



## Provincia di Terni

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2017

Il giorno 21 dicembre 2017, alle ore 11,00 a Terni presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott. Francesco Grilli *Presidente*  
Dott.ssa Gioia Rinaldi *Dirigente*

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

DIREL-FEDIRETS Azch. Donatella Vent'  
C.G.I.L. – F.P. \_\_\_\_\_  
U.I.L. – F.P.L. \_\_\_\_\_  
C.I.S.L. – F.P. \_\_\_\_\_  
CSA \_\_\_\_\_

#### LE PARTI

Visto l'ammontare complessivo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 è pari a € **226.246,56** come da Determina Dirigenziale n. 467 del 05/12/2017 di modifica delle Determinazioni Dirigenziali nn. 548/2016 e 400/2017;

Preso atto della Pre- intesa sottoscritta in data 13 novembre 2017;

Vista la Delibera del Presidente n. 98 del 12 dicembre 2017 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa sottoscritta in data 13/11/2017 relativa alla ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2017"

#### LE PARTI

- Determinano il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 così come sotto riportato:

## UTILIZZO DELLE RISORSE - ANNO 2017

Retribuzione di Posizione <b>Art.27 del CCNL 23.12.1999</b>	€. <b>170.889,00</b>
Retribuzione di risultato <b>Art. 28 del CCNL 23.12.1999</b>	€. <b>55 .357,56</b>
<b>TOTALE</b>	€. <b>226.246,56</b>

- concordano di destinare l'importo di € 170.889,00 al finanziamento della retribuzione di posizione di n.3 posizioni dirigenziali in servizio alla data del 01.01.2017 stabilendo un importo univoco della retribuzione di posizione individuale di € 56.963,00;
- danno atto che permangono le condizioni per l'applicazione dell'art.27 comma 5 del CCNL 23.12.1999, ancor più sussistenti a seguito della riduzione dei dirigenti e del conseguente aumento delle responsabilità;
- concordano che l'importo della retribuzione di risultato di € 55.357,56 verrà erogata secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato dall'Ente, dando atto che risulta rispettato il limite previsto dell'art.28 comma 1 del CCNL 23.12.1999 che prevede di destinare al finanziamento del Risultato una quota delle risorse complessive non inferiore al 15%;
- concordano nello stabilire che dal 01/01/2018 verrà elaborato il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali e delle pesature della retribuzione di posizione con i relativi importi.\*

Terni, li 21 DICEMBRE 2017

*Per la delegazione trattante di parte pubblica*

(Presidente) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Per la delegazione di parte sindacale*

DIREL - FEDIRETS \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

CGIL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

\* e danno atto che prima dell'approvazione del nuovo sistema di valutazione e delle costituzione del Foro 2018, alla luce delle nuove disposizioni contrattuali e normative, confermiamo gli accordi preesistenti. *mal*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 21/12/2017