi dell'art. 4 DL 16/2014, vengono ripartite come segue:

Fondo salario accessorio personale dipendente non dirigente art.67 CCNL 21/05/20218:

Decurtazione recupero somme anni precedenti art.4 DL 16/2014 € **5.405,08**

Fondo salario accessorio personale dipendente incaricato di posizione organizzativa:

Decurtazione recupero somme anni precedenti art.4 DL 16/2014 € **683,08**

Ulteriore Detrazione per adeguamento limite 2016:

Fondo salario accessorio personale dipendente non dirigente art.67 CCNL 21/05/20218:

Detrazione "taglio" per il rispetto del limite 2016 € **3.174,71**

Fondo salario accessorio personale dipendente incaricato di posizione organizzativa:

Detrazione "taglio" per il rispetto del limite 2016 € **454,83**

Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto viene indicato il rispetto di detto limite

Precisato che nel 2017 e quindi nel 2020 il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area delle posizioni organizzative è stato determinato in un importo di € **105.900,00**, ma che per effetto della riduzione relativa al recupero di € **683,08** (quota annua per 3 anni 2020-2021-2022) ai sensi dell'art. 4 DL 16/2014, nel 2022, più la decurtazione per adeguamento limite 2016 di € **454,83** diventa € **104.762,09** in quanto in base alla nuova disciplina introdotta dal comma 7 dell'art. 67 e dall'art. 15, comma 5, del CCNL 21.05.2018, tali risorse, ancorché finanziate con oneri a carico del bilancio, sono

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Determinazione 140 del 11/04/2022 - Documento firmato digitalmente da STEFANIA FINOCCHIO.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

soggette ai limiti imposti sul trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Richiamati:

- l'art.33, comma 1bis del D.L. 30 aprile 2019, n.34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n., n.58 che prevede che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*
- Il Decreto Ministeriale del 11 gennaio 2022, attuativo del richiamato art.33 L.n. 58/2019, che stabilisce ... *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art.33, comma 1bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;"*

Preso atto della nota prot. n. 238867/2020 della RGS contenente istruzioni per un Comune per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art.33 del DI n. 34/2019 secondo la quale:

- Ogni anno sarà necessario valutare l'eventuale adeguamento del limite dell'anno 2016;
- Non si procederà ad abbassare il valore se i dipendenti risultano diminuiti rispetto a quelli al 31 dicembre 2018;

Tenuto conto che:

- le unità in servizio, calcolate come da indicazioni della RGS, attualmente risultano inferiori a quelle in servizio al 31/12/2018, pertanto, in attuazione dell'art.33, comma 1 bis, D.L. 34 convertito in L.58/2019, il Fondo e il limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- L'ente si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero dei dipendenti in servizio rispetto al 31/12/2018, rimandando la verifica sul personale in servizio al momento della quantificazione definitiva, e comunque a rideterminare il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo;
- Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 e adeguate alle disposizioni risultano pertanto essere pari ad **€ 765.164,61**;
- il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area delle posizioni organizzative è stato determinato in un importo di **€ 105.900,00**, ma che per effetto delle riduzioni

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Determinazione 140 del 11/04/2022 - Documento firmato digitalmente da STEFANIA FINOCCHIO.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

, come sopra evidenziato diventa € 104.762,09 , in base alla nuova disciplina introdotta dal comma 7 dell'art. 67 e dall'art. 15, comma 5, del CCNL 21.05.2018, tali risorse, ancorché finanziate con oneri a carico del bilancio, sono soggette ai limiti imposti sul trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Dato atto di provvedere in merito, al fine di garantire la liquidazione del salario accessorio di competenza e già contrattate, fatto salvo ogni diverso successivo provvedimento di adeguamento del Fondo;

Ritenuto di provvedere all'impegno di spesa degli importi necessari al finanziamento degli istituti contrattuali collegati alle risorse stabili e per la liquidazione di istituti già contrattati;

Dato atto altresì che la determinazione del Fondo 2022 sarà oggetto di revisione, per effetto di interventi normativi che determinino modifiche o variazioni nella costituzione definitiva del Fondo medesimo;

Ritenuto, pertanto, dover adottare le determinazioni conseguenti;

DETERMINA

Di approvare che:

1. la determinazione delle risorse stabili, relativa alla costituzione provvisoria del fondo relativamente alle risorse decentrate stabili quantificate in € 765.164,61, che si allega alla presente allegato "A" per formarne parte integrante e sostanziale;
2. la verifica in ordine all'applicazione della disciplina introdotta dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, sarà effettuata anche in fase di costituzione del fondo complessivo e comprensivo delle risorse variabili;
3. la presente costituzione del fondo sarà modificata nel caso di incremento o diminuzione del numero dei dipendenti in servizio rispetto al 31/12/2018, rimandando la verifica sul personale in servizio al momento della quantificazione definitiva, e comunque a rideterminare il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo;
4. il Bilancio di previsione 2022 è in corso di approvazione e saranno previste:



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

- a) la spesa destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storizzate € 337.187,99 saranno previste sui rispettivi capitoli di bilancio relativi alla retribuzione tabellare del personale Cap./Peg 12 ;
- b) la somma per il finanziamento dell'indennità di comparto pari ad € 60.753,96 sarà prevista sui capitoli di bilancio correlati alla retribuzione fondamentale del personale Cap/Peg12;
- c) la somma per il finanziamento della retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative € 79.399,57 sarà prevista sui capitoli di bilancio correlati alla retribuzione fondamentale del personale Cap/Peg12 e sul Capitolo 50 c. di c. 190;
- d) la spesa pari ad € 150.000,00 destinata al finanziamento delle "indennità di servizio esterno" e "indennità condizioni di lavoro" saranno previste sui rispettivi capitoli di bilancio relativi alla retribuzione del personale Cap./Peg 20;
- e) la spesa destinata al finanziamento dei Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2, lett.e) CCNL 2016-2018 ed Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexties,€ 52.924,80 sarà prevista sui rispettivi capitoli di bilancio relativi alla retribuzione del personale Cap./Peg 12 ;
- f) la differenza destinata al finanziamento della performance individuale, organizzativa e del risultato delle posizioni organizzative comprensiva dei relativi oneri sarà prevista e impegnata al cap. 50 centro di costo 190 ;
- g) gli impegni relativi alle suddette spese a) e b) verranno **presi direttamente** con la procedura stipendi mentre per le spese di cui ai punti c) e d) e) verrà fatta apposita determinazione dirigenziale all'inizio dell'anno di riferimento oppure al momento di nuovi incarichi secondo per istituti già contrattati, gli impegni relativi agli oneri riflessi e al l'IRAP saranno presi direttamente con la procedura stipendi mensilmente;
- f) fermo restando l'importo complessivo delle risorse quantificate con il presente atto, gli impegni di spesa assunti potranno essere oggetto di modificazioni in relazione all'andamento della gestione e che si provvederà all'assunzione degli altri impegni di spesa sul cap.50/190 a seguito della definizione del C.C. I. di parte economica del 2022;
- 5.di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. Territoriali e alla RSU Aziendale;
- 6.di pubblicare il presente provvedimento nella sezione trasparenza – Personale - contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013.

Tabella riepilogo impegni/accertamenti

Esercizio	Capitolo	E/U	Importo	Beneficiario

IL DIRETTORE
FINOCCHIO STEFANIA



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REPERTORIO GENERALE DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI N° 140 DEL 11/04/2022

Repertorio delle proposte di determinazioni dirigenziali n. ro 181 del 08/04/2022

Oggetto: DETERMINAZIONE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E DI COPERTURA FINANZIARIA (Art. 151 - comma 4 - T.U. n.267/2000)

Visto: si dichiara la regolarità contabile e la registrazione degli impegni della presente spesa e la relativa copertura finanziaria come segue:

Esercizio	Capitolo	Importo	E/U	Anno / N° Accert. o Impegno

E pertanto l'atto è esecutivo dalla data odierna.

Terni, li 11/04/2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Stefania Finocchio

ALLEGATO A

Costituzione Fondo risorse decentrate	ANNO 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2020 con riduzioni	Anno 2021	Anno 2021 con riduzioni	Anno 2022 provv. con riduz.2021
RISORSE STABILI							
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 comma 1, CCNL 2016-2018)	876.966,00	876.966,00	876.966,00	876.966,00	876.966,00	876.966,00	876.966,00
INCREMENTO (art. 67 comma 2, lett.a, CCNL 2016-2018) €83,20 per n.227 comprensivo delle 33 unità centri impiego unità di personale alm 31/12/2015		18.886,40	18.886,40	18.886,40	18.886,40	18.886,40	18.886,40
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI PEO (art. 67 comma 2, lett.b, CCNL 2016-2018) di cui € 1.321,00 differenziale 6 mesi Centri impiego	14.379,67	14.863,00	14.863,00	14.863,00	14.863,00	14.863,00	14.863,00
RIA ED ASSEGNI ADPERSONAM PERSONALE CESSATO (art. 67 comma 2, lett.c, CCNL 2016-2018)	342,00	342,00	1.975,00	1.975,00	3.336,00	3.336,00	3.336,00
RIDUZIONE PER PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI- Personale centri impiego dal 30 giugno al 31 dicembre (neo 2018) intero anno dal 2019 in poi.	- 71.787,00	- 129.460,00	- 129.460,00	- 129.460,00	- 129.460,00	- 129.460,00	- 129.460,00
RIDUZIONE somme extra limite				- 4.366,22		- 4.629,04	- 3.174,71
RIDUZIONE somme extra limite recupero anni precedenti art.4 DL 16/2014 per 3 annualità				- 5.405,08		- 5.405,08	- 5.405,08
RIDUZIONE FINANZIAMENTO NUOVE PO dal 01/01/2021 art.7 comma 4, lett.u) CCNL 21/5/20218					- 10.847,00	- 10.847,00	- 10.847,00
TOTALE Risorse Stabili	819.900,67	781.597,40	783.230,40	773.459,10	773.744,40	763.710,28	765.164,61
RISORSE VARIABILI							
Risorse variabili soggette al limite							
RATEO RIA ED ASSEGNI ADPERSONAM PERSONALE CESSATO 2017 (art. 67 comma 2, lett.c, CCNL 2016-2018)	199				1.661,00	1.661,00	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (Art. 113 D.Lgs. 50/2016) (art.67 comma 3, lett.c)	561	15.941,40	2.650,00	2.650,00			
Totale risorse Variabili soggette al limite	760,00	15.941,40	2.650,00	2.650,00	1.661,00	1.661,00	-
Risorse variabili non soggette al limite							
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (Art. 113 D.Lgs. 50/2016) (art.67 comma 3, lett.c)	29.258,48	25.178,36	91.385,30	91.385,30	103.385,68	103.385,78	
Totale risorse Variabili non soggette al limite	29.258,48	25.178,36	91.385,30	91.385,30	103.385,68	103.385,78	-
Totale Fondo	849.919,15	822.717,16	877.265,70	867.494,40	878.791,08	868.757,06	765.164,61

ULTERIORI RISORSE DISPONIBILI							
Risorse disponibili residue di cui all'art.67 commi 1e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti (art.68, comma 1)	35.420,00	55.000,00	24.746,00	24.746,00	17.678,00	17.678,00	

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	885.339,15	877.717,16	902.011,70	892.240,40	896.469,08	886.435,06	765.164,61
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE anno 2017	95.053,00	95.053,00	95.053,00	95.053,00	95.053,00	95.053,00	95.053,00
rid pro quota annua				- 551,79		- 660,97	- 454,83
ult. Rid. A partire dall'anno 2020 art.4 DL 16/2014				- 683,08		- 683,08	- 683,08
Incremento Fondo PO dal 01/02/2021					10.847,00	10.847,00	10.847,00
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (Soggette al limite) (*) con rid pro quota anno 2020 e ult. Rid. A partire dall'anno 2020 art.4 DL 16/2014				93.818,13	105.900,00	104.555,95	104.762,09
TOTALE FONDO 2019 compreso Fondo Posizioni organizzative	980.392,15	972.770,16	997.064,70	986.058,53	1.002.369,08	990.991,01	869.926,70

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (Soggette al limite) (*) con rid pro quota anno 2020 e ult. Rid. A partire dall'anno 2020 art.4 DL 16/2014									
Verifica Limite Art. 23, comma 2, D. Lgs. N. 75/2017	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	ANNO 2020 provvisorio Senza riduzioni	Anno 2020 con riduzione definitivo	ANNO 2021 provvisorio Senza riduzioni	Anno 2021 con riduzione definitivo	ANNO 2022 Stabili provvisorio Con rid 2021
Risorse stabili non soggette al limite (incrementi PEO)	2.094,00	5.390,00	14.379,67	14.863,00	14.863,00	14.863,00	14.863,00	14.863,00	14.863,00
Risorse stabili non soggette al limite (art. 67, comma 2, lett.a)				18.886,40	18.886,40	18.886,40	18.886,40	18.886,40	18.886,40
Risorse stabili e variabili soggette al limite depurate delle voci non soggette al vincolo (*)	1.036.344,59	876.966,00	806.281,00	747.848,00	749.481,00	739.709,70	739.995,00	729.960,88	731.415,21
Risorse variabili non soggette al vincolo + ulteriori risorse disponibili	40.108,00	29.046,53	64.678,48	80.178,36	116.131,30	116.131,30	121.063,68	121.063,78	-
Risorse variabili soggette al vincolo				15.941,40	2.650,00	2.650,00	1.661,00	1.661,00	-
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (Soggette al limite) (*)	0	95.053,00	95.053,00	95.053,00	95.053,00	93.818,13	105.900,00	104.555,95	104.762,09
TOTALE Fondo con PO e parte variabile	1.078.546,59	1.006.455,53	980.392,15	972.770,16	997.064,70	986.058,53	1.002.369,08	990.991,01	869.926,70
IMPORTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL LIMITE art. 23, comma 2, d.Lgs. N.75/2017 (*)	1.036.344,59	972.019,00	901.334,00	858.842,40	847.184,00	836.177,83	847.556,00	836.177,83	836.177,30
NUOVI LIMITI									
2016	1.036.344,59	972.019,00	901.334,00	858.842,40	847.184,00	836.177,83	847.556,00	836.177,83	836.177,30
2017	1.036.344,59	972.019,00	901.334,00	858.842,40	847.184,00	836.177,83	847.556,00	836.177,83	836.177,30
2018	1.036.344,59	972.019,00	901.334,00	858.842,40	847.184,00	836.177,83	847.556,00	836.177,83	836.177,30
2019	1.036.344,59	972.019,00	901.334,00	858.842,40	847.184,00	836.177,83	847.556,00	836.177,83	836.177,30
2020	1.036.344,59	972.019,00	901.334,00	858.842,40	847.184,00	836.177,83	847.556,00	836.177,83	836.177,30
2021	1.036.344,59	972.019,00	901.334,00	858.842,40	847.184,00	836.177,83	847.556,00	836.177,83	836.177,30
2022	1.036.344,59	972.019,00	901.334,00	858.842,40	847.184,00	836.177,83	847.556,00	836.177,83	836.177,30

COPIA 2016 TACEA DI ORIGINALI

Determinazione 140 del 11/04/2022 -

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

SALARIO ACCESSORIO PERSONALE CENTRI IMPIEGO

Limite rideterminato 2016 parere Rag. Gen. Stato prot. del 20/06/2019

4.918,01

5.290,01