

# Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa del 27/05/2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica</b>                  Presidente _ <b>Dott.ssa Gioia Rinaldi</b> – Dirigente settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali                  Componenti _ Avv. Maurizio Agrò – Dirigente –Vice Segretario Generale</p> <p><b>Parte Sindacale</b>  <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i>                  CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali, RSU dell'Ente</p> <p><i>Firmatarie della preintesa: (indicare le sigle firmatarie)</i>                  RSU, CGIL-FP, CISL-FP</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del comparto Regioni e Autonomie Locali dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Terni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2014.
<b>Rispetto dell'iter                  adempimenti procedurale                  e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Rilievi dell'Organo di controllo interno</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i>                  Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Delibera del Presidente n. 1012 del 21/11/2014</p>
		<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i>                  Sì, è stato approvato con Delibera di Giunta Provinciale n. 11 del 30/01/2014, vedere anche Delibera Presidente n. 8 del 5/2/2015</p>
		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009?</i>                  L'amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.                  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?                  La valutazione della performance 2014 è stata validata da parte dell'O.I.V.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto:

Nel corso dell'incontro delle delegazioni trattanti, tenutosi in data 27 maggio 2015, si è conclusa, con un accordo, la contrattazione sulla ripartizione del Fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2014.

L'Amministrazione ha presentato il fondo, costituito fondamentalmente dalle sole risorse di natura stabile, ridotte secondo le norme di legge, poiché, a causa delle limitate risorse del bilancio 2014 non ha potuto integrare il fondo con le risorse di natura variabile.

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (in particolare la R.S.U., CGIL-FP, CISL-FP), preso atto dell'entità fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione hanno stabilito la seguente ripartizione:

VOCI DI UTILIZZO	Criteri di ripartizione
Progressioni economiche orizzontali <i>Art. 17, comma 2, lett. b) –</i>  € 695.346,88	Le parti hanno stabilito di non destinare risorse per nuove progressioni economiche, ma sono state indicate le risorse necessarie a coprire la spesa per le progressioni economiche già attribuite ai dipendenti, ai sensi dell'art. 5 del CCNL e secondo i criteri di valutazione integrativi stabiliti con il CID del 17/06/2010;
Indennità di comparto <i>Art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004</i>  € 164.838,89	Sono state indicate le risorse necessarie a coprire la spesa per la corresponsione dell'indennità di comparto al personale in servizio nell'anno.
Retribuzione di posizione e risultato p.o. e alte prof.tà <i>Art. 17, comma 2, lett. c) –</i>  € 54.714,40	Per ragioni finanziarie l'Amministrazione ha confermato l'istituzione di n. 29 posizioni organizzative e di n. 5 alte professionalità fino al mese di marzo 2014. La valutazione ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato verrà effettuata applicando il "Manuale operativo del sistema di valutazione delle prestazioni di personale" approvato con DGP n. 211 del 27/11/2011 e con i criteri previsti dalla DGP n. 82 del 12/4/12.
<i>Art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f.</i>  € 11.350,14	È stata indicata la somma effettivamente erogata nel 2014 ai dipendenti della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data di stipula del CCNL del 31.3.99 e non investito di incarico di posizione org.a.
<i>Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo.</i>  € 198.189,18	L'attribuzione delle indennità di rischio, disagio è avvenuta con i criteri regolati dal CID sottoscritto in data 18.03.2004 con l'integrazione sottoscritta in data 23/3/2010. Le indennità riconosciute al personale ausiliario e al personale della Polizia Provinciale, sono attualmente disciplinate dal CID sottoscritto il 28/08/2013, in vigore dal 01/09/2013. L'attribuzione delle indennità di maneggio valori è regolata con i criteri regolati dal CID sottoscritto in data 09/04/2001.
<i>Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità</i>  € 27.344,89	I compensi relativi a compiti che comportano specifiche responsabilità sono stati approvati con accordo del 18.11.2008 e successivamente modificati. In particolare è stata ampliata la platea dei soggetti aventi diritto. L'ultima modifica è stata disciplinata con il CID sottoscritto in data 28/08/2013. In considerazione della riduzione del fondo le quote fisse attribuite ad alcune categorie di personale a titolo di indennità di responsabilità, sono proporzionalmente ridotte nella percentuale del 50,60% (pari alla rapporto tra le risorse oggetto di contrattazione del 2014 rispetto alle corrispondenti risorse del 2013).
<i>Art. 17 comma 2, lett. a) –</i>  Produttività collettiva € 91.957,62	La valutazione ai fini del riconoscimento della produttività verrà effettuata applicando il "Manuale operativo del sistema di valutazione delle prestazioni di personale" approvato con DGP n. 211 del 27/11/2011 e con le modalità previste dalla Delibera di Giunta Provinciale n. 82 del 12/4/12.



Produttività individuale € 26.816,30	È stato poi individuato un fondo destinato a remunerare, a titolo di produttività individuale, progetti specifici svolti da personale amministrativo;
Produttività individuale € 2.182,50	Inoltre è stato deciso di destinare il 90% delle risorse trasferite da soggetti terzi, ai sensi dell'art. 4 c. 5 del D.L. 95/2012, a titolo di produttività individuale da assegnare al dipendente che ha ricoperto l'incarico di componente di C.d.A. di una società a totale partecipazione pubblica nell'anno 2014.
Totale produttività € 121.793,92	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) ( <i>Quote per la progettazione – art. 92 D.Lgs. 163/2006</i> )	La voce relativa agli incentivi relativi alla progettazione (art. 17, comma 2 lett. g) è stata contabilizzata alla fine dell'esercizio 2014, in base agli importi effettivamente liquidati. L'importo degli incentivi liquidato nell'anno 2014 è pari a € 48.979,68, come risulta dagli specifici atti di impegno e liquidazione di spesa.

Quantificazione delle risorse: Le risorse del fondo sono costituite dalle risorse di natura stabile, ridotte ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, pari a € 1.269.210,64. Le sole risorse di natura variabile inserite, pari a € 53.347,34, riguardano le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di personale (art. 15 comma lett.k) . Pertanto complessivamente l'entità del fondo è pari a € 1.322.557,98.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
<i>* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999</i>	
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale e collettiva	€ 121.793,92
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 695.346,88
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 54.714,40
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 198.189,18
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 27.344,89
Art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f.	€ 11.350,14
Art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 164.838,89
Totale	€ 1.273.578,30
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) ( <i>Quote per la progettazione – art. 92 D.Lgs. 163/2006</i> )	€ 48.979,68
	€ 1.322.557,98

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il CCDI in esame stabilisce l'entità delle risorse destinate ai vari istituti contrattuali che, in considerazione della riduzione del fondo, modifica quanto già stabilito nel CID relativo all'anno 2013 sottoscritto in data 23/01/2014.

Per la stessa ragione, è stato parzialmente modificato il CID sottoscritto in data 28/08/2013, relativo ai criteri per l'attribuzione dell'indennità di responsabilità.

In particolare le parti hanno stabilito di ridurre le quote fisse attribuite ad alcune categorie di personale a titolo di indennità di responsabilità. La riduzione è pari al 50,60% (pari alla rapporto tra le risorse oggetto di contrattazione del 2014 rispetto alle corrispondenti risorse del 2013).

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Si attesta che la corresponsione degli incentivi di cui al presente contratto è coerente con le previsioni in materia di premialità e meritocrazia contenute nel D.lgs. 150/09 in quanto detti incentivi non vengono distribuiti automaticamente ma, in coerenza con le previsioni del citato decreto, del CCNL e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al



termine del ciclo della performance relativo all'esercizio 2014, secondo il sistema che la Provincia ha adottato con deliberazione di Giunta n. 211 del 27/10/2011, vale a dire solo quando saranno stati accertati i risultati effettivamente raggiunti e in maniera direttamente proporzionale alle valutazioni espresse dai dirigenti.

La metodologia prevede che l'assegnazione e la valutazione degli obiettivi avvenga a due livelli: di struttura e individuali. Gli obiettivi di struttura sono assegnati alle unità organizzative e riguardano il contributo che l'ente nel suo complesso o una sua articolazione organizzativa apporta all'attuazione delle politiche attivate per la comunità e il territorio provinciale.

Dagli obiettivi di struttura discendono gli obiettivi individuali che possono essere specifici o di gruppo. Alla fine dell'anno il responsabile della struttura valuta il contributo che i singoli hanno dato al raggiungimento degli obiettivi della struttura organizzativa nella quale sono inseriti. È in base a tale valutazione che avviene l'assegnazione della produttività e della retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative e delle alte professionalità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con delibera del Presidente n. 1012 del 21/11/2014 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2014 ha individuato gli obiettivi strategici .

Gli **obiettivi** dei singoli settori, sono stati **concordati con l'O.I.V** e descritti nel PEG. I relativi risultati saranno utilizzati per la valutazione a consuntivo dei Dirigenti, che a loro volta effettueranno, mediante gli strumenti del sistema di valutazione, la relativa valutazione del personale di tutti i Settori dell'Ente inoltrando apposita relazione finale sulle attività e i risultati raggiunti nei propri settori. L'obiettivo trasversale individuato per l'anno 2014 prevede l'attuazione del Piano Triennale per la promozione della legalità, dell'integrità e della trasparenza.

I Dirigenti dei settori, in accordo con l'O.I.V. dell'Ente, hanno individuato gli obiettivi operativi derivanti da quelli strategici. Lo stato di attuazione di tali obiettivi risulteranno da relazioni esplicative e monitorati tramite il MEV (programma di monitoraggio e valutazione). Le relazioni e gli obiettivi inseriti nel MEV, saranno utilizzati per la misurazione dei risultati raggiunti dai Settori dell'Ente.

L'importo messo a disposizione verrà suddiviso in budget di settore secondo il criterio della consistenza di personale. A seconda della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, che verrà certificata dal servizio di controllo interno di gestione, verrà assegnata al lavoratore la corrispondente percentuale di incentivo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

=====



# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 325 del 27/05/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.425.758,98
Risorse variabili	€ 53.347,34
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis DL 78/10	- € 156.548,34
Residui anni precedenti	/
<b>Totale</b>	<b>€ 1.322.557,98</b>

### Modulo I - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo complessivo di tali risorse è pari a € 1.425.758,98 e risulta così determinato:

- *Risorse storiche consolidate* € 665.892,01
- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL* € 177.116,08
- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità* € 582.750,89

#### Risorse storiche consolidate

Sono le risorse stabili determinate secondo le disposizioni dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004 con riferimento all'anno 2003 confermate con le stesse caratteristiche negli anni successivi.

Tale importo unico consolidato è pari a € 665.892,01 così determinato:

- Art. 14 c. 4 CCNL 1.4.99 € 929,00
- Art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 1.4.99 € 348.585,68
- Art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 1.4.99 € 3.957,61
- Art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 1.4.99 € 27.888,67
- Art. 15 c. 1 lett. j) CCNL 1.4.99 € 24.968,11
- Art. 15 c. 1 lett. l) CCNL 1.4.99 € 190.814,11
- Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 € 68.748,83

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
<b>CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1</b>	<b>€ 38.310,71</b>
Questo incremento è stato determinato applicando la percentuale dello 0,62% sul monte salari 2001, esclusa la dirigenza, pari a € 6.179.146,68	
<b>CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2</b>	<b>€ 30.895,73</b>
Questo importo è stato determinato applicando la percentuale dello 0,50% sul monte salari 2001 pari a € 6.179.146,68 per un importo pari a € <b>30.895,73</b> . L'incremento è stato possibile poiché il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti come risultanti da conto consuntivo anno 2001 è risultato inferiore a 39%. Secondo i dati forniti dal servizio finanziario la percentuale di incidenza in base ai dati del conto consuntivo anno 2001 è pari a <b>23,15%</b> così determinata: € 11.401.174,91 / € 49.255.950,37 (spesa del personale) (entrate correnti)	
<b>CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7</b>	<b>€ 12.358,29</b>
0,20% sul monte salari 2001 pari a € 6.179.146,68 per un importo pari a € 12.358,29. L'incremento è stato possibile poiché il rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti, come risultanti da conto consuntivo anno 2001, è risultato inferiore a 39%.	
<b>CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1</b>	<b>€ 40.631,49</b>
La norma contrattuale prevede la possibilità di incrementare le risorse stabili di cui all'art. 31 c. 2 del CCNL 22.01.04, a decorrere dall'anno 2006, di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2003, esclusa la quota della dirigenza. La condizione fissata dal contratto per poter procedere all'incremento è che il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti come risultano da conto consuntivo 2005 sia inferiore al 39%. Secondo i dati forniti dal servizio finanziario la percentuale di incidenza in base ai dati del conto consuntivo 2005 è pari a <b>27,09%</b> così determinata: € 15.045.161,16 / € 55.536.674,95	



(Spesa del personale) (entrate correnti)	
Monte salari 2003 pari a € 8.126.272,00 x 0,50% = € 40.631,36 (incremento del fondo)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 54.919,87
La norma del contratto prevede che a decorrere dall'anno 2008, la possibilità di incrementare le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	
TOTALE	€ 177.116,09

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 : Retribuzione Individuale di Anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.	€ 178.648,36
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /(incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 343.441,79
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 60.660,74
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	/
TOTALE	€ 582.750,89

#### Modulo I - Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, pari a € 53.347,34 così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	/
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	/
Art. 15, comma 2	/
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	/
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (risorse da soggetti terzi ex art. 4 commi 4 e 5 D.L. 95/2012)	€ 2.424,79
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Quote per la progettazione – art. 92 D.Lgs. 163/2006 – art. 43 L. 449/97)	€ 50.922,55
Somme non utilizzate l'anno precedente	/
TOTALE	€ 53.347,34

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### Modulo I - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	/
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 156.548,34
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	/
Totale riduzioni	€ 156.548,34

#### Modulo I - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.425.758,98
Risorse variabili	€ 53.347,34
Totale fondo tendenziale	€ 1.479.106,32
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 156.548,34
Decurtazione risorse variabili	/
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 156.548,34
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	



Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.269.210,64
Risorse variabili	€ 53.347,34
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.322.557,98</b>

Modulo I - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.090.150,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 164.838,89
Progressioni orizzontali storiche	€ 695.346,88
Indennità ex VIII q.f. (Art. 17, comma 3)	€ 11.350,14
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	/
Altro	/
<b>Totale</b>	<b>€ 871.535,91</b>

Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 451.022,07, così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	€ 54.714,40
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 27.344,89
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 17 c. 2 lett. d) ed e) CCNL 1.4.99)	€ 198.189,18
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	/
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 121.793,92
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 48.979,68
Altro	/
<b>Totale</b>	<b>€ 451.022,07</b>

Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 871.535,91
Somme regolate dal contratto	€ 451.022,07
Destinazioni ancora da regolare	/
<b>Totale</b>	<b>€ 1.322.557,98</b>

Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



Le risorse stabili ammontano a € 1.269.210,64, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità ex VIII q.f.) ammontano a € 1.090.150,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Nel prospetto sottoindicato si evidenzia la correlazione tra le voci utilizzo del fondo rispetto alla fonte di finanziamento:

Fonte di finanziamento		Spesa finanziata	
Risorse stabili	€ 1.269.210,64	Progressioni economiche	€ 695.346,88
		Retrib. Posizione e risultato PO	€ 54.714,40
		Indennità ex VIII q.f.	€ 11.350,14
		Indennità di comparto	€ 164.838,89
		<b>Totale finanziato con risorse stabili</b>	<b>€ 926.250,31</b>
Risorse variabili	€ 53.347,34	Indennità varie	€ 198.189,18
		Compensi responsabilità	€ 27.344,89
		Compensi produttività	€ 121.793,92
		Incentivi ex d.lgs. 163/03	€ 48.979,68
		<b>Totale finanziato con stabili e variabili</b>	<b>€ 396.307,67</b>
<b>Totale risorse decentrate</b>	<b>€ 1.322.557,98</b>	<b>Totale utilizzo fondo</b>	<b>€ 1.322.557,98</b>

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al CCDI vigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Nell'anno 2014 non sono state attribuite progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.  
Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Fondo Anno 2014	Fondo Anno 2013	Differenza 2014-2013	(per memoria) Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 665.892,01	€ 665.892,01	0	€ 665.892,01
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 38.310,71	€ 38.310,71	0	€ 38.310,71
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 30.895,73	€ 30.895,73	0	€ 30.895,73
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 12.358,29	€ 12.358,29	0	€ 12.358,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 40.631,49	€ 40.631,49	0	€ 40.631,49
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 54.919,87	€ 54.919,87	0	€ 54.919,87
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 178.648,46	€ 178.557,50	€ 90,96	€ 144.537,85
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 343.441,79	€ 343.441,79	0	€ 343.441,79
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 60.660,74	€ 60.660,74	0	€ 60.660,74
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
<b>Totale</b>	<b>€ 1.425.758,98</b>	<b>€ 1.425.668,02</b>	<b>€ 90,96</b>	<b>€ 1.391.648,37</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				

Descrizione	Fondo Anno 2014	Fondo Anno 2013	Differenza 2014-2013	(per memoria) Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	€ 292,53	- € 292,53	€ 2.595,85
Art. 15, comma 1, lett. k)	0	€ 100,00	- € 100,00	0
Art. 15, comma 2	0	€ 57.619,03	- € 57.619,03	€ 57.619,03
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	€ 233.795,97	- € 233.795,97	€ 291.159,37
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0
<i>Totale poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>	0	€ 291.807,53	- € 291.807,53	€ 351.374,25
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k)	€ 53.347,34	€ 103.133,90	- € 49.786,56	€ 92.619,37
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	€ 1.633,18
<i>Totale poste variabili NON sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>	€ 53.347,34	€ 103.133,90	- € 49.786,56	€ 94.252,55
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 53.347,34	€ 394.941,43	- 341.594,09	€ 445.626,80
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	0	0		0
Decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis sec. parte L. 122/2010) - stabile	€ 156.548,34	€ 137.862,10	€ 18.686,24	0
Decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis sec. parte L. 122/2010) - variabile	0	€ 28.217,79	- € 28.217,79	0
Altro: riduzione ai sensi Art. 9 c. 4 D.L. 78/2010 (recupero incremento fondo 2009 ai sensi art. 4, c. 1 e 2, CCNL 31.07.2009)	0	0		€ 72.627,41
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ 156.548,34	€ 166.079,89	- € 9.531,55	€ 72.627,41
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 1.425.758,98	€ 1.425.668,02	€ 90,96	€ 1.391.648,37
Risorse variabili	€ 53.347,34	€ 394.941,43	- € 341.594,09	€ 445.626,80
Decurtazioni	€ 156.548,34	€ 166.079,89	- € 9.531,55	€ 72.627,41
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 1.322.557,98	€ 1.654.529,56	- € 331.971,58	€ 1.764.647,76

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.  
Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Fondo Anno 2014	Fondo Anno 2013	Differenza 2014-2013	(per memoria) Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 164.838,89	€ 166.000,00	- € 1.161,11	€ 185.250,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 695.346,88	€ 700.000,00	- € 4.653,12	€ 839.887,32
Indennità ex VIII q.f. (Art. 17, comma 3)	€ 11.350,14	€ 4.650,00	€ 6.700,14	€ 6.327,00
Altro				
Totale	€ 871.535,91	€ 870.650,00	€ 885,91	€ 1.031.464,32
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 54.714,40	€ 219.500,00	- € 164.785,60	€ 142.240,00
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, lavoro notturno e festivo...	€ 198.189,18	€ 251.000,00	- € 52.810,82	€ 269.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17,	€ 27.344,89	€ 51.500,00	- € 24.155,11	€ 60.000,00

Descrizione	Fondo Anno 2014	Fondo Anno 2013	Differenza 2014-2013	(per memoria) Anno 2010
comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 48.979,68	€ 80.133,90	- € 31.154,22	€ 92.619,37
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 121.793,92	€ 181.745,66	- € 59.951,74	€ 169.324,07
Altro				
<b>Totale</b>	<b>€ 451.022,07</b>	<b>€ 783.879,56</b>	<b>- € 332.857,49</b>	<b>€ 733.183,44</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0	0	0	0
<b>Totale</b>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 871.535,91	€ 870.650,00	€ 885,91	€ 1.031.464,32
Regolate dal decentrato	€ 451.022,07	€ 783.879,56	- € 332.857,49	€ 733.183,44
Ancora da regolare	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>€ 1.322.557,98</b>	<b>€ 1.654.529,56</b>	<b>- € 331.971,58</b>	<b>€ 1.764.647,76</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Modulo IV - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme di pertinenza del fondo per la contrattazione collettiva sono imputate in bilancio così come segue:

nel titolo I – Intervento I – Cap. PEG 10 dei vari C.d.C	Viene impegnato e liquidato l'importo relativo all'indennità spettante ai dipendenti ex VIII q.f. che ne beneficiavano alla data del 31.03.99 (compresi i titolari di posizione organizzativa).
nel titolo I – Intervento I – Cap. PEG 12 dei vari C.d.C	Viene impegnato e liquidato l'importo relativo alle progressioni economiche già attribuite, indennità di comparto e retribuzione di posizione (Pos. Org.ve e alte professionalità)
nel titolo I – Intervento I – Cap. PEG 20 dei vari C.d.C	Vengono imputate in tali capitoli gli importi delle indennità varie (rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori,..) liquidate mensilmente al personale avente diritto in base ai criteri vigenti.
nel titolo I – Intervento I – Cap. PEG 50 C.d.C. 190	In tale capitolo sono imputate le somme necessarie finanziare la produttività, la Retribuzione di risultato delle Posizioni Org.ve e delle alte professionalità, la responsabilità. Nel capitolo sono finanziati anche i relativi oneri riflessi.

Si può osservare che la spesa relativa agli istituti del salario accessorio che vengono corrisposti mensilmente, è imputata negli stessi centri di costo dove vengono liquidate le competenze fisse del personale, ma in capitoli PEG distinti e la spesa per i relativi oneri e IRAP è imputata negli stessi C.d.C ma ai cap. PEG 30 e 804. La spesa per gli istituti contrattuali di carattere premiante, erogati l'anno successivo (produttività, risultato..) e i relativi oneri vengono imputati nel cap. 50/190.

Quanto alle modalità tecniche che il sistema contabile –finanziario dell'Amministrazione pone in essere allo scopo di garantire il rispetto – in sede di allocazione a bilancio delle risorse – dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo, si fa presente che la previsione è generalmente determinata basandosi sulle voci già presenti nel bilancio preventivo dell'anno precedente. Poiché il bilancio di previsione dell'anno 2014 è stato approvato nel mese di ottobre 2014, l'importo delle voci del salario accessorio stanziate nei vari capitoli è stato ridotto rispetto al 2013, in considerazione del mancato inserimento delle risorse di natura variabile per ragioni di carattere finanziario.

Modulo IV - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



Il limite di spesa rappresentato dal Fondo 2013, di complessivi € 1.654.529,56 **risulta identico** all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione.

Si evidenzia che nell'anno 2013 si è realizzata un'economia di spesa sull'importo destinato al pagamento delle indennità varie, pari a € 7.000,00 che, come previsto dall'accordo di ripartizione del fondo del 23/1/2014, è stata destinata ad incrementare l'importo destinato alla produttività collettiva € 181.745,66 (€ 174.745,66 + € 7.000,00)

Titolo	Intervento	cap. PEG	C.d.C.	Importo	Voci di destinazione del fondo
1	1	10	vari	€ 8.922,00	Indennità ex VIII q.f. (compresi i titolari di posizione organizzativa) + peo, comparto e altri voci per dip. con indennità art. 42 c.5 D.Lgs.151/01.
		2150	/	€ 7.338,00	peo, comparto e altri voci per dipendenti in posizione di comando;
1	1	12	vari	€ 941.730,70	Progressioni economiche, indennità di comparto e retribuzione di posizione (Pos. Org.ve e alte professionalità)
1	1	20	vari	€ 250.465,83	Indennità varie (rischio, disagio, reperibilità...)
1	1	50	190	€ 365.868,78	Produttività, Retribuzione di risultato (Pos. Org.ve e alte professionalità), Responsabilità. Nel capitoli sono finanziati anche i relativi oneri riflessi.
Totale				€ 1.574.395,34	
1	1			€ 80.133,90	Incentivi previsti dal D.Lgs. 163/2006 (codice dei contratti pubblici relativi a lavori servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/ CE e 2004/18/CE) (art. 17 c. 2 lett. g)
Totale				€ 1.654.529,00	

Gli oneri riflessi (CPDEL, INAIL e se dovuti INADEL e TFR) sostenuti sulle competenze del fondo imputate ai cap. PEG 10-12-20 sono stati liquidati sui capitoli PEG 30 dei vari centri di costo e la spesa per l'IRAP è stata liquidata sui cap. 804 degli stessi centri di costo.

Modulo IV - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle voci di destinazione del fondo 2014, pari a € 1.322.557,98 sono stati imputati nel bilancio di previsione 2014 dell'Ente nei capitoli PEG e C.d.C. di seguito indicati:

Titolo	Intervento	cap. PEG	C.d.C.	Importo	Voci di destinazione del fondo
1	1	10	vari	€ 11.350,14	Indennità ex VIII q.f. (compresi i titolari di posizione organizzativa)
1	1	12	vari	€ 898.242,29	Progressioni economiche, indennità di comparto e e retribuzione di posizione (Pos. Org.ve e alte professionalità)
1	1	20	vari	€ 186.017,53	Indennità varie (rischio, disagio, reperibilità...)
1	1	50	190	€ 177.968,34	Indennità varie, Produttività, Responsabilità, Retribuzione di risultato. Nel capitoli sono finanziati anche i relativi oneri riflessi e IRAP.
1	1		Vari (vedere allegato 1)	€ 48.979,68	Incentivi previsti dal D.Lgs. 163/2006 (codice dei contratti pubblici relativi a lavori servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/ CE e 2004/18/CE) (art. 17 c. 2 lett. g) € 48.979,68 (competenze) + oneri
TOTALE				€ 1.322.557,98	

Gli oneri riflessi (CPDEL, INAIL e se dovuti INADEL e TFR) sostenuti sulle competenze del fondo imputate ai cap. PEG 10-12-20 sono stati liquidati sui capitoli PEG 30 dei vari centri di costo e la spesa per l'IRAP è stata liquidata sui cap. 804 degli stessi centri di costo.



Gli importi del fondo che devono ancora essere liquidati sono i seguenti:

- Retribuzione di risultato delle P.O.	€ 10.974,58
- Indennità di responsabilità	€ 27.344,89
- Produttività	€ 121.793,92
Totale	€ 160.113,39
più oneri	€ 55.000,00
	€ 215.113,39

L'importo trova copertura nel capitolo PEG 50 C.d.C. 190 del bilancio 2015 RR.PP. 2014 impegno n. 1184.

Personale comandato e/o lavoro flessibile: Nell'anno 2014 non c'è stato personale in servizio in posizione di comando da altri Enti, né personale, non dirigente, con rapporto di lavoro flessibile, pertanto nel fondo non ci sono risorse destinate al trattamento accessorio di tali figure.

Destinatari del fondo e benefici attesi:

Il numero dei destinatari del Fondo è pari al personale non dirigente in servizio nell'Ente nell'anno 2014 che in media è pari a n. 340,5 unità.

I benefici medi pro-capite attesi sono stati così determinati:

€ 1.322.557,98 (*Fondo complessivo*) : 340,5 (*numero destinatari*) = € 3.884,17 benefici medi pro-capite attesi

Se viene preso come riferimento il fondo al netto della voce degli incentivi per la progettazione, pari a € 48.979,68 i benefici medi procapite attesi sono pari a:

€ 1.273.578,30 : 340,5 = € 3.740,32 benefici medi pro-capite attesi

Eventuali costi indiretti

Non ci sono altre categorie di personale, non ricomprese tra i diretti destinatari del fondo sopra indicati, che possano beneficiare in tutto o in parte del presente contratto integrativo. Pertanto si attesta l'inesistenza di costi indiretti, derivanti dal presente accordo integrativo, e che possano comportare nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Terni, 16 giugno 2015

IL DIRIGENTE  
Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali  
Dott.ssa Gioia Rinaldi



Allegato 1 Relazione Fondo 2014 IMPEGNI L.163 ANNO 2014.xls

n.det	Esercizio	Capitolo	Descr. C.d.C.	C.d.C.	EPF	Cod.	Importo impegno	n. impegno	tot.spesa (inclusi oneri)
1151/2013	2013	1100	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2010	2060101	382,69	Imp.2390 Sub 4833	
1151/2013	2013	1100	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2010	2060101	333,95	Imp.2388 Sub 4835	716,64
1153/2013	2013	1100	GESTIONE PATRIMONIO DISPONIBILE	120	2007	2010501	461,61	Imp.2226 Sub 3034	
1153/2013	2013	1100	GESTIONE PATRIMONIO DISPONIBILE	120	2007	2010501	31,69	Imp.2226 Sub 3035	493,30
1154/2013	2013	1100	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - LICEI CLASSICI	211	2010	2020101	1245,36	Imp.3329 Sub 4391	
1154/2013	2013	1100	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - LICEI CLASSICI	211	2010	2020101	77,49	Imp.3329 Sub 4392	1.322,85
1131/2013	2013	2150	SERVIZI CONTO TERZI	0	2013	4000005	2.782,98	Imp.2959	
1131/2013	2013	2150	SERVIZI CONTO TERZI	0	2013	4000005	191,08	Imp.2960	2.974,06
1193/2013	2013	1100	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - MAGISTRALI	212	2005	2020101	794,58	Imp. 2605 Sub 3463	794,58
1194/2013	2013	1100	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - I.T. C.	220	2011	2020101	537,92	Imp.2196 Sub 2199	
1194/2013	2013	1100	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - I.T. C.	220	2011	2020101	36,93	Imp.2196 Sub 2200	574,85
1198/2013	2013	1641	SPORT	310	2010	2040201	242,85	Imp. 3670 Sub 4397	
1198/2013	2013	1641	SPORT	310	2010	2040201	192,83	Imp. 3670 Sub 4385	435,68
1150/2013	2013	1100	TUTELA VALORIZZ. AMBIENT. - FONDI PROV.LI	390	2007	2070201	154,87	Imp. 2457 Sub 4833	154,87
1151/2013	2013	1100	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2010	2060101	85,25	Imp.2388 Sub 4835	85,25
298/2014	2014	1100	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2010	2060101	238,70	Imp. 2390 Sub 3046	
298/2014	2014	1100	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2010	2060101	208,29	Imp. 2388 Sub 3046	446,99
297/2014	2014	1102	VIABILITA'- TRASFERIMENTO STATALE ANAS D.P.C.M.22/12/2000 N.448 E TRASFERIMENTI REGIONALI	355	2008	2060101	4.491,29	Imp. 5074 Sub 5540	4491,29

Allegato 1 Relazione Fondo 2014 IMPEGNI L.163 ANNO 2014.xls

n.det	Esercizio	Capitolo	Descr. C.d.C.	C.d.C.	EPF	Cod.	Importo impegno	n. impegno	tot.spesa (inclusi oneri)
1185/2013	2013	1300	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - LICEI SCIENTIFICI	210	2007	2020101	640,63	Imp. 2158 Sub 3010	599,47
1186/2013	2013	1368	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - LICEI CLASSICI	211	2005	2020101	463,61	Imp.2384 Sub 3424	433,82
382/2014	2014	1102	VIABILITA' - TRASFERIMENTO STATALE ANAS D.P.C.M.22/12/2000 N.448 E TRASFERIMENTI REGIONALI	355	2008	2060101	1.563,34	Imp. 5074 Sub 5492	1.563,34
469/2014	2014	315	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - I.T. C.	220	2005	1020103	159,1	Imp.1403 Sub 1405	
469/2014	2014	315	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - I.T. C.	230	2005	1020103	159,1	Imp.1404 Sub 1406	318,2
533/2014	2014	1100	GESTIONE PATRIMONIO DISPONIBILE	120	2009	2010501	680,59	Imp.2688 Sub 2916	680,59
564/2014	2014	1774	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2005	2060101	2.093,32	Imp. 2545 Sub 3459	2.093,32
546/2014	2014	1641	SPORT	310	2010	2040201	685,57	Imp. 3670 Sub 4481	685,57
560/2014	2014	1100	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - MAGISTRALI	212	2005	2020101	495,70	Imp. 2605 Sub 3463	495,70
553/2014	2014	1100	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2013	2060101	4.010,24	Imp. 3118 Sub 3156	4.010,24
551/2014	2014	1100	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2013	2060101	4.299,90	Imp. 3121 Sub 3174	4.299,90
554/2014	2014	1102	VIABILITA' - TRASFERIMENTO STATALE ANAS D.P.C.M.22/12/2000 N.448 E TRASFERIMENTI REGIONALI	355	2008	2060101	3.657,65	Imp. 5074 Sub 5492	3.657,65
559/2014	2014	1100	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2013	2060101	1.076,80	Imp. 3121 Sub 3174	1.076,80
558/2014	2014	1102	VIABILITA' - TRASFERIMENTO STATALE ANAS D.P.C.M.22/12/2000 N.448 E TRASFERIMENTI REGIONALI	355	2008	2060101	4.283,37	Imp. 5074 Sub 5542	4.283,37

Allegato 1 Relazione Fondo 2014 IMPEGNI L.163 ANNO 2014.xls

n.det	Esercizio	Capitolo	Descr. C.d.C.	C.d.C.	EPF	Cod.	Importo impegno	n. impegno	tot.spesa (inclusi oneri)
561/2014	2014	1102	VIABILITA'- TRASFERIMENTO STATALE ANAS D.P.C.M.22/12/2000 N.448 E TRASFERIMENTI REGIONALI	355	2008	2060101	2.955,67	Imp. 5074 Sub 5520	2.955,67
562/2014	2014	1100	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2013	2060101	1.142,34	Imp. 3119 Sub 3162	1.142,34
563/2014	2014	1102	VIABILITA'- TRASFERIMENTO STATALE ANAS D.P.C.M.22/12/2000 N.448 E TRASFERIMENTI REGIONALI	355	2008	2060101	3.849,65	Imp. 5074 Sub 5543	3.849,65
545/2014	2014	1100	OPERE PUBBLICHE - AMBIENTE -	416	2013	2070201	366,6	Imp. 805 sub 3286	366,6
630/2014	2014	310	OPERE PUBBLICHE - AMBIENTE -	416	2012	1070203	3798,27	Imp. 2500 sub 3467	3798,27
631/2014	2014	1102	VIABILITA'- TRASFERIMENTO STATALE ANAS D.P.C.M.22/12/2000 N.448 E TRASFERIMENTI REGIONALI	355	2008	2060101	4.043,72	Imp. 5074 Sub 5532	4.043,72
669/2014	2014	1101	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2005	2060101	469,43	Imp. 1540 Sub 3456	
669/2014	2014	1100	VIABILITA' PROV.LE ED EX ANAS	350	2010	2060101	301,81	Imp. 2836 Sub 4863	
669/2014	2014	1102	VIABILITA'- TRASFERIMENTO STATALE ANAS D.P.C.M.22/12/2000 N.448 E TRASFERIMENTI REGIONALI	355	2008	2060101	359,49	Imp. 5074 Sub 5538	
669/2014	2014	1102	VIABILITA'- TRASFERIMENTO STATALE ANAS D.P.C.M.22/12/2000 N.448 E TRASFERIMENTI REGIONALI	355	2008	2060101	359,22	Imp. 5074 Sub 5539	1.489,95
681/2014	2014	1641	SPORT	310	2010	2040201	142,10	Imp. 3670 Sub 5106	142,10
684/2014	2014	1100	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - I.T. I.S.	240	2010	2020101	201,26	Imp.2548 Sub 4420	201,26
689/2014	2014	1523	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA- PROF.LI	241	2005	2020101	185,04	Imp. 1388 Sub 1395	

Allegato 1 Relazione Fondo 2014 IMPEGNI L.163 ANNO 2014.xls

n.det	Esercizio	Capitolo	Descr. C.d.C.	C.d.C.	EPF	Cod.	Importo impegno	n. impegno	tot.spesa (inclusi oneri)
689/2014	2014	1523	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA-PROF.LI	241	2005	2020101	58,81	Imp. 1388 Sub 3252	
689/2014	2014	1100	GESTIONE PATRIMONIO PER UFFICI E SERVIZI	110	2008	2010501	251,27	Imp.5024 Sub 5307	495,12
536/2014	2014	1300	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - LICEI SCIENTIFICI	210	2007	2020101	399,62	Imp. 2158 Sub 3010	399,62
540/2014	2014	1368	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - LICEI CLASSICI	211	2005	2020101	265,83	Imp.2384 Sub 3424	265,83
680/2014	2014	1100	SPORT	310	2005	2040201	35,36	Imp. 2074	35,36
667/2014	2014	1368		1104	408	2070201	11241,81	Imp.2093 Sub 2094	11.241,81
668/2014	2014	1102	VIABILITA'- TRASFERIMENTO STATALE ANAS D.P.C.M.22/12/2000 N.448 E TRASFERIMENTI REGIONALI	355	2003	2060101	584,90	Imp. 3178 Sub 4153	584,90
682/2014	2014	1201	GESTIONE PATRIMONIO PER UFFICI E SERVIZI	110	2006	2010501	2211,46	Imp.2298 Sub 3077	2.211,46
683/2014	2014	1548	PROVVEDITORATO AGLI STUDI	245	2002	2020101	162,48	Imp.2298 Sub 3077	162,48
679/2014	2014	1461	ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA - I.T. G.	230	2000	2020101	89,35	Imp.2196 Sub 2200	89,35

Totale spesa incentivi inclusi Oneri **67.700,53**